

Kompletterande hållbarhetsinformation

Innehåll

| | Sida |
|---|------------|
| Frivillig rapport enligt EU:s Taxonomiförordning | 213 |
| Hållbarhetsnoter | |
| Finansiell styrka och motståndskraft | 214 |
| Hållbara finansierings- och rådgivningstjänster | 214 |
| Hållbara investeringar | 215 |
| Affärsetik och uppförande | 217 |
| Våra medarbetare | 219 |
| Samhällsengagemang och sponsring | 222 |
| Innovation och entreprenörskap | 223 |
| Miljö | 223 |
| Inköp | 225 |
| Land-för-land rapportering – bolag per land | 226 |
| Land-för-land rapportering – bolagsskatt per land | 227 |
| SEB:s förhållningssätt till skatt | 227 |
| Global Reporting Initiative | |
| Hantering av väsentliga ämnen GRI 2022 | 228 |
| Finansiell styrka och motståndskraft | 228 |
| Hållbar finansiering | 228 |
| Hållbart sparande och hållbara investeringar | 228 |
| Riskhantering | 229 |
| Brottsförebyggande åtgärder | 229 |
| Våra medarbetare | 229 |
| Innovation och entreprenörskap | 230 |
| Miljö | 230 |
| Inköp | 230 |
| GRI Index | 231 |
| GRI 2: Generella upplysningar | 231 |
| GRI 3: Väsentliga ämnen | 232 |

Frivillig rapport enligt EU:s Taxonomiförordning

| Tillgångar ^{1,2)} | Redovisat bruttovärde, Mkr, 2022-12-31 | Redovisat bruttovärde, andel av totala tillgångar, % | Varav omfattas av taxonomi, Mkr | Varav omfattas av taxonomin, % | Andel som omfattas av taxonomi av tillgångar som omfattas av beräkning, % | Andel som omfattas av taxonomi av totala tillgångar, % |
|---|--|--|---------------------------------|--------------------------------|---|--|
| Finansiella bolag ³⁾ | 54 864 | 2 | 20 583 | 38 | 1 | 1 |
| Banker | 53 094 | 2 | 20 185 | 38 | 1 | 1 |
| Övriga finansiella bolag | 1 771 | 0 | 398 | 22 | 0 | 0 |
| Icke-finansiella bolag | 152 456 | 5 | 58 639 | 38 | 3 | 2 |
| Hushåll | 634 663 | 22 | 634 663 | 93 | 29 | 20 |
| varav lån säkerställda av bostadsfastigheter | 634 663 | 20 | 634 663 | 100 | 29 | 20 |
| SUMMA GAR-TILLGÅNGAR | 841 983 | 27 | 713 885 | 85 | 33 | 23 |
| Icke-NFRD motparter, EU ⁴⁾ | 974 282 | 31 | | | | |
| Icke-NFRD motparter, utanför EU ⁴⁾ | 291 785 | 9 | | | | |
| Derivat, säkringsredovisning | 237 | 0 | | | | |
| Interbanklån betalbara vid anfordran | 4 556 | 0 | | | | |
| Kassa och kassarelaterade tillgångar | 2 585 | 0 | | | | |
| Övriga tillgångar | 56 925 | 2 | | | | |
| TILLGÅNGAR I NÄMNAREN (GAR) | 1 330 370 | 42 | | | | |
| TILLGÅNGAR SOM OMFATTAS AV BERÄKNING³⁾ | 2 172 353 | 69 | | | | |
| Stater, centralbanker, överstatliga organisationer | 537 327 | 17 | | | | |
| Handelsportfölj (inklusive derivat exklusive säkringsredovisning) | 440 448 | 14 | | | | |
| TOTALA TILLGÅNGAR | 3 150 129 | 100 | | | | |

1) Både obligatorisk och frivillig taxonomirapportering omfattar SEB:s bankverksamhet, det vill säga exklusive konsolidering av försäkringsverksamheten, i enlighet med förordning (EU) No 575/2013 (CRR), Title II, Chapter 2, Section 2.

2) Tillgångarna presenteras till redovisat bruttovärde (gross carrying amount).

3) NFRD-bolag = bolag inom EU som är större (>500 anställda) noterade bolag eller bolag av allmänt intresse (PIE), som är skyldiga att rapportera taxonomiinformation i sina hållbarhetsrapporter i enlighet med EU:s direktiv för icke-finansiell rapportering (NFRD).

4) Icke-NFRD-bolag = motparter utanför EU eller motparter som inte är större (>500 anställda) noterade bolag eller bolag av allmänt intresse (PIE), som inte är skyldiga att rapportera hållbarhetsrelaterad information enligt NFRD. Raden inkluderar finansiella-, icke-finansiella företag och andra bolag/organisationer samt hushåll (andra än bolån).

EU:s Taxonomiförordning är ett klassificeringssystem för identifiering av hållbara ekonomiska aktiviteter. Miljömässigt hållbara ekonomiska verksamheter listas, med detaljerade definitioner och kriterier för när ett företag är hållbart eller miljövänligt. Klassificeringssystemet gör det möjligt för investorer att identifiera och jämföra investeringsmöjligheter från ett hållbarhetsperspektiv, och därigenom omdirigera kapital till hållbara verksamheter och projekt.

En verksamhet som omfattas av taxonomin definieras av tekniska screening-kriterier och har potential att väsentligt bidra till ett miljömål och samtidigt inte orsaka väsentlig skada på övriga miljömål. En verksamhet som är förenlig med taxonomin, det vill säga är miljömässigt hållbar, måste väsentligt bidra till minst ett av sex definierade miljömål och samtidigt inte orsaka väsentlig skada mot något av de övriga miljömålen, samt uppfylla specifika sociala skyddsåtgärder.

För banker innebär EU:s Taxonomiförordning rapportering av nyckeltal som visar i vilken omfattning bankens tillgångar och tjänster avser hållbara ekonomiska aktiviteter. Det huvudsakliga nyckeltalet för en bank är Green Asset Ratio, GAR, som visar hur stor andelen av bankens tillgångar som är investerade i eller finansierar verksamheter som är förenliga med taxonomin, det vill säga andelen gröna tillgångar. Därtill tillkommer nyckeltal som visar hur stor andel av bankens övriga tjänster som är relaterade till verksamheter som är förenliga med taxonomin.

I 2022 års obligatoriska taxonomirapport baseras rapporteringen enbart på taxonomidata som rapporterats av kunder och motparter. SEB har använt omsättningsbaserad

taxonomidata som rapporterats av respektive kund eller motpart, för att fastställa hur stor del av respektive kundexponering som avser verksamhet som omfattas av taxonomin. Se SEB:s obligatoriska taxonomirapport på sid.53.

I den frivilliga taxonomirapporten baseras rapporteringen på både taxonomidata som rapporterats av kunder och motparter och, när sådan saknas, *bedömning* av om bankens kunders och motparter verksamhet omfattas av taxonomin. Bedömning baseras på verksamheternas NACE-kod, taxonomikompassen, samt bankens kundkännedom. Bolag som omfattas av EU:s direktiv om icke-finansiell rapportering (NFRD) är skyldiga att rapportera taxonomiinformation. Uppgifter för kategorisering av kunder och motparter som NFRD-bolag respektive icke-NFRD-bolag hämtas från både interna datakällor och externa dataleverantörer. Kunders och motparter rapporterade taxonomidata hämtas från externa dataleverantörer.

Hushållens bostadslån har bedömts omfattas av taxonomin baserat på underliggande säkerhet i fastigheter, oavsett geografiskt läge (EU/icke-EU). Billån som beviljats från dagen för upplysningskravets tillämpning, 1 januari 2022, har ännu inte beaktats i klassificering av SEB. Presentation av kunder och motparter som finansiella, icke-finansiella, hushåll, kommuner, centralbanker, EU/icke-EU, osv, baseras på kundkategoridata i interna datakällor.

Rapportering i enlighet med den kompletterande delegerade akten för Kärnkraft och gas kommer att ske för räkenskapsår 2023, baserat på rapporterad taxonomidata från bolag med sådan verksamhet.

Hållbarhetsnoter

Finansiell styrka och motståndskraft

| Av SEB skapat och distribuerat direkt ekonomiskt värde ¹⁾ | 2022 | 2021 | 2020 |
|--|---------------|---------------|---------------|
| Bruttointäkter (Mkr) | 93 359 | 66 505 | 67 022 |
| Räntekostnader (Mkr) | 22 707 | 6 904 | 12 435 |
| Provisionskostnader (Mkr) | 6 064 | 4 987 | 4 870 |
| Personalkostnader (Mkr) | 15 980 | 15 372 | 14 976 |
| <i>Anställdas löner och annan ersättning</i> | <i>11 461</i> | <i>10 546</i> | <i>10 231</i> |
| <i>Anställdas pensionskostnader, förmåner, utbildning och andra personalrelaterade kostnader</i> | <i>1 756</i> | <i>1 978</i> | <i>2 233</i> |
| <i>Arbetsgivaravgifter</i> | <i>2 763</i> | <i>2 848</i> | <i>2 512</i> |
| Övriga kostnader (Mkr) | 6 986 | 5 763 | 5 864 |
| Myndighetsavgifter inklusive avgifter till resolutionsfonder och insättningsgarantier (Mkr) | 2 709 | 1 364 | 1 248 |
| Skattekostnad (Mkr) | 6 861 | 5 441 | 4 100 |
| Nettoresultat (Mkr) | 26 989 | 25 423 | 15 746 |
| Utdelning till aktieägare (Mkr) ²⁾ | 14 706 | 13 165 | 17 740 |
| Resultat återinvesterat i bankverksamheten (Mkr) | 12 283 | 12 258 | -1 994 |
| Bidrag från myndigheter (Mkr) | - | - | - |
| Ekonomiska bidrag till samhällsinvesteringar (Mkr) | 48,2 | 42,4 | 42,9 |

1) Skapat och distribuerat direkt ekonomiskt värde presenteras i enlighet med SEB:s finansiella rapportering.

2) Föreslagen utdelning för ett räkenskapsår utbetalas efterföljande år, efter bolagsstämmebeslut. Utdelning sker ej eget aktieinnehav per avstämningsdagen. Slutlig betald utdelning beaktas (föregående års utdelning/återinvesterade belopp omräknas) efterföljande år.

Hållbara finansierings- och rådgivningstjänster

| Hållbar finansiering | 2022 | 2021 | 2020 |
|--|-------------|-------------|-------------|
| Hållbar finansiering (Mdr kr) ¹⁾ | 54,7 | 31,9 | 24,7 |
| <i>varav i enlighet med SEB:s ramverk för gröna obligationer (Mdr kr)²⁾</i> | <i>46,6</i> | <i>23,3</i> | <i>20,8</i> |
| Gröna bolån (Mdr kr) | 12,0 | 7,9 | 4,0 |
| Hållbarhetsrelaterade lån, inklusive eventalförpliktelser (Mdr kr) | 131,0 | 73,1 | 27,3 |

| Hållbara obligationer – rådgivningstjänster | 2022 | 2021 | 2020 |
|---|---------|---------|---------|
| Aggregerade siffror | | | |
| Hållbara obligationer, sedan start (Mdr euro) | 2 471,8 | 1 817,8 | 1 090,3 |
| Hållbara obligationer, där SEB varit med-/arrangör, andel globalt (%) | 1,9 | 2,1 | 3,0 |
| Innevarande år | | | |
| Hållbara obligationer utgivna globalt (Mdr euro) ³⁾ | 654,0 | 727,6 | 431,5 |
| Hållbara obligationer, där SEB varit med-/arrangör, (Mdr euro) | 7,2 | 5,7 | 5,7 |
| Hållbara obligationer, där SEB varit med-/arrangör, andel globalt (%) | 1,1 | 0,8 | 1,3 |
| Hållbara obligationer, där SEB varit med-/arrangör, nordisk andel (%) ⁴⁾ | 22,0 | 17,6 | 23,5 |

| Ekvatorprinciperna | 2022 | 2021 | 2020 |
|---|----------|----------|----------|
| Finansieringstransaktioner av projekt | | | |
| <i>av vilka godkända kategori A-transaktioner (antal)</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>0</i> |
| <i>av vilka godkända kategori B-transaktioner (antal)</i> | <i>3</i> | <i>4</i> | <i>3</i> |
| <i>av vilka godkända kategori C-transaktioner (antal)</i> | <i>1</i> | <i>4</i> | <i>1</i> |
| Projektrelaterade företagslån | | | |
| <i>av vilka godkända kategori A-transaktioner (antal)</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>1</i> |
| <i>av vilka godkända kategori B-transaktioner (antal)</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>0</i> |
| <i>av vilka godkända kategori C-transaktioner (antal)</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>0</i> |

1) Hållbar finansiering inkluderar syftesbaserad hållbar utlåning. 2021 års värden har räknats om.

2) Grön finansiering i enlighet med kriterierna i SEB:s ramverk för gröna obligationer: SEB Green Bond Framework 2022 (2016).

3) Hållbara obligationer, exklusive egenutgivna, inkluderar gröna, sociala och hållbara obligationer. Bloomberg League Table är källa till data om hållbara obligationer.

4) SEB:s andel av globala transaktioner, alla valutor, av nordiska banker.

Hållbara investeringar

| Förvalt kapital | 2022 | 2021 | 2020 |
|--|-------|-------|-------|
| Förvalt kapital i SEB totalt (Mdr kr) | 2 123 | 2 682 | 2 106 |
| Förvalt kapital i SEB:s fondbolag (Mdr kr) | 684 | 831 | 672 |

| Principer för ansvarsfulla investeringar (PRI) | 2022 | 2021 | 2020 |
|--|------|------|------|
| Förvalt kapital i SEB:s fondbolag utvärderade enligt PRI, andel av förvalt kapital i SEB totalt (%) | 32 | 31 | 32 |
| Förvalt kapital i SEB:s fondbolag utvärderat enligt PRI, andel av förvalt kapital i SEB:s fondbolag totalt (%) | 100 | 100 | 100 |
| SEB:s externa fondförvaltare som har undertecknat PRI, andel (%) | 100 | 100 | 100 |

| Mätning av koldioxidavtryck CO ₂ | 2022 | 2021 | 2020 |
|--|------|------|------|
| Aktiefonder i SEB:s fondbolag där koldioxidavtryck beräknas och har ett officiellt jämförelsetal (%) | 87 | 93 | 95 |

| Hållbarhetskriterier ¹⁾ | 2022 | 2021 | 2020 |
|--|------|------|------|
| Förvalt kapital i SEB:s fondbolag utvärderat med hållbarhetskriterier (Mdr kr) | - | - | 304 |
| Förvalt kapital i SEB:s fondbolag, artikel 8 och 9 under SFDR (Mdr kr) ²⁾ | 616 | 678 | - |
| Förvalt kapital i SEB:s fondbolag med hållbarhetskriterier, som andel av förvalt kapital i SEB:s fondbolag totalt (%) | - | - | 45 |
| Förvalt kapital i SEB:s fondbolag, artikel 8 och 9 under SFDR, andel av förvalt kapital i SEB:s fondbolag totalt (%) ²⁾ | 90,2 | 81,6 | - |
| Förvalt kapital i SEB:s fondbolag med hållbarhetskriterier, andel av förvalt kapital i SEB totalt (%) | - | - | 14 |
| Förvalt kapital i SEB:s fondbolag, artikel 8 och 9 under SFDR, andel av förvalt kapital i SEB totalt (%) ²⁾ | 29,0 | 27,2 | - |

| Kriterier för mänskliga rättigheter | 2022 | 2021 | 2020 |
|--|------|------|------|
| Förvalt kapital i SEB:s fondbolag med kriterier för mänskliga rättigheter, som andel av förvalt kapital i SEB:s fondbolag totalt (%) | 100 | 100 | 100 |
| SEB-fonder förvaltade med kriterier för mänskliga rättigheter, andel av förvalt kapital SEB totalt (%) | 32 | 31 | 32 |

| Påverkan och engagemang ³⁾ | 2022 | 2021 | 2020 |
|---|-------|-------|-------|
| Totalt antal dialoger med portföljbolag (antal) | 2 694 | 3 200 | 2 089 |
| Andel dialoger med nordiska portföljbolag (%) | 5 | 9 | 3 |
| Andel dialoger i samarbete med externa parter (%) | 98 | 91 | 97 |
| Antal företag som är exkluderade ur investeringsportföljen i enlighet med SEB:s riktlinjer för etiska investeringar (antal) | 3 791 | 3 780 | 1 540 |
| Deltagande i valberedningar (antal) | 40 | 35 | 33 |

| Teman för engagemang ^{3,4)} | 2022 | 2021 | 2020 |
|---|-------|------|------|
| Mänskliga rättigheter (antal) | 619 | 20 | 20 |
| Styrning (antal ärenden) | 1 053 | - | - |
| Miljö (antal ärenden/antal delaktiga företag) | 682 | 167 | 160 |
| Strategi och risk (antal ärenden) | 340 | - | - |
| Palmlöj (antal ärenden) | - | - | 25 |

Kompletterande hållbarhetsinformation

SEB påverkans- och tematiska fonder

| Totalt | 2022 | 2021 | 2020 |
|--|------|------|------|
| SEB påverkans- och tematiska fonder, totalt (Mdr kr) | 20,9 | 12,9 | 12,2 |

| Mikrofinansfonder, inkl SEB Impact Opportunity Fund ⁵⁾ | 2022 | 2021 | 2020 |
|---|------------|------------|------------|
| Förvaltad kapital (Mdr kr) | 9,0 | 7,0 | 8,1 |
| Förvaltad kapital (USDm) | 865 | 781 | 965 |
| Antal mikrofinansfonder | 7 | 7 | 7 |
| Antal länder | 56 | 55 | 60 |
| Antal kunder som nås via mikrofinansinstitut (MFI:s) | 20 419 650 | 19 897 967 | 22 269 236 |

| Övriga påverkans- och tematiska fonder | 2022 | 2021 | 2020 |
|---|------|------|------|
| Grön obligationsfond (Mdr kr) | 1,9 | 2,5 | 2,0 |
| SEB Climate Opportunity Fund (Mdr kr) | 2,7 | - | - |
| SEB Equal Opportunity Fund (Mdr kr) | 0,8 | - | - |
| SEB Active Owners Impact Fund (Mdr kr) | 0,7 | - | - |
| SEB Nordic Future Opportunity Fund (Mdr kr) | 2,7 | - | - |
| SEB Climate Focus High Yield Fund (Mdr kr) | 0,2 | - | - |
| Lyxor SEB Impact Fund (Mdr kr) | 2,9 | 3,4 | 2,1 |

1) Läs mer om SEB:s hållbara investeringar på sebgroupp.com

2) Förvaltad kapital definierat som Artikel 8 eller 9 enligt SFDR, förordningen om hållbarhetsupplysningar (från 10 mars 2021).

3) Informationen avser SEB:s fondbolag (SEB IM AB).

4) Från 2022 avser antalet proaktiva engagemang dialoger som utförs av intern personal och samarbetspartners (EOS-Federated Hermes och ISS) och avser det totala antalet *ärenden* som tagits upp med företagen. Flera ärenden tas ofta upp med ett företag. Tidigare års data avser antalet *företag* med vilka dialog/engagemang förevarit. Engagemang via samarbeten såsom Climate Action 100+ och CDP inkluderas inte längre eftersom SEB-personal inte längre ingår i dessa dialoger.

5) All information angående mikrofinansfonder innefattar även SEB Impact Opportunity Fund. SEB Impact Opportunity Fund investerar i huvudsak i mikrofinansinstitut men har ett bredare mandat, till exempel solenergi och utbildning. I likhet med mikrofinansfonderna investerar fonden i nya marknader (emerging and frontier markets).

Affärsetik och uppförande

Efterlevnad, uppförande och rapporterade angelägenheter

| Efterlevnad av lagar och regelverk | 2022 | 2021 | 2020 |
|---|------|------|------|
| Totalt antal betydande fall av bristande efterlevnad av lagar och regelverk ¹⁾ | 0 | - | - |
| Andel fall för vilka böter ålades (%) | 0 | - | - |
| Andel fall för vilka icke-monetära sanktioner ålades (%) | 0 | - | - |
| Totalt antal fall av bristande efterlevnad som betalades under rapportperioden | 0 | - | - |
| Det monetära värdet av böter för fall av bristande efterlevnad som betalats under rapportperioden | 0 | - | - |

| Kritiska händelser | 2022 | 2021 | 2020 |
|--|------|------|------|
| Antal kritiska händelser ²⁾ | 17 | 13 | - |

| Visselblåsning | 2022 | 2021 | 2020 |
|--|------|------|------|
| Antal ärenden av visseblåsning ³⁾ | 32 | 31 | 31 |

Brottsförebyggande åtgärder

| Rapporterade misstänkta transaktioner | 2022 | 2021 | 2020 |
|--|-------|-------|-------|
| Antal misstänkta orders och transaktioner som har rapporterats till Finansinspektionen (marknadmissbruk) | 8 | 13 | 9 |
| Andel rapporter om marknadmissbruk som rapporteras från anställda eller externa källor (%) | 13 | 0 | 3 |
| Andel rapporter om marknadmissbruk som berör insiderhandel (%) | 63 | 38 | 8 |
| Antal fall av misstänkt penningtvätt rapporterade till Finanspolisen i Sverige ⁴⁾ | 3 155 | 2 225 | 1 810 |
| Andel fall av penningtvätt som rapporteras från anställda eller externa källor (%) | 76 | 65 | 68 |

| Kundsekretess | 2022 | 2021 | 2020 |
|---|------|------|------|
| Konstaterade fall av brott mot kundsekretessen eller förlust av kundinformation ⁵⁾ | 13 | 30 | 56 |

Kompetens och medvetenhet

| Anställda som har genomgått obligatoriska utbildningar (per medarbetarkategori) ⁶⁾ | 2022 | 2021 | 2020 |
|---|------|------|------|
| Alla anställda | | | |
| Bekämpning av penningtvätt och finansiering av terrorism – AML/CFT (%) | 93,5 | 95,1 | 93,2 |
| Bekämpning av bedrägerier (%) | 95,6 | 97,3 | 86,9 |
| Cybersäkerhet (%) | 93,6 | 94,5 | 88,0 |
| Uppförandekod (%) | 95,4 | 97,0 | 87,0 |
| Dataskyddsförordningen/GDPR (%) | 93,8 | 94,2 | 70,5 |
| Hållbarhetsutbildning om klimatförändringar (%) | 95,8 | 95,5 | 59,6 |
| Sexuella trakasserier – strategier för ingripande (%) | 95,6 | 93,0 | - |
| Verkställande ledningen | | | |
| Bekämpning av penningtvätt och finansiering av terrorism – AML/CFT (%) | 94,7 | 90,5 | 78,6 |
| Bekämpning av bedrägerier (%) | 84,2 | 85,7 | 50,0 |
| Cybersäkerhet (%) | 89,5 | 76,2 | 64,3 |
| Uppförandekod (%) | 89,5 | 85,7 | 50,0 |
| Dataskyddsförordningen/GDPR (%) | 89,5 | 85,7 | 35,7 |
| Hållbarhetsutbildning om klimatförändringar (%) | 89,5 | 76,2 | 35,7 |
| Sexuella trakasserier – strategier för ingripande (%) | 89,5 | 71,4 | - |
| Alla chefer | | | |
| Bekämpning av penningtvätt och finansiering av terrorism – AML/CFT (%) | 95,7 | 94,6 | 98,4 |
| Bekämpning av bedrägerier (%) | 98,0 | 98,0 | 90,6 |
| Cybersäkerhet (%) | 96,1 | 95,2 | 93,3 |
| Uppförandekod (%) | 97,7 | 97,5 | 90,0 |
| Dataskyddsförordningen/GDPR (%) | 96,1 | 94,3 | 74,5 |
| Hållbarhetsutbildning om klimatförändringar (%) | 98,1 | 95,9 | 63,8 |
| Sexuella trakasserier – strategier för ingripande (%) | 97,8 | 93,8 | - |

Kompletterande hållbarhetsinformation

| Anställda som har genomfört obligatoriska utbildningar (per land/region) ⁶⁾ | 2022 | 2021 | 2020 |
|--|------|------|------|
| Sverige | | | |
| <i>Bekämpning av penningtvätt och finansiering av terrorism – AML/CFT (%)</i> | 92,7 | 93,0 | 91,5 |
| <i>Bekämpning av bedrägerier (%)</i> | 95,2 | 96,0 | 84,7 |
| <i>Cybersäkerhet (%)</i> | 92,9 | 92,2 | 85,7 |
| <i>Uppförandekod (%)</i> | 94,9 | 95,5 | 84,8 |
| <i>Dataskyddsförordningen/GDPR (%)</i> | 93,1 | 92,4 | 67,2 |
| <i>Hållbarhetsutbildning om klimatförändringar (%)</i> | 95,1 | 93,3 | 57,1 |
| <i>Sexuella trakasserier – strategier för ingripande (%)</i> | 95,0 | 89,9 | - |
| Norden | | | |
| <i>Bekämpning av penningtvätt och finansiering av terrorism – AML/CFT (%)</i> | 93,4 | 95,4 | 95,0 |
| <i>Bekämpning av bedrägerier (%)</i> | 94,3 | 97,9 | 86,9 |
| <i>Cybersäkerhet (%)</i> | 92,5 | 95,7 | 89,8 |
| <i>Uppförandekod (%)</i> | 93,9 | 98,1 | 88,1 |
| <i>Dataskyddsförordningen/GDPR (%)</i> | 93,1 | 94,5 | 74,3 |
| <i>Hållbarhetsutbildning om klimatförändringar (%)</i> | 94,8 | 97,2 | 63,6 |
| <i>Sexuella trakasserier – strategier för ingripande (%)</i> | 94,4 | 95,7 | - |
| Baltikum | | | |
| <i>Bekämpning av penningtvätt och finansiering av terrorism – AML/CFT (%)</i> | 96,5 | 97,9 | 97,0 |
| <i>Bekämpning av bedrägerier (%)</i> | 97,6 | 99,1 | 91,6 |
| <i>Cybersäkerhet (%)</i> | 96,5 | 97,6 | 92,2 |
| <i>Uppförandekod (%)</i> | 97,6 | 99,0 | 91,3 |
| <i>Dataskyddsförordningen/GDPR (%)</i> | 96,6 | 96,9 | 75,1 |
| <i>Hållbarhetsutbildning om klimatförändringar (%)</i> | 98,1 | 98,5 | 62,8 |
| <i>Sexuella trakasserier – strategier för ingripande (%)</i> | 97,8 | 97,0 | - |
| Övriga världen | | | |
| <i>Bekämpning av penningtvätt och finansiering av terrorism – AML/CFT (%)</i> | 84,9 | 96,3 | 88,2 |
| <i>Bekämpning av bedrägerier (%)</i> | 89,3 | 97,5 | 82,3 |
| <i>Cybersäkerhet (%)</i> | 85,2 | 95,9 | 85,5 |
| <i>Uppförandekod (%)</i> | 89,5 | 97,3 | 83,3 |
| <i>Dataskyddsförordningen/GDPR (%)</i> | 85,3 | 95,0 | 71,7 |
| <i>Hållbarhetsutbildning om klimatförändringar (%)</i> | 90,0 | 95,7 | 62,1 |
| <i>Sexuella trakasserier – strategier för ingripande (%)</i> | 90,1 | 94,4 | - |

- 1) Betydande fall av bristande efterlevnad av lagar och regelverk: Vid bedömningen av vad som utgör betydande fall av bristande efterlevnad av externa regelverk har två alternativa faktorer beaktats. Den första avser typen av ingripande från tillsynsmyndigheten där bristande efterlevnad av externa regelverk som leder till återkallelse av tillstånd, varning eller anmärkning i enlighet med förfaranden som anges i svenska lagar, mot ett behörigt företag eller filial inom SEB-koncernen, utgör betydande fall av bristande efterlevnad. För ingripanden i utländska jurisdiktioner ska svenska förfaranden tjäna som vägledning för bedömningen. Den andra gäller fall av bristande efterlevnad av regelverk som leder till böter för ett SEB-koncernbolag på över 20 Mkr (eller motsvarande värde), eller böter under gränsvärdet på 20 Mkr som är av principkaraktär, som kan påverka SEB-koncernens varumärke negativt eller som i övrigt är av väsentlig betydelse.
- 2) Kritiska händelser rapporteras till de högsta styrande organen (till vd, relevant vdkommitté, relevant styrelsekommitté och till styrelsen), och är definierade som händelser, incidenter eller allvarliga brister som kräver ledningens omedelbara uppmärksamhet. En kritisk händelse kan leda till betydande finansiella förluster, stor påverkan på kund eller SEB:s rykte, och/eller kräver att myndighet för finansiell tillsyn underrättas. GRI kraven på att rapportera antalet kritiska händelser, som inträffat under året, trädde i kraft år 2022.
- 3) Den externa visselblåsningsfunktionen har varit i bruk sedan januari 2018. De rapporterade klagomålen täcker olika områden, såsom brott mot uppförandekoden, bedrägerier, trakasserier och penningtvätt.
- 4) Antalet registrerade SAR fortsätter att öka. Manuella larm ligger fortfarande till grund för större delen av anmälningarna i Sverige, delvis relaterade till det ökade inflödet av tips från bekämpning av bedrägerier. Informationen avser enbart Sverige.
- 5) Inga klagomål från myndigheter eller kunder gällande integritetsöverträdelse eller förluster av kunddata. Det totala antalet incidenter för koncernen som rapporterats till tillsynsmyndigheten.
- 6) Utbildningarna är obligatoriska och ska genomföras antingen årsvis eller vart tredje år av samtliga SEB-anställda inklusive konsulter. Undantagna är anställda som varit tjänstlediga under hela året. Antikorruption är inkluderat i utbildning för uppförandekoden. Upphörande av bekämpning av penningtvätt och finansiering av terrorism – AML/CFT-utbildningen ändrades från 3 år till 1 år 2022.

Våra medarbetare

Information om medarbetare

| Antal anställda ¹⁾ | 2022 | 2021 | 2020 |
|-------------------------------|--------|--------|--------|
| Totalt (Antal) | 17 714 | 16 749 | 16 520 |
| Män (%) | 45,2 | 44,5 | 44,3 |
| Kvinnor (%) | 54,8 | 55,5 | 55,7 |

| Medarbetare enligt åldersgrupp ²⁾ | 2022 | 2021 | 2020 |
|--|------|------|------|
| Alla medarbetare | | | |
| <30 år (%) | 19,3 | 15,8 | 13,9 |
| 30–50 år (%) | 56,6 | 58,1 | 58,3 |
| >50 år (%) | 24,1 | 26,1 | 27,8 |
| Alla chefer | | | |
| <30 år (%) | 2,1 | 2,1 | 1,9 |
| 30–50 år (%) | 69,6 | 68,8 | 68,1 |
| >50 år (%) | 28,3 | 29,1 | 30,0 |

| Könsfördelning för medarbetare i chefsposition (män/kvinnor) | 2022 | 2021 | 2020 |
|--|-------|-------|-------|
| Styrelse (%) ³⁾ | 64/36 | 56/44 | 56/44 |
| Styrelse inklusive arbetstagarrepresentanter (%) ⁴⁾ | 47/53 | 46/54 | 46/54 |
| Verkställande ledning (%) ⁵⁾ | 71/29 | 67/33 | 64/36 |
| Chefer på högre nivå (%) ⁶⁾ | 58/42 | 56/44 | 56/44 |
| Alla chefer (%) ²⁾ | 52/48 | 52/48 | 52/48 |

| Medarbetare enligt region och anställningsform | 2022 | 2021 | 2020 |
|--|------|------|------|
| Totalt antal medarbetare | | | |
| Fast anställda (%) ²⁾ | 96 | 97 | 96 |
| Tillfälligt anställda (%) ²⁾ | 4 | 3 | 4 |
| Heltid (%) ¹⁾ | 96 | 95 | 95 |
| deltid (%) ¹⁾ | 4 | 5 | 5 |
| Sverige | | | |
| Fast anställda (%) ²⁾ | 96,3 | 96,1 | 95,6 |
| Tillfälligt anställda (%) ²⁾ | 3,7 | 3,9 | 4,4 |
| Heltid (%) ¹⁾ | 94 | 93 | 92 |
| Deltid (%) ¹⁾ | 6 | 7 | 8 |
| Övriga nordiska länder | | | |
| Fast anställda (%) ²⁾ | 97,8 | 98,2 | 98,0 |
| Tillfälligt anställda (%) ²⁾ | 2,2 | 1,8 | 2 |
| Heltid (%) ¹⁾ | 94 | 93 | 93 |
| Deltid (%) ¹⁾ | 6 | 7 | 7 |
| Estland | | | |
| Fast anställda (%) ²⁾ | 97,9 | 98,5 | 98,6 |
| Tillfälligt anställda (%) ²⁾ | 2,1 | 1,5 | 1,4 |
| Heltid (%) ¹⁾ | 94 | 94 | 94 |
| Deltid (%) ¹⁾ | 6 | 6 | 6 |
| Lettland | | | |
| Fast anställda (%) ²⁾ | 93,8 | 94,6 | 95,6 |
| Tillfälligt anställda (%) ²⁾ | 6,2 | 5,4 | 4,4 |
| Heltid (%) ¹⁾ | 98 | 98 | 98 |
| Deltid (%) ¹⁾ | 2 | 2 | 2 |
| Litauen | | | |
| Fast anställda (%) ²⁾ | 98,2 | 99,1 | 99,2 |
| Tillfälligt anställda (%) ²⁾ | 1,8 | 0,9 | 0,8 |
| Heltid (%) ¹⁾ | 98 | 98 | 99 |
| Deltid (%) ¹⁾ | 2 | 2 | 1 |
| Övriga världen | | | |
| Fast anställda (%) ²⁾ | 93,7 | 93,6 | 92,7 |
| Tillfälligt anställda (%) ²⁾ | 6,3 | 6,4 | 7,3 |
| Heltid (%) ¹⁾ | 92 | 91 | 90 |
| Deltid (%) ¹⁾ | 8 | 9 | 10 |

Kompletterande hållbarhetsinformation

| Medarbetare enligt kön (män/kvinnor) och anställningsform | 2022 | 2021 | 2020 |
|---|-------|-------|-------|
| Totalt antal medarbetare | | | |
| Fast anställda (%) ²⁾ | 45/55 | 44/56 | 44/56 |
| Tillfälligt anställda (%) ²⁾ | 48/52 | 49/51 | 50/50 |
| Heltid (%) ¹⁾ | 46/54 | 45/55 | 45/55 |
| Deltid (%) ¹⁾ | 24/76 | 25/75 | 24/76 |
| Sverige | | | |
| Fast anställda (%) ²⁾ | 52/48 | 51/49 | 51/49 |
| Tillfälligt anställda (%) ²⁾ | 50/50 | 51/49 | 51/49 |
| Heltid (%) ¹⁾ | 53/47 | 53/47 | 52/48 |
| Deltid (%) ¹⁾ | 33/67 | 33/67 | 32/68 |
| Övriga nordiska länder | | | |
| Fast anställda (%) ²⁾ | 60/40 | 59/41 | 60/40 |
| Tillfälligt anställda (%) ²⁾ | 36/64 | 33/67 | 35/65 |
| Heltid (%) ¹⁾ | 61/39 | 61/39 | 62/38 |
| Deltid (%) ¹⁾ | 25/75 | 34/66 | 31/69 |
| Estland | | | |
| Fast anställda (%) ²⁾ | 26/74 | 27/73 | 26/74 |
| Tillfälligt anställda (%) ²⁾ | 48/52 | 65/35 | 50/50 |
| Heltid (%) ¹⁾ | 27/73 | 27/73 | 27/73 |
| Deltid (%) ¹⁾ | 22/78 | 23/77 | 14/86 |
| Lettland | | | |
| Fast anställda (%) ²⁾ | 32/68 | 30/70 | 29/71 |
| Tillfälligt anställda (%) ²⁾ | 41/59 | 41/59 | 37/63 |
| Heltid (%) ¹⁾ | 33/67 | 31/69 | 30/70 |
| Deltid (%) ¹⁾ | 18/82 | 21/79 | 16/84 |
| Litauen | | | |
| Fast anställda (%) ²⁾ | 36/64 | 34/66 | 35/65 |
| Tillfälligt anställda (%) ²⁾ | 45/55 | 25/75 | 41/59 |
| Heltid (%) ¹⁾ | 36/64 | 34/66 | 35/65 |
| Deltid (%) ¹⁾ | 29/71 | 18/82 | 19/81 |
| Övriga världen | | | |
| Fast anställda (%) ²⁾ | 51/49 | 51/49 | 51/49 |
| Tillfälligt anställda (%) ²⁾ | 65/35 | 62/38 | 64/36 |
| Heltid (%) ¹⁾ | 54/46 | 55/45 | 56/44 |
| Deltid (%) ¹⁾ | 20/80 | 20/80 | 18/82 |

| Föräldraledighet (Sverige) ²⁾ | 2022 | 2021 | 2020 |
|--|--------|--------|--------|
| Totalt (Antal dagar) | 80 600 | 82 400 | 79 900 |
| Män (%) | 37 | 33 | 31 |
| Kvinnor (%) | 63 | 67 | 69 |

| Nyanställda ²⁾ | 2022 | 2021 | 2020 |
|--|-------|-------|-------|
| Totalt (Antal) | 3 292 | 2 338 | 1 921 |
| Män (%) | 49 | 49 | 49,0 |
| Kvinnor (%) | 51 | 51 | 51,0 |
| Enligt åldersgrupp (% av totalt antal anställda) | | | |
| <30 år (%) | 51 | 50 | 52 |
| 30–39 år (%) | 31 | 33 | 31 |
| 40–49 år (%) | 12 | 12 | 11 |
| 50> år (%) | 6 | 4 | 6 |
| Per land/region | | | |
| Sverige (%) | 52 | 41 | 49 |
| Estland (%) | 4 | 5 | 5 |
| Lettland (%) | 15 | 17 | 16 |
| Litauen (%) | 21 | 26 | 22 |
| Övriga nordiska länder (%) | 3 | 3 | 2 |
| Övriga länder (%) | 5 | 8 | 5 |

Kompletterande hållbarhetsinformation

| Personalomsättning ²⁾ | 2022 | 2021 | 2020 |
|--|------|------|------|
| Totalt (%) | 12,6 | 11,0 | 8,6 |
| Män (%) | 13,4 | 11,9 | 8,3 |
| Kvinnor (%) | 12,0 | 10,3 | 9,0 |
| Frivillig personalomsättning (%) ⁷⁾ | 10,8 | 9,9 | 7,1 |
| Enligt åldersgrupp (% av totalt antal anställda) | | | |
| <30 år (%) | 20 | 19 | 14 |
| 30–39 år (%) | 14 | 13 | 9 |
| 40–49 år (%) | 10 | 8 | 6 |
| 50 > år (%) | 10 | 7 | 9 |
| Per land/region | | | |
| Sverige (%) | 11,0 | 8,6 | 6,0 |
| Estland (%) | 8,2 | 8,7 | 8,1 |
| Lettland (%) | 14,3 | 12,2 | 11,4 |
| Litauen (%) | 16,3 | 17,6 | 13,0 |
| Övriga nordiska länder (%) | 12,6 | 9,7 | 9,1 |
| Övriga länder (%) | 16,7 | 14,0 | 0,1 |

| Information om ej anställda medarbetare ⁸⁾ | 2022 | 2021 | 2020 |
|---|------|------|------|
| Totalt (Antal) | 504 | - | - |
| IT-konsulter | 236 | - | - |
| Affärskonsulter | 69 | - | - |
| Övriga | 199 | - | - |

Arbetsrätt

| | 2022 | 2021 | 2020 |
|--|------|------|------|
| Procentuell andel av samtliga anställda som omfattas av kollektivavtal (%) ⁹⁾ | 75 | 75 | 59 |

Hälsa och arbetsplats

| Frånvaro | 2022 | 2021 | 2020 |
|---|------|------|------|
| Frånvaro, andel i förhållande till ordinarie arbetstid Sverige (%) ¹⁰⁾ | 3,36 | 3,2 | 3,8 |
| Sjukskrivningar, andel i förhållande till ordinarie arbetstid, Sverige (%) | 2,99 | 2,7 | 3,3 |
| Män (%) | 1,88 | 1,7 | 2,1 |
| Kvinnor (%) | 4,18 | 3,8 | 4,5 |

| Hälsa och arbetsmiljö | 2022 | 2021 | 2020 |
|---|------|------|------|
| Andel dokumenterade årliga arbetsmiljörender (%) ¹¹⁾ | 78 | 81 | 71 |
| Andel av anställda som omfattas av centrala arbetsmiljökommittén (%) | 100 | 100 | 100 |
| Andel av anställda som omfattas av lokala arbetsmiljökommittén (%) ¹²⁾ | 100 | 100 | 100 |

Lärande och engagemang

| Lärande och utveckling | 2022 | 2021 | 2020 |
|--|---------|---------|---------|
| Utbildningstimmar i genomsnitt ¹³⁾ | | | |
| Per anställd (timmar) | 29 | 23 | 15 |
| Män/kvinnor (timmar) | 25/32 | 20/24 | 13/16 |
| Alla chefer (timmar) | 31 | 23 | 14 |
| Investeringar i utbildning och utveckling per anställd (SEK) ¹³⁾ | 21 793 | 16 670 | 11 825 |
| Medarbetare som deltog i ledarskaps-/specialistprogram (antal) ^{13,14)} | 1 669 | 1 493 | 1 444 |
| Egen ansökan män/kvinnor (antal) | 703/966 | 533/842 | 571/781 |
| Nominerade män/kvinnor (antal) | 44/45 | 61/56 | 43/49 |

| Global Talent Review | 2022 | 2021 | 2020 |
|----------------------------------|-------|-------|-------|
| Totalt (antal) ^{13,15)} | 2 009 | 1 942 | 1 639 |
| Män (%) | 54 | 57 | 56 |
| Kvinnor (%) | 46 | 43 | 44 |

Kompletterande hållbarhetsinformation

| Engagemang ¹⁶⁾ | 2022 | 2021 | 2020 |
|--|------|------|------|
| Medarbetarundersökning, Glint | | | |
| <i>Svarsfrekvens medarbetarundersökning (%)</i> | 91 | 90 | 91 |
| <i>Hur väl trivs du att arbeta på SEB (%)</i> | 80 | 79 | 80 |
| <i>Jag kan rekommendera SEB som ett mycket bra företag att arbeta på (%)</i> | 79 | 79 | 80 |
| <i>SEB:s hållbarhetsåtagande är genuint (%)</i> | 79 | 78 | 79 |
| <i>Jag har bra möjligheter att växa och lära på SEB (%)</i> | 79 | 78 | 78 |
| <i>Oavsett bakgrund har alla samma möjligheter att lyckas på SEB (%)</i> | 76 | 75 | 75 |
| <i>Medarbetarna på SEB lever efter företagets värderingar (%)</i> | 75 | 75 | 74 |

Ersättning och förmåner

| | 2022 | 2021 | 2020 |
|--|------|------|------|
| Årlig total kompensationskvot ¹⁷⁾ | 25 | 22 | 20 |
| Procentuell ökningskvot ¹⁸⁾ | 3 | 7 | - |

- Anställda definierade som antal anställda inklusive både fast och tillfälligt anställda. Historiska data har uppdaterats i enlighet med detta för 2020 och 2021. Ska inte jämföras med anställda i not 8e.
- Anställda definierade som antal anställda exklusive tillfälligt anställda. Historiska data har uppdaterats i enlighet med detta för 2020 och 2021.
- Suppleanter och ledamöter utsedda av medarbetare är inte inräknade. Se fullständig översikt över styrelsemedlemmar på sid. 94–97.
- Inklusive styrelsesuppleanter och arbetstagarrepresentanter. Se fullständig översikt över styrelsemedlemmar på sid. 94–97.
- Verkställande ledning 2022-12-31. Adjungerade medlemmar ingår ej.
- Chefer på högre nivå innefattar VL och chefer som direktrapporterar till VL.
- Totalt antal anställda som avslutar sin anställning i relation till genomsnittligt antal anställda under året (exklusive anställda som slutar på grund av avyttringar, pensioner och övertalighet).
- Ej anställda definierade som konsulter som huvudsakligen anlitas genom en entreprenör, med tillräde till SEB:s lokaler, beräknat som ett antal medarbetare med ett gällande kontrakt under rapporteringsperioden med startdatum från och med rapporteringsperiodens första dag. Första rapporteringen av dessa uppgifter 2022, därför inga uppgifter för tidigare år.
- Ökning 2021 då Litauen skrivit på kollektivavtal.
- Frånvaro inkluderar sjukfrånvaro och vård av barn.
- Gäller enbart Sverige. Dessutom måste alla juridiska personer inom EU genomföra fortlöpande riskbedömningar.
- Hundra procent inom Europeiska unionen. SEB följer lokal lagstiftning och regelverk i alla länder där vi är verksamma.
- Konsulter och övriga tillfälligt kontraktsanställda ingår inte.
- Program för ansökan: Lead with Impact, SEB Trainees, Tech, Leading Everyday Innovation, Coaching for Leaders, Business Translator, IMD, Leading Digital Acceleration, Change Management for Leaders, Develop your team – Making it last, Storytelling, Virtual facilitation, AI for Business Leaders, Leadership Foundation, Starting a new team – Get to know each other, Starting a new team – Start working together. Program för nominering: Wallenberg Institute, Internal Business Seminar, Art of Transformation, Advanced Specialist Programme.
- SEB genomför årligen en "Global Talent Review".
- Medarbetarundersökning om GLINT-engagemang genomförs på årsbasis.
- Total årlig ersättning för SEB:s högst betalda person jämfört med den genomsnittliga årliga ersättningen per heltidsanställd exklusive den högst betalda personen. Se sid. 109 i ersättningsrapporten. Förberedelser för ESRS-kraven pågår.
- Ökningen av total årlig ersättning för SEB:s högst betalda person jämfört med den ökningen av den genomsnittliga årliga ersättningen per heltidsanställd exklusive den högst betalda personen. Se sid. 109 i ersättningsrapporten. Förberedelser för ESRS-kraven pågår.

Samhällsengagemang och sponsring

| Ekonomiskt bidrag till samhällsengagemang och sponsring | 2022 | 2021 | 2020 |
|---|--------|--------|--------|
| Totalt (Mkr) | 48,2 | 42,4 | 42,9 |
| Enligt fokusområde¹⁾ | | | |
| <i>Entreprenörskap (Mkr)</i> | 16,1 | 13,5 | 12,7 |
| <i>Inkludering och mångfald (Mkr)</i> | 8,9 | 7,3 | 5,8 |
| <i>Jämställdhet inkl. finansiell kompetens (Mkr)</i> | 8,5 | 10,3 | 10,4 |
| <i>Miljö inkl. klimatförändringar (Mkr)</i> | 5,6 | 3,5 | 1,4 |
| <i>Sport och kultur (Mkr)</i> | 7,0 | 7,1 | 10,3 |
| <i>Övriga samhällsinvesteringar (Mkr)</i> | 2,1 | 0,6 | 2,3 |
| Antal personer som fick coaching inom entreprenörskap ²⁾ | 55 677 | 44 666 | 31 274 |
| Antal personer som utbildats i inkludering och mångfald, och/eller jämställdhet (antal) ²⁾ | 16 611 | 20 944 | 5 114 |
| Antal personer engagerade i miljöarbete (antal) ²⁾ | 39 620 | 21 345 | 7 132 |
| Per land | | | |
| <i>Sverige (Mkr)</i> | 33,5 | 32,1 | 33,3 |
| <i>Estland (Mkr)</i> | 3,0 | 2,9 | 3,2 |
| <i>Lettland (Mkr)</i> | 3,2 | 2,4 | 1,7 |
| <i>Litauen (Mkr)</i> | 4,5 | 3,2 | 3,2 |
| <i>Danmark (Mkr)</i> | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| <i>Norge (Mkr)</i> | 2,6 | 0,6 | 0,4 |
| <i>Finland (Mkr)</i> | 0,6 | 0,9 | 0,7 |
| <i>Övriga (Mkr)</i> | 0,7 | 0,3 | 0,4 |
| Typ av engagemang | | | |
| <i>Volontärarbete av medarbetare (timmar)^{2,3)}</i> | 30 767 | 19 932 | 22 289 |

- En ny strategi och nya fokusområden initierades och implementerades 2020.
- På grund av Coronapandemin under 2020 och 2021 ställdes vissa planerade aktiviteter in, men digitala aktiviteter och möten gjorde det möjligt att nå ett större antal deltagare. Under 2022 har en återgång till normal aktivitetsnivå och möjlighet till både fysiska och digitala möten inneburit ett ökat antal deltagare och volontärtimmar från medarbetare.
- Medarbetares volontärtimmar består av totalt antal medarbetartimmar som rapporteras för varje engagemang.

Innovation och entreprenörskap

| Startups | 2022 | 2021 | 2020 |
|--|--------|--------|--------|
| Antal Greentech investeringar ¹⁾ | 6 | 4 | 0 |
| Antal Venture debt investeringar ²⁾ | 4 | 4 | 1 |
| Antal Fintech investeringar ³⁾ | 15 | 13 | 12 |
| Antal ScaleCenter-deltagare ⁴⁾ | 10 | 4 | 3 |
| Antal startups ⁵⁾ | 15 002 | 18 778 | 17 399 |

| Greenhouse concept ⁶⁾ | 2022 | 2021 | 2020 |
|---|-------|-------|-------|
| Antal kunder som deltagit i Scaleup summit (event) ⁷⁾ | - | 1 875 | 718 |
| Antal kunder som deltagit i SEB Talks (ersätt Scaleup club) ⁸⁾ | 1 502 | 900 | 5 000 |
| Innovation forum ⁹⁾ | 677 | | |
| Partnerevent/-aktivering ¹⁰⁾ | 170 | | |
| Företagsprogram ¹¹⁾ | - | 32 | 23 |

- 1) Innovativ teknik och/eller företag som i huvudsak är inriktade på att 1) minska koldioxidutsläpp (växthusgas) och/eller 2) möjliggöra hållbar ekonomi inom de planetära gränserna (enligt Stockholm Resilience Centres definition).
- 2) SEB Venture Debt är investeringar i nystartade företag/tillväxtföretag på SEB:s hemmamarknader.
- 3) Syftet med investeringarna är att investera i företag inom finanstekniksektorn och andra sektorer relaterade till finansbranschen.
- 4) SEB ScaleCenter är en pro bono-inkubator för hållbara tillväxtföretag inom viktiga norska industrier som energi och hav.
- 5) Startup definieras som ett företag som inte har något organisationsnummer eller registrerad verksamhet sedan tidigare, men klassificeras som betalningskund.
- 6) Greenhouse concept är en lösning för växande företag. SEB tillhandahåller tjänster och noggrant utvalda partnerskap för att hjälpa företagen att växa.
- 7) Scaleup summit är vilande 2022 på grund av en övergripande granskning av Greenhouse concept.
- 8) SEB Talks ersätter Scaleup club från 2022.
- 9) Se definition i "Hållbart entreprenörskap" på sid. 31.
- 10) Event anordnat för företagskunder som går igenom olika stadier av företagstillväxt.
- 11) Affärsprogram är under granskning 2022, består av Scaleup lab, Scaleup Academy och Sustainability business program.

Miljö

| Generella indikatorer | 2022 | 2021 | 2020 |
|--|---------|---------|---------|
| Nettoyta kontorslokaler i kvm som omfattas | 357 898 | 347 352 | 335 564 |

| Energi | 2022 | 2021 | 2020 |
|--|--------|--------|--------|
| Total energiförbrukning byggnader (MWh) ¹⁾ | 64 469 | 71 771 | 64 705 |
| Elförbrukning totalt (MWh) | 43 494 | 42 904 | 43 481 |
| Värme/kyla (MWh) ¹⁾ | 20 975 | 28 868 | 21 225 |
| Förändring i total elförbrukning jämfört med föregående år (MWh) | 590 | -577 | -4 128 |
| Andel elförbrukning i datacenter (%) | 33 | 34 | 37 |
| Förändring i total elförbrukning jämfört med föregående år (%) | 1 | -1 | -9 |
| Andel förnybar el av total elförbrukning (%) | 95 | 91 | 91 |
| Total energiförbrukning (MWh/m ²) | 0,18 | 0,21 | 0,19 |
| Total energiförbrukning (MWh/anställd) ²⁾ | 3,8 | 4,4 | 4,0 |

| Utsläpp ³⁾ | 2022 | 2021 | 2020 |
|--|--------|-------|--------|
| Totala koldioxidutsläpp (ton CO _{2e}) ^{1,4,5,6)} | 11 098 | 9 492 | 10 026 |
| Scope 1 (ton CO _{2e}) ⁶⁾ | 340 | 6 | 6 |
| Scope 2 (ton CO _{2e}) ^{1,6)} | 1 220 | 3 467 | 2 674 |
| Scope 3 (ton CO _{2e}) ^{1,6)} | 9 539 | 6 020 | 7 346 |
| Koldioxidutsläpp hänförligt till energiförbrukning i byggnader (ton CO _{2e}) ⁶⁾ | 1 599 | 2 836 | 2 525 |
| Koldioxidutsläpp hänförligt till affärsresor (ton CO _{2e}) | 6 043 | 1 050 | 2 471 |
| Koldioxidutsläpp hänförligt till pappersförbrukning (ton CO _{2e}) | 786 | 882 | 1 160 |
| Koldioxidutsläpp hänförligt till företagsbilar (ton CO _{2e}) | 1 001 | 907 | 978 |
| Koldioxidutsläpp hänförligt till avfall (ton CO _{2e}) ⁷⁾ | 321 | 344 | 212 |
| Totala koldioxidutsläpp (ton/anställd) ^{2,6)} | 0,65 | 0,58 | 0,63 |

Kompletterande hållbarhetsinformation

| Resursutnyttjande | 2022 | 2021 | 2020 |
|--|--------|--------|---------|
| Papper | | | |
| Total pappersförbrukning (ton) | 539 | 602 | 792 |
| Miljömärkt pappersförbrukning (%) | 79 | 80 | 61 |
| Avfall | | | |
| Generering av avfall (ton) | 1 105 | 806 | 1 160 |
| Återvunnet eller återanvänt avfall (%) | 63 | 57 | 64 |
| Avfall efter återvinning och återanvändning (ton/anställd) | 0,024 | 0,021 | 0,026 |
| Vatten | | | |
| Total vattenförbrukning i byggnader (m ³) | 93 553 | 89 307 | 127 202 |
| Total vattenförbrukning (m ³ /anställd) | 5,52 | 5,46 | 7,95 |

| Affärsresor och företagets bilpark | 2022 | 2021 | 2020 |
|--|-------|------|------|
| Affärsresor totalt (miljoner km) | 25,8 | 6,6 | 14,8 |
| Affärsresor totalt (km/anställd) | 1 520 | 405 | 923 |
| Flygresor totalt (miljoner km) | 22,9 | 5,7 | 13,2 |
| Tågresor totalt, Sverige (miljoner km) | 2,9 | 1,0 | 1,6 |
| Miljöcertifierade företagsbilar, andel av företagets bilpark (%) ⁸⁾ | | - | 62 |
| Miljöcertifierade företagsbilar, andel av företagets bilpark (%) ⁹⁾ | 60 | 43 | - |

- 1) 2021 års siffor har korrigerats för att omfatta uppgifter som tillkommit efter rapporteringsperioden
- 2) Hänvisning till not 8e, antal anställda.
- 3) SEB-rapporter enligt Greenhouse Gas Protocol. SEB har valt att rapportera enligt GHG-protokollets ekonomistyrningsmetod. Huruvida SEB äger, har finansiellt leaseade eller operationellt leaseade anläggningar och fordon påverkar om utsläppen visas i scope 1, scope 2 eller scope 3.
De utsläpp som omfattas är energiförbrukning i anläggningar, affärsresor (flygresor, tågresor, bilresor), pappersförbrukning och avfall. Väl fastställda utsläppsfaktorer används för utsläppsberäkningarna, från källor som IEA, IVL, AIB, svenska Naturvårdsverket och svenska Energimyndigheten. SEB har valt att rapportera enligt GHG-protokollets marknadsbaserade metod. Om en platsbaserad metod skulle användas skulle utsläppen i scope 2 ha en koldioxidkvalitativ på 6 396 ton i stället för 1 220 ton CO₂e.
- 4) SEB har anskaffat utsläppsrätter för att kompensera för 2021 års utsläpp. Dessa ingår inte som minskningar i beräkningarna ovan. Nedan anges kompensationer för 2021:
EU ETS – 7 345 ton CO₂e
SAF – 195 ton CO₂e
Puro – 500 ton CO₂e
Ursprungsgarantier – 1 608 ton CO₂e
Den totala kompensationen uppgår till 9 648 ton CO₂e, vilket täcker de beräknade utsläppen på 9 492 ton CO₂e för 2021.
- 5) De totala koldioxidutsläppen består av SEB:s egna utsläpp, vilket skiljer sig ifrån GHG-protokollets definitioner av direkta utsläpp som definieras som enbart scope 1 och 2. De finansierade utsläppen (GHG-protokollets kategori 15 Investeringar) finns rapporterade på sid. 62 i hållbarhetsredovisningen.
- 6) De redovisade värdena för 2020 och 2021 har uppdaterats då i) Estland tillämpade finansiell leasing i stället för operationell leasing, samt ii) uppdaterade utsläppsfaktorer för naturgas i Baltikum. Utsläppsfaktorerna för 2022 har också uppdaterats där det är tillämpligt.
- 7) CO₂-utsläpp från avfall tillagda för 2020.
- 8) Gammal definition där miljöbilar definieras som bilar med utsläpp lägre än 130 g CO₂e/km.
- 9) Ny definition, där miljöbilar definieras som bilar med utsläpp lägre än 50 g CO₂e/km.

| Utsläppsfaktorer | | |
|-------------------------|--|---|
| Kategori | Källa till utsläpp | Datakälla |
| Energy from properties | Natural gas | "Greenhouse gas reporting: conversion factors 2021" DEFRA |
| Energi från fastigheter | Elektricitet Sverige | "Residualmix" Energimarknadsinspektionen |
| Energi från fastigheter | Elektricitet Europa | "European Residual Mixes" AIB |
| Energi från fastigheter | Elektricitet Andra länder | "CO ₂ emissions from fuel combustion 2017" IEA, Hong Kong, Kina och Singapore: "Carbon Footprint- Country specific electricity grid greenhouse gas emission factors" Carbon Footprint |
| Energi från fastigheter | Elektricitet med källgaranti | "Electricity from Vattenfall's wind farms" EPD International AB "Electricity from Vattenfall's Nordic Hydropower" EPD International AB "Miljövärdering av fjärrvärme" Energiföretagen |
| Energi från fastigheter | Fjärrvärme Sverige | "Miljövärdering av fjärrvärme" Energiföretagen |
| Energy from properties | District heating Lithuania | Association of Central heating providers (2022 April) |
| Energy from properties | District heating Latvia | Ministry of Environmental Protection and Development (2021) |
| Energy from properties | District heating Estonia | Study made by TalTech university based on data from 2020 |
| Energi från fastigheter | Fjärrvärme Andra länder | "Internationell granskning av fjärrvärme och fjärrkyla" Werner (2017) |
| Affärsresor | Tåg och flyg | "Beräkna miljöpåverkan" NTM |
| Affärsresor | Bil | "Drivmedel 2020" Energimyndigheten "Värmevärden och emissionsfaktorer" Naturvårdsverket "European Residual Mixes" AIB |
| Inköp | Papper | "Klimatpåverkan och energianvändning från livsmedelsförpackningar" Livsmedelsverket |
| Avfall | Återvinning, återanvändning, förbränning | "Greenhouse gas reporting: conversion factors 2021" (DEFRA) |

Inköp

| Leverantörer | 2022 | 2021 | 2020 |
|---|-------|-------|-------|
| Antal leverantörer | 8 888 | 8 313 | 8 915 |
| Totala inköpskostnader (Mdr kr) | 11,3 | 10,1 | 10,4 |
| Antal leverantörer granskade och betygsatta av EcoVadis (sedan 2014) | 247 | 232 | 226 |
| Antal leverantörer granskade och betygsatta av EcoVadis, innevarande år | 15 | 6 | 2 |

| EcoVadis rating av granskade leverantörer ¹⁾ | 2022 | 2021 | 2020 |
|---|------|------|------|
| Outstanding rating 85–100p (%) | 1 | 0 | 0 |
| Advanced rating 65–85p (%) | 20 | 19 | 15 |
| Confirmed rating 45–64p (%) | 57 | 57 | 60 |
| Partial rating 25–44p (%) | 23 | 24 | 25 |
| No rating 0–24p (%) | 0 | 0 | 0 |

1) För att identifiera hållbarhetsriskerna bland våra leverantörer utför SEB i tillämpliga fall en initial utvärdering av leverantörer med en riskmodell som beaktar land, industrisektor och affärens betydelse. De leverantörer som bedöms ha en hög risknivå i den inledande riskbedömningen får också genomgå en EcoVadis-screening. Dessa leverantörer står för cirka 43 procent av de totala leverantörskostnaderna. EcoVadis-utvärderingen är inriktad på fyra teman: Miljö, arbetsförhållanden och mänskliga rättigheter, affärsetik samt hållbara inköp. Vilka områden som granskas och deras inbördes viktning beror på företagets verksamhet, storlek och geografisk hemvist.

Land-för-land rapportering – bolag per land

Bolag¹⁾ inom SEB-koncernen, per land²⁾

| | |
|---|---|
| Sverige | Litauen |
| Aktiv Placering AB | AB SEB Bankas |
| Enskilda Kapitalförvaltning SEB AB | Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ), filial i Litauen (P.E.) |
| Försäkrings AB Suecia | SEB Life and Pension Baltic SE, filial i Litauen (P.E.) |
| Försäkringsaktiebolaget Skandinaviska Enskilda Captive | UAB SEB investiciju valdymas |
| IFA DBB AB | Tyskland |
| Onyx Leasing AB | Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ), filial i Tyskland (P.E.) |
| Parkeringshuset Lasarettet HGB KB | DSK Deutsch – Skandinavische Verwaltungs AG |
| Repono Consulting AB | FVH Frankfurter Vermögens-Holding GmbH |
| Repono Holding AB | SEB Immowert Beteiligungs GmbH |
| SEB Förvaltnings AB | SEB Leasing GmbH |
| SEB Internal Supplier AB | SEB Stiftung GmbH |
| SEB Investment Management AB | Storbritannien |
| SEB Kort Bank AB | Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ), filial i Storbritannien (P.E.) |
| SEB Life and Pension Holding AB | SEB UK Pension Trustees Limited |
| SEB Pension och Försäkring AB | Skandinaviska Enskilda Limited |
| SEB Portföljförvaltnings AB | Suecia Re & Marine Insurance Co Limited |
| SEB Strategic Investments AB | Enskilda Securities Limited |
| Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ) | Scandinavian Bank Limited |
| Skandinaviska Kreditaktiebolaget | USA |
| Suecia Insurance Management AB | Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ), filial i USA (P.E.) |
| Norge | SEB Securities Inc. |
| Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ), filial i Norge (P.E.) | Suecia Holding Corporation |
| SEB Kort Bank AB, filial i Norge (P.E.) | Suecia Insurance Company |
| SEB Njord AS | Irland |
| Danmark | Eskimo (ABC) Holdings Limited |
| Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ), filial i Danmark (P.E.) | SEB Life International Assurance Company Designated Activity Company |
| SEB Kort Bank AB, filial i Danmark (P.E.) | Luxemburg |
| SEB Investment Management AB, filial i Danmark (P.E.) | Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ), filial i Luxemburg (P.E.) |
| Finland | SEB Life International Assurance Company Designated Activity Company, filial i Luxemburg (P.E.) |
| Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ), filial i Finland (P.E.) | SEB Investment Management AB, filial i Luxemburg (P.E.) |
| SEB Investment Management AB, filial in Finland (P.E.) | SEB Private Equity Opportunity Management S.A. |
| SEB Kort Bank AB, filial i Finland (P.E.) | Kina |
| SEB Leasing Oy | Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ), filial i Kina (P.E.) |
| SEB Life International Assurance Company Designated Activity Company, filial i Finland (P.E.) | Singapore |
| Estland | Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ), filial i Singapore (P.E.) |
| AS SEB Pank | Ryssland |
| AS SEB Liising | SEB Bank JSC |
| AS SEB Varahaldus | Polen |
| AS Rentacar | Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ), filial i Polen (P.E.) |
| SEB Life and Pension Baltic SE, filial i Estland (P.E.) | SEB Commercial Finance sp. z o.o. |
| Lettland | Hongkong |
| Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ), filial i Lettland (P.E.) | Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ), filial i Hong Kong (P.E.) |
| SEB atklātais pensiju fonds, AS | Ukraina |
| SEB banka, AS | JSC SEB Corporate Bank |
| SEB Life and Pension Baltic SE | Brasilien |
| SEB līzings, SIA | SEB do Brasil Representações |
| IP AS SEB Investment Management | Kanada |
| | Suecia Reinsurance Company |

1) Land definieras som den skattejurisdiktion där bolagen har sin skattehemvist.

2) Bolag innebär företag, filial eller annan legal enhet som är ett skattesubjekt i en skattejurisdiktion.

Land-för-land rapportering – bolagsskatt per land

Bolagsskatt, per land

| Land ¹⁾ | Antal anställda | Materiella anläggnings-tillgångar ²⁾ | Brutto-intäkter, tredje part ³⁾ | Brutto-inkomst, koncern ⁴⁾ | Rörelse-resultat ⁵⁾ | Beräknad bolagsskatt ⁶⁾ | Skatteeffekt av skattemässigt ej avdragsgilla kostnader / ej skattepliktiga intäkter, netto | Skatteeffekt av tidigare / ej tidigare redovisade underskottsavdrag eller skatteavdrag | Bolagsskatt innevarande år ⁷⁾ | Bolagsskatt, betald ⁸⁾ |
|----------------------|-----------------|---|--|---------------------------------------|--------------------------------|------------------------------------|---|--|--|-----------------------------------|
| Sverige | 8 710 | 597 | 97 395 | -6 759 | 20 166 | -4 483 | 621 | -88 | -3 950 | -3 556 |
| Norge | 372 | 38 | 4 087 | 4 148 | 2 574 | -635 | 0 | | -635 | -410 |
| Danmark | 320 | 7 | 3 611 | 1 069 | 1 772 | -376 | -26 | | -402 | -412 |
| Finland | 278 | 31 | 1 644 | 1 409 | 1 476 | -282 | -22 | 32 | -272 | -273 |
| Estland | 1 158 | 116 | 2 003 | 580 | 1 514 | -179 | -34 | | -212 | -150 |
| Lettland | 2 000 | 70 | 1 123 | 642 | 893 | -6 | 0 | -14 | -20 | 11 |
| Litauen | 3 056 | 189 | 2 386 | 1 415 | 2 287 | -468 | 32 | 11 | -424 | -310 |
| Tyskland | 230 | 2 | 1 124 | 1 896 | 1 795 | -528 | -8 | | -536 | -366 |
| Storbritannien | 101 | 44 | 1 005 | 1 893 | 689 | -166 | -6 | | -172 | -153 |
| USA | 32 | 1 | 6 582 | 2 224 | 428 | -145 | 114 | | -31 | -41 |
| Irland | 97 | 16 | 430 | 25 | 99 | -21 | 0 | | -21 | -23 |
| Luxemburg | 146 | 4 | 693 | 765 | 466 | -106 | 9 | | -97 | -101 |
| Kina | 41 | 7 | 334 | 23 | 27 | -18 | 9 | | -9 | -15 |
| Singapore | 91 | 5 | 60 | 839 | 246 | -43 | 0 | | -43 | -32 |
| Ryssland | 77 | 23 | 1 105 | 83 | -806 | -140 | | | -140 | -176 |
| Polen | 177 | 38 | 128 | 170 | 139 | -27 | 17 | | -9 | -9 |
| Hongkong | 19 | 1 | 63 | 114 | 27 | -5 | 0 | | -5 | 9 |
| Ukraina | 52 | 0 | 138 | -9 | 39 | -10 | 0 | 0 | -11 | -7 |
| Brasilien | | | | | | | | | | |
| Kanada | | | | | | | | | | |
| Koncernelimineringar | | | -30 550 | -10 528 | 18 | | | | | |
| SUMMA | 16 957 | 1 190 | 93 360 | 0 | 33 850 | -7 637 | 708 | -59 | -6 988 | -6 016 |

Den huvudsakliga verksamheten i koncernen, oavsett land, är finans- och försäkringsverksamhet.

Ovanstående information omfattar rapportperioden 2022. Den information som presenteras bygger på rapporteringskraven enligt GRI 207-4.

1) Med land avses här skattejurisdiktion, där SEB gruppens bolag har sin skattehemvist.

2) Materiella tillgångar utöver likvida medel (det vill säga fastigheter och inventarier).

3) Bruttointäkter, externa, avser transaktioner med koncern externa motparter. Bruttointäkter är definierade som summan av Ränteintäkter, Provisionsintäkter, Nettoresultat av finansiella transaktioner och övriga intäkter netto enligt IFRS. Grunden för intäktsfördelningen är SEB:s närvaro i respektive land. Undantag är de affärer där de lokala bolagen/filialerna fungerar som försäljningskontor och erhåller provisionsersättningar och volymen bokas i den centrala enheten.

4) Bruttointäkter, koncernintern, avser transaktioner med koncernenheter i andra skattejurisdiktioner.

5) Rörelseresultat före skatt.

6) Beräknad bolagsskatt till skattesats i aktuellt land (skattejurisdiktion).

7) Bolagsskatt avser redovisad bolagsskatt för innevarande år, exklusive uppskjuten skatt. För mer information om skatt se not 15.

8) Bolagsskatt som betalades under året, exklusive uppskjuten skatt som betalades under året.

SEB:s förhållningssätt till skatter

SEB bedriver verksamhet i fler än 20 länder och ser ett föränderligt skattelandskap från lagstiftare och samhället i stort. Banken gör stora ansträngningar för att säkerställa att gällande skattelagar och förordningar efterlevs i alla länder där SEB verkar. SEB strävar efter en hög standard för styrning, riskuppföljning och skatteeffektivitet.

SEB:s förhållningssätt till skatt beskrivs i SEB:s uppförandekod och i SEB-koncernens skattepolicy (se sebgroupp.com), i SEB:s United Kingdom Tax Strategy, policy för internprissättning samt andra policyer och instruktioner som har fastställts för väsentliga områden såsom moms, FATCA och CRS.

SEB:s skattepolicy antas av styrelsen och ses över årligen. SEB:s ekonomi- och finansdirektören är ansvarig för den finansiella kontrollen, inklusive kontrollmiljö och styrning i SEB-koncernen, vilket även omfattar skattehanteringen. I skatte- och redovisningskommittén, där ekonomi- och finansdirektör och chef för skatt för SEB-koncernen ingår, hanteras kvartalsvis de väsentliga skattefrågor som har tagits upp av styrelsen, ekonomi- och finansdirektören, skatteavdelningen, affärsområden eller externa parter.

I linje med SEB:s strävan efter en hög skattestandard har SEB infört ett flertal kontroller inom SEB:s ramverk för IKFR (intern kontroll över finansiell rapportering), som övervakas av styrelsens revisionskommitté (ACC Audit and Compliance Committee). Detta innebär att de interna kontroller och processer som etablerats för att säkerställa tillförlitliga underliggande finansiella data samt tillförlitlig ekonomisk- och skatterapportering, granskas regelbundet. Återkoppling av eventuella identifierade brister är väsentlig för fortlöpande förbättring av processer och kontroller.

SEB:s riskhanteringsprocess omfattar en koncerngemensam godkännandeprocess för nya produkter (NPAP) där bl a alla nya eller förändrade produkter går igenom för att identifiera och hantera eventuella risker. Skatteavdelningen är representerad i denna process för att fånga upp skattefrågor och därigenom säkerställa efterlevnad av skattelagstiftning och förordningar. Nivån för acceptabel skatterisk är låg i SEB. Väsentlig potentiell skatterisk rapporteras till Skatte- och redovisningskommittén.

Produkter och tjänster som SEB erbjuder påverkar skattesituationen för SEB och våra kunder och måste alltid vara motiverade av affärsskal. SEB:s

verksamhet drivs i enlighet med tillämpliga skattelagar och förordningar. SEB får inte använda, uppmuntra eller facilitera produkter eller tjänster som står i strid med skattelagstiftning eller skatteflyktslagstiftning. SEB får inte heller samarbeta med externa parter för att facilitera produkter eller tjänster i strid med skattelagstiftning eller skatteflyktslagstiftning. SEB arbetar aktivt med riskbedömning, skatteramverk och kontroller för att säkerställa efterlevnad.

Varhelst SEB verkar försöker SEB upprätta och upprätthålla goda relationer med lokala skattemyndigheter och andra myndighetsorgan. SEB sköter alla myndighetskontakter professionellt, transparent och i tid, både när det gäller SEB:s egna skatteangelägenheter och rapporteringsskyldigheter gällande kunder.

Om skatteregler skiljer sig mellan olika länder/orter söker SEB öppet en globalt acceptabel lösning i dialog med regering och skattemyndighet i respektive land. SEB uppmuntrar också utvecklingen av ett internationellt beskattningsramverk för att undvika dubbelbeskattning.

SEB har åtagit sig att uppfylla de ökade förväntningarna på öppenhet och transparens som finns när det gäller skattehantering, och arbetar kontinuerligt för att förbättra omfattningen av kommunikationen kring skatt. Vägledning från nationella skattemyndigheter och internationella organisationer som OECD är viktigt.

SEB har också åtagit sig att fullgöra sina rapporteringsskyldigheter gentemot skattemyndigheter, avseende såväl företags- som kundinformation. Detta omfattar lokal rapportering och efterlevnad av tredjepartsförfrågningar samt internationellt informationsutbyte enligt multilateral konvention om ömsesidig administrativ hjälp i skattefrågor, CRS (Common Reporting Standard), FATCA (Foreign Accounts Tax Compliance Act) och DAC6 (direktiv om administrativt samarbete).

Om en anställd upptäcker möjligt oetiskt eller olagligt beteende kan detta rapporteras anonymt via SEB:s digitala visseblåsartjänst WhistleB. Alternativt kan Group Compliance eller internrevision kontaktas direkt.

SEB är medlem i Svenska bankföreningen, som representerar banker och finansinstitut etablerade i Sverige. En del av denna förenings arbete är att säkerställa god kvalitet i föreslagna skattelagstiftningar, men också att offentligt förespråka en rimlig skattebehandling av banker och finansinstitut.

Global Reporting Initiative

Hantering av väsentliga ämnen GRI 2022

Väsentlighetsanalysen bygger på en analys som tidigare gjorts av SEB. Den har fokuserat på att uppdatera tidigare information och ser inga större förändringar jämfört med tidigare år. Analysen omfattar SEB:s faktiska och potentiella påverkan på ekonomi, miljö och samhälle.

Finansiell styrka och motståndskraft

| | | Referens |
|---|---|--------------------------------|
| Positiv inverkan ¹⁾ | Som bank spelar SEB en samhällsviktig roll genom att tillhandahålla infrastruktur för betalningar och transaktioner och genom att fungera som mellanhand för finansierings- och sparandelösningar, riskhanteringstjänster och finansiell rådgivning. Inom detta uppdrag är det avgörande att vi alltid förtjänar förtroendet från våra kunder, aktieägare, medarbetare och från samhället. Vi strävar efter att undvika att orsaka, bidra eller vara direkt kopplade till negativa effekter på människor och miljö från våra aktiviteter, produkter och tjänster. | sid. 2, 10–11, 19, 34, 37, 214 |
| Åtgärder som vidtagits för att hantera det väsentliga ämnet | För att upprätthålla den viktiga samhällsfunktionen som bank är det av största vikt för SEB att kunden, aktieägare, medarbetare och andra intressenter har ett stort förtroende och hög tillit till bankens verksamhet. Vi följer regelverk och hanterar våra risker med ett långsiktigt perspektiv. | sid. 5, 11, 83–89, 90, 214 |
| Policyer eller åtaganden | Som svenskt publikt bankaktiebolag är SEB föremål för en mängd olika regelverk. SEB följer också interna ramverk, policyer och instruktioner som är verktyg för styrelsen, den verkställande direktören och koncernchefen i deras styrande och kontrollerande roller. | sid. 48–51, 90 |
| Spåra effektiviteten av vidtagna åtgärder ²⁾ | Alla SEB:s aktiviteter hanteras genom ledning, kontroller och uppföljning enligt etablerad bolagsstyrningsstruktur. Våra finansiella mål är utformade för att skapa motståndskraft och flexibilitet och generera långsiktigt aktieägarvärde och värde för samhället. Årsstämman ger aktieägarna möjlighet att utvärdera styrelsen. | sid. 5, 20–21, 29, 36, 91–93 |
| Intressenters engagemang | Vi interagerar regelbundet med våra viktiga intressenter i olika former, digitalt via webbsidor och mobilappar, via telefon och i regelbundna fysiska möten. Vi genomför även flera riktade initiativ såsom bilaterala och multilaterala möten, konferenser, kundresor och enkäter. Den årliga medarbetarundersökningen är en viktig kanal för feedback från våra medarbetare. | sid. 52, 90–91, 222 |

Hållbar finansiering

| | | Referens |
|---|---|--------------------------------|
| Positiv inverkan ¹⁾ | SEB har en avgörande roll genom att agera som mellanhand för finansieringslösningar och finansiell rådgivning, utveckla nya produkter och förbättra vårt utbud till stöd för våra kunders omställning. Vi är övertygade om att hållbar finansiering är en av de viktigaste drivkrafterna i omställningen till en hållbar ekonomi. I både nyckelprocessen och i kreditgivningen beaktar SEB hållbarhetsrisker och hur sådana risker kan komma att påverka SEB:s ambition att vara en hållbar bank och hur de påverkar kundens återbetalningsförmåga. | sid. 16–19, 30, 38–40, 54, 214 |
| Åtgärder som vidtagits för att hantera det väsentliga ämnet | Ansvarsfull utlåning och finansiering är hörnstenar i vår verksamhet. Vi har koncernövergripande processer och principer som definierar hur banken ska ta hänsyn till hållbarhetsrisker och andra risker i sin finansieringsverksamhet. Dessa förfaranden syftar till att säkerställa att väsentliga miljörelaterade, sociala och styrningsrelaterade faktorer (ESG-faktorer) identifieras och bedöms, och att de införlivas i analyser och beslut. Verktyg för att identifiera, definiera, övervaka, mäta och kontrollera hållbarhetsrisker vidareutvecklas löpande. | sid. 38, 49–51, 57 |
| Policyer eller åtaganden | SEB:s hållbarhetspolicy vägleder oss i vårt arbete och uttrycker vår syn på viktiga frågor och branschsektorer som anses vara kritiska ur ett miljörelaterat och socialt perspektiv. | sid. 50–51, 57, 87 |
| Spåra effektiviteten av vidtagna åtgärder ²⁾ | SEB vill driva på utvecklingen av marknaden för hållbar finansiering. Genom våra ambitioner och mål vill vi öka den hållbarhetsrelaterade finansieringen och rådgivningen för våra kunder och därigenom skapa positiva miljörelaterade och sociala effekter i samhället. | sid. 5, 21, 35–36, 39, 214 |
| Intressenters engagemang | Vi för en konstant dialog med våra kunder och anpassar vår verksamhet och vårt utbud för att vara relevanta och skapa långsiktigt värde för våra intressenter. Vi fungerar som rådgivare åt våra kunder i deras omställning som skapar en positiv inverkan på samhället. | sid. 19–20, 24–25, 38–40, 52 |

Hållbart sparande och hållbara investeringar

| | | Referens |
|---|--|---|
| Positiv inverkan ¹⁾ | SEB är en av de största institutionella investerarna och kapitalförvaltarna i Norden. Vi erbjuder spar- och investeringsprodukter och tjänster som syftar till att bidra till ett hållbart samhälle för såväl privatpersoner som företagskunder och institutionella kunder. Fondbolaget strävar efter att anpassa investeringarna till Parisavtalet och att nå nettonollutsläpp av växthusgaser senast 2040, samtidigt som man inser att vissa sektorer med stora utsläpp är viktiga för att möjliggöra omställningen. | sid. 30–31, 41–42, 64 |
| Åtgärder som vidtagits för att hantera det väsentliga ämnet | Fondbolaget strävar efter att integrera hållbarhetsaspekter i alla typer av investeringar och tillgångsklasser. Detta görs genom att investera i företag som har integrerat hållbarhet i sin affärsmodell eller har väldefinierade omställningsplaner, genom att utesluta branscher och företag som inte uppfyller fondbolagets hållbarhetskriterier och genom att fortlöpande engagera oss i investeringsobjekten. SEB fördubblade investeringskapitalet i SEB Greentech Venture Capital under året. | sid. 16, 31, 41–43, 64–65 |
| Policyer eller åtaganden | Hållbarhetspolicyn definierar ramverket för hållbarhet inom SEB och utgör en styrande plattform för vårt hållbarhetsarbete för alla affärsbeslut, inklusive investerings- och kreditbeslut. | sid. 50–51, 57, 64 |
| Spåra effektiviteten av vidtagna åtgärder ²⁾ | SEB Investment Management has anslutit sig till Net Zero Asset Managers-initiativet och åtar sig att bli nettonoll senast 2040 och anpassa alla investeringar till Parisavtalet på aggregerad nivå. Hållbarhetsaktivitetsindex följer utvecklingen av artikel 9-fonder och det kapital som investerats av SEB Greentech Venture Capital. | sid. 5, 16, 21, 35–36, 41–43, 64, 215–216 |
| Intressenters engagemang | Som kapitalförvaltare har vi höga ambitioner att bidra till en hållbar utveckling genom att investera i företag och andra tillgångar som kan bidra till omställningen till en mer hållbar ekonomi och uppfylla kundernas och tillsynsmyndigheternas förväntningar och krav. Vi efterfrågar regelbundet feedback från våra kunder. Det gör vi till exempel genom den årliga undersökningen bland kunder med fond- och/jeller pensionssparande, om vilka hållbarhetsområden relaterade till FN:s hållbarhetsmål de vill att vi ska prioritera. | sid. 19–20, 24–25, 41–42, 52 |

Riskhantering

| | | Referens |
|---|---|------------------------------|
| Positiv inverkan ¹⁾ | Att hantera risker är en integrerad del av bankverksamhet, men samtidigt ger SEB:s produkter och tjänster privatpersoner och företag möjlighet att växa. Digitalisering och hållbarhet samt ökande reglering leder till nya, framförallt icke-finansiella risker som ökar i betydelse. | sid. 17–19, 38 |
| Åtgärder som vidtagits för att hantera det väsentliga ämnet | Riskmedvetenhet är djupt förankrad i SEB:s företagskultur. Banken har ett omfattande ramverk för risk-, likviditets- och kapitalhantering som utvecklas löpande för att återspegla aktuella förutsättningar. SEB:s rykte beror också på vilka typer av kunder SEB associeras med. SEB:s policy för kundgodkännande utgörs av nio principer som representerar vad banken anser vara avgörande kriterier för att godkänna nya och befintliga kunder. Miljömässiga och sociala risker mäts och integreras i de strategiska besluten. | sid. 48, 57–59, 64–65, 83–89 |
| Policyer eller åtaganden | SEB utvecklar ständigt sitt riskhanteringsramverk för både finansiell och icke-finansiell risk. Genom att kontinuerligt utveckla och förbättra styrning och praxis kring riskhantering arbetar SEB med att reducera icke-finansiella risker, både traditionella och nya framväxande risker, i den dagliga verksamheten och i bankens processer. SEB strävar efter att följa lagar och föreskrifter, såsom "Lag om bank- och finansieringsrörelse (2004:297)" och "Lag om värdepappersmarknaden (2007:528)". | sid. 50–51, 57–60, 90 |
| Spåra effektiviteten av vidtagna åtgärder ²⁾ | SEB:s styrelse beslutar om risktoleransen och styrs i enlighet med vår bolagsstyrningsstruktur. SEB har utvecklat en uppsättning klimatrelaterade mått och mål för att öppet redovisa våra framsteg och för att styra vår verksamhet i linje med vår hållbarhetsstrategi. | sid. 35–36, 59–63 |
| Intressenters engagemang | Eftersom det blir allt viktigare att förstå de risker som är kopplade till klimatförändringar är SEB helt inställt på att presentera våra klimatrelaterade insatser i enlighet med rekommendationerna från TCFD. Genom analys av vår kreditportfölj kan vi erbjuda rådgivningstjänster och hållbara finansierings- och investeringslösningar för att hjälpa våra kunder att nå sina klimatrelaterade mål. SEB för en kontinuerlig dialog med tillsynsmyndigheter angående gällande regelverk. | sid. 52, 54–60 |

Brottsförebyggande åtgärder

| | | Referens |
|---|--|-------------------------------------|
| Positiv inverkan ¹⁾ | Genom att vara aktiv på finansmarknaden med ett diversifierat och globalt utbud är SEB som bank exponerad för risken att utnyttjas för korruption, penningtvätt och finansiering av terrorism ("finansiell brottslighet"). SEB arbetar aktivt för att förebygga alla potentiella negativa effekter som kan beröra kunder och samhälle. | sid. 48, 87 |
| Åtgärder som vidtagits för att hantera det väsentliga ämnet | SEB arbetar löpande med att utveckla sin förmåga att förebygga finansiell brottslighet genom att förbättra rutiner, processer och systemstöd samt förstärka interna kontroller. Banken utbildar löpande personalen för att öka medvetenheten kring riskerna med finansiell brottslighet. Funktionen Förebyggande av finansiell brottslighet (FCP) infördes under 2021 och främjar bankens övergripande styrning och kontroll av åtgärder mot finansiell brottslighet. | sid. 18, 48, 87 |
| Policyer eller åtaganden | Som offentlig finansiell institution med hög exponering för finansiell brottslighet är SEB föremål för en mängd olika regelverk. Vi utvecklar ständigt våra interna ramverk, policyer och instruktioner för att minska risker kopplade till finansiell brottslighet. | sid. 48, 83, 90 |
| Spåra effektiviteten av vidtagna åtgärder ²⁾ | SEB har väletablerade processer för rapportering av misstänkta aktiviteter och angelägenheter. Alla medarbetare bygger upp kompetens och medvetenhet genom obligatoriska utbildningar. | sid. 18, 48, 84, 217–218 |
| Intressenters engagemang | SEB arbetar aktivt för att förebygga risken att utnyttjas för aktiviteter relaterade till finansiell brottslighet. Vi skapar medvetenhet och utbildar medarbetare, identifierar risker hos våra leverantörer och förbättrar ständigt våra kunddialoger och nykundprocesser. Vidare samarbetar vi med externa parter kring gemensamma bankrelaterade ämnen och för dialog med berörda myndigheter. Sedan 2019 ingår vi i SAMLIT (Swedish Anti-Money Laundering Intelligence Task Force), ett samarbetsforum mellan Sveriges största banker, Svenska Bankföreningen och svenska polisens underrättelseenhet på nationella operativa avdelningen (NOA). | sid. 18, 45, 47–48, 52, 57, 217–218 |

Våra medarbetare

| | | Referens |
|---|--|------------------------|
| Positiv inverkan ¹⁾ | SEB:s verksamhet bygger på relationer och det förtroende som vi har fått och därför är våra medarbetare vår viktigaste tillgång. Vår ambition är att attrahera och behålla medarbetare som vill göra en positiv skillnad. Vi är fast beslutna att göra det möjligt för människor och samhällen att blomstra och växa. Som arbetsgivare och genom våra produkter, tjänster och finansiella kunskaper har vi en direkt och indirekt påverkan på anställda, kunder, leverantörer och människor i samhället. Finanssektorn förändras, och det blir därför allt viktigare att vi införlivar kontinuerligt lärande på jobbet och tryggar en säker och hälsosam arbetsplats som främjar god balans mellan arbete och privatliv. | sid. 11, 26, 31, 44–45 |
| Åtgärder som vidtagits för att hantera det väsentliga ämnet | Som arbetsgivare vill SEB trygga en säker och hälsosam arbetsplats där våra anställda kan utvecklas och växa. Inkludering och mångfald är prioriterade områden för SEB och vi strävar efter att vara en förebild i alla länder där vi är verksamma. Inom SEB görs en årlig undersökning för att mäta medarbetarnas engagemang och deras syn på SEB som arbetsplats. Samarbete med arbetstagarrepresentanter som fackliga organisationer och företagsråd är en integrerad del av den dagliga verksamheten och något som uppmuntras. SEB erbjuder flera åtgärder för att främja både fysisk och psykisk hälsa bland medarbetare. Vi uppmuntrar våra anställda att vara aktiva i samhället, och genom partnerskap med Mentor når SEB-medarbetare tusentals unga människor varje år. | sid. 26, 34, 44–45 |
| Policyer eller åtaganden | Att arbeta aktivt med inkludering och mångfald och respektera mänskliga rättigheter och arbetstagar rättigheter är en del av SEB:s ansvarsfulla affärspraxis. SEB har en policy för sociala och mänskliga rättigheter samt en policy för inkludering och mångfald, båda antagna av styrelsen. | sid. 50–51, 92 |
| Spåra effektiviteten av vidtagna åtgärder ²⁾ | SEB:s mål är att bli den mest attraktiva arbetsgivaren inom finansbranschen, särskilt inom banksektorn. Utvecklingen mäts genom den årliga medarbetarundersökningen. | sid. 20, 36, 219–222 |
| Intressenters engagemang | SEB:s anställda visar ett starkt engagemang för bankens framtid, vilket främst framgår av den årliga medarbetarundersökningen. SEB strävar efter att vara en god samhällsaktör och stöder på olika sätt människor i samhället och följer bestämmelserna där vi är verksamma. | sid. 26–27, 31, 45, 52 |

Innovation och entreprenörskap

| | | Referens |
|---|---|-------------------------|
| Positiv inverkan ¹⁾ | SEB ökar takten i investeringar och samarbeten på ett antal utvalda områden för att utveckla och stärka kundutbudet och distributionen i syfte att säkerställa vår framtida konkurrenskraft i en bransch som genomgår stora förändringar. För att anpassa oss till våra kunders alltmer digitala beteende fortsatte vi under 2022 att utveckla vår servicemodell. Efterfrågan på digitala lösningar och hållbarhetsrelaterade produkter samt ökad reglering leder till nya, framförallt icke-finansiella risker, som ökar i betydelse. | sid. 16–18, 31, 40 |
| Åtgärder som vidtagits för att hantera det väsentliga ämnet | SEB driver en rad initiativ för att stärka hållbart entreprenörskap och främja kapitalförsörjning för nya idéer och initiativ. SEB fördubblade investeringskapitalet för SEB Greentech Venture Capital – bankens enhet för investeringar i grön teknik. Under året har vi fortsatt att dra nytta av de möjligheter som utvecklats av vår innovationsstudio SEBx. SEB var den första banken i Norden att lansera ett kommersiellt utbud baserat på konceptet Banking-as-a-Service i år. Vi har sett en betydande efterfrågan på liknande tjänster, och till följd av detta har SEB beslutat att inrätta en ny affärsenhet, SEB Embedded, i början av 2023. | sid. 4, 16–18, 31, 40 |
| Policyer eller åtaganden | Som en del av SEB:s strategi, är kapital allokerat för att investeras av SEB:s Greentech Venture Capital. SEB:s Innovation Forum är en plattform där företag kan presentera sina innovationer för vidareutveckling. I Norge stöder SEB ScaleCenter nystartade företag som utvecklar hållbara lösningar. | sid. 17, 31, 40 |
| Spåra effektiviteten av vidtagna åtgärder ²⁾ | SEB Greentech Venture Capital investerar i grön teknik med fokus på omvandlande idéer som kan få stor betydelse när det gäller att minska utsläppen av växthusgaser eller förhindra att de planetära gränserna överskrids. Investeringarna utgör en del av hållbarhetsaktivitetsindex. | sid. 21, 35–36, 40, 223 |
| Intressenters engagemang | För att klara framtidens utmaningar behöver vi som samhälle innovation och framtidstro. Vi ser partnerskap och samarbeten med relevanta intressenter som viktiga faktorer för att säkerställa att SEB:s breda utbud av kärnprodukter och -tjänster förblir konkurrenskraftiga. | sid. 18, 31, 52 |

Miljö

| | | Referens |
|---|---|-------------------------------------|
| Positiv inverkan ¹⁾ | Klimatförändringarna och dess effekter har ökat avsevärt i betydelse, och vi införlivar dessa aspekter i allt vi gör då vi påverkar miljön direkt genom vår egen verksamhet och indirekt genom affärsrelationer med kunder och leverantörer. Vårt ansvar omfattar den påverkan som vi och våra partners har på såväl levande som icke levande naturliga system, som klimat, biologisk mångfald, mark, luft och vatten. Vi strävar efter att vara så effektiva som möjligt och minimera vår påverkan på miljön och samhället. | sid. 19, 30–31, 34, 46–47 |
| Åtgärder som vidtagits för att hantera det väsentliga ämnet | Klimatförändringarna den mest angelägna samhällsfrågan, och de står högst upp på SEB:s hållbarhetsagenda. SEB har länge arbetat aktivt för att minska den direkta miljöpåverkan. Sedan 2009 mäter vi utsläpp från energiförbrukning, papper, företagsbilar och affärsresor, och sedan förra året även avfall. SEB vidtar flera åtgärder för att uppnå bankens minskningsmål, till exempel genom att förbättra energieffektiviteten i verksamheter och byggnader, samt genom att öka användningen av förnybar energi och elektrifiera vår bilpark. Vi stöder våra kunder i hållbarhetsomställningen med råd och produkter som omvandlar utlåningsportföljen mot mer hållbara verksamheter, och minskar därmed mängden koldioxidutsläpp som vi finansierar. Genom samarbete med leverantörer har vi som mål att minimera vårt koldioxidavtryck i leverantörskedjan. | sid. 19, 30–31, 46–47, 54–56, 59–60 |
| Policyer eller åtaganden | 2022 publicerade SEB en uppdaterad tematisk miljöpolicy som anger bankens ståndpunkter, tillvägagångssätt och förvaltning när det gäller klimat, sötvatten och biologisk mångfald. Genom att gå med i Net-Zero Banking Alliance, NZBA, har vi åtagit oss att anpassa vår kreditportfölj till 1,5 °C-scenarier för att nå netto-noll senast år 2050. | sid. 36, 46, 51, 57 |
| Spåra effektiviteten av vidtagna åtgärder ²⁾ | Under 2022 intensifierade vi integreringen av strategin Hållbarhet 2030 i hela organisationen. SEB:s strategi är i linje med Parisavtalet, och vi har satt upp mål som syftar till att minska de absoluta koldioxidutsläppen till nära noll 2045. Huvuddelar i detta är våra ambitioner och mål som lanserades 2021. Genom att fokusera på dessa mätbara ambitioner och mål strävar vi efter att bidra till omställningen genom att både minska den negativa påverkan och öka den positiva påverkan. | sid. 21, 35–36, 55, 61–65, 223–224 |
| Intressenters engagemang | Vi försöker hela tiden minska våra direkta utsläpp och arbetar aktivt tillsammans inom alla relevanta affärsområden för att minska vår påverkan genom att utvärdera resor, företagsbilar, energianvändning och generering av avfall. Genom vårt nära samarbete och engagemang med kunder, investerare, leverantörer, organisationer i det civila samhället och andra nätverk lär vi oss kontinuerligt och delar insikter om relevanta utmaningar och prioriteringar. | sid. 19, 46–47, 52 |

Inköp

| | | Referens |
|---|--|----------------|
| Positiv inverkan ¹⁾ | SEB är övertygat om att valet av leverantörer med hög prestanda när det gäller miljörelaterade, samhälleliga och etiska aspekter skapar värde både för oss, samhället i stort och för våra leverantörer. Vi har infört rutiner för att utvärdera och välja leverantörer och entreprenörer för att undvika att orsaka, bidra till eller vara direkt kopplade till negativa effekter på människor och miljö. | sid. 47 |
| Åtgärder som vidtagits för att hantera det väsentliga ämnet | För att identifiera hållbarhetsrisker bland våra leverantörer (när det är applicerbart), genomför SEB en initial granskning via ett riskbedömningsverktyg som tar hänsyn till land, branschsektor och affärsrelationen. Verktöget, som uppdaterades 2022, ger en samlad bild av leverantörsbasen. | sid. 47 |
| Policyer eller åtaganden | Vi övervakar leverantörernas processer och prestationer utifrån relevanta aspekter på liknande sätt som vid den första bedömningen när det är tillämpligt. Dessa standarder beskrivs i SEB:s uppförandekod för leverantörer. SEB:s antikorrupsionspolicy fastställer principer för hantering av korrupsionsrisker förenade med mellanhänder och andra tredje parter. | sid. 47–48, 90 |
| Spåra effektiviteten av vidtagna åtgärder ²⁾ | Leverantörer är föremål för en årlig uppföljningsprocess och betygsätts. Om en leverantör i den första bedömningen identifieras ha en potentiell förhöjd risknivå blir denna föremål för en utökad screening. | sid. 47, 225 |
| Intressenters engagemang | Genom dialog och samarbete med leverantörer strävar vi efter att minimera eventuell negativ inverkan på människor och miljö. | sid. 52, 225 |

1) Inkluderar faktisk- och potentiell påverkan samt om det beror på aktiviteterna i sig eller som ett resultat av affärsrelationer.

2) Inkluderar mål och indikatorer för att utvärdera våra framsteg.

GRI Index

SEB-koncernens hållbarhetsredovisning 2022 har upprättats i enlighet med standarder för Global Reporting Initiative (GRI) och bygger på den senaste versionen av standarderna (oktober 2021). I indexet nedan redovisas GRI-informationen om identifierade väsentliga ämnen för hållbarhetsredovisningen 2022. Vad gäller redovisningsperiod finns ingen tillgänglig GRI-sektorstandard för finansinstitut eller investeringsbolag. Referenser i tabellen nedan är sidnummer i SEB:s års- och hållbarhetsredovisning 2022 såvida inget annat anges.

| GRI-standard/ annan källa | Uppllysning | Referensställe | Kommentarer | Underlåtenhet | | |
|---|--|------------------------------|--|---|-----------|------------|
| | | | | Utelämnade krav | Anledning | Förklaring |
| Generella upplysningar | | | | | | |
| GRI 2: Generella upplysningar 2021 | 2-1 Organisationsinformation | Bakre omslag, 91-93, 226 | Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ) | | | |
| | 2-2 Enheter som ingår i organisationens hållbarhetsredovisning | 226 | | | | |
| | 2-3 Rapporteringsperiod, frekvens och kontakter | Bakre omslag, 65 | | | | |
| | 2-4 Effekt och orsak till omräkning av data/information | | Kommer att presenteras i samband med den faktiska omräknade informationen. | | | |
| | 2-5 Information angående extern granskning | 65, 235 | | | | |
| | 2-6 Aktiviteter, värdekedja och andra affärsrelationer | 16-19, 24-25, 28, 30, 47, 52 | | | | |
| | 2-7 Medarbetare | 219-222 | | | | |
| | 2-8 Medarbetare som inte är anställda | 221 | | | | |
| | 2-9 Organisationens bolagsstyrning och sammansättning | 90-104 | | | | |
| | 2-10 Nominering och val av högsta styrande organ | 92 | | | | |
| | 2-11 Ordförande i högsta styrande organ | 93 | | | | |
| | 2-12 Det högsta styrande organets roll i övervakning och hanteringen av påverkan | 93 | | | | |
| | 2-13 Delegering av ansvar för hantering av påverkan | 34, 49-50, 54, 57, 59, 64-65 | | | | |
| | 2-14 Det högsta styrande organets roll i hållbarhetsredovisning | 49 | | | | |
| | 2-15 Intressekonflikter | 93 | | | | |
| | 2-16 Förmedling av kritiska händelser | 48, 213 | | | | |
| | 2-17 Kollektiv kunskap inom det högsta styrande organet | 49, 101, 217 | | SEB har SEB External Sustainability Advisory Board som direkt stöd till VD. | | |
| | 2-18 Utvärdering av det högsta styrande organets prestationer | 91-92, 97 | | | | |
| | 2-19 Ersättningspolicyer | 50-51, 105 | | | | |
| | 2-20 Process för bestämmande av ersättning | 98, 100, 105-109 | | | | |
| | 2-21 Årlig total kompensationskvot | 222 | | Förberedelser för implementeringen av ESRS pågår | | |
| | 2-22 Uttalande om strategi för hållbar utveckling | 16, 19, 34-36, 61 | | | | |
| | 2-23 Policyåtaganden | 50-51, 90 | | | | |
| | 2-24 Införlivande av policyåtaganden | 50-51, 54, 90, 217-218 | | | | |
| | 2-25 Processer för att avhjälpa negativ påverkan | 34, 37, 51, 57, 64-65 | | | | |
| | 2-26 Mekanismer för rådfrågning och rapportering av händelser | 48 | | | | |
| | 2-27 Efterlevnad av lagar och regelverk | 217 | | | | |

Kompletterande hållbarhetsinformation

| GRI-standard/ annan källa | Uppllysning | Referensställe | Kommentarer | Underlåtenhet | | |
|------------------------------|---|----------------|-------------|-----------------|----------------------------|--|
| | | | | Utelämnade krav | Anledning | Förklaring |
| | 2–28 Medlemsorganisationer | | | 2-28 | Informationen ofullständig | SEB deltar regelbundet i arbetet med i huvudsak tre medlemskapsorganisationer, Svenska Fondbolagens förening, Bankföreningen, Europeiska bankfederationen. Information planeras att presenteras i hållbarhetsredovisningen nästa år. |
| | 2–29 Tillvägagångssätt för intressentengagemang | 52 | | | | |
| | 2–30 Kollektivavtal och arbetsrätt | 45, 221 | | | | |

| GRI-standard/ annan källa | Uppllysning | Referensställe | Kommentarer | Underlåtenhet | | |
|-----------------------------------|---|---------------------------|---|-----------------|-----------|------------|
| | | | | Utelämnade krav | Anledning | Förklaring |
| Väsentliga ämnen | | | | | | |
| GRI 3: Väsentliga ämnen 2021 | 3–1 Process för fastställande av väsentliga ämnen | 37, 52 | | | | |
| | 3–2 Lista över väsentliga ämnen | 37, 228–230 | SEB:s egen uppllysning 3 (Mätning av kundupplevelse och kundnöjdhet) från 2021 är nu integrerad i hållbar finansiering och hållbara investeringar och rådgivning. | | | |
| Ekonomiskt resultat | | | | | | |
| GRI 3: Väsentliga ämnen 2021 | 3–3 Hantering av väsentliga ämnen | 5, 16–19, 20–21, 214, 228 | | | | |
| GRI 201: Ekonomiskt resultat 2016 | 201–1 Skapat och distribuerat direkt ekonomiskt värde | 5, 11, 214 | | | | |
| | 201–2 Finansiell påverkan samt övriga risker och möjligheter på grund av klimatförändringar | 19, 30, 38–43, 59–63 | | | | |
| Antikorruption | | | | | | |
| GRI 3: Väsentliga ämnen 2021 | 3–3 Hantering av väsentliga ämnen | 48, 229 | | | | |
| GRI 205: Antikorruption 2016 | 205–2 Kommunikation och utbildning om policyer och processer för antikorruption | 217–218 | | | | |
| Skatt | | | | | | |
| GRI 3: Väsentliga ämnen 2021 | 3–3 Hantering av väsentliga ämnen | 48, 125, 227 | | | | |
| GRI 207: Skatt 2019 | 207–1 Förhållningssätt till skatt | 48, 227 | | | | |
| | 207–2 Styrning, kontroll och riskhantering av skatt | 48, 227 | | | | |
| | 207–3 Intressentdialoger och hantering av skatterelaterade frågor | 48, 227 | | | | |
| | 207–4 Land-för-land rapportering | 226–227 | | | | |
| Energi | | | | | | |
| GRI 3: Väsentliga ämnen 2021 | 3–3 Hantering av väsentliga ämnen | 46–47, 230 | | | | |
| GRI 302: Energi 2016 | 302–1 Energiförbrukning inom organisationen | 223 | | | | |
| Utsläpp | | | | | | |
| GRI 3: Väsentliga ämnen 2021 | 3–3 Hantering av väsentliga ämnen | 46–47, 230 | | | | |
| GRI 305: Utsläpp 2016 | 305–1 Direkta (Scope 1) växthusgasutsläpp | 223 | | | | |
| | 305–2 Energi indirekta (Scope 2) växthusgasutsläpp | 223 | | | | |
| | 305–3 Andra indirekta (Scope 3) växthusgasutsläpp | 62, 223 | | | | |
| | 305–4 Intensitet av växthusgasutsläpp | 223 | | | | |
| | 305–5 Minskning av växthusgasutsläpp | 223 | | | | |

Kompletterande hållbarhetsinformation

| GRI-standard/ annan källa | Upplysning | Referensställe | Kommentarer | Underlåtenhet | | |
|---|---|----------------|--------------------------|-----------------|---------------------------------------|--|
| | | | | Utelämnade krav | Anledning | Förklaring |
| Avfall | | | | | | |
| GRI 3: Väsentliga ämnen 2021 | 3-3 Hantering av väsentliga ämnen | 46-47, 230 | | | | |
| GRI 306: Avfall 2020 | 306-2 Hantering av betydande avfallsrelaterad påverkan | 224 | | b-c | Information otillgänglig/ofullständig | Datakonsolidering kommer initieras under året. |
| Anställning | | | | | | |
| GRI 3: Väsentliga ämnen 2021 | 3-3 Hantering av väsentliga ämnen | 26, 44-45 | | | | |
| GRI 401: Medarbetare 2016 | 401-1 Nyanställningar och personalomsättning | 220 | | | | |
| | 401-3 Föräldradedighet | 220 | | c-d-e | Information otillgänglig/ofullständig | Datakonsolidering kommer initieras under året. |
| Arbetsrätt | | | | | | |
| GRI 3: Väsentliga ämnen 2021 | 3-3 Hantering av väsentliga ämnen | 45 | | | | |
| GRI 402: Arbetsrätt 2016 | 402-1 Kortaste uppsägningstid vid organisationsförändringar | 221 | | | | |
| Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen | | | | | | |
| GRI 3: Väsentliga ämnen 2021 | 3-3 Hantering av väsentliga ämnen | 45 | | | | |
| GRI 403: Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen 2018 | 403-4 Medarbetares deltagande, konsultation och kommunikation kring hälsa och säkerhet på arbetsplatsen | 221 | | | | |
| Utbildning | | | | | | |
| GRI 3: Väsentliga ämnen 2021 | 3-3 Hantering av väsentliga ämnen | 44 | | | | |
| GRI 404: Utbildning 2016 | 404-1 Genomsnittligt antal utbildningstimmar per anställd | 221 | | | | |
| Mångfald och jämställdhet | | | | | | |
| GRI 3: Väsentliga ämnen 2021 | 3-3 Hantering av väsentliga ämnen | 44 | | | | |
| GRI 405: Mångfald och jämställdhet 2016 | 405-1 Mångfald i styrande organ och bland medarbetare | 219-220 | | | | |
| Leverantörer granskande med sociala kriterier | | | | | | |
| GRI 3: Väsentliga ämnen 2021 | 3-3 Hantering av väsentliga ämnen | 47 | | | | |
| GRI 414: Leverantörer granskande med sociala kriterier 2016 | 414-1 Nya leverantörer som granskats med sociala kriterier | 225 | | | | |
| Public policy | | | | | | |
| GRI 3: Väsentliga ämnen 2021 | 3-3 Hantering av väsentliga ämnen | 90 | | | | |
| GRI 415: Public Policy 2016 | 415-1 Politiska engagemang och bidrag | 48, 90 | Sid. 7 i Uppförandekoden | | | |
| Kundsekretess | | | | | | |
| GRI 3: Väsentliga ämnen 2021 | 3-3 Hantering av väsentliga ämnen | 48 | | | | |
| GRI 418: Kundsekretess 2016 | 418-1 Konstaterade fall av brott mot kundsekretessen eller förlust av kundinformation | 217 | | | | |

Kompletterande hållbarhetsinformation

| GRI-standard/ annan källa | Uppllysning | Referensställe | Kommentarer | Underlåtenhet | | |
|---------------------------------------|--|--------------------------|-------------|-----------------|-----------|------------|
| | | | | Utelämnade krav | Anledning | Förklaring |
| SEB:s egna upplysningar | | | | | | |
| (Hållbar) finansiering | | | | | | |
| GRI 3: Väsentliga ämnen 2021 | 3–3 Hantering av väsentliga ämnen | 35, 36, 38–40, 49 | | | | |
| GF-FS8 | Produktportfölj: Penningvärdet av produkter och tjänster utformade för att bidra till en bättre miljö för respektive affärsområde, uppdelat per syfte (exklusive förvaltad kapital). | 214 | | | | |
| (Hållbara) investeringar | | | | | | |
| GRI 3: Väsentliga ämnen 2021 | 3–3 Hantering av väsentliga ämnen | 35, 41–43, 49, 53, 64–65 | | | | |
| GF-FS10 | Aktivt ägarskap: Antal företag som ingår i förvaltad kapital där påverkan har skett av rapporterade enhet med avseende på miljö och/eller sociala faktorer | 214 | | | | |
| GF-FS11 | Aktivt ägarskap: Procentuell andel av tillgångar som har utvärderats utifrån miljömässiga eller sociala faktorer | 214 | | | | |
| SEB:s egen upplysning 1 | Andel av SEB:s fondbolags investeringsproduktutbud som har hållbarhet som mål eller främjar hållbara egenskaper | 214 | | | | |
| Innovation och entreprenörskap | | | | | | |
| GRI 3: Väsentliga ämnen 2021 | 3–3 Hantering av väsentliga ämnen | 31, 40 | | | | |
| SEB:s egen upplysning 2 | Medverkan eller bidrag till entreprenörs- och innovationspartnerskap | 223 | | | | |

Principerna för ansvarsfull bankverksamhet

SEB har publicerat sin tredje rapport som undertecknare av Principer för ansvarsfull bankverksamhet i ett separat dokument. I rapporten ger vi vår självbedömning i förhållande till principerna och hänvisar exempelvis till vår Års- och Hållbarhetsredovisning 2022.

Se sebgroupp.com

Revisorns rapport över översiktlig granskning av Skandinaviska Enskilda Banken AB:s hållbarhetsredovisning samt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ), org.nr 502032-9081

Inledning

Vi har fått i uppdrag av styrelsen i Skandinaviska Enskilda Banken AB att översiktligt granska Skandinaviska Enskilda Banken AB:s hållbarhetsredovisning för år 2022. Skandinaviska Enskilda Banken AB har definierat hållbarhetsredovisningens omfattning till sidorna 32–65 och 212–234 i detta dokument och den lagstadgade hållbarhetsrapporten till sidorna 32–65.

Styrelsens och företagsledningens ansvar

Det är styrelsen och företagsledningen som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen inklusive den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med tillämpliga kriterier respektive årsredovisningslagen. Kriterierna framgår på sidan 65 i hållbarhetsredovisningen, och utgörs av de delar av ramverket för hållbarhetsredovisning utgivet av GRI (Global Reporting Initiative) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning och lämna ett yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt uppdrag är begränsat till informationen i detta dokument, och den historiska information som redovisas och omfattar således inte framtidsorienterade uppgifter.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med ISAE 3000 (omarbetad) Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. Vi har utfört vår granskning avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. En översiktlig granskning och en granskning enligt RevR 12 har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsred i övrigt har.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 (International Standard on Quality Control) och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till Skandinaviska Enskilda Banken AB enligt god revisorsred i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Vår granskning av hållbarhetsredovisningen utgår från de av styrelsen och företagsledningen valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen.

Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för våra uttalanden nedan.

Uttalanden

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och företagsledningen angivna kriterierna.

En lagstadgad hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 28 februari 2023
Ernst & Young AB

Hamish Mabon
Auktoriserad revisor

Charlotte Söderlund
Auktoriserad revisor