

**Tilläggsvillkor avseende kollektivavtalad tjänstepension  
inom Handbollsligan och SHE**

---

1. Bakgrund .....	3
2. Lönebegrepp .....	3
3. Ålderspension inklusive Premiefrielseförsäkring .....	3
3.1 Ikraftträdande.....	3
3.2 Försäkringens omfattning .....	4
4. Sjukförsäkring (inklusive premiefrielseförsäkring).....	4
4.1 Ikraftträdande.....	4
4.2 Försäkringens omfattning .....	4
4.3 Beräkning av försäkringsbelopp.....	5
5. Bedömning av arbetsförmåga.....	5
6. Överlåtelse .....	5
7. Särskild riskfylld verksamhet.....	6
8. Vistelse utomlands under pågående sjukperiod .....	6
9. Fullt arbetsför.....	6

## 1. Bakgrund

Enligt avtal mellan SEB Pension och Försäkring AB (nedan "SEB") och Arbetsgivaralliansen, till vilket denna bilaga utgör en del avtalet, ska SEB tillhandahålla följande försäkringar till Tjänstepensionsplanen:

- ålderspensionsförsäkring tecknas med efterlevandeskydd i form av återbetalningsskydd och familjeskydd med möjlighet att välja bort det
- premiefrielseförsäkring
- sjukförsäkring
- TGL

För dessa försäkringar gäller följande villkor:

- Allmänna villkor år 2006 TryggPlan Total, bilaga 1b
- Villkor år 2007 Tjänstegrupplivförsäkring (TGL) för företag med pensionsplan i SEB Pension och Försäkring AB, bilaga 1c

För att anpassa dem till Tjänstepensionsplanen gäller dessutom nedanstående tillägsvillkor.

## 2. Lönebegrepp

**Fast lön** ska beräknas som aktuell avtalad månadslön multiplicerad med 12.

**Rörlig lön** ska beräknas på årsbasis utifrån faktiskt utbetald rörlig lön under de 12 senaste månaderna.

**Summan av fast och rörlig lön** blir den sammanlagda årslönen som ska rapporteras till SEB och som ligger till grund för ålderspension och sjukförsäkring.

## 3. Ålderspension inklusive Premiefrielseförsäkring

*Tillägg till punkt 4 och 7.4 i TryggPlan Total*

Pensionsplanen gäller från och med den dagen individen fyllt 18 år och har en månadslön på minst 10 000 kr med en så kallad rak premie bestämd till 4,5 %.

### 3.1 Ikraftträdande

Försäkringen gäller från den dagen spelaren börjar sin anställning hos en arbetsgivare som omfattas av kollektivavtalet under förutsättning att spelaren är fullt arbetsför vid den tidpunkten.

Arbetsgivaren måste anmäla spelaren till SEB inom 30 dagar från anställningens början. Kommer anmälan in senare gäller försäkringen först från och med den 1:a i månaden efter det att anmälan inkommit till SEB.

Om årslönen höjs så träder ändringen i kraft från och med den 1:a i månaden efter den tidpunkt som SEB mottagit anmälan om ändring under förutsättning att spelaren är fullt arbetsför.

### 3.2 Försäkringens omfattning

Ersättning från premiefrielseförsäkring baseras på den avsättning som görs till ålderspension enligt gällande kollektivavtal.

När spelare uppnår 40 års ålder begränsas premiefrielsen till en premie som är beräknad på en årslön upp till högst 480 000 kr. Denna begränsning gäller även vid pågående sjukperiod.

## **4. Sjukförsäkring (inklusive premiefrielseförsäkring)**

*Tillägg till punkt 4 och 7.2 i TryggPlan Total*

### 4.1 Ikraftträdande

Försäringen gäller från den dagen spelaren börjar sin anställning hos en arbetsgivare som omfattas av kollektivavtalet under förutsättning att spelaren är fullt arbetsför vid den tidpunkten.

Arbetsgivaren måste anmäla spelaren till SEB inom 30 dagar från anställningens början. Kommer anmälan in senare gäller försäringen först från och med den 1:a i månaden efter det att anmälan inkommit till SEB.

Om årslönen höjs så träder ändringen i kraft från och med den 1:a i månaden efter den tidpunkt som SEB mottagit anmälan om ändring under förutsättning att spelaren är fullt arbetsför.

### 4.2 Försäkringens omfattning

Försäringen består av två delar.

Försäkringsbelopp för den del av den anmälda årslönen som understiger 480 000 kronor gäller till och med månaden innan den försäkrade fyller 65 år.

Försäkringsbelopp för eventuell del av den anmälda årslönen som överstiger 480 000 kronor gäller till och med månaden innan den försäkrade fyller 40 år.

För den som har en årslön överstigande 480 000 kronor innebär detta att det totala försäkringsbeloppet sjunker vid uppnådda 40 år. Denna begränsning gäller även under pågående sjukperiod.

#### 4.3 Beräkning av försäkringsbelopp

Följande nivåer används i beräkningen.

Lön i respektive lönedel	Ersättning efter 90 kalenderdagar under tid då sjukpenning betalas ut	Ersättning under tid då sjukersättning eller aktivitetsersättning betalas ut
– 7,5 pbb	10 procent	15 procent
7,5 – 10 pbb	10 procent	65 procent
10 – 20 ibb	65 procent	65 procent
20 – 30 ibb	32,5 procent	32,5 procent

pbb = prisbasbelopp

ibb = inkomstbasbelopp

SEB ersättning med 10 % upphör inte vid dag 365 om sjukpenningtiden då fortfarande pågår.

#### 4.4 Begränsning av försäkringsbelopp

Den årslön som ligger till grund för beräkning av sjukförsäkringsbeloppen får högst uppgå till trettio (30) inkomstbasbelopp fastställt enligt Socialförsäkringsbalken (2010:110).

Det löneunderlag som sjukersättningen ska beräknas på får uppgå till högst trettio (30) inkomstbasbelopp fastställt enligt Socialförsäkringsbalken (2010:110).

**Observera!** För sjukförsäkring föreligger inte någon rätt till nyteckning eller höjning för de lönedelar som överstiger 30 inkomstbasbelopp.

### 5. Bedömning av arbetsförmåga

Om den försäkrade på grund av sjukdom eller olycksfallskada får arbetsförmågan nedsatt med minst 25 %, föreligger det en rätt till premiefrielse/ersättning för den tid sjukperioden varar utöver karenstiden.

Att Försäkringskassan har beviljat den försäkrade sjukpenning, rehabiliteringspenning, aktivitetsersättning eller sjukersättning är en viktig men inte avgörande omständighet för SEB:s bedömning i ersättningsfrågan.

### 6. Överlåtelse

*Tillägg till punkt 11 i TryggPlan Total*

Om spelarens anställning upphör finns en rätt att genom överlåtelse få försäkringen överförd till ny arbetsgivare inom kollektivavtalet.

Rätten att överlåta försäkring gäller inom 90 dagar efter att spelaren slutat sin anställning hos Arbetsgivaren.

## **7. Särskild riskfylld verksamhet**

*Tillägg till punkt 14.5 TryggPlan Total och till punkt 7.3 TGL*

Den inskränkning i försäkringens giltighet, som anges i punkt 14.5 "Särskilt riskfylld verksamhet" i Allmänna Villkor år 2006 TryggPlan Total, avseende arbetsförmåga som orsakats av att den försäkrade spelar handboll i de två högsta divisionerna gäller inte avseende sjukförsäkring och premiefrielse som ingår i kollektivavtalet.

Den inskränkning i försäkringens giltighet, som anges i punkt 7.3 "Särskilt riskfylld verksamhet" i Villkor år 2009 för TGL för företag med pensionsplan i SEB Pension och Försäkring AB avseende dödsfall som orsakats av att den försäkrade spelar handboll i de två högsta divisionerna gäller inte avseende TGL som ingår i kollektivavtalet.

## **8. Vistelse utomlands under pågående sjukperiod**

Om spelaren lämnar Sverige under en pågående sjukperiod föreligger det en rätt till premiefrielse och sjukersättning, om övriga förutsättningar för rätt till ersättning är uppfyllda, endast för den tid som SEB efter en före avresan företagen utredning finner det möjligt att bedöma spelarens arbetsförmåga. Om ersättning endast beviljats under en tidsbegränsad period, har spelaren möjlighet att begära en förnyad prövning vid den tidsbegränsade periodens slut. SEB har rätt att begära att läkarundersökning ska ske i Sverige, om detta inte kan anses vara oskäligt.

## **9. Fullt arbetsför**

Med fullt arbetsför menas att den anställde

- kan fullgöra ett vanligt arbete utan inskränkningar,
- inte uppbär sjuklön från arbetsgivaren,
- inte uppbär ersättning, eller har vilande sådan, från Försäkringskassan (sjukpenning, aktivitetsersättning, sjukersättning, handikappersättning eller liknande ersättning) och
- inte har särskilt anpassat arbete eller lönebidragsanställning.

Vidare gäller att den anställde inte ska ha haft nedsatt arbetsförmåga mer än 14 dagar i följd under de senaste 3 månaderna.