

## **Pflichtinformationen gemäß Art. 13 und Art. 14 DSGVO für Bewerber**

### **1) Verantwortliche**

Verantwortliche für die Datenverarbeitung im Sinne von Art. 4 Nr. 7 DSGVO ist:

Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ) Frankfurt Branch  
Stephanstraße 14-16  
60313 Frankfurt am Main

### **2) Angaben zum Datenschutzbeauftragten**

Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ) Frankfurt Branch  
Der Datenschutzbeauftragte  
Stephanstraße 14-16  
60313 Frankfurt am Main  
[Datenschutzbeauftragter@seb.se](mailto:Datenschutzbeauftragter@seb.se)

### **3) Angaben zur Aufsichtsbehörde**

Die zuständige Aufsichtsbehörde für den Datenschutz ist:

Der Hessische Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit  
Postfach 3163  
65021 Wiesbaden  
E-Mail: [poststelle@datenschutz.hessen.de](mailto:poststelle@datenschutz.hessen.de)

### **4) Zwecke und Rechtsgrundlagen der Datenverarbeitung**

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten im Einklang mit den Bestimmungen der europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG). Zweck der Verarbeitung ist die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses zwischen Ihnen und uns.

Rechtsgrundlage ist dabei Art. 6 Abs. 1 lit. b, Art. 88 DSGVO i. V. m. § 26 Abs. 1 BDSG, wenn die Verarbeitung personenbezogener Daten von Ihnen für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist.

Weiterhin können wir personenbezogene Daten von Ihnen verarbeiten, sofern dies zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen etwa hinsichtlich der Prüfung der Zuverlässigkeit von künftigen Beschäftigten bei einem Kreditinstitut nach dem Geldwäschegesetz (Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO i.V.m. § 6 Abs. 2 Nr. 5 GWG) oder zur Abwehr oder Geltendmachung von Rechtsansprüchen und damit zur Wahrnehmung berechtigter Interessen von uns oder von Dritten (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO) erforderlich ist. Unser berechtigtes Interesse liegt beispielsweise in der Erfüllung einer Beweisspflicht in einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG).

Sofern besondere Kategorien personenbezogener Daten i.S.d. Art. 9 DSGVO verarbeitet werden (z.B. Gesundheitsdaten) ist die Rechtsgrundlage § 26 Abs. 3 BDSG bzw. Art. 9 Abs. 2 lit. b DSGVO i.V.m. Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO.

Erteilen Sie uns eine ausdrückliche Einwilligung zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke, ist die Rechtmäßigkeit dieser Verarbeitung auf Basis Ihrer Einwilligung nach Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO gegeben. Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden (s. Ziffer 9 dieser Datenschutzhinweise).

Kommt es zu einem Beschäftigungsverhältnis, können wir gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. b, Art. 9 Abs. 2 lit. b., Art. 88 DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 1 BDSG die bereits von Ihnen erhaltenen personenbezogenen Daten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeiten, soweit dies für die Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses oder zur Ausübung bzw. Erfüllung der sich aus einem Gesetz oder einem Tarifvertrag, einer Betriebs- oder Dienstvereinbarung (Kollektivvereinbarung) ergebenden Rechte und Pflichten der Interessenvertretung der Beschäftigten erforderlich ist.

## **5) Kategorien personenbezogener Daten**

Wir verarbeiten nur solche Daten, die im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung stehen. Dies können allgemeine Daten zu Ihrer Person (Name, Anschrift, Kontaktdaten etc.), Angaben zu Ihrer beruflichen Qualifikation und Schulausbildung, Angaben zur beruflichen Weiterbildung sowie ggf. weitere Daten wie etwa ein polizeiliches Führungszeugnis oder sonstige Informationen aus einer Hintergrundüberprüfung sein.

## **6) Datenquellen**

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Rahmen der Kontaktaufnahme bzw. Ihrer Bewerbung von Ihnen oder von unseren Partnern und Dienstleistern wie etwa einer Personalvermittlung oder Anbietern von Hintergrundüberprüfungen erhalten bzw. die Sie uns über das Onlinebewerbungsformular auf unserer Homepage sowie über LinkedIn bzw. GitHub übermitteln.

## **7) Empfänger der Daten**

Wir geben Ihre personenbezogenen Daten innerhalb unseres Unternehmens ausschließlich an die Bereiche und Personen weiter, die diese Daten zur Erfüllung der vertraglichen und gesetzlichen Pflichten bzw. zur Umsetzung unseres berechtigten Interesses benötigen.

Wir können zum Zwecke der Verarbeitung von personenbezogenen Daten diese an andere juristische Personen innerhalb der SEB Gruppe weitergeben, einschließlich Unternehmen außerhalb der Europäischen Union oder des Europäischen Wirtschaftsraums (EU/EWR) (USA, Singapur, Hongkong, Shanghai).

Ferner können Ihre personenbezogenen Daten in unserem Auftrag auf Basis von Auftragsverarbeitungsverträgen nach Art. 28 DSGVO verarbeitet werden. Dies erfolgt zu Supportzwecken durch Drittanbieter einschließlich solchen außerhalb der EU/des EWR, wie z. B. Anbieter von Rekrutierungssoftware und Anbieter von Hintergrundüberprüfungen.

In diesen Fällen stellen wir sicher, dass durch einen Angemessenheitsbeschluss der EU-Kommission das angemessene Datenschutzniveau in dem betreffenden Land bestätigt ist oder dass angemessene Sicherheitsvorkehrungen getroffen werden, die ein angemessenes Schutzniveau für Ihre personenbezogenen Daten gewährleisten, wie es die geltenden

Datenschutzgesetze erfordern, wenn personenbezogene Daten an Dritte weitergegeben und/oder in ein Land außerhalb der EU/des EWR übertragen werden. Dies kann beispielsweise die Verwendung von konzerninternen oder externen Datenverarbeitungsvereinbarungen auf der Grundlage von EU-genehmigten Standardvertragsklauseln oder anderen Mechanismen umfassen, die von Zeit zu Zeit von den zuständigen Behörden anerkannt oder genehmigt wurden. Die Standardvertragsklauseln für die Übermittlung von Daten in Drittländer sind abrufbar unter [https://commission.europa.eu/publications/standard-contractual-clauses-international-transfers\\_de](https://commission.europa.eu/publications/standard-contractual-clauses-international-transfers_de).

Eine Datenweitergabe an Empfänger außerhalb des Unternehmens erfolgt ansonsten nur, soweit gesetzliche Bestimmungen dies erlauben oder gebieten, die Weitergabe zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen erforderlich ist oder uns Ihre Einwilligung vorliegt.

## **8) Dauer der Datenspeicherung**

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten, solange dies für die Entscheidung über Ihre Bewerbung erforderlich ist. Ihre personenbezogenen Daten bzw. Bewerbungsunterlagen werden spätestens zwei Monate nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens (z. B. der Bekanntgabe der Absageentscheidung) gelöscht, sofern nicht eine längere Speicherung rechtlich erforderlich oder zulässig ist. Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten darüber hinaus nur, soweit dies gesetzlich oder im konkreten Fall zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen für die Dauer eines Rechtsstreits erforderlich ist.

Für den Fall, dass Sie einer längeren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten zugestimmt haben, speichern wir diese nach Maßgabe Ihrer Einwilligungserklärung.

Kommt es im Anschluss an das Bewerbungsverfahren zu einem Beschäftigungs-, Ausbildungs- oder Praktikantenverhältnis, werden Ihre Daten, soweit erforderlich und zulässig, zunächst weiterhin gespeichert und anschließend in die Personalakte überführt.

Gegebenenfalls erhalten Sie im Anschluss an das Bewerbungsverfahren eine Einladung zur Aufnahme in unseren Talentpool. Dies erlaubt uns, Sie auch in Zukunft bei passenden Vakanzen bei unserer Bewerberauswahl zu berücksichtigen. Liegt uns eine entsprechende Einwilligung Ihrerseits vor, werden wir Ihre Bewerbungsdaten nach Maßgabe Ihrer Einwilligung bzw. ggf. zukünftigen Einwilligungen in unserem Talentpool speichern.

## **9) Ihre Rechte**

Jede betroffene Person hat das Recht auf Auskunft nach Art. 15 DSGVO, das Recht auf Berichtigung nach Art. 16 DSGVO, das Recht auf Löschung nach Art. 17 DSGVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO, das Recht auf Mitteilung nach Art. 19 DSGVO sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit nach Art. 20 DSGVO.

Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde (s. Ziffer 3 dieser Datenschutzhinweise) nach Art. 77 DSGVO, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nicht rechtmäßig erfolgt. Das Beschwerderecht besteht unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs.

Sofern die Verarbeitung von Daten auf Grundlage Ihrer Einwilligung erfolgt, sind Sie nach Art. 7 DSGVO berechtigt, die Einwilligung in die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit zu widerrufen. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt. Nicht davon betroffen sind Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind. Bitte beachten Sie zudem, dass

wir bestimmte Daten für die Erfüllung gesetzlicher Vorgaben ggf. für einen bestimmten Zeitraum aufbewahren müssen (s. Ziffer 8 dieser Datenschutzerklärung).

**Widerspruchsrecht**

Soweit die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nach Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO zur Wahrung berechtigter Interessen erfolgt, haben Sie gemäß Art. 21 DSGVO das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung dieser Daten

einzulegen. Wir verarbeiten diese personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen. Diese müssen Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung muss der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen dienen.

Zur Wahrung Ihrer Rechte können Sie sich unter den in Ziffer 1 angegebenen Kontaktdaten an uns wenden.

**10)Erforderlichkeit der Bereitstellung personenbezogener Daten**

Die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen von Bewerbungsprozessen erfolgt freiwillig.

Wir können eine Entscheidung zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses jedoch nur treffen bzw. ein Beschäftigungsverhältnis mit Ihnen nur begründen, sofern Sie solche personenbezogenen Daten angeben, die zur Durchführung der Bewerbung erforderlich sind.

**11)Automatisierte Entscheidungsfindung**

Die Entscheidung über Ihre Bewerbung beruht nicht ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung. Somit findet keine automatisierte Entscheidung im Einzelfall im Sinne des Art. 22 DSGVO statt.

**12)Änderungen und Aktualisierungen der Datenschutzerklärung**

Sollten Änderungen an dieser Datenschutzerklärung vorgenommen werden, z.B. aufgrund neuer oder geänderter Verarbeitungstätigkeiten, kann die aktuelle Version auf unserer Website eingesehen werden.

Diese Datenschutzerklärung wurde zuletzt am 02.07.2024 aktualisiert.