

**Styrelsens för Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ) förslag vid årsstämman den 25 mars 2014 till maximal kvot mellan fast och rörlig del av den totala ersättningen för vissa befattningshavare**

---

**Förslag**

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att rörlig lön maximalt kan uppgå till motsvarande 24 månadslöner för ett fåtal av Bankens befattningshavare. Bankens verkställande ledning omfattas inte av förslaget.

**Bakgrund**

Enligt EU:s nya kapitaltäckningsregler för kreditinstitut och värdepappersföretag (CRD IV) som förväntas bli implementerade i Sverige den 1 juli 2014 ska instituten fastställa en kvot mellan fast och rörlig del av total ersättning. Den rörliga delen som även inkluderar långfristig aktiebaserad ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 12 månadslöner för varje enskild person. Bolagsstämman kan emellertid godkänna att kvoten höjs till ett belopp motsvarande 24 månadslöner.

**Motivering**

SEB verkar som en ledande internationell aktör inom områden där marknadspraxis är att ha stor följsamhet mellan verksamhetens resultat och medarbetarens totala ersättning. För att behålla SEB:s ställning inom dessa områden och samtidigt hålla en så stor kostnadsflexibilitet som möjligt, vill SEB fortsatt ha en ersättningsstruktur som inte avsevärt avviker från praxis bland internationella konkurrenter. Alternativet att höja den fasta ersättningen för dessa medarbetare minskar bankens flexibilitet och riskerar långsiktigt att öka SEB:s kostnader.

Den föreslagna maximala kvoten ska tillämpas för personal inom affärsområdena Client Coverage, Investment Banking, Markets, Institutional Clients och Investment Management.

Maximalt kan 400 medarbetare motsvarande cirka 3 procent av Bankens medarbetare komma att omfattas av förslaget. De medarbetare som skulle beröras innehar befattningar så som kundansvariga, analytiker, rådgivare, handlare, portföljförvaltare och seniora chefer till stor del anställda utanför Sverige. Utanför Sverige konkurrerar SEB med banker som inte omfattas av de regler som förväntas bli implementerade i Sverige.

SEB:s sammanlagda kostnader för rörlig ersättning, inklusive aktiebaserade program men exklusive det kollektiva vinstdelningssystemet motsvarade 2013 cirka 9 procent av den totala personalkostnaden på 14 miljarder kronor och cirka 1 procent av kapitalbasen. Kostnaden för rörlig ersättning överstigande 12 månadslöner uppskattas framöver uppgå till cirka 1 procent av den totala personalkostnaden. Den maximala kvoten motsvarande 24 månadslöner förväntas inte få någon inverkan på kravet att upprätthålla en sund kapitalbas.

Styrelsen avser att årligen utvärdera den föreslagna maximala kvoten och dess omfattning.



## Styrelsens förslag till beslut

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om den maximala kvoten mellan rörlig del och fast del av total ersättning för vissa befattningshavare enligt nedan:

- Rörlig del kan för varje enskild person maximalt uppgå till ett belopp motsvarande 24 månadslöner, eller den lägre maximala andel som kan komma att anges i de svenska regler som införs med anledning av CRD IV.
- Kvoten ska tillämpas för ovan nämnda personalkategorier som innefattas i begreppet särskilt reglerad personal inom ovannämnda affärsområden, och även tillämpas för dotterbolag till Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ).
- Kvoten ska tillämpas för ersättningar intjänade från och med den 1 januari 2014.

För beslut i enlighet med styrelsens förslag krävs en majoritet på minst 66 procent, förutsatt att minst 50 procent av aktierna är representerade vid stämman, eller om så inte är fallet, en majoritet på 75 procent.

Stockholm i februari 2014

**Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ)**

STYRELSEN