

Tomas Nicolin

Ordförande i styrelsens
ersättningskommitté

Ersättningar

Ersättningspolicy för ledningen i SEB

Fast lön

Långfristig
aktiebaserad
ersättning

Pension
och andra
förmåner

Tre långfristiga aktiebaserade program

- Aktiesparprogram
- Performance share-program
- Aktiematchningsprogram

Prestationskriterier

Performance share-program

- Totalavkastning högre än långa räntan + 2% per år

Maxutfall vid:

Totalavkastning högre än långa räntan + 11% per år

- Totalavkastning större än konkurrenternas

Maxutfall vid:

Totalavkastning högre än konkurrenternas + 7%

Aktiematchningsprogram

- Totalavkastning högre än långa räntan + 2% per år

Maxutfall vid:

Totalavkastning högre än långa räntan + 23% per år

Status på utestående långfristiga aktiebaserade program 31 dec 2009

(Exklusive Aktiesparprogram)

Performance share-program

2005	62%	slutlig tilldelning
2006	38%	slutlig tilldelning
2007	0%	slutlig tilldelning
2008	0%	beräknad tilldelning
2009	50%	beräknad tilldelning

Aktiematchningsprogram

2009	100%	beräknad tilldelning
------	------	----------------------