

Premiebestämd pensionsplan för bankanställda



Vi är stolta att som enda leverantör i BTP 1 kunna erbjuda er och era anställda samtliga delar som ingår i avtalet.

Ålderspension, premiefrielseförsäkring, tjänstegrupplivförsäkring (TGL), sjukförsäkring och barnpension.

Ni väljer själva om ni vill lägga en eller flera delar av företagets tjänstepension hos oss. Får vi ta hand om både ålderspensionen och sjukpensionen får ni ett extra förmånligt pris för sjukförsäkringen.

Mycket bra erbjudande för era anställdas ålderspension

Ålderspensionen består av två delar, en trygg och en valbar del. Båda delarna betalas ut varje månad, livsvarigt. När det gäller den valbara delen kan den anställde själv välja en annan form av utbetalning om så önskas, så länge det fungerar med gällande skatteregler och försäkringsvillkor. Hos oss placeras båda delarna i en fondförsäkring med återbetalningsskydd.

För extra trygghet kan ni också välja att lägga till en premiefrielseförsäkring. Det innebär att vi står för premieinbetalningarna till ålderspensionen om den anställde skulle bli sjukskriven längre tid än tre månader. Kostnaden är 2 procent av sparpremien.

• Trygg del

För den trygga delen, där den anställde själv inte kan påverka förvaltningen, erbjuder vi en speciellt framtagen fondportfölj – SEB Trygg BTP Pension. Det är en fondportfölj som följer den anställdes ålder och där vi anpassar risken efter hur många år det är kvar till pension. Sparpremien till den trygga delen är 2,5 procent av den pensionsmedförande lönen, upp till 7,5 inkomstbasbelopp.

• Valbar del

Premierna för den valbara delen placeras inledningsvis i vår fondportfölj SEB BTP Pension där risken anpassas utifrån medarbetarens ålder. Den valbara delen ger medarbetaren möjlighet att själv vara aktiv och placera om sitt pensionskapital genom att välja bland de rabatterade fonder som finns inom vårt fondutbud för BTP1. Vårt rabatterade fondutbud hittar du på seb.se/btp1. Det finns alltid möjlighet att byta tillbaka till fondportföljen SEB BTP Pension.



Premien arbetsgivaren betalar in till den valbara delen är 4% av medarbetarens pensionsmedförande lön på lönedelar upp till 7,5 inkomstbasbelopp samt 32% på lön mellan 7,5 och 30 inkomstbasbelopp.

Avgifter ålderspensionen

Fast årlig avgift för den trygga och valbara delen är totalt 80 kronor. Avgiften för SEB Trygg BTP Pension (trygg del) och SEB BTP Pension (valbar del) är 0,0,40 % innan nedtrappning och sjunker sedan successivt. Från och med nedtrappningens slut är avgiften 0,23 %. Avgiften utgörs av förvaltningsavgifterna för de fonder som ingår. Gör den anställda ett eget val av fonder för den valbara delen är fondförvaltningsavgiften beroende av vilken fond det gäller.

Tjänstegrupplivförsäkring

Tjänstegrupplivförsäkring (TGL) är en dödsfallsförsäkring som ger den anställdes anhöriga ekonomisk ersättning om den anställda skulle avlida. Vid den anställdes dödsfall betalas ett helt eller ett halvt grundbelopp ut till förmånstagaren. Ett helt grundbelopp är 9,1 prisbasbelopp och ett halvt grundbelopp är 4,55 prisbasbelopp. Om det blir ett helt eller ett halvt grundbelopp beror på den anställdes ordinarie arbetstid.

Har den anställda arvsberättigade barn, som vid den anställdes dödsfall ännu inte fyllt 21 år, betalas ett barn tillägg ut till varje barn. Barn tillägget betalas ut med ett helt eller ett halvt belopp beroende på den anställdes ordinarie arbetstid.

Ett helt belopp är i detta fall 2,8 prisbasbelopp och halvt belopp är 1,4 prisbasbelopp. Premien för TGL är 76 kronor per månad och anställd.

Sjukförsäkring

Vår sjukförsäkring kompenserar en del av den anställdes lön om arbetsförmågan skulle bli nedsatt med minst 25 procent på grund av sjukdom eller olycksfallsskada.

Sjukförsäkringen kan tecknas fram till 60 års ålder. Under förutsättning att den anställda är fullt arbetsför när försäkringen tecknas har han eller hon rätt till ersättning enligt följande;

- Nedsättning av arbetsförmågan har varat i mer än 90 kalenderdagar i följd eller i mer än 150 kalender dagar under den senaste tolv månadersperioden.
- Den anställda får ersättning från Försäkringskassan i form av sjukpenning, rehabiliteringspenning, aktivitetsersättning, sjukersättning eller liknande.

Möjligheten att få ersättning gäller fram till och med månaden före den månad då den anställda fyller 65 år (eller fram till ordinarie pensionsålder om den är lägre än 65 år).

Sjukförsäkringen beräknas utifrån den lön som arbetsgivaren har anmält till oss. Hel ersättning betalas ut utifrån nivåerna i tabellen nedan.

Barnpension

Barnpension är en försäkring som ger samtliga arvsberättigade barn som ännu inte fyllt 20 år en efterlevandepension vid den anställdes dödsfall. Barnpensionens årsbelopp är beroende av den anställdes ålder vid dödsfallet enligt nedan tabell. Premien för barnpensionen är 76 kronor per månad och anställd.

Fonderbjudandet

Vårt fonderbjudande möjliggör väl diversifierade fondportföljer med bra avkastningspotential och god riskspridning. Det består av en fondportfölj med risknedtrappning kopplat till ålder och ett rabatterat fondutbud. Läs mer om vårt erbjudande på seb.se/btp1

Sjukförsäkring

Lön inom respektive intervall ger	Ersättning efter 90 kalenderdagar, under tid då sjukpenning betalas ut	Ersättning under tid då sjuk- eller aktivitets ersättning betalas ut
0 – 7,5 pbb	10 %	15 %
7,5 pbb – 10 pbb	10 %	65 %
10 pbb – 20 ibb	65 %	65 %
20 – 30 ibb	32,5 %	32,5 %

Pbb=prisbasbelopp, Ibb=inkomstbasbelopp.

Barnpension

Ålder försäkrad	Antal prisbasbelopp per år och barn under 20 år	Utbetalningstid, antal år
18 – 35	3	10
36 – 45	3	7
46 – 54	2,5	5
55 – 64	1	5

Vill du veta mer?

Välkommen att boka in ett besök på något av våra bankkontor på seb.se/hitta-bankkontor. Kontakta din försäkringsrådgivare eller försäkringsförmedlare, eller ring oss på 077-11 11 800 (privat), 0771-43 10 00 (företag).