

# Kollektivavtalad Tjänstegrupplivförsäkring (TGL) Via SEB Pension och Försäkring AB



Försäkringen är en dödsfallsförsäkring som ger de anhöriga en extra ekonomisk ersättning om den anställda skulle avlida.

Tjänstegrupplivförsäkring (TGL) är en dödsfallsförsäkring utan sparinslag, som du kan teckna för dina anställda. Försäkringen ger den anställdes anhöriga en extra ekonomisk ersättning om den anställda skulle avlida. Premien är 43 kronor per månad och anställd. Premien är avdragsgill för dig som arbetsgivare.

#### Vem kan teckna TGL?

Försäkringen kan tecknas av arbetsgivare som är skyldiga att teckna TGL för samtliga anställda tjänstemän enligt kollektivavtal eller så kallat hängavtal. Företagare som bedriver aktiv verksamhet och kan jämföras med tjänstemän kan även teckna försäkringen för egen del. Detta gäller dock inte företagare med verksamhet inom näringsgrenarna jordbruk, skogsbruk (inklusive ren nä ring) eller fiske.

#### Som företagare avses:

- samtliga ägare i företag som inte är juridiska personer (enskild firma, enkelt bolag)
- samtliga ägare i handelsbolag
- komplementären i kommanditbolag
- anställd aktieägare i aktieföretag som ensam eller sammanräknat med annan aktieägare, som är make/registrerad partner, föräldrar eller barn till företagaren, äger minst 1/3 av aktierna i bolaget.

#### Vem omfattas av försäkringen?

Försäkringen omfattar anställd eller företagare som arbetar minst 8 timmar per helgfri vecka, räknat i genomsnitt per månad. Vidare krävs att den anställda är fullt arbetsför. Anställd som inte är fullt arbetsför när arbetsgivaren tecknar avtal om TGL, omfattas av försäkringen när denne åter är fullt arbetsför. Med fullt arbetsför menar vi den som arbetar minst 8 timmar per helgfri vecka, räknat i genomsnitt per månad.



## Efterskydd

Om anställningen upphör gäller ett så kallat efterskydd, som innebär att försäkringsskyddet fortsätter att gälla under en begränsad tid. Som huvudregel gäller efterskyddet i högst tre månader, men vid nedsatt arbetsförmåga och vid arbetslöshet kan efterskyddet gälla under en längre period.

## Försäkringens förmåner – Grundbelopp

Vid den försäkrades dödsfall utbetalas grundbeloppet till förmånstagaren enligt nedanstående tabell. Helt eller halvt belopp utbetalas beroende på den anställdes ordinarie arbetstid. Om den ordinarie arbetstiden, räknat i genomsnitt per månad, är;

- minst 16 timmar per helgfri vecka utbetalas helt belopp
- minst 8 timmar men mindre än 16 timmar per helgfri vecka utbetalas halvt belopp.

Grund beloppets storlek anges nedan i antal prisbasbelopp.

Har den försäkrade vid dödsfallet fyllt	Helt belopp	Halvt belopp
18 men ej 55 år	6,00	3,00
55 men ej 56 år	5,50	2,75
56 men ej 57 år	5,00	2,5
57 men ej 58 år	4,50	2,25
58 men ej 59 år	4,00	2,00
59 men ej 60 år	3,50	1,75
60 men ej 61 år	3,00	1,50
61 men ej 62 år	2,50	1,25
62 men ej 63 år	2,00	1,00
63 men ej 64 år	1,50	0,75
64 men ej 65 år	1,00	0,50

## Barn tillägg

Om den försäkrade efterlämnar arvsberättigat barn som vid dödsfallet ännu inte fyllt 20 år, utbetalas ett tillägg för varje sådant barn enligt nedanstående tabell. Helt eller halvt belopp utbetalas beroende på den anställdes ordinarie arbetstid enligt den ordning som gäller beträffande grundbeloppet.

Barnets ålder vid dödsfallet	Helt belopp	Halvt belopp
Ej fyllt 17 år	2,00	1,00
Fyllt 17 men inte 19 år	1,50	0,75
Fyllt 19 men inte 20 år	1,00	0,50

## Makeförsäkring

Om den försäkrades make avlider gäller makeförsäkring under förutsättning att någon av makarna har barn som inte fyllt 17 år vid dödsfallet, och den avlidne maken inte omfattas av TGL eller annan tjänstegrupplivförsäkring med i huvudsak samma förmåner. Med make avses även registrerad partner. Sambo jämställs med make om barnet under 17 år är gemensamt för den försäkrade och den avlidne eller om barnet under 17 år inte är gemensamt, men sambon är förmånstagare till försäkrings grundbelopp. Helt eller halvt belopp utbetalas beroende på den anställdes ordinarie arbetstid enligt den ordning som gäller beträffande grundbeloppet.

- **Helt grund belopp**  
0,50 prisbasbelopp till den anställde.  
1,00 prisbasbelopp till varje barn under 17 år.
- **Halvt grundbelopp**  
0,25 prisbasbelopp till den anställde.  
0,50 prisbasbelopp till varje barn under 17 år.

## Utbetalning och skatteregler

Försäkringsbeloppet som utbetalas ska inte inkomstbeskattas. Försäkringsbeloppet utbetalas till förmånstagare om den anställde avlider. Om inget annat förordnande har gjorts gäller följande förmånstagarförordnande för grundbeloppet:

1. make/registrerad partner/sambo
2. barn
3. föräldrar eller om någon av dem är avliden, den efterlevande föräldern.

Den försäkrade kan anmäla ett annat förmånstagarförordnande.

## Begravningshjälp

Om inget grundbelopp har utbetalats från försäkringen, på grund av att det saknas förmånstagare helt, betalas istället en begravningshjälp ut med 0,5 prisbasbelopp till den försäkrades dödsbo.

### Vill du veta mer?

Kontakta din försäkringsrådgivare eller försäkringsförmedlare för en närmare presentation. Du kan också ringa oss på 0771-43 10 00.