

2017-03-28

MW Årsstämma

Ordförandes anförande om styrelsens arbete

Som brukligt skulle jag vilja ge er en kort resumé över styrelsens arbete 2016.

Det gånga året har beskrivits som något av de oväntade händelsernas år där politiska skeenden fick oväntade utfall.

Under året ökade de geopolitiska riskerna.

Vi såg även att tendensen mot ökad protektionism blev tydlig.

Många länder i Europa fick uppleva inte bara negativa styrräntor utan i början av året även negativa obligationsräntor.

Därtill kom att perioden med okonventionell penningpolitik med massiva likviditetsprogram kom att bli än mer utdragen.

2016 var också ännu ett år när nya regelverk för den finansiella sektorn diskuterades.

Samtidigt är vi mitt upp i en kraftig teknisk omvandling i och med digitaliseringen och därmed förändrade kundbeteende och kundbehov.

Med andra ord:

Vi verkar i en tid av stora omvälvningar. Det har också präglat styrelsearbetet som har varit fortsatt intensivt.

Vi har diskuterat implikationerna av detta för banken och beslutat om SEB:s strategiska och finansiella mål.

Från styrelsens sida kan vi konstatera att SEB står starkt och kan stödja sina kunder.

Vår långsiktiga strategi med en tydlig affärsplan för de kommande åren ligger fast.

Affärsplanen har fokus på fortsatt tillväxt inom bankens styrkeområden. Den bygger också på en kraftfull transformationsagenda som syftar till att ge service i världsklass till våra kunder. Som ni hör så har vi höga ambitioner.

Vårt mål är att skapa långsiktigt värde för våra kunder. Det är så vi genererar uthållig och konkurrenskraftig avkastning till er... våra aktieägare... som ju investerar ert kapital i SEB.

...Vi tar vår roll på största allvar och vill därför alltid säkerställa att vi har den motståndskraft som krävs oavsett konjunktur.

Vi vill i alla lägen finnas där för våra kunder och också växa med dem.

Det har alltid präglat oss.

Den här banken vilar på en tro på att det är entreprenöriellt tänkande och innovativa företag som bidrar till sysselsättning, välstånd och välfärd i ett samhälle.

SEB grundades i en tid, som precis som vår, präglades av stora teknik- och samhällsförändringar.

Samtidigt är det – självfallet – mycket som är annorlunda idag.

Kapital kan - precis som idéer och människor - flytta till de ställen som upplevs som mest attraktiva.

Och det sker. Ofta blixtnabbt.

Därför vill jag lyfta fram följande:

Det krävs många och uthålliga gemensamma insatser från näringsliv, utbildningssystem, förvaltning och politik för att verkligen bygga konkurrens- och attraktionskraft i hård internationell konkurrens.

I synnerhet om man bor i ett litet land långt uppe i norr.

← Det är ju så att alla länder försöker uppnå jobbskapande och investeringar för att öka sitt välstånd.

Men... det går fort att rasera ett gott klimat. Några felaktiga beslut räcker för att kapitalet ska börja fly, och människor och humankapital följa efter.

Och vi har den senaste tiden sett tendenserna till ett försämrat klimat för företagande..

Jag tänker på frånvaron av stabila spelregler för företagare och företag, och avsaknaden av långsiktighet för att skapa trygghet och stark investeringsvilja.

Jag tänker på snåriga regelverk för företagare.

Jag tänker på förutsättningarna för små och stora företag att samverka kring nya innovationer och med universitet och högskolor. Förutsättningar som borde kunna vara bättre.

Och på hur avgörande det är att det finns en grogrund för riskkapital.

Jag tänker på hur oförutsägbarhet och bristen på förståelse för vad det är som skapar ett gott företagsklimat kan försvaga Sveriges konkurrenskraft.

Det är oroande.

Gör vi verkligen allt vi ska för att gynna Sveriges utveckling?

1970 var vi på plats nummer fyra i välståndsligan...det vill säga mätt som BNP per capita...Under 1990-talskrisen rasade vi ned till plats 13 och det tog oss hela 15 år att komma upp till en sjundeplats... men har sedan dess tappat och är nu inte bättre än nummer 11.

Med andra ord... det går snabbt nu...

Jag tror inte att någon vill se en återgång till 1970- och 80-talens utflyttning av entreprenörer och innovationskraft.

Jag tror ingen vill se Sverige dräneras på kompetens. Vi måste ta lärdom av den tiden.

Jag skulle i stället vilja se att vi krokar arm och gemensamt agerar så att vi skapar den rätta myllan för att landets företagare, entreprenörer och företag ska vilja stanna och växa i Sverige.

Det gynnar Sverige. Det gynnar jobben. Det gynnar vårt välstånd och tillväxten som är så avgörande för att möta de stora utmaningar som vi har framför oss.

Det kan finnas skäl att påminna om det nu när bankers roll och bidrag till samhällsekonomin debatteras flitigt.

← Ett starkt banksystem bidrar till en stark samhällsekonomi.

En uthållig och konkurrenskraftig finanssektor som bygger på lönsamhet kan inte regleras eller kommenderas fram.

Utan ett stabilt och effektivt bankväsende har företag svårt att låna pengar till investeringar.

Utan bankerna kan inte hushåll låna till sin första bostad.

Många ekonomier, inte minst i Europa, lider ännu av att svaga och olönsamma banker inte kan uppfylla sina centrala funktioner som blodomlopp i samhället.

Så är det inte i Sverige. Tvärtom! De svenska bankerna har genom åren visat sig vara bland de mest stabila i världen.

Vi svenska banker är väl kapitaliserade, kostnadseffektiva och lönsamma.

Det innebär att vi inte bara har kapacitet att finansiera företagens investeringar utan också att investera i en finansiell infrastruktur som är bland den bästa i världen.

Vi skapar kundnytta.

Vi skapar ekonomisk styrka.

Det vill vi fortsätta med...

men...

...det förutsätter stabila och konkurrenskraftiga spelregler. Och där ser jag tydliga hot avteckna sig.

Svenska banker har idag att förhålla sig till

...bland Europas strängaste kapitalkrav,

...liksom till de tuffaste kraven på nedskrivningsbara skulder...

...liksom till de högsta avgifterna till det som kallas resolutionsreserv. Avgifter som inte ens ska bygga upp en reserv utan går direkt in till statsbudgeten.

Varför då kalla den en reserv?

Denna avgift föreslås nu höjas ytterligare samtidigt som en bankskatt utreds.

Det är viktigt att komma ihåg att finanssektorn sysselsätter 85 000 personer i Sverige och att våra kunder finns både i och utanför Sverige.

I till exempel SEB genererar våra kunder utanför Sverige över 40 procent av vårt resultat.

Vi ska såväl inom som utanför Sverige konkurrera med banker som verkar under andra regelkrav.

Men det är inte möjligt om vi inte verkar utifrån samma förutsättningar... även om vi fortsätter att vara starkare... mer effektiva... och mer stabila än våra konkurrenter.

Svenska banker går bra, men är inte lika lönsamma som andra företag eller branscher.

Att använda bankers vinst i absoluta tal – vinsten i kronor och ören – som argument för högre skatteuttag utan att sätta vinsten i relation till hur mycket kapital bankerna binder är märkligt.

Vi binder mycket kapital just för att kunna låna ut till företag och individer.

I SEB:s fall uppgår vårt kärnprimärkapital till 114 miljarder kronor. Det ska ses mot bakgrund av att vår kreditportfölj – vår utlåning och våra kreditlöften - är på över 2 100 miljarder kronor.

Det är i detta perspektiv vårt rörelseresultat för 2016 på 20 miljarder kronor ska ses.

Svenska banker fyller och vill fortsätta fylla en stor roll för de länder vi verkar i... inte minst i Sverige.

Vi vill fortsätta kunna investera i ny digital finansiell infrastruktur som gagnar alla.

Vi vill fortsätta att kunna investera i nya tjänster till våra kunder

Förhoppningsvis är tiden mogen för mer av dialog och samsyn kring företagande liksom kring bankers roll och vad som i längden gynnar samhällsekonomin.

Det är min starka förhoppning.

Och här tror jag att jag talar för stora delar av det svenska näringslivet.

..... (konstpaus)

Dessa frågeställningar är viktiga att begrunda en dag som denna när vi som aktieägare blickar tillbaka på det gångna året och också ska fatta beslut som påverkar vägen framåt såsom det gångna årets räkenskaper och utdelning.

Låt mig därför kort kommentera styrelsens förslag till utdelning.

I enlighet med våra finansiella mål som alltså är desamma som föregående år anser vi från styrelsens sida att förslaget till utdelning...

...en höjning med 25 öre till 5 kronor och 50 öre...

← ...är väl avvägt med hänsyn taget till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av det egna kapitalet

...liksom på bankens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Förslaget är också förenligt med styrelsens ambition om långsiktig utdelningstillväxt.

Idag ska vi även fatta en rad andra beslut...

... som val av styrelseledamöter, ersättningsprinciper och om därtill hörande aktieprogram.

Precis som förra året ska vi även behandla frågan om mandat för styrelsen att besluta om utgivning av efterställda konvertibler.

.....

Styrelsens arbete följer en av styrelsen fastställd arbetsordning som reglerar vår roll och arbetsformer liksom särskilda instruktioner för styrelsens kommittéer...

...Risk- och Kapitalkommittén ... Revisions- och Regelefterlevnadskommittén ...och Ersättningskommittén.

Vi har haft 10 styrelsemöten och kommittéerna som bereder vissa frågor för beslut i styrelsen... har träffats vid sammanlagt 35 tillfällen.

En sådan fråga som har beretts i Ersättningskommittén är att styrelsen har ansvaret för att föreslå stämman riktlinjer vad gäller ersättning till den verkställande ledningen liksom långfristiga aktieprogram.

Och som ni har sett i stämmohandlingarna överensstämmer förslaget med de riktlinjer som stämman fattade beslut om för ett år sedan.

Från styrelsens sida betonar vi långsiktighet..., eget aktieäggande... och tydliga prestationer.

Vårt förslag till stämman överensstämmer med aktieprogrammen från föregående år, det vill säga:

- ett långfristigt prestationsbaserat aktieprogram som omfattar 2 000 ledande befattningshavare
- ett vinstdelningsprogram för alla medarbetare med undantag för bankens ledning.

.....

Styrelsen har också haft en intensiv start på 2017.

← En av styrelsens allra viktigaste uppgifter är att säkerställa en god successionsordning och att bolaget har rätt verkställande direktör.

En VD som fattar rätt beslut och driver bolaget så att det långsiktigt utvecklas framgångsrikt.

I snart 12 år har Annika Falkengren varit den person som vi i styrelsen har haft glädjen att ha som bankens verkställande direktör.

Hon har betytt mycket för att SEB är en så stark bank som vi är idag.

Hon har nu själv valt att lämna banken och vi ska strax höra hennes sista anförande om det gånga året.

Då får vi också tillfälle att tacka henne för hennes mer än 30-åriga värv för SEB.

Vi kommer också ges tillfälle att höra Johan Torgeby – som vi i styrelsen har utsett till SEB:s nya verkställande direktör – att presentera sig.

Avslutningsvis... som ordförande kan jag konstatera att styrelsearbetet i SEB fungerar väl.

Frågeställningarna som behandlas är många och kräver gedigen erfarenhet inom flertalet områden.

Jag vill därför tacka mina kollegor i styrelsen för deras stora engagemang och arbete för SEB.

Jag vill också på hela styrelsens vägnar rikta ett varmt tack till bankens ledning och samtliga medarbetare.

Tack!

