

Tjänstegrupplivförsäkring

9,1 prisbasbelopp för företag utan kollektivavtal



Tjänstegrupplivförsäkring (TGL) är en dödsfallsförsäkring utan sparinslag, som du kan teckna för dina anställda.

Försäkringen ger den anställdes anhöriga en extra ekonomisk ersättning om den anställda skulle avlida. Premien är 120 kronor per månad och anställd och är avdragsgill för dig som arbetsgivare.

Vem kan teckna TGL?

Arbetsgivare utan kollektivavtal kan teckna frivillig TGL för sina anställda och för delägare som är verksamma i bolaget. Företagare med verksamhet inom näringsgrenarna jordbruk, skogsbruk (inklusive rennäring) eller fiske kan dock inte teckna TGL för egen del.

Vem omfattas av försäkringen?

Försäkringen omfattar anställd eller företagare som arbetar minst 8 timmar per helgfri vecka, räknat i genomsnitt per månad. Vidare krävs att den anställda är fullt arbetsför. Anställd som inte är fullt arbetsför när arbetsgivaren tecknar avtal om TGL, omfattas av försäkringen när denne åter är fullt arbetsför. Med fullt arbetsför menar vi att man kan fullgöra ett vanligt arbete utan inskränkningar, inte uppbära sjuklön från arbetsgivaren, inte uppbära ersättning, eller har vilande sådan, från Försäkringskassan (sjukpenning, aktivitetsersättning, sjukersättning, handikappersättning eller annan liknande ersättning), och inte ha särskilt anpassat arbete eller lönebidragsanställning. Vidare gäller att den försäkrade inte ska ha haft nedsatt arbetsförmåga mer än 14 dagar sammanlagt under de senaste 3 månaderna.

Efterskydd

Om anställningen upphör gäller ett så kallat efterskydd, som innebär att försäkringsskyddet fortsätter att gälla under en begränsad tid. Som huvudregel gäller efterskyddet i högst tre månader, men vid nedsatt arbetsförmåga och vid arbetslöshet kan efterskyddet gälla under en längre period.



Försäkringens förmåner – Grundbelopp

Vid den försäkrades dödsfall utbetalas grundbeloppet till förmånstagaren enligt tabellen nedan. Helt eller halvt belopp utbetalas beroende på den anställdes ordinarie arbetstid. Om den ordinarie arbetstiden, räknat i genomsnitt per månad, är:

- minst 16 timmar per helgfri vecka utbetalas helt belopp
- minst 8 timmar men mindre än 16 timmar per helgfri vecka utbetalas halvt belopp.

Grundbeloppets storlek anges nedan i antal prisbasbelopp.

Har den försäkrade vid dödsfallet fyllt	Helt belopp	Halvt belopp
18 men ej 55 år	9,10	4,55
55 men ej 56 år	8,60	4,30
56 men ej 57 år	8,10	4,05
57 men ej 58 år	7,60	3,80
58 men ej 59 år	7,10	3,55
59 men ej 60 år	6,60	3,30
60 men ej 61 år	6,10	3,05
61 men ej 62 år	5,60	2,80
62 men ej 63 år	5,10	2,55
63 men ej 64 år	4,60	2,30
64 år	4,10	2,05

Barntillägg

Om den försäkrade efterlämnar arvsberättigat barn som vid dödsfallet ännu inte fyllt 20 år, utbetalas ett tillägg för varje sådant barn enligt nedanstående tabell. Helt eller halvt belopp utbetalas beroende på den anställdes ordinarie arbetstid enligt den ordning som gäller beträffande grundbeloppet.

Barnets ålder vid dödsfallet	Helt belopp	Halvt belopp
ej fyllt 17 år	2,80	1,40
fyllt 17 men inte 19 år	2,30	1,15
fyllt 19 men inte 20 år	1,80	0,90

Utbetalning och skatteregler

Försäkringsbeloppet som utbetalas ska inte inkomstbeskattas. Försäkringsbeloppet utbetalas till förmånstagare om den anställda avlider. Om inget annat förordnande har gjorts gäller följande förmånstagarförordnande för grundbeloppet:

1. make/registrerad partner/sambo
2. barn
3. föräldrar eller om någon av dem är avliden, den efterlevande föräldern.

Den försäkrade kan anmäla ett annat förmånstagarförordnande. Förmånstagare till barntillägget är det barn tillägget avser.

Vill du veta mer?

Kontakta din försäkringsrådgivare eller försäkringsförmedlare för en närmare presentation.

Du kan också ringa oss på 0771-43 10 00.