

Hållbarhetsnoter och GRI Index

Innehåll

	Sida
Hållbarhetsnoter	
Finansiell styrka och moståndskraft	209
Taxonomi – frivillig rapport	209
Hållbar finansiering	210
Hållbara investeringar	210
Affärsetik och uppförande	212
Våra medarbetare	214
Samhällsengagemang och sponsring	217
Innovation och entreprenörskap	217
Miljö	218
Inköp	219
Land-för-land rapportering – Bolag per land	220
Land-för-land rapportering – Bolagsskatt per land	221
SEBs förhållningssätt till skatt	221
GRI Index	
GRI 101: Grundläggande information	222
GRI 102: Generella upplysningar	222
GRI 103: Hållbarhetsstyrning	224
GRI 200: Ekonomiska aspekter	225
GRI 300: Miljömässiga aspekter	226
GRI 400: Sociala aspekter	226
Övriga upplysningar	227
Principerna för ansvarsfull bankverksamhet	
SEB och Principerna för ansvarsfull bankverksamhet	228

Hållbarhetsnoter

Finansiell styrka och moståndskraft

Direkt ekonomiskt värde skapat av SEB ¹	2021	2020	2019
Bruttointäkter (Mkr)	66 505	67 022	74 374
Rörelseintäkter (Mkr)	54 614	49 717	50 134
Rörelsekostnader (Mkr)	23 245	22 747	22 945
Räntekostnader (Mkr)	5 540	11 187	16 643
Provisionskostnader (Mkr)	4 987	4 870	5 467
Övriga kostnader (Mkr)	5 763	5 864	6 623
Personalkostnader (Mkr) ²	15 372	14 976	14 660
Myndighetsavgifter, inklusive avgifter till resolutionsfonder och insättningsgarantier (Mkr)	1 364	1 248	2 129
Skattekostnader (Mkr)	5 441	4 100	4 717
Utdelning till aktieägare (Mkr) ³	13 165	17 740	-
Nettoresultat (Mkr)	25 423	15 746	20 177
Bidrag från myndigheter (Mkr)	-	-	-
Ekonomiska bidrag till samhällsinvesteringar (Mkr)	42,4	42,9	46,6
Resultat återinvesterat i bankverksamheten (Mkr)	12 258	-1 994	20 177

1) Skapat och distribuerat direkt ekonomiskt värde presenteras i enlighet med SEB:s finansiella rapportering.

2) För detaljer kring personalkostnader, se finansiell not 8.

3) Föreslagen utdelning för ett räkenskapsår utbetalas efterföljande år, efter bolagsstämmebeslut. Utdelning sker ej avseende eget aktieinnehav per avstämningsdagen. Slutlig betald utdelning beaktas i tabellen efterföljande år.

Frivillig rapport enligt EU:s taxonomi-förordning

Tillgångar	Tillgångar, Mkr 2021-12-31	Andel av tillgångar som omfattas av beräkning, % 2021-12-31	Andel av totala tillgångar, % 2021-12-31
Exponeringar som omfattas av taxonomin	1 319 219	54	40
<i>av vilka exponeringar mot NFRD-bolag</i>	120 116	5	4
<i>av vilka exponeringar mot hushåll</i>	618 756	25	19
<i>av vilka exponeringar mot icke-NFRD-bolag</i>	580 347	24	18
Exponeringar som inte omfattas av taxonomin	862 453	35	26
<i>av vilka exponeringar mot NFRD-bolag</i>	140 941	6	4
<i>av vilka exponeringar mot hushåll</i>	43 350	2	1
<i>av vilka exponeringar mot icke-NFRD-bolag</i>	678 162	28	21
Exponeringar som ännu inte bedömts om de omfattas av taxonomin	207 358	8	6
Tillgångar som omfattas av beräkning, inkluderade i täljare och nämnare	2 389 031	97	72
Derivat (inkl säkringsredovisning)	973	0	0
Interbanklån betalbara vid anfordran	6 745	0	0
Övriga tillgångar	64 696	3	2
Tillgångar som omfattas av beräkning, exkluderade från täljaren	72 414	3	2
Tillgångar som omfattas av beräkning	2 461 445	100	74
Exponeringar mot stater, centralbanker, överstatliga organisationer	492 093		15
Handelsportfölj (inkl derivat exkl säkringsredovisning)	350 692		11
Tillgångar som inte omfattas av beräkning	842 785		26
TOTALA TILLGÅNGAR	3 304 230		100

Information om EU:s taxonomi-förordning samt SEB-koncernens obligatoriska taxonomi-rapport presenteras i hållbarhetsrapporten (se sid 58). Både den obligatoriska och den frivilliga taxonomi-rapporten omfattar SEB-koncernen.

I SEB-koncernens frivilliga taxonomi-rapport har tillgångar klassificerats baserat på bedömning av underliggande motparters ekonomiska verksamheter. Bedömning av om exponeringar avser NFRD- eller icke-NFRD bolag, har skett baserat på antal anställda (>500) och om företaget är av allmänt intresse (Public Interest Entity, sk PIE-bolag). Bedömning av om exponering avser verksamhet som omfattas av taxonomin, baseras på SNI-koder samt i relevanta fall justerat för kundkännedom, på bolags- eller grupp-nivå.

Finansiella investeringar har utvärderats baserat på taxonomiinformation från tredjeparts leverantörer, där sådan information funnits tillgänglig. Bedömningen av fondbesittning har viktats, där de underliggande investeringarnas ekonomiska aktiviteter respektive tillgänglighet till info har beaktats.

Hushållens bostadslån har bedömts omfattas av taxonomin baserat på säkerhet i fastighet, oavsett geografiskt läge (EU/ icke-EU). Billån som beviljats från dagen för upplysningskravets tillämpning, 1 januari 2022, kommer att inkluderas i bedömning från år 2022. Derivat har fördelats på rapporteringsraderna Derivat (säkringsredovisning) respektive Handelsportfölj. Överstatliga emittenter har identifierats utifrån ECB:s definition.

Hållbar finansiering

Gröna lån	2021	2020	2019
Gröna lån (Mdr kr) ¹	29,4	24,7	19,0
Gröna bolån (Mdr kr)	7,9	4,0	1,5

Gröna obligationer	2021	2020	2019
Aggregerade siffror			
Gröna obligationer, där SEB varit med-/arrangör, exkl egenutgivna (Mdr USD)	40,5	34,4	29,6
Gröna obligationer, där SEB varit med-/arrangör, andel globalt (%)	3,2	4,1	5,2
Innevarande år			
Gröna obligationer utgivna globalt innevarande år (Mdr USD) ²	474,0	303,2	262,5
Gröna obligationer, där SEB varit med-/arrangör (exkl egenutgivna), innevarande år (Mdr USD)	6,2	4,7	7,0
Gröna obligationer, där SEB varit med-/arrangör, i innevarande år, andel globalt (%)	1,3	1,6	3,8
Gröna obligationer, där SEB varit med-/arrangör, innevarande år, nordisk andel (%) ³	18,0	20,2	32,3

Ekvatorprinciperna	2021	2020	2019
Finansieringstransaktioner av projekt			
av vilka godkända kategori A-transaktioner (antal)	0	0	0
av vilka godkända kategori B-transaktioner (antal)	4	3	3
av vilka godkända kategori C-transaktioner (antal)	4	1	0
Projektrelaterade företagslån			
av vilka godkända kategori A-transaktioner (antal)	0	1	0
av vilka godkända kategori B-transaktioner (antal)	0	0	0
av vilka godkända kategori C-transaktioner (antal)	0	0	0

1) Gröna lån inkluderar lån- och leasingavtal som främjar övergången till en koldioxidsnål och hållbar klimatutveckling samt miljö- och ekosystemförbättringar. De gröna lånen inkluderar projektfinansiering inom EU, Storbritannien och Norden, vilka uppfyller hållbarhetskriterierna i SEB:s ramverk för gröna obligationer.

2) Bloomberg Green Bond League Table är källa till gröna obligationsvolymen, förutom till "Gröna obligationer utgivna globalt innevarande år" där BloombergNEF var källan 2020.

3) SEB:s andel av globala transaktioner, alla valutor, av nordiska banker.

Hållbara investeringar

Förvalt kapital	2021	2020	2019
Förvalt kapital i SEB totalt (Mdr kr)	2 682	2 106	2 041
Förvalt kapital i SEB:s fondbolag (Mdr kr)	831	672	685

Principles for Responsible Investments, PRI	2021	2020	2019
Förvalt kapital i SEB:s fondbolag utvärderade enligt PRI, andel av förvalt kapital i SEB totalt (%)	31	32	32
Förvalt kapital i SEB:s fondbolag utvärderade enligt PRI, andel av förvalt kapital i SEB:s fondbolag (%) ¹	100	100	100
SEB:s externa fondförvaltare som har undertecknat PRI, andel (%)	100	100	100

Mätning av koldioxidavtryck CO ₂	2021	2020	2019
SEB:s fondbolags aktiefonder där koldioxidavtryck beräknas och som har ett officiellt jämförelsetal (%)	93	95	94

1) Andel av förvalt kapital 2019, exkluderar "SEB Sverige Indexfond".

Hållbarhetskriterier ²	2021	2020	2019
SEB:s fondbolag förvaltad kapital med hållbarhetskriterier (Mdr kr)	-	304	256
SEB:s fondbolag förvaltad kapital enligt SFDR artikel 8 och 9 (Mdr kr) ³	678	-	-
SEB:s fondbolag förvaltad kapital med hållbarhetskriterier, andel av förvaltad kapital i SEB:s fondbolag (%)	-	45	37
SEB:s fondbolag förvaltad kapital enligt SFDR artikel 8 och 9, andel av förvaltad kapital i SEB:s fondbolag (%) ³	81,6	-	-
SEB kapital förvaltad med hållbarhetskriterier, andel av förvaltad kapital i SEB totalt (%)	-	14	13
SEB kapital förvaltad enligt SFDR artikel 8 och 9, andel av förvaltad kapital i SEB totalt (%) ³	27,2	-	-

Kriterier för mänskliga rättigheter	2021	2020	2019
SEB-fonder förvaltade med kriterier för mänskliga rättigheter, andel av förvaltad kapital i SEB:s fondbolag (%)	100	100	100
SEB-fonder förvaltade med kriterier för mänskliga rättigheter, andel av förvaltad kapital SEB totalt (%)	31	32	32

Påverkan och engagemang ⁴	2021	2020	2019
Totalt antal dialoger med portföljbolag (antal)	3 200	2 089	1 564
Andel dialoger med nordiska portföljbolag (%)	9	3	1
Andel dialoger i samarbete med externa parter (%)	91	97	97
Antal företag som är exkluderade ur investeringsportföljen i enlighet med SEB:s riktlinjer för etiska investeringar (antal)	3 780	1 540	1 062
Deltagande i valberedningar (antal)	35	33	33

Temat för engagemang ^{4,5}	2021	2020	2019
Mänskliga rättigheter (antal)	20	20	20
Palmlolja (antal)	-	25	25
Miljö (antal)	167	160	161
Vattenhantering (antal)	149	965	515

SEB påverkans- och tematiska fonder

Totalt	2021	2020	2019
Mikrofinansfonder, Impact Opportunity Fund, Grön obligationsfond och Lyxor SEB Impact Fond (Mdr kr)	13,0	12,2	11,2

Mikrofinansfonder, inkl SEB Impact Opportunity Fund ⁶	2021	2020	2019
Förvaltad kapital (Mdr kr)	7,1	8,1	8,6
Förvaltad kapital (USDm)	781	965	970
Antal mikrofinansfonder	7	7	7
Antal länder	55	60	59
Antal kunder som nås via mikrofinansinstitut (MFI:s)	19 897 967	22 269 236	25 384 944

Grön obligationsfond	2021	2020	2019
Förvaltad kapital (Mdr kr)	2,5	2,0	1,2

Lyxor SEB Impact Fund	2021	2020	2019
Förvaltad kapital (Mdr kr)	3,4	2,1	1,4

2) Läs mer om SEB:s hållbara investeringserbjudanden på www.sebgroup.com "Hållbarhet > Stöd till våra kunder (Eng) > Read mor about sustainable investments" respektive "Read more about sustainability in SEB's fund company" som beskriver fondbolagets förhållningssätt till hållbarhet.

3) AuM definierat som Artikel 8 eller 9 enligt SFDR, Sustainable Finance Disclosure Regulation (från 10 mars, 2021).

4) Informationen relaterar till SEB:s fondbolag (SEB IM AB)

5) SEB:s fondbolag är engagerat inom flertalet områden, både direkt och genom samarbeten. Vanligt förekommande områden är miljö, god förvaltning och goda arbetsvillkor. Dialoger som vi har, tillsammans med Federated Hermes, är proaktiva och täcker ett stort antal områden. Vårt engagemang via CDP fokuserar i huvudsak på redovisning av vatten, och via Climate Action100+ i de företag som har högst koldioxidutsläpp.

6) All information för mikrofinansfonder inkluderar även SEB Impact Opportunity Fund. SEB Impact Opportunity Fund investerar i huvudsak i mikrofinansinstitut men har ett bredare mandat, t ex solenergi och utbildning. I likhet med mikrofinansfonderna investerar den här fonden i nya marknader (emerging and frontier markets).

Affärsetik och uppförande

Brottsförebyggande åtgärder

Visselblåsning	2021	2020	2019
Antal ärenden av visseblåsning ¹	31	31	23

Rapporterade misstänkta transaktioner	2021	2020	2019
Antal misstänkta orders och transaktioner som har rapporterats till Finansinspektionen (marknadsmisbruk)	13	9	33
<i>Andel rapporter om marknadsmisbruk som rapporteras från anställda eller externa källor (%)</i>	0	3	6
<i>Andel rapporter om marknadsmisbruk som berör insiderhandel (%)</i>	38	8	79
Antal fall av misstänkt penningtvätt rapporterade till Finanspolisen ²	2 225	1 810	1 224
<i>Andel fall av penningtvätt som rapporteras från anställda eller externa källor (%)</i>	65	68	63

Kompetens och medvetenhet

Anställda som har genomfört obligatoriska utbildningar (per medarbetar-kategori) ³	2021	2020	2019
Alla anställda			
<i>Bekämpning av penningtvätt och finansiering av terrorism – AML/CFT (%)</i>	95,1	93,2	86,0
<i>Bekämpning av bedrägerier (%)</i>	97,3	86,9	87,8
<i>Cybersäkerhet (%)</i>	94,5	88,0	88,8
<i>Uppförandekod (%)</i>	97,0	87,0	88,2
<i>Dataskyddsförordningen/GDPR (%)⁴</i>	94,2	70,5	87,9
<i>Hållbarhetsutbildning om klimatförändringar (%)⁴</i>	95,5	59,6	-
<i>Sexuella trakasserier – strategier för ingripande (%)⁴</i>	93,0	-	-
Verkställande ledningen			
<i>Bekämpning av penningtvätt och finansiering av terrorism – AML/CFT (%)</i>	90,5	78,6	83,3
<i>Bekämpning av bedrägerier (%)</i>	85,7	50,0	83,3
<i>Cybersäkerhet (%)</i>	76,2	64,3	83,3
<i>Uppförandekod (%)</i>	85,7	50,0	83,3
<i>Dataskyddsförordningen/GDPR (%)⁴</i>	85,7	35,7	75,0
<i>Hållbarhetsutbildning om klimatförändringar (%)⁴</i>	76,2	35,7	-
<i>Sexuella trakasserier – strategier för ingripande (%)⁴</i>	71,4	-	-
Samtliga ledare			
<i>Bekämpning av penningtvätt och finansiering av terrorism – AML/CFT (%)</i>	94,6	98,4	97,6
<i>Bekämpning av bedrägerier (%)</i>	98,0	90,6	83,9
<i>Cybersäkerhet (%)</i>	95,2	93,3	98,1
<i>Uppförandekod (%)</i>	97,5	90,0	82,5
<i>Dataskyddsförordningen/GDPR (%)⁴</i>	94,3	74,5	97,6
<i>Hållbarhetsutbildning om klimatförändringar (%)⁴</i>	95,9	63,8	-
<i>Sexuella trakasserier – strategier för ingripande (%)⁴</i>	93,8	-	-

Anställda som har genomfört obligatoriska utbildningar (per land/region) ³	2021	2020	2019
Sverige			
<i>Bekämpning av penningtvätt och finansiering av terrorism – AML/CFT (%)</i>	93,0	91,5	83,3
<i>Bekämpning av bedrägerier (%)</i>	96,0	84,7	84,4
<i>Cybersäkerhet (%)</i>	92,2	85,7	85,5
<i>Uppförandekod (%)</i>	95,5	84,8	84,5
<i>Dataskyddsförordningen/GDPR (%)⁴</i>	92,4	67,2	84,5
<i>Hållbarhetsutbildning om klimatförändringar (%)⁴</i>	93,3	57,1	-
<i>Sexuella trakasserier – strategier för ingripande (%)⁴</i>	89,9	-	-
Övriga nordiska länder			
<i>Bekämpning av penningtvätt och finansiering av terrorism – AML/CFT (%)</i>	95,4	95,0	74,9
<i>Bekämpning av bedrägerier (%)</i>	97,9	86,9	92,1
<i>Cybersäkerhet (%)</i>	95,7	89,8	92,4
<i>Uppförandekod (%)</i>	98,1	88,1	92,0
<i>Dataskyddsförordningen/GDPR (%)⁴</i>	94,5	74,3	89,7
<i>Hållbarhetsutbildning om klimatförändringar (%)⁴</i>	97,2	63,6	-
<i>Sexuella trakasserier – strategier för ingripande (%)⁴</i>	95,7	-	-
Baltikum			
<i>Bekämpning av penningtvätt och finansiering av terrorism – AML/CFT (%)</i>	97,9	97,0	93,3
<i>Bekämpning av bedrägerier (%)</i>	99,1	91,6	92,9
<i>Cybersäkerhet (%)</i>	97,6	92,2	93,9
<i>Uppförandekod (%)</i>	99,0	91,3	93,9
<i>Dataskyddsförordningen/GDPR (%)⁴</i>	96,9	75,1	93,8
<i>Hållbarhetsutbildning om klimatförändringar (%)⁴</i>	98,5	62,8	-
<i>Sexuella trakasserier – strategier för ingripande (%)⁴</i>	97,0	-	-
Övriga länder			
<i>Bekämpning av penningtvätt och finansiering av terrorism – AML/CFT (%)</i>	96,3	88,2	85,2
<i>Bekämpning av bedrägerier (%)</i>	97,5	82,3	87,8
<i>Cybersäkerhet (%)</i>	95,9	85,5	88,2
<i>Uppförandekod (%)</i>	97,3	83,3	88,0
<i>Dataskyddsförordningen/GDPR (%)⁴</i>	95,0	71,7	86,1
<i>Hållbarhetsutbildning om klimatförändringar (%)⁴</i>	95,7	62,1	-
<i>Sexuella trakasserier – strategier för ingripande (%)⁴</i>	94,4	-	-

- 1) Den externa visselblåsarfunktionen har varit i bruk sedan januari 2018. Rapportering omfattar områden som brott mot uppförandekoden, bedrägerier, trakasserier och penningtvätt.
- 2) Antalet rapporter för koncernen har ökat betydligt, till största del beroende på ökat fokus på dessa frågor och att fler personer har arbetat med motverkande åtgärder i penningtvätsfrågor under 2019.
- 3) Utbildningarna är obligatoriska och ska genomföras antingen årsvis eller vart tredje år av samtliga SEB anställda inklusive konsulter. Undantagna är anställda som var tjänstlediga under hela året. Anti-korruption är inkluderat i utbildning för uppförandekoden.
- 4) I augusti 2020 lanserades en uppdaterad GDPR-utbildning och i november 2020 en ny utbildning om klimatförändring (med utförande senast mars 2021), vilket resulterade i lägre genomförandegrad under 2020 jämfört med tidigare år. Utbildningen Sexuella trakasserier introducerades 2021, vilket gör att inga siffror för tidigare år finns att rapportera.

Våra medarbetare

Information om medarbetare

Genomsnittligt antal anställda	2021	2020	2019
Totalt (Antal) ¹	16 347	16 007	15 691
Män (%)	44,4	44,2	43,8
Kvinnor (%)	55,6	55,8	56,2

Medarbetare, ålderskategorier	2021	2020	2019
Alla medarbetare			
<30 år (%)	18,0	18,2	18,1
30–50 år (%)	55,0	55,2	57,9
>50 år (%)	26,9	26,6	24,0
Alla chefer			
<30 år (%)	2	2	2
30–50 år (%)	64	64	68
>50 år (%)	33	34	30

Könsfördelning för medarbetare i chefsposition (män/kvinnor)	2021	2020	2019
Styrelse (%) ²	56/44	56/44	64/36
Verkställande ledning (%) ³	67/33	64/36	69/31
Chefer på högre nivå (%) ⁴	56/44	56/44	-
Alla chefer (%)	52/48	52/48	54/46

Medarbetare uppdelat på anställningsform	2021	2020	2019
Fast anställda (%)	96	95	95
Tillfälligt anställda (%)	4	5	5
Heltidsanställda (%)	95	95	94
Deltidsanställda (%)	5	5	6

Medarbetare uppdelat på anställningsform (män/kvinnor)	2021	2020	2019
Fast anställda (%)	44/56	44/56	44/56
Tillfälligt anställda (%)	47/53	48/52	45/55
Heltidsanställda (%)	46/54	46/54	45/55
Deltidsanställda (%)	22/78	19/81	20/80

Per land/region	2021	2020	2019
Sverige			
Fast anställda (%)	96,0	95,4	94,4
Tillfälligt anställda (%)	4,0	4,6	5,6
Övriga nordiska länder			
Fast anställda (%)	97,7	97,5	96,5
Tillfälligt anställda (%)	2,3	2,5	3,5
Baltikum			
Fast anställda (%)	96,3	96,4	95,6
Tillfälligt anställda (%)	3,7	3,6	4,4
Övriga länder			
Fast anställda (%)	93,9	92,1	93,3
Tillfälligt anställda (%)	6,1	7,9	6,7

1) Hänvisning till not 8e, antal anställda

2) Suppleanter och ledamöter utsedda av medarbetare är inte inräknade. Se sid. 96 för samtliga styrelsemedlemmar.

3) Verkställande ledning per 2021-12-31. Adjungerade medlemmar är inte inräknade.

4) Chefer på högre nivå innefattar VL och chefer som direktrapporterar till VL.

En ny gruppering som började mätas med start 2020, därav ingen rapporterad data för 2019.

Föräldraledighet (Sverige)	2021	2020	2019
Totalt (Antal dagar)	82 400	79 900	84 600
Män (%)	33	31	29
Kvinnor (%)	67	69	71

Nyanställda	2021	2020	2019
Totalt (Antal)	2 338	1 921	1 998
Män (%)	49	49,0	48,6
Kvinnor (%)	51	51,0	51,4
Per ålderskategori (% av totalt antal anställda)			
<29 år (%)	50	52	50
30–39 år (%)	33	31	32
40–49 år (%)	12	11	13
50> år (%)	4	6	5
Per land/region			
Sverige (Antal)	41	49	35
Estland (Antal)	5	5	6
Lettland (Antal)	17	16	16
Litauen (Antal)	26	22	29
Övriga nordiska länder (Antal)	3	2	4
Tyskland (Antal)	1	1	4
Övriga länder (Antal)	7	4	6

Personalomsättning	2021	2020	2019
Totalt (%)	11,0	8,6	12,1
Män (%)	11,9	8,3	12,6
Kvinnor (%)	10,3	9,0	11,8
Frivillig personalomsättning (%) ⁵	9,9	7,1	10,8
Per ålderskategori (% av totalt antal anställda)			
<29 år (%)	19	14	22
30–39 år (%)	13	9	13
40–49 år (%)	8	6	9
50> år (%)	7	9	7
Per land/region			
Sverige (%)	8,6	6,0	9,3
Estland (%)	8,7	8,1	10,1
Lettland (%)	12,2	11,4	17,0
Litauen (%)	17,6	13,0	16,0
Övriga nordiska länder (%)	9,7	9,1	6,8
Tyskland (%)	11,8	22,9	32,9
Övriga länder (%)	14,8	7,9	17,6

Arbetsrätt

	2021	2020	2019
Procentuell andel av samtliga anställda som omfattas av kollektivavtal (%) ⁶	75	59	59
Procentuell andel av samtliga anställda som är representerade och omfattas av EWC, anställda inom EU/EEA (%)	100	100	100

5) Totalt antal anställda som avslutar sin anställning i relation till genomsnittligt antal anställda under året (exklusive anställda som slutar på grund av avyttringar, pensioner och övertalighet).

6) Ökning 2021 då Litauen skrivit på kollektivavtal.

Hållbarhetsnoter

Hälsa och arbetsplats

Frånvaro	2021	2020	2019
Frånvaro, andel i förhållande till ordinarie arbetstid (%) ⁷	3,2	3,8	3,3
Sjukskrivningar, andel i förhållande till ordinarie arbetstid, Sverige (%)	2,7	3,3	2,9
Män (%)	1,7	2,1	1,8
Kvinnor (%)	3,8	4,5	4,0

Hälsa och arbetsmiljö	2021	2020	2019
Andel dokumenterade årliga arbetsmiljöronder (%) ⁸	81	71	80
Andel av anställda som omfattas av centrala arbetsmiljökommittén (%)	100	100	100
Andel av anställda som omfattas av lokala arbetsmiljökommittén (%) ⁹	100	100	100

Lärande och engagemang

Lärande och utveckling	2021	2020	2019
Utbildningstimmar i genomsnitt ¹⁰			
Per anställd (timmar)	23	15	16
Män/Kvinnor (timmar)	20/24	13/16	13/18
Alla chefer (timmar)	23	14	20
Investeringar i utbildning per anställd (Kr) ¹⁰	16 670	11 825	14 794
Medarbetare som deltog i ledarskaps-/specialistprogram (antal) ^{10,12}	1 493	1 444	1 896
Egen ansökan Män/Kvinnor (antal)	533/842	571/781	1 012/770
Nominerade Män/Kvinnor (antal)	61/56	43/49	66/48

Global Talent Review	2021	2020	2019
Totalt (Antal) ^{10,13}	1 942	1 639	1 785
Män (%)	57	56	56
Kvinnor (%)	43	44	44

Engagemang	2021	2020	2019
Medarbetarundersökning, Glint			
Svarsfrekvens medarbetarundersökning (%)	90	91	92
Hur väl trivs du att arbeta på SEB (%)	79	80	80
Jag kan rekommendera SEB som ett mycket bra företag att arbeta på (%)	79	80	79
SEB:s hållbarhetsåtagande är genuint (%)	78	79	79
Jag har bra möjligheter att växa och lära på SEB (%)	78	78	78
Oavsett bakgrund har alla samma möjligheter att lyckas på SEB (%)	75	75	74
Medarbetarna på SEB lever efter företagets värderingar (%)	75	74	74

7) Gäller enbart Sverige. Frånvaro inkluderar sjukfrånvaro och vård av barn.

8) Gäller enbart Sverige. I tillägg måste samtliga länder i EU fortlöpande genomföra riskbedömning och åtgärder.

9) 100 procent inom EU. SEB följer lokal lagstiftning och regelverk i alla länder där vi är verksamma.

10) Konsulter och övriga anställda på kontraktbasis är inte inkluderade.

11) Beloppet för investeringar i utbildning per anställd har justerats för 2020. En omkategorisering av leverantörer och kostnader har gjorts. Beloppet är nu jämförbart med 2021.

12) Program för ansökan: Lead with Impact, Learn 4 Growth, SEB Trainees, Tech, Boost Your Service, IMD, Leading Digital Acceleration, Change Management for Leaders, Develop your team – Making it last, Leadership Foundation, Starting a new team – Get to know each other, Starting a new team – Start working together. Program för nominering: Wallenberg Institute, Internal Business Seminar, Artex, Advanced Specialist Programme.

13) SEB genomför en "Global Talent Review" årligen.

Samhällsengagemang och sponsring

Ekonomiskt bidrag till samhällsengagemang och sponsring	2021	2020	2019
Totalt (Mkr)	42,4	42,9	46,6
Per område			
<i>Entreprenörskap (Mkr)</i>	13,5	12,7	16,1
<i>Inkludering och mångfald (Mkr)</i>	7,3	5,8	5,8
<i>Jämställdhet inkl. finansiell kompetens (Mkr)</i>	10,3	10,4	4,0
<i>Miljö inkl. klimatförändringar (Mkr)</i>	3,5	1,4	0,4
<i>Sport och kultur (Mkr)</i>	7,1	10,3	19,4
<i>Övriga samhällsinvesteringar (Mkr)</i>	0,6	2,3	6,5
Antal personer som fick coaching inom entreprenörskap ¹	44 666	31 274	-
Antal personer som fick utbildning inom inkludering och mångfald, och/eller jämställdhet ¹	20 944	5 114	-
Antal personer engagerade i miljöarbete ¹	21 345	7 132	-
Per land			
<i>Sverige (Mkr)</i>	32,1	33,3	37,2
<i>Estland (Mkr)</i>	2,9	3,2	3,1
<i>Lettland (Mkr)</i>	2,4	1,7	2
<i>Litauen (Mkr)</i>	3,2	3,2	2,7
<i>Danmark (Mkr)</i>	0,0	0	2
<i>Norge (Mkr)</i>	0,6	0,4	0,9
<i>Finland (Mkr)</i>	0,9	0,7	0,8
<i>Övriga (Mkr)</i>	0,3	0,4	3,3
Typ av engagemang			
<i>Volontärarbete av medarbetare (timmar)²</i>	19 932	22 289	17 826

1) En ny strategi och fokusområden initierades och implementerades 2020. På grund av coronapandemin ställdes planerade aktiviteter in. Men digitala aktiviteter och möten möjliggjorde ett högt deltagande.

2) Volontärtid för anställda består av totalt antal medarbetartimmar rapporterade på olika engagemang. 2019 års volontärtid var baserad på totalt antal medarbetartimmar rapporterade per engagemang, men delvis estimerade för att beräkning av årssiffror.

Innovation och entreprenörskap

Startups	2021	2020	2019
Antal Greentech investeringar ¹	4	0	0
Antal Venture debt investeringar ²	4	1	0
Antal Fintech investeringar ³	13	12	8
Antal startups ⁴	18 778	17 399	16 628

Greenhouse concept ⁵	2021	2020	2019
Antal kunder som deltagit i Scaleup summit (event)	1 875	718	500
Antal kunder som deltagit i Scaleup club (event)	900	5 000	600
Antal företag som deltagit i Scaleup lab (10 veckors program) ⁶	1	-	13
Antal kunder som deltagit i Sustainability business programmet	10	8	-

1) Innovativ teknologi och/eller företag som i huvudsak är dedikerade att; a) minska koldioxidutsläpp och/eller b) möjliggör hållbar ekonomi inom planetära gränser (definierat av Stockholm Resilience Centre).

2) SEB Venture debt är investeringar i start-up bolag och/eller tillväxtföretag på SEB:s hemmamarknader.

3) Syftet med investeringarna är att investera i företag verksamma i den finansiella teknologisektorn och andra sektorer relaterade till den finansiella industrin.

4) Startup definieras som ett företag som inte har haft ett tidigare organisationsnummer eller registrerad verksamhet, men är klassificerad som en betalande kund.

5) Greenhouse concept är en service för växande företag med en omsättning som överstiger 10 Mkr. SEB erbjuder tjänster och noggrant utvalda partnerskap för att hjälpa företagen att växa.

6) Tidigare program har ersatts av ett individuellt partnererbjudande (Greenhouse Ignite) – på grund av corona blev detta försenat och påbörjades i Q4 2021.

Miljö

Generella indikatorer	2021	2020	2019
Nettoyta av kontorslokaler (m ²) ¹	347 352	335 564	329 761

Energi	2021	2020	2019
Total energiförbrukning byggnader (MWh) ¹	72 083	64 705	67 478
Elförbrukning totalt (MWh) ¹	42 904	43 481	47 609
Värme/kyla (MWh) ^{1,2}	29 179	21 225	19 869
Förändring i total elförbrukning jämfört med tidigare år (MWh) ¹	-577	-4 128	-9 159
Andel elförbrukning i datacenters (%) ¹	34	37	32
Förändring i total elförbrukning jämfört med tidigare år (%) ¹	-1	-9	-16
Andel förnybar el av total elförbrukning (%)	91	91	87
Total energiförbrukning (MWh/m ²) ¹	0,21	0,19	0,2
Total energiförbrukning (MWh/anställd) ³	4,4	4,0	4,3

Utsläpp ⁴	2021	2020	2019
Totala koldioxidutsläpp (ton) ¹	9 389	9 734	21 774
Scope 1 (ton)	1	1	4
Scope 2 (ton)	2 852	1 619	1 807
Scope 3 (ton)	6 536	8 114	19 963
Koldioxidutsläpp hänförligt till energiförbrukning i byggnader (ton) ^{1,5}	3 352	3 505	4 968
Koldioxidutsläpp hänförligt till affärsresor (ton)	1 050	2 471	12 426
Koldioxidutsläpp hänförligt till pappersförbrukning (ton)	882	1 160	1 361
Koldioxidutsläpp hänförligt till företagsbilar (ton) ¹	908	978	1 208
Koldioxidutsläpp hänförligt till avfall (ton) ⁶	344	-	-
Totala koldioxidutsläpp (ton/anställd) ³	0,57	0,61	1,39
Förändring i koldioxidutsläpp jämfört med basår 2015 (ton) ¹	-13 946	-13 600	-1 560
Förändring i koldioxidutsläpp jämfört med basår 2015 (%) ¹	-59,8	-58,3	-6,7

Resursutnyttjande	2021	2020	2019
Papper			
Total pappersförbrukning (ton)	602	792	929
Miljömärkt pappersförbrukning (%)	80	61	61
Avfall			
Generering av avfall (ton)	806	1 160	1 895
Återvunnet eller återanvänt avfall (%)	57	64	68
Avfall efter återvinning och återanvändning (ton/anställd)	0,021	0,026	0,039
Vatten			
Total vattenförbrukning i byggnader (m ³)	89 307	127 202	166 249
Total vattenförbrukning (m ³ /anställd)	5,46	7,95	10,60

1) 2019 års siffor har korrigerats för att omfatta uppgifter som tillkommit efter rapporteringstillfället.

2) Ökningen av MWh för värme/kyla beror på dubbla kontorslokaler i Baltikum under en övergångsperiod.

3) Hänvisning till not 8e, antal anställda.

4) SEB rapporterar enligt Greenhouse Gas Protocol, där SEB valt att rapportera enligt financial control approach. Beroende på om SEB äger, har finansiell leasing eller operationell leasing av byggnader och fordon, påverkar det huruvida utsläppen tas med i scope 1, scope 2 eller scope 3. Utsläppen baseras på energiförbrukning i byggnader, affärsresor (flyg, tåg och bil), pappersförbrukning och kylmedelsläckage. För utsläppsberäkningarna har vi använt etablerade utsläppsfaktorer från bland annat IEA, IVL, AIB, Svenska EPA och Svenska energimyndigheten.

5) Scope 3 utsläpp från energikonsumtion i byggnader justerat för 2019 och 2020 då den posten bara innehåller scope 3 utsläpp från och med 2021.

6) CO₂ utsläpp från avfall rapporteras från och med 2021.

Affärsresor och bilpark	2021	2020	2019
Affärsresor totalt (miljoner km)	6,6	14,8	72,6
Affärsresor totalt (km/anställd)	405	923	4 625
Flygresor totalt (miljoner km)	5,7	13,2	67,0
Tågresor totalt, Sverige (miljoner km)	1	1,6	5,5
Miljöcertifierade företagsbilar, andel av företagets bilpark (%) ^{1,7}	-	62	54
Miljöcertifierade företagsbilar, andel av företagets bilpark (%) ⁸	43	-	-

Legal efterlevnad	2021	2020	2019
Rapporterade miljöåtal (antal)	0	0	0
Summa av böter med väsentlig påverkan med anledning av icke regel efterlevnad av miljölagar och regler (Mkr)	0	0	0

1) 2019 års siffor har korrigerats för att omfatta uppgifter som tillkommit efter rapporteringstillfället.

7) Gammal definition där miljöbilar definieras som bilar med utsläpp lägre än 130 g CO₂e/km.

8) Ny definition, där miljöbilar definieras som bilar med utsläpp lägre än 50 g CO₂e/km.

Inköp

Leverantörer	2021	2020	2019
Antal leverantörer	8 313	8 915	11 300
Totala inköpskostnader (Mdr kr)	10,1	10,4	10,7
Antal leverantörer granskade och betygsatta av EcoVadis (sedan 2014)	232	226	224
Antal leverantörer granskade och betygsatta av EcoVadis, innevarande år	6	2	11

EcoVadis rating av granskade leverantörer ¹	2021	2020	2019
Outstanding rating 85–100p (%)	0	0	0
Advanced rating 65–85p (%)	19	15	14
Confirmed rating 45–64p (%)	57	60	60
Partial rating 25–44p (%)	24	25	26
No rating 0–24p (%)	0	0	0

1) För att identifiera hållbarhetsrisker bland våra leverantörer (när det är applicerbart), genomför vi en initial granskning via en intern riskmodell som tar hänsyn till land, industrisektor och affärsrelationen. De leverantörer som har en hög risknivå enligt den interna riskmodellen granskas även av EcoVadis. Dessa cirka 200 leverantörer står för ungefär 44 procent av de totala leverantörskostnaderna. EcoVadis granskning fokuserar på fyra teman; miljö, arbetsrätt och mänskliga rättigheter, affärsetik och hållbara inköp. Vilka områden som granskas och deras inbördes viktning beror på företagets verksamhet, storlek och geografisk hemvist.

Land-för-land rapportering – bolag per land

Bolag¹⁾ inom SEB-koncernen, per land²⁾

Sverige	Tyskland
Aktiv Placering AB	FVH Frankfurter Vermögens-Holding GmbH
Enskilda Kapitalförvaltning SEB AB	Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ), filial i Tyskland (P.E.)
Försäkrings AB Suecia	DSK Hyp AG
Försäkringsaktiebolaget Skandinaviska Enskilda Captive	SEB Immowert Beteiligungs GmbH
IFA DBB AB	SEB Leasing GmbH
Onyx Leasing AB	SEB Stiftung GmbH
Parkeringshuset Lasarettet HGB KB	Storbritanien
Repono Consulting AB	Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ), filial i Storbritannien (P.E.)
Repono Holding AB	SEB UK Pension Trustees Limited
SEB Förvaltnings AB	Skandinaviska Enskilda Limited
SEB Internal Supplier AB	Suecia Re & Marine Insurance Co Limited
SEB Investment Management AB	EFL Futures Limited
SEB Kort Bank AB	Enskilda Securities Limited
SEB Life and Pension Holding AB	Scandinavian Bank Limited
SEB Pension och Försäkring AB	USA
SEB Portföljförvaltnings AB	Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ), filial i USA (P.E.)
SEB Strategic Investments AB	SEB Securities Inc.
Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ)	Suecia Holding Corporation
Skandinaviska Kreditaktiebolaget	Suecia Insurance Company
Suecia Insurance Management AB	Irland
Norge	Eskimo (ABC) Holdings Limited
Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ), filial i Norge (P.E.)	SEB Life International Assurance Company Designated Activity Company
SEB Kort Bank AB, filial i Norge (P.E.)	Luxemburg
SEB Njord AS	Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ), filial i Luxemburg (P.E.)
Danmark	SEB Life International Assurance Company Designated Activity Company, filial i Luxemburg (P.E.)
Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ), filial i Danmark (P.E.)	SEB Investment Management AB, filial i Luxemburg (P.E.)
SEB Kort Bank AB, filial i Danmark (P.E.)	SEB Private Equity Opportunity Management S.A.
SEB Investment Management AB, filial i Danmark (P.E.)	Kina
Finland	Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ), filial i Kina (P.E.)
Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ), filial i Finland (P.E.)	Singapore
SEB Kort Bank AB, filial i Finland (P.E.)	Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ), filial i Singapore (P.E.)
SEB Leasing Oy	Ryssland
SEB Life International Assurance Company Designated Activity Company, filial i Finland (P.E.)	SEB Bank JSC
SEB Investment Management AB, filial i Finland (P.E.)	Polen
Estland	Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ), filial i Polen (P.E.)
SEB Life and Pension Baltic SE, filial i Estland (P.E.)	SEB Commercial Finance sp. z o.o.
Aktieselskabet SEB Liising	Hong Kong
Aktieselskabet SEB Varahaldus	Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ), filial i Hong Kong (P.E.)
AS Rentacar	Ukraina
AS SEB Pank	PJCS SEB Corporate Bank
Lettland	Caymanöarna
Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ), filial i Lettland (P.E.)	Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ), filial i Caymanöarna (P.E.)
SEB atklātais pensiju fonds, AS	Brasilien
SEB banka, AS	SEB do Brasil Representações
SEB Life and Pension Baltic SE	Kanada
SEB līzings, SIA	Suecia Reinsurance Company
IP AS SEB Investment Management	
Litauen	
AB SEB Bankas	
Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ), filial i Litauen (P.E.)	
SEB Life and Pension Baltic SE, filial i Litauen (P.E.)	
UAB SEB investiciju valdymas	

1) Land definieras som den skattejurisdiktion där bolagen har sin skattehemvist.

2) Bolag innebär företag, filial eller annan legal enhet som är ett skattesubjekt i en skattejurisdiktion.

Land-för-land rapportering – bolagsskatt per land

Bolagsskatt, per land

Land ¹	Antal anställda	Materiella tillgångar ²	Brutto-intäkter externa ³	Brutto-intäkter koncern-intern ⁴	Rörelse-resultat ⁵	Beräknad bolagsskatt ⁶	Skatteeffekt av skattemässigt ej avdragsgilla kostnader / ej skattepliktiga intäkter, netto	Skatteeffekt av tidigare / ej tidigare redovisade underskottsavdrag eller skatteavdrag	Bolagsskatt innevarande år ⁷	Bolagsskatt, betald ⁸
Sverige	8 440	670	53 582	-7 850	19 289	-3 978	677	-550	-3 850	-3 169
Norge	369	40	1 877	2 177	1 699	-447	31		-416	-36
Danmark	327	4	1 060	1 634	1 405	-310	-21	-3	-334	-312
Finland	272	37	414	1 206	1 311	-254	-2	20	-236	-172
Estland	1 138	102	2 020	108	1 250	-146	-48		-194	-129
Lettland	1 832	63	1 203	236	738	-7	3	-15	-19	22
Litauen	2 935	200	2 601	66	1 554	-305	21	-10	-294	-259
Tyskland	241	3	638	1 724	1 546	-474	28		-446	-358
Storbritannien	99	48	769	1 320	939	-252	3		-249	-233
USA ⁹	32	3	444	518	262	-83	53		-30	-17
Irland	95	2	574	20	243	-21	-4		-25	-20
Luxemburg	159	6	779	316	234	-46	2		-44	-99
Kina	40	4	430	1	101	-26	-16		-42	68
Singapore	90	2	229	292	138	-24	-3		-27	-29
Ryssland	87	21	353	21	93	-26			-26	-25
Polen	120	7	56	64	46	-9	-1		-10	-6
Hong Kong	19	1	31	83	6	-1	-9		-11	-14
Ukraina	52	1	63	-7	10	-3	0		-3	-3
Brasilien										
Kanada										
Koncernelimineringar			-618	-1 930	1					
TOTAL	16 347	1 212	66 506	0	30 864	-6 413	715	-558	-6 255	-4 927

Den huvudsakliga verksamheten i koncernen, oavsett land, är finans- och försäkringsverksamhet.

Informationen ovan avser rapportperiod 2021. Tillkommande information, jämfört med finansiell not 3, baseras på GRI 207-4 rapportstandard.

1) Med land avses här skattejurisdiktion, där SEB gruppens bolag har sin skattehemvist.

2) Materiella tillgångar utöver likvida medel (det vill säga fastigheter och inventarier).

3) Bruttointäkter, externa, avser transaktioner med koncern externa motparter. Bruttointäkter är definierade som summan av Ränteintäkter, Provisionsintäkter, Nettoresultat av finansiella transaktioner och övriga intäkter netto enligt IFRS. Grunden för intäktsfördelningen är SEB:s närvaro i respektive land. Undantag är de affärer där de lokala bolagen/ filialerna fungerar som försäljningskontor och erhåller provisionsersättningar och volymen bokas i den centrala enheten.

4) Bruttointäkter, koncerninternt, avser transaktioner med koncernenheter i andra skattejurisdiktioner.

5) Rörelseresultat före skatt.

6) Beräknad bolagsskatt till skattesats i aktuellt land (skattejurisdiktion).

7) Bolagsskatt avser redovisad bolagsskatt för innevarande år, exklusive uppskjuten skatt. För mer information om skatt se not 15.

8) Bolagsskatt som betalades under året, exklusive uppskjuten skatt som betalades under året.

SEB:s förhållningssätt till skatt

SEB bedriver verksamhet i mer än 20 länder och ser ett föränderligt skattelandskap från lagstiftare och samhället i stort. Banken gör stora ansträngningar för att säkerställa att gällande skattelagar och förordningar efterlevs i alla länder där SEB verkar. SEB strävar efter en hög standard för styrning, riskuppföljning och skatteafterlevnad.

SEB:s förhållningssätt till skatt beskrivs i SEB:s uppförandekod och i SEB-koncernens skattepolicy (se sebgroupp.com) och i SEB:s United Kingdom Tax Strategy, policy för internprissättning, samt andra policyer och instruktioner som har fastställts för väsentliga områden såsom moms, FATCA och CRS.

SEB:s skattepolicy antas av styrelsen och ses över årligen. SEB:s ekonomi- och finansdirektör är ansvarig för den finansiella kontrollen, inklusive kontrollmiljö och styrning i SEB-koncernen, vilket även omfattar skattehanteringen. I skatte- och redovisningskommittén, där ekonomi- och finansdirektör och chef för skatt för SEB-koncernen ingår, hanteras kvartalsvis de väsentliga skattefrågor som har tagits upp av styrelsen, ekonomi- och finansdirektören, skatteavdelningen, affärsområden eller externa parter.

I linje med SEB:s strävan efter en hög skattestandard har SEB infört ett flertal kontroller inom SEB:s ramverk för IKFR (intern kontroll över finansiell rapportering), som övervakas av styrelsens revisionskommitté (ACC Audit and Compliance Committee). Detta innebär att de interna kontroller och processer som etablerats för att säkerställa tillförlitlig underliggande finansiell data samt tillförlitlig ekonomisk- och skatterapportering, granskas regelbundet. Återkoppling av eventuella identifierade brister är väsentlig för fortlöpande förbättring av processer och kontroller.

SEB:s riskhanteringsprocess omfattar en koncerngemensam godkännandeprocess för nya produkter (NPAP) där bl a alla nya eller förändrade produkter går igenom för att identifiera och hantera eventuella risker. Skatteavdelningen är representerad i denna process för att fånga upp skattefrågor och därigenom säkerställa efterlevnad av skattelagstiftning och förordningar. Nivån för acceptabel skatterisk är låg i SEB. Väsentlig potentiell skatterisk rapporteras till Skatte- och redovisningskommittén.

Produkter och tjänster som SEB erbjuder påverkar skattesituationen för SEB och våra kunder och måste alltid vara motiverade av affärsskäl. SEB:s verksam-

het drivs i enlighet med tillämpliga skattelagar och förordningar. SEB får inte använda, uppmuntra eller facilitera produkter eller tjänster som står i strid med skattelagstiftning eller skatteflyktslagstiftning. SEB får inte heller samarbeta med externa parter för att facilitera produkter eller tjänster i strid med skattelagstiftning eller skatteflyktslagstiftning. SEB arbetar aktivt med riskbedömning, skatteramverk och kontroller för att säkerställa efterlevnad.

Varhelst SEB verkar försöker SEB upprätta och upprätthålla goda relationer med lokala skattemyndigheter och andra myndighetsorgan. SEB sköter alla myndighetskontakter professionellt, transparent och i tid, både när det gäller SEB:s egna skatteangelägenheter och rapporteringsskyldigheter gällande kunder.

Om skatteregler skiljer sig mellan olika länder/orter söker SEB öppet en globalt acceptabel lösning i dialog med regering och skattemyndighet i respektive land. SEB uppmuntrar också utvecklingen av ett internationellt beskattnings-ramverk för att undvika dubbelbeskattning.

SEB har åtagit sig att uppfylla de ökade förväntningarna på öppenhet och transparens som finns när det gäller skattehantering, och arbetar kontinuerligt för att förbättra omfattningen av kommunikationen kring skatt. Vägledning från nationella skattemyndigheter och internationella organisationer som OECD är viktigt. SEB har också åtagit sig att fullgöra sina rapporteringsskyldigheter gentemot skattemyndigheter, avseende såväl företags- som kundinformation. Detta omfattar lokal rapportering och efterlevnad av tredjepartsförfrågningar samt internationellt informationsutbyte enligt multilateral konvention om ömsesidig administrativ hjälp i skattefrågor, CRS (Common Reporting Standard), FATCA (Foreign Accounts Tax Compliance Act) och DAC6 (direktiv om administrativt samarbete).

Om en anställd upptäcker möjligt oetiskt eller olagligt beteende kan detta rapporteras anonymt via SEB:s digitala visselblåsar-tjänst WhistleB. Alternativt kan Group Compliance eller internrevision kontaktas direkt.

SEB är medlem i Svenska bankföreningen, som representerar banker och finansinstitut etablerade i Sverige. En del av denna förenings arbete är att säkerställa god kvalitet i föreslagna skattelagstiftningar, men också att offentligt förespråka en rimlig skattebehandling av banker och finansinstitut.

GRI Index

GRI 101: Grundläggande information 2016

Rapporten har utformats i enlighet med Global Reporting Initiative, GRI Standard, Core. EY har fått i uppdrag att göra en översiktlig granskning av SEB:s hållbarhetsrapport som upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen samt enligt kriterierna i GRI Standards, core-alternativet.

Följande förkortningar används för sidhänvisningar:

FO – Främre omslag till SEB Års- och Hållbarhetsredovisning 2021

BO – Bakre omslag till SEB Års- och Hållbarhetsredovisning 2021

GRI 102: General Disclosures 2016

Upplysning	Beskrivning	Sidreferens / URL
Organisationen		
102-1	Organisationens namn	Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ)
102-2	Verksamhet, varumärken, produkter och tjänster	SEB erbjuder rådgivningsbaserade affärs- och investmentbank-tjänster och agerar mellanhand mellan nordiska och globala finansmarknader till våra stora företagskunder och finansiella institutioner. SEB tillhandahåller banktjänster till mindre och medelstora företag, offentlig sektor och till privatkunder samt private banking-tjänster globalt. Koncernen tillhandahåller även kapitalförvaltning och livförsäkringsprodukter. För exempel på produkter och tjänster till våra kunder, se sid 30–31, erbjudanden från våra affärsområden, se sid 80–82. För exempel på mer hållbarhetsrelaterade produkter och tjänster, se sid 48–51.
102-3	Verksamhetens säte	Stockholm, Sverige, sid 118.
102-4	Verksamhetens lokalisering	Sid 118, 220.
102-5	Ägarstruktur och företagsform	Moderbolaget är ett svenskt publikt aktiebolag, sid 118.
102-6	Marknader där organisationen är verksam	Sid 3.
102-7	Organisationens omfattning	Antal anställda: sid 142, 214. Verksamhetens omfattning: sid 127–128 (Rörelsesegment), sid 129 (Geografisk information). Rörelseintäkter: sid 109 (Resultaträkning), sid 130–133 Räntenetto - / Provisionsnetto - / Nettoresultat av finansiella transaktioner - / Övriga intäkter, netto. Balansomslutning: sid 115 (Balansräkning), sid 74–77 (Finansiell struktur). Exempel på produkter och tjänster, sid 30–31, 80–82.
102-8	Information om anställda	Hållbarhetsnoter, sid 214–216 (Våra medarbetare). Informationen har sammanställts utifrån data i SEB:s HR-system.
102-9	Organisationens leverantörskedja	Sid. 59 (Våra leverantörer), Hållbarhetsnoter, sid 219.
102-10	Väsentliga förändringar i organisationen och dess leverantörskedja	Inga väsentliga förändringar.
102-11	Riskhantering och försiktighetsprincipen	Se sid 86–91 (Risk, likviditet och kapitalhantering).
102-12	Externa regelverk, standarder och principer	Hållbarhetsrapporten, sid 45, 49, 57.
102-13	Medlemskap i organisationer och sammanslutningar	Exempel på medlemskap är UNEPFI, Svenska Bankföreningen, Svensk Värdepappersmarknad, Internationella Handelskammaren, Institute of International Banking Law & Practice, Bankers association for Finance and Trade, Swedish Leadership for Sustainable Development, Swedish Investors for Sustainable Development, Svensk Försäkringsförening, Fondbolagens förening, Institute of International Finance och European Banking Federation.

GRI 102: Generella upplysningar 2016

Upplysning	Beskrivning	Sidreferens / URL
Strategy		
102-14	Uttalande från styrelsens ordförande och verkställande direktör	Uttalande från ordförande och VD, sid 6–9.
102-15	Väsentlig påverkan, risker och möjligheter	Sid 64–68 (Hållbarhetsrapport) och sid 86–91 (Risk-, likviditets- och kapitalhantering).
Etik och integritet		
102-16	Organisationens värderingar, principer, standards, uppförandekod och etiska policyer	Våra värderingar, sid 35. Riskkultur, sid 89. Normer för beteende, se SEB:s Uppförandekod sid 54 (Hållbarhetsrapporten).
Styrning		
102-18	Organisationens bolagsstyrning	Bolagsstyrning inom SEB, sid 92–104. Hållbarhetsstyrning, inklusive styrdokument för hållbarhet, sid 56.
Intressentengagemang		
102-40	Intressentgrupper	Kunder, medarbetare, ägare och samhället i stort, se främre omslaget till SEB:s Års- och hållbarhetsredovisning samt sid. 24–25.
102-41	Kollektivavtal och arbetsrätt	Hållbarhetsnoter, sid 215 (Arbetsrätt). Hållbarhetsrapporten sid 53.
102-42	Identifiering och val av intressenter	Sid 59 (Dialog med våra intressenter).
102-43	Tillvägagångssätt för intressentengagemang	Sid 59 (Dialog med våra intressenter).
102-44	Väsentliga frågor och angelägenheter som tas upp	Sid 59 (Dialog med våra intressenter).
Rapporteringspraxis		
102-45	Enheter som omfattas av rapporteringen	Rapporten omfattar alla enheter i SEB-koncernen, sid 220.
102-46	Rapportens omfattning och avgränsningar	Rapporten omfattar SEB-koncernen om inget annat anges, sid 69, 220. Inga väsentliga förändringar gällande omfattning eller avgränsningar sedan föregående rapport.
102-47	Identifierade väsentliga områden	Sid 44, 224 (Väsentliga områden och avgränsningar).
102-48	Effekt och orsak till omräkning av data/information	Omräkningar beskrivs i samband med respektive justering.
102-49	Väsentliga förändringar	GRI 207 Skatt har lagts till i hållbarhetsnoterna.
102-50	Rapporteringsperiod	Rapporteringsperioden motsvarar årsredovisningens rapporteringsperiod.
102-51	Rapporteringspunkt för föregående rapport	Föregående rapport publicerades i mars 2021.
102-52	Rapporteringsfrekvens	Sid 69 (Om denna rapport).
102-53	Kontaktperson för rapporten	Sid 69 (Om denna rapport).
102-54	Val av rapporteringsnivå enligt GRI standarder	Sid 69 (Om denna rapport).
102-55	GRI innehållsindex	Sid 222–227.
102-56	Information angående extern granskning	Sid 69 (Om denna rapport).

GRI 103: Hållbarhetsstyrning 2016

Uppllysning	Beskrivning	Sidreferens / URL
103-1	Väsentliga områden och avgränsningar	<p>Integrationen av ekonomiska, sociala och miljömässiga aspekter i SEB:s verksamhet är grundläggande. De väsentliga hållbarhetsområdena för SEB, som identifierats i tidigare utförda väsentlighetsanalyser och genom kontinuerlig interaktion med våra intressenter, gäller fortfarande, sid 59.</p> <p>De väsentliga områdena är områden där vi, genom vår kärnverksamhet, bedömer att vi har bäst möjligheter att påverka. Dessa områden inkluderar klimat och miljö, mänskliga rättigheter, sociala relationer och antikorrupktion.</p> <p>Genom vår verksamhet strävar vi efter att omorientera kapitalflöden för att stödja hållbara syften, i linje med bankens vision och affärsstrategi och med de vägledande principerna i FN:s mål för hållbar utveckling respektive Parisavtalet, se sid 45–47.</p> <p>Läs mer om de väsentliga områdena och grundläggande aspekter som skapar positivt värde och påverkan ur ett hållbarhetsperspektiv; Hållbar finansiering (p. 47, 48–49, 210) Hållbara investeringar (sid. 47, 50–51, 210) Innovation och entreprenörskap (sid. 22–23, 40–41, 47, 217) Medarbetare och kompetens (sid. 26, 34–35, 47, 52–53, 214–216) Miljö (sid. 47, 55, 60–69, 218–219) Finansiell styrka och uthållighet (sid. 25, 27 90–91, 209) Riskhantering (sid. 60–68, 86–90) Affärsetik och uppförande (sid. 25, 35, 54 89–90, 92, 100) Brottsförebyggande (sid. 14, 23, 54, 59, 92, 100, 182, 212–213)</p> <p>SEB ser miljö som ett väsentligt område, särskilt vad gäller den miljömässiga påverkan från produkter och tjänster, d.v.s. hållbar finansiering och hållbara investeringar. Se sid. 48–69.</p> <p>Våra egna direkta miljöpåverkan är mindre omfattande men ses ändå som viktig. Se sid. 47, 218–219.</p> <p>SEB har direkt och indirekt påverkan på sina intressenter, sid 59. Den största påverkan är indirekt och kommer från våra finansierings-, investerings- och rådgivningsprodukter och -tjänster, men viss påverkan är direkt, såsom våra medarbetare (sid. 34–35). Vi förbättrar kontinuerligt våra processer och sätt att arbeta på samt klagör och integrerar hållbarhetsrisker och -strategier. Vi strävar efter att undvika att orsaka, bidra eller vara direkt kopplade till negativa effekter på människor och miljö genom våra aktiviteter, produkter och tjänster.</p> <p>Under 2021 har SEB:s påverkansanalys fokuserat på klimatfrågor, främst indirekt klimatpåverkan relaterad till vår finansierings- och investeringsverksamhet, på de geografiska platser där SEB verkar. Påverkansanalysen ska utökas till att omfatta även sociala och styrningsrelaterade frågor.</p>
103-2	Beskrivning av hållbarhetsstyrningen	<p>Alla väsentliga områden hanteras på samma sätt som all SEB:s verksamhet, d.v.s. genom ledning, kontroll och uppföljning enligt etablerad bolagsstyrningsstruktur (sid. 92–95). SEB har ytterligare stärkt hållbarhetsorganisation och styrningsstruktur (sid. 56) för att påskynda omställningen och för att få ett helhetsgrepp ur strategiskt och affärsmässigt perspektiv. De hållbarhetsrelaterade väsentliga områdena och grundläggande aspekterna hanteras genom att integreras i affärsverksamheten, i syfte att stödja våra kunder i övergången till en koldioxidsnål ekonomi, varigenom vi bidrar till en klimattresistent ekonomi och samhälle.</p> <p>Ett flertal styrdokument, som täcker de väsentliga områdena, ger riktlinjer för bästa praxis samt för internationella konventioner och standarder. De är en del av vårt arbete med att stärka verksamheten och anpassa oss till internationella och nationella krav och som vi uppmantrar företag att följa. Se sid. 45, 49, 57–58, 63–65 (policyer, ställningstaganden, sektorpolicyer, internationella överenskommelser och åtaganden).</p> <p>SEB:s hållbarhetspolicy beskriver vår hållbarhetsorganisation och styrningsmodell med fastställda ansvarsområden, se sid 56. Hållbarhet är integrerat i SEB:s kärnverksamhet, med hållbarhetskompetens och relaterade processer och kontroller implementerade för att säkerställa att strategi och policy följs och att hållbarhetsmål uppnås. Åtaganden och mål för SEB-koncernen följs upp regelbundet. För mål och resultat, se sid. 47.</p> <p>Klagomålshantering är implementerad genom en visselblåsarprocess, sid 54 (Affärsetik och uppförande), sid 90 (Risk, likviditet och kapitalhantering).</p> <p>För exempel på specifika aktiviteter under året, se sidhänvisningar nedan för relevanta väsentliga områden:</p> <p>En uppdaterad hållbarhetsstrategi kommunicerades samt nya ambitioner och mål definierades, sid 46.</p> <p>Ett nytt pris skapades, Next Awards, för att lyfta hållbart entreprenörskap, sid 40.</p> <p>En ny brottsförebyggande enhet skapades för att ytterligare stärka arbetet mot finansiella brott, sid 14.</p> <p>Fortsatt utveckling av rådgivnings-, klassificeringsverktyg och produkter för att stödja hållbara investeringar och omställning för våra kunder, sid 48, 63, 66–68.</p> <p>SEB Investment Management lanserade en modell som ger varje potentiell investering ett hållbarhetsbetyg, sid 50.</p> <p>Lansering av en ny grön och en ny tematisk fond, sid 52.</p> <p>Hållbarhetsutbildning för rådgivare lanserades, sid 52.</p> <p>Ny policy för etik kring kunddata och antikorrupktion antogs, sid 54.</p> <p>Förbättrad mätning av SEB:s direkta miljöpåverkan, sid 55.</p> <p>Genomgång och uppdatering av sektorpolicyer, sid 57.</p> <p>Förstärkt screening av leverantörer inom Group Technology, sid 59.</p>
103-3	Utvärdering av hållbarhetsstyrningen	<p>Ansvar för riskhantering och intern kontroll för de hållbarhetsrelaterade väsentliga områdena och grundläggande aspekterna är desamma som för alla aktiviteter inom SEB Hållbarhetspolicy och hållbarhetsinstruktionen beskriver ramverk och styrningsmodell för hållbarhetsarbetet i SEB. Ansvarsområden för styrelse och ordföranden återfinns på sid 92–104 (Bolagsstyrning), sid 56 (Hållbarhetsstyrning).</p> <p>Ledningen på alla nivåer inom divisionerna, koncernens affärsstöd och personalfunktioner utgör första försvarslinjen för risker i organisationen. Group Risk och Group Compliance utgör den andra försvarslinjen, för att säkerställa att styrelsens avsikt avseende riskhantering och riskkontroll tillämpas. Koncernens internrevision ger oberoende försäkran och är den tredje försvarslinjen.</p> <p>Utfall av SEB:s mål avseende hållbarhetsrelaterade väsentliga områden redovisas i hållbarhetsrapporten, sid. 47. Utfall av mätning av nyckeltal relaterade till grundläggande aspekter redovisas i hållbarhetsnoterna sid. 208–221.</p>

GRI 200: Ekonomiska aspekter

Upplysning	Beskrivning	Väsentligt område	Sidreferens / URL
GRI 201: Ekonomiskt resultat 2016			
201-1	Skapat direkt ekonomiskt värde	Finansiell styrka och motståndskraft	Sid. 209 (Finansiell styrka och motståndskraft).
201-2	Finansiell påverkan samt övriga risker och möjligheter på grund av klimatförändringar	Riskhantering	Sid. 60–69 (Hållbarhetsrapporten, klimatrisk, klimatpåverkan).
GRI 205: Anti-Korruption 2016			
205-2	Kommunikation och utbildning om riktlinjer och processer för anti-korruption	Brottsförebyggande åtgärder	Sid 14, 23, 54, 59, 92, 100, 182, 212–213.
GRI 207: Skatt 2019			
207-1	Förhållningssätt till skatt	Finansiell styrka och motståndskraft	SEB:s förhållningssätt till skatt, sid. 221.
207-2	Styrning, kontroll och riskhantering av skatt		
207-3	Intressentdialoger och hantering av skatterelaterade frågor		
207-4	Land-för-land rapportering		Land-för-land rapportering – Bolag per land, sid. 220. Land-för-land rapportering – Bolagsskatt per land, sid. 221.

GRI 300: Miljömässiga aspekter

Uppllysning	Beskrivning	Väsentligt område	Sidreferens / URL
GRI 302: Energi 2016			
302-1	Energiförbrukning inom organisationen	Direkt miljöpåverkan	Hållbarhetsnoter, sid. 218–219 (Miljö).
GRI 305: Utsläpp 2016			
305-1	Scope 1		Hållbarhetsnoter sid. 218.
305-2	Scope 2		Hållbarhetsnoter sid. 218.
305-3	Scope 3		Hållbarhetsnoter sid. 218.
305-4	Koldioxidutsläpp – intensitet		Hållbarhetsnoter sid. 218.
305-5	Minskning av växthusgasutsläpp	Direkt miljöpåverkan	Hållbarhetsnoter sid 218–219 (Miljö), sid 47 (Mål och utfall). Minskningen av CO ₂ utsläpp fortsatte under 2021, fortsatt påverkad av coronapandemin.
GRI 306: Utflyden och avfall 2016			
306-2	Avfall per avfallstyp och metod	Direkt miljöpåverkan	Hållbarhetsnoter, sid. 218 (Miljö).
GRI 307: Miljömässig regelefterlevnad 2016			
307-1	Icke-regelefterlevnad enligt miljölagar och regelverk	Direkt/indirekt miljöpåverkan	Hållbarhetsnoter, sid. 219 (Miljö).

GRI 400: Sociala aspekter

Uppllysning	Beskrivning	Väsentligt område	Sidreferens / URL
GRI 401: Medarbetare 2016			
401-1	Nyanställningar och personalomsättning	Våra medarbetare	Hållbarhetsnoter, sid. 215 (Nyanställda, Personalomsättning).
401-3	Föräldraledighet	Våra medarbetare	Hållbarhetsnoter, sid. 215 (antal dagar fördelat på män/kvinnor).
GRI 402: Arbetsrätt 2016			
402-1	Kortaste uppsägningstid vid organisationsförändringar	Våra medarbetare	Konsultationsprocesser är beskrivna i både fackliga avtal samt i svensk arbetsrätt. Samråd med lokala fackorganisationer ska ske före betydande förändringar sker i organisationen.
GRI 403: Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen			
403-4	Medarbetares deltagande, konsultation och kommunikation kring yrkesmässig hälsa och säkerhet.	Våra medarbetare	Hållbarhetsnoter, sid 216 (Hälsa och arbetsmiljö).
GRI 404: Utbildning 2016			
404-1	Genomsnittligt antal utbildningstimmar per anställd	Våra medarbetare	Hållbarhetsnoter, sid. 216 (Lärande och engagemang).
GRI 405: Mångfald och jämställdhet 2016			
405-1	Mångfald bland beslutsfattare och medarbetare	Våra medarbetare	Hållbarhetsnoter, sid. 214 (Information om medarbetare). Sid 34 (Mångfald för innovation och tillväxt), sid 47 (mål och utfall).
GRI 414: Leverantörer granskade med sociala kriterier 2016			
414-1	Nya leverantörer granskade med sociala kriterier	Inköp	Nya leverantörer som identifierats med en hög risknivå granskas av EcoVadis. Hållbarhetsnoter sid. 219 (Inköp).
GRI 415: Public Policy 2016			
415-1	Politiska engagemang och bidrag	Finansiell styrka och uthållighet	SEB stödjer inte politiska partier med donationer eller dylikt, se Code of Conduct sid. 7 på sebgroup.com.
GRI 418: Kundsekretess 2016			
418-1	Konstaterade fall av brott mot kundsekretessen eller förlust av kundinformation	Brottsförebyggande åtgärder	<p>Under 2021 Inga klagomål från myndigheter eller kunder gällande integritetsöverträdelser eller förluster av kunddata. Det totala antalet rapporterade incidenter för koncernen var 30.</p> <p>Under 2020 SEB fick inga klagomål från myndigheter gällande personuppgiftsincidenter. SEB mottog inga klagomål gällande integritetsöverträdelser från kunder. Totalt antal rapporterade incidenter globalt var 56. Det inkluderar rapporterade incidenter i Baltikum där reglerna för att rapportera går utanför GDPR.</p> <p>Under 2019 Inga klagomålsärenden från myndigheter, två klagomål gällande integritetsöverträdelser från kunder, och totalt 56 rapporterade incidenter globalt.</p>

Övriga upplysningar

Upplysning	Beskrivning	Väsentligt område	Sidreferens
G4 – Produktportföljen	Scope produktportföljen		
G4-FS8	Penningvärdet av produkter och tjänster utformade för att bidra till en bättre miljö för respektive affärsområde, uppdelat per syfte (exklusive förvaltad kapital).	Hållbar finansiering	Sid. 47 (Mål och utfall), sid. 48–49 (Hållbar finansiering), sid. 210 (Hållbar finansiering).
G4 – Aktivt ägarskap	Scope aktivt ägarskap		
G4-FS10	Antal företag som ingår i förvaltad kapital där påverkan har skett av rapporterande enhet med avseende på miljö och/eller sociala faktorer	Hållbara investeringar	Sid. 211 (Påverkan och engagemang).
G4 – Aktivt ägarskap	Scope aktivt ägarskap		
G4-FS11	Procentuell andel av tillgångar som har utvärderats utifrån miljömässiga eller sociala faktorer	Hållbara investeringar	Sid. 50–51 (Hållbara investeringar), sid. 211 (hållbarhetskriterier, kriterier för mänskliga rättigheter).
SEB:s egen upplysning 1	Scope 1		
	Procentuell andel av SEB:s fonder som uppfyller hållbarhetskriterier	Hållbara investeringar	Sid. 211 (Hållbara investeringar – hållbarhetskriterier).
SEB:s egen upplysning 2	Scope 2		
	Medverkan eller bidrag till entreprenöriella och innovativa partnerskap	Innovation och entreprenörskap	Sid 23 (Strategisk förändring, strategiska partnerskap), sid 40 (Hållbart entreprenörskap), sid 217 (Innovation och entreprenörskap, Samhällsengagemang och sponsring).
SEB:s egen upplysning 3	Scope 3		
	Uppföljning av kundnöjdhet och kundupplevelse	Ansvarstagande och proaktiv rådgivning	Sid. 26, 30–33 (Kunder).

Principer för ansvarsfull bankverksamhet – mall för redovisning och självutvärdering

Tabellen nedan är SEB:s andra rapport som signatär av Principerna för ansvarsfull bankverksamhet. I rapporten ger vi vår självbedömning i förhållande till principerna och hänvisar till vår befintliga rapportering i SEB:s Års- och Hållbarhetsredovisning 2021. Informationen i PRB-rapporten ingår i GRI-redovisningen, vilken omfattas av den översiktliga granskning som utförts av SEB:s revisor EY.

Redovisnings- och självbedömningskrav	Övergripande sammanfattning av bankens svar (begränsad försäkran krävs för svar på markerade objekt)	Referenser/länkar till bankens fullständiga svar/relevant information
<p>Princip 1: Anpassning <i>SEB kommer att anpassa sin affärsstrategi så att den överensstämmer med, och bidrar till, företagens och individernas behov och samhällets mål, såsom de uttrycks i målen för hållbar utveckling, klimatmålen i Parisavtalet samt relevanta nationella och regionala regelverk..</i></p>	<p>1.1 Beskrivning av affärsmodellen</p> <p>Att vara en del av samhällets finansiella ryggrad och tillhandahålla stöd, rådgivning och kapital till företag och privatpersoner.</p> <p>SEB är en nordeuropeiskt finansiell institution som tillhandahåller infrastruktur för betalningar och transaktioner, finansierings- och sparlösningar, kapitalförvaltning, ekonomisk rådgivning och livförsäkring.</p> <p>SEB betjänar stora företag och finansiella institutioner på sina hemmamarknader, Sverige, Norden och Baltikum, Tyskland och Storbritannien, men också genom vår internationella närvaro. Vi erbjuder rådgivningsdrivna affärs- och investment-tjänster, investeringsmöjligheter för pensionsfonder och andra investerare samt livförsäkringslösningar inom ett brett spektrum av branscher.</p> <p>69 procent av SEB:s kreditportfölj utanför banksektorn avser företagskunder; per segment cirka 49 procent stora företag och finansiella institutioner cirka 20 procent små och medelstora företag, eller per geografiskt område 53 procent i Sverige och andra nordiska länder, 10 procent i Tyskland och Storbritannien, 6 procent i Baltikum och andra länder.</p> <p>SEB kommer att utvidga verksamheten för stora företagskunder till Nederländerna, Österrike och Schweiz.</p> <p>SEB betjänar även privatpersoner och små och medelstora företag i Sverige. De nordiska och baltiska länderna erbjuds universella banktjänster, livförsäkringslösningar, kapitalförvaltnings-/investeringsprodukter, kort-, private banking- och rådgivningstjänster.</p> <p>28 procent av SEB:s kreditportfölj utanför banksektorn avser hushåll, främst bolån; efter geografi-fördelning 54 procent i Sverige och övriga nordiska länder, 3 procent i Baltikum. Resterande delen, 3 procent, avser offentlig förvaltning, främst i Sverige.</p>	<p>→ Se SEB:s Års- och Hållbarhetsredovisning 2021; sid. 12–13 (Vi omfattar förändring) sid.24–25 (Uppnå långsiktigt mervärde) sid. 29–31 (SEB:s fyra kundsegment) sid. 167 (Kreditportfölj fördelad på sektorer)</p>
<p>1.2 Beskrivning av affärsstrategin</p>	<p>SEB har åtagit sig att anpassa sin strategi till internationella mål som till exempel FN:s mål för hållbar utveckling och Parisavtalet. 2021 presenterade SEB en uppdaterad hållbarhetsstrategi som beskriver bankens roll i omställningen till ett hållbart samhälle. Strategin är integrerad i affärsplanen 2022–2024 och en hörnsten i SEB:s 2030-strategi.</p> <p>Som bank tillhandahåller SEB finansierings- och investeringsmöjligheter och har identifierat att företagets främsta bidrag till FN:s hållbarhetsmål är att stödja kunderna i deras omställning. Genom vår verksamhet inom hållbar finansiering och investeringar, rådgivning, innovation och människor och samhälle, betjänar vi våra kunder och strävar efter att omfördela kapitalflöden för att stödja hållbara syften, i linje med bankens vision och strategi och med FN:s mål för hållbar utveckling, Parisavtalet och EU:s handlingsplan som vägledande principer och ramverk.</p> <p>SEB:s hållbarhetsstrategi beskriver de områden där vi anser att vi kan skapa hållbart värde på kort, medellång och lång sikt för våra intressenter genom att anpassa finansiering och investeringar till FN:s mål för hållbar utveckling och Parisavtalet. Dessa områden omfattar klimat och miljö, mänskliga rättigheter, sociala relationer och anti-korruption.</p> <p>Ur ett SEB-koncernperspektiv prioriterar vi fem av FN:s hållbarhetsmål som är tydligt kopplade till vår affärsstrategi och vårt hållbarhetsarbete: <i>Bekämpa klimatförändringarna (SDG 13), Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt (SDG 8), Hållbar industri, innovationer och infrastruktur (SDG 9), Fredliga och inkluderande samhällen (SDG 16), Jämställdhet (SDG 5)</i>. Dessa är nära kopplade till vår affärsstrategi och vårt hållbarhetsarbete.</p> <p>→ Läs även om PRB:s konsekvensanalys 2.1</p> <p>SEB:s klimatförändringsstrategi är integrerad i bankens övergripande affärsstrategi och uppbyggd kring tre områden: Stödja våra kunder i deras omställning till en verksamhet med låga koldioxidutsläpp, hantera bankens klimatpåverkan (direkt och indirekt) och hantera klimatrelaterade risker. Som långsiktig finansiell partner till många av de stora företagen och institutionerna i Norden, och som stor kapitalförvaltare, har SEB en unik position för att bidra till omställningen till ett samhälle med låga koldioxidutsläpp.</p>	<p>→ Se SEB:s Års- och Hållbarhetsredovisning 2021; sid. 34–35, 52–53 (Arbeta på SEB och Medarbetare och gemenskap) sid. 40–41 (SEB i samhället) sid. 44–45 (Hållbarhet på SEB) sid. 46–47 (Strategi och mål för hållbarhet) sid. 48–49 (Hållbar finansiering) sid. 50–51 (Hållbara investeringar) sid. 54–55 (Affäretik och uppförande) sid. 55, 60–68 (Miljö/klimat)</p>

Redovisnings- och självbedömningskrav	Övergripande sammanfattning av bankens svar (begränsad försäkran krävs för svar på markerade objekt)	Referenser/länkar till bankens fullständiga svar/relevant information
Princip 2: Inverkan och målsättning	<i>SEB kommer att arbeta kontinuerligt för att öka vår positiva inverkan samtidigt som vi minskar de negativa effekterna och hanterar riskerna för människor och miljö till följd av vår verksamhet, våra produkter och tjänster. I detta syfte kommer vi att fastställa och offentliggöra mål där vi kan ha störst påverkan.</i>	
2.1. Konsekvensanalys	<p>Under 2021 genomförde SEB en konsekvensanalys i linje med våra åtaganden i enlighet med Principerna för ansvarsfull bankverksamhet, och identifierade de hållbarhetsmål som vi påverkar mest. Analysen genomfördes på vår kreditportfölj, över olika geografier och sektorer.</p> <p>Exponeringarna i vår kreditportfölj kombinerades proportionellt med respektive sektors positiva och negativ påverkan på hållbarhetsmålen. Baserat på detta tillvägagångssätt, och med tanke på att SEB:s huvudsakliga verksamhet bedrivs i norra Europa, visade analysen att de områden där SEB:s exponering har en potentiell negativ påverkan är klimatförändringar (SDG 13), biologisk mångfald (SDG 14 och SDG 15) och rent vatten och sanitet (SDG 6). Inom dessa områden är SEB:s åtaganden och engagemang särskilt relevanta.</p> <p>De områden med mest betydande positiv påverkan var till exempel anständigt arbete och ekonomisk tillväxt (SDG 8) och industri, innovation och infrastruktur (SDG 9).</p> <p>Vår företagskreditportfölj på våra hemmamarknader har stora exponeringar mot sektorer så som fastigheter 22 procent, och kapitalvaror 9 procent, transport 8 procent, bilindustrin 4 procent, konventionell/mixad kraftproduktion 5 procent, samt olja och gas 3 procent.</p> <p>Bland de produkter SEB erbjuder finns gröna obligationer, sociala obligationer, hållbara obligationer, hållbarhetslänkade obligationer, gröna lån och hållbarhetslänkade lån. Vi har upplevt en ökad efterfrågan på dessa produkter och tjänster från våra företagskunder under 2021.</p> <p>→ Mer information finns i Klienter och kunder, avsnitt 3.1 och 3.2.</p> <p>Gröna bolån erbjuds till privatkunder med bostäder som uppfyller specifika energi- eller miljöklassificeringar. Samma kriterier gäller för finansiering av byggandet av bostäder och kommersiella fastigheter (gröna byggglån). SEB erbjuder också gröna lån i syfte att finansiera och/jeller refinansiera projekt som främjar omställningen till en koldioxidneutral och klimatvänlig utveckling samt förbättringar av miljön och ekosystemen.</p> <p>SEB:s mål är att minska exponeringen mot fossila bränslen i bankens energiportfölj, som omfattar elproduktion och eldistribution.</p> <p>→ Mer information finns i Målsättning, avsnitt 2.2</p>	<p>→ Se SEB:s Års- och Hållbarhetsredovisning 2021; sid. 44–45 (Hållbarhet på SEB) sid. 46–47 (Strategi och mål) sid. 48–49 (Hållbar finansiering) sid. 55 (Miljöansvar) sid. 60–68 (Miljö/klimat) sid. 61 (Nedbrytning av SEB:s företags- och fastighetsportfölj utifrån sektorernas koldioxidavtryck)</p>
	Ange bankens slutsats/förklaring om den har uppfyllt kraven på konsekvensanalys.	
	I enlighet med vårt engagemang för Principerna för ansvarsfull bankverksamhet genomförde SEB 2021 en konsekvensanalys av vilka hållbarhetsmål vi påverkar mest genom vår exponering i kreditportföljen.	
2.2. Målsättning	<p>2021 presenterade SEB en uppdaterad hållbarhetsstrategi som beskriver bankens roll i omställningen till ett hållbart samhälle. Nyckelelement i hållbarhetsstrategin är de nya målen; Index för koldioxidexponeringsindex (det bruna), Index för hållbarhetsaktiviteter (det gröna) och Omställningstakt (det framtida). Dessa mål gör det möjligt för oss att mäta SEB:s positiva påverkan på både kort och lång sikt, och vår negativa inverkan genom vår kreditportfölj.</p> <p><i>Koldioxidexponeringsindex – det bruna (SDG 13):</i> SEB:s mål är att minska exponeringen mot fossila bränslen i bankens energiportfölj, som omfattar elproduktion och distribution (med >30 procent), utvinning och produktion av olja och gas (med >70 procent) samt raffinering och distribution (med >30 procent), vilket innebär en kombinerad minskning med 45–60 procent fram till 2030 jämfört med utgångsläget 2019.</p> <p><i>Hållbarhetsaktivitetsindex – det gröna (SDG 13 och 8):</i> Detta index är ett volymbaserat mått som visar vår hållbarhetsverksamhet inom hållbar finansiering, rådgivning om hållbar finansiering, greentech venture capital-investeringar och investeringsprodukter (AuM) klassificerade enligt artikel 9 i EU:s förordning om hållbarhetsrelaterade upplysningar. Målet är att öka den genomsnittliga volymbaserade aktiviteten 6–8 gånger fram till 2030.</p> <p><i>Omställningstakt – det framtida (SDG 13):</i> Vi kommer att transformera tillsammans med våra kunder, vilket återspeglas i en omställningstakt som är baserad på vår interna hållbarhetsklassificeringsmodell för kunder, CSC-modellen (se 2.3). Detta innebär att vi bedömer våra kunders klimatpåverkan och anpassning till målen i Parisavtalet genom att klassificera vår kreditportfölj. Utgångspunkten kommer att definieras under 2022.</p> <p>→ Mer information om CSC-modellen finns i avsnitt 2.3 i Planerna för genomförande och uppföljning av mål.</p> <p>SEB var en av de initiala medlemmarna i Net-Zero Banking Alliance 2021 och arbete pågår med att definiera mål för minskning av koldioxidutsläpp i enlighet med detta åtagande. Dessa mål kommer att utvecklas under 2022.</p> <p><i>SEB:s mål för direkta koldioxidutsläpp (SDG 13):</i> SEB har som mål att minska bankens direkta klimatpåverkan. Vi strävar efter att minska de absoluta utsläppen av växthusgaser från energiförbrukning, pappersförbrukning, företagsbilar och affärsresor till nästan noll senast 2045. Dessa mål kommer att drivas på anpassningen av vår portfölj till SDG 13 (Bekämpa klimatförändringarna).</p> <p><i>Jämställdhet mellan könen (SDG 5):</i> SEB har som mål att ha en jämn könsfördelning i ledningsgrupperna, 50/50 ±10 %.</p> <p><i>Affärsetik och uppförande (SDG 16):</i> SEB har sju obligatoriska utbildningar för anställda och konsulter. Målet är att öka antalet genomförda utbildningar mot 100 %.</p>	<p>→ Se SEB:s Års- och Hållbarhetsredovisning 2021; sid. 45 (SEB och FN:s mål för hållbar utveckling) sid. 46–47 (Strategi och mål) sid. 48–49 (Hållbar finansiering) sid. 60–68 (Miljö/klimat)</p>

Redovisnings- och självbedömningskrav	Övergripande sammanfattning av bankens svar (begränsad försäkrans krävs för svar på markerade objekt)	Referenser/länkar till bankens fullständiga svar/relevant information
Ange bankens slutsats/förklaring om den har uppfyllt kraven på målformulering.		
SEB har offentligt kommunicerat nya mätbara klimatmål under 2021. De tidigare kommunicerade målen för miljö, direkt påverkan, jämställdhet samt affäretik och uppförande är fortfarande giltiga. De uppsatta målen övervakas kontinuerligt av den koncernövergripande hållbarhetskommittén (GESC).		
<p>2.3. Planer för genomförande och uppföljning</p>	<p><i>Linje med SEB:s mål Koldioxidexponeringsindex (det bruna):</i> målet är att minska kreditexponeringen mot fossila bränslen i energiportföljen med 45–60 procent fram till 2030 jämfört med basåret 2019. Divisionerna följer upp effekterna av fossilrelaterade transaktioner på Koldioxidexponeringsindex för att gradvis minska exponeringen. I enlighet med SEB:s policy om fossila bränslen, som publicerades i februari 2021, kommer vi att fasa ut exponering mot termisk kolbrytning från alla affärsrelationer senast 2025. Koleddad elproduktion kommer att fasas ut senast 2030 bland företag där intäkterna från koleddning är över 5 %.</p> <p><i>Hållbarhetsaktivitetsindex (det gröna):</i> SEB kommer kontinuerligt att utveckla och öka sitt kunderbjudande inom hållbar finansiering, hållbarhetsrådgivning, greentech venture capital-investeringar och artikel 9 investeringsprodukter (i enlighet med EU:s förordning om hållbarhetsrelaterade upplysningar, SFDR).</p> <p><i>Omställningskvot (det framtida):</i> För att förstå och bedöma kundernas klimatpåverkan krävs verktyg som är särskilt utformade för sådana uppgifter. SEB har utvecklat en hållbarhetsklassificeringsmodell som utgör grunden för att bedöma, klassificera och mäta hur SEB:s företags- och fastighetskunder i kreditportföljen påverkar planeten och individer ur ett hållbarhetsperspektiv.</p> <p>Klassificeringsmodellen, som är uppdelad i två steg, tar hänsyn till både sektorindelning och kundspecifik information, t.e.x. transformationsstrategier, faktisk klimatpåverkan baserad på den teknik som används samt begränsande åtgärder. Resultatet gör det möjligt för SEB att bedöma i vilken utsträckning kundernas affärsverksamhet är i linje med Parisavtalet.</p> <p>Metodiken bygger på definitioner, mål och omställningsindikatorer i EU:s Taxonomi, Parisavtalet samt EU-omfattande eller landsspecifika bestämmelser eller initiativ. För att göra bedömningen samlar SEB in information om hur mycket varje kunds koldioxidutsläpp har minskat i förhållande till ett visst basår samt information om kundens kortsiktiga (<5 år), medelsiktiga (5–10 år) och långsiktiga (>10 år) mål för att minska sina utsläpp. Detta resulterar i fyra datapunkter som återspeglar kundens omställning.</p> <p>När modellen är helt införd kommer den att vara en viktig del av både affärsstrategin och riskhanteringen och kommer att stödja SEB:s ambition att gradvis ställa om sin kreditportfölj till mer hållbar finansiering, inklusive socialt ansvar och bolagsstyrning. Utvecklingen följs upp och rapporteras till den koncernövergripande hållbarhetskommittén (GESC).</p> <p><i>SEB:s mål för direkta koldioxidutsläpp:</i> För att nå uppsatta mål kommer SEB att arbeta för att förbättra energieffektiviteten i verksamheten, använda förnybar energi i byggnader som ägs eller hyrs, minska affärsresorna genom att använda digitala alternativ för möten, minska de reserelaterade utsläppen genom att välja biobränsle när det är möjligt, och övergå till eldrivna företagsbilar.</p>	<p>→ Se SEB:s Års- och Hållbarhetsredovisning 2021; sid. 46 (Strategi och mål) sid. 61–63 (Att mäta klimatpåverkan från vår kreditportfölj) sid. 55 (SEB:s direkta miljöpåverkan)</p>
Ange bankens slutsats/förklaring om den har uppfyllt kraven avseende Planerna för genomförande och övervakning av mål.		
SEB integrerar nyligen fastställda mål i affärsprocesser och relaterade övervaknings- och rapporteringssystem. Vi utvecklar också metoder och verktyg för att stödja våra dialoger med kunder och intressenter för att vidare stödja omställningen till ett samhälle med låga koldioxidutsläpp.		
<p>2.4. Framsteg i genomförandet av målen</p>	<p><i>Koldioxidexponeringsindex (det bruna):</i> SEB introducerade målet 2021 och kommer att börja följa upp och rapportera på det 2022.</p> <p><i>Hållbarhetsaktivitetsindex (det gröna):</i> SEB introducerade målet 2021 och kommer att börja följa upp och rapportera på det 2022.</p> <p><i>Omställningskvot (det framtida):</i> SEB introducerade målet 2021. Etableringen av målet är beroende av det pågående arbetet med att klassificera kreditportföljen enligt CSC-modellen, som kommer att färdigställas under 2022. Utgångspunkten för målet och målsättningen i sig kommer att definieras i samband med detta.</p> <p><i>Jämställdhet:</i> SEB strävar efter en jämn könsfördelning i ledningsgrupperna, 50/50 ±10 %. SEB har uppnått detta mål 2021 för chefer på högre nivå.</p> <p><i>Affäretik och uppförande:</i> SEB har sju obligatoriska utbildningar för anställda och konsulter. Målet är att öka antalet genomförda utbildningar mot 100 %. SEB nådde 95 procent 2021.</p> <p><i>SEB:s mål för direkta koldioxidutsläpp:</i> SEB:s direkta koldioxidutsläpp mäts årligen och redovisas i bolagets Års- och Hållbarhetsredovisning. SEB:s absoluta CO₂-utsläpp uppgick till 9 389 ton 2021.</p>	<p>→ Se SEB:s Års- och Hållbarhetsredovisning 2021; sid. 47 (KPI-tabellen) sid. 61–63 (Att mäta klimatpåverkan från vår kreditportfölj) sid. 55 (SEB:s direkta miljöpåverkan)</p>
Ange bankens slutsats/förklaring om den har uppfyllt kraven beträffande Framsteg i genomförandet av målen.		
SEB kommer kontinuerligt att mäta och offentligt kommunicera resultatet av de mål som anges i avsnitt 2.2. Resultaten av de mål som fastställdes 2021 har rapporterats enligt ovan.		

Redovisnings- och självbedömningskrav	Övergripande sammanfattning av bankens svar (översiktlig granskning krävs för svar på markerade objekt)	Referenser/länkar till bankens fullständiga svar/relevant information
<p>Princip 3: Klienter och kunder <i>Vi kommer att arbeta ansvarsfullt med våra uppdragsgivare och kunder för att uppmuntra hållbara metoder och möjliggöra ekonomisk verksamhet som skapar delat välstånd för nuvarande och framtida generationer.</i></p>		
<p>3.1. Policyer och rutiner</p>	<p>SEB:s policyramverk omfattar SEB:s Corporate Sustainability Policy, tematiska policyer och branschpolicyer. Ramverket tillhandahåller riktlinjer för bästa praxis och internationella konventioner och standarder som banken uppmuntrar företaget att följa.</p> <p>Hållbarhetspolicyn definierar ramverket för hållbarhet inom SEB och utgör en styrande plattform för vårt hållbarhetsarbete för alla affärsbeslut, inklusive investerings- och kreditbeslut. SEB:s tematiska policyer och branschpolicyer har i första hand en riskbaserad strategi för att hantera hållbarhet i finansierings- och investeringsverksamhet. Ramverket ses över årligen för att stärka verksamheten och i enlighet med den regulatoriska, tekniska och branschspecifika utvecklingen.</p> <p><i>Tematiska policyer; Miljöpolicy och Policy för mänskliga rättigheter</i></p> <p><i>Branschpolicyer; Vapen- och försvarsindustrin, Skogsbruk, Fossila bränslen, Gruvor och metallindustri, Förnybar energi, Sjöfart, Transport, Tobak och Spel.</i></p> <p>2021 beslutades om ett nytt dokument, Instruktion för genomförande av hållbarhetspolicy, som vägleder verksamheten i hur policyer ska genomföras på ett enhetligt och konsekvent sätt.</p> <p>I slutet av 2021 och början av 2022 arbetade SEB med en större översyn av miljöpolicyn, som täcker klimatförändringar, sötvatten och biologisk mångfald och som ska antas under våren 2022.</p> <p>I februari 2022 gjordes uppdateringar i policyerna för skogsbruk, förnybar energi och sjöfart. Dessutom publicerade SEB sin första branschpolicy beträffande transport.</p> <p>Andra viktiga hållbarhetsrelaterade dokument och policyer är uppförandekoden, uppförandekoden för leverantörer, policyn för inkludering och mångfald samt skattepolicyn.</p> <p>I tillägg till policyerna och för att ytterligare betona SEB:s åtagande gentemot Parisavtalet, är en viktig princip i bankens generella kriterier för kundrelationer (Customer Acceptance Standards, CAS), som etablerades under 2020, där SEB anger att <i>"kunder i branscher med stor negativ klimatpåverkan och som saknar en trovärdig plan för att hantera omställningen till en koldioxidsnål ekonomi i linje med Parisavtalet ska undvikas"</i>. För att hantera sin kreditexponering mot kundsegment med ett väsentligt koldioxidavtryck definierar banken riskstrategier för dessa delportföljer. Strategierna ses över varje år.</p>	<p>→ Se SEB Års- och Hållbarhetsredovisning 2021 sid. 56–57 (Policyramverk för hållbarhet)</p>
<p>3.2 Uppmuntra hållbara metoder och aktiviteter</p>	<p>Vi för konstruktiva och konkreta dialoger om våra kunders behov i relation till utmaningar och möjligheter inom hållbarhet. CSC-modellen (se 2.3) är ett praktiskt verktyg för SEB:s kundteam som gör det möjligt för dem att fördjupa våra relationer och vår ömsesidiga förståelse för våra företagskunders omställning till minskade koldioxidutsläpp. Vi strävar efter att proaktivt erbjuda lösningar som vi identifierar som relevanta för dem, baserat på en strukturerad analys. Modellen utgör grunden för att bedöma, klassificera och mäta hur SEB:s företags- och fastighetskunder i kreditportföljen påverkar planeten och samhället ur ett hållbarhetsperspektiv.</p> <p>För att hjälpa våra kunder att bättre förstå hur deras investeringsportföljer påverkar hållbarhetsaspekterna har SEB utvecklat verktyget Impact Metric Tool. Verktyget består av moduler som gör det möjligt att mäta miljömässiga, sociala och styrningsrelaterade (ESG) aspekter av portfölj företagens verksamhet på portföljnivå.</p> <p>SEB tillhandahåller också en metod för ESG-bedömning inom aktieanalys (SEAM), som analyserar om dessa ESG-faktorer kommer att ha en väsentlig inverkan på företagets finansiella resultat.</p>	<p>→ Se SEB Års- och Hållbarhetsredovisning 2021 sid. 56–57 (Policyramverk för hållbarhet)</p>

Redovisnings- och självbedömningskrav	Övergripande sammanfattning av bankens svar (översiktlig granskning krävs för svar på markerade objekt)	Referenser/länkar till bankens fullständiga svar/ relevant information
Princip 4: Intressenter <i>SEB samråder, engagerar och samarbetar proaktivt och ansvarsfullt med berörda intressenter för att uppnå samhällets mål.</i>		
4.1 Engagemang och partnerskap med intressenter	<p>Vi samarbetar med viktiga intressenter för att säkerställa att vi prioriterar de viktigaste frågorna. Bland alla våra intressentgrupper var det stort fokus på hållbarhet, särskilt på klimatförändringar.</p> <p><i>Kunder:</i> Vi är övertygade om att vi får störst positiv inverkan genom att engagera oss i våra kunders omställning. Ett bevis på att våra rådgivningstjänster är uppskattade är Prospera-undersökningarna som publicerades 2021 och 2022, och som var inriktade på bankers hållbarhetsrådgivning. SEB var där båda åren rankat som nummer ett bland både företag och institutioner i Norden. Privatkunder i Sverige är mycket engagerade i hållbarhet. Mer än 7 000 kunder svarade på SEB:s årliga hållbarhetsundersökning. De lyfte fram klimatförändringar, rent vatten och sanitet samt biologisk mångfald som de ämnen de vill att SEB:s fondbolag ska prioritera i sina satsningar.</p> <p><i>Medarbetare:</i> SEB:s årliga medarbetarundersökning visade att bankens anställda fortsatt är mycket engagerade vilket visar sig i starka nyckeltal jämfört med finanssektorn generellt. Undersökningen visar också att våra anställda delar en stark tro på SEB:s framtid och att de har förtroende för SEB:s ledning, samt känner att de har möjligheter att utvecklas och bidra till förändring. Resultaten utgör en stark grund för bankens fortsatta arbete med sin långsiktiga strategi.</p> <p><i>Samhället:</i> I samband med utvecklingen av miljöpolicy har SEB anordnat ett externt intressentmöte med aktivt engagerade samhällsaktörer för att få teknisk input och insikter om de relevanta utmaningar och prioriteringar som identifierats i PRB:s konsekvensanalys.</p> <p>Genom att delta i olika mentorprogram når bankens anställda tusentals ungdomar runt om i landet varje år. Vi för dialoger med icke-statliga organisationer (NGO:er), konsumentorganisationer och media genom direkta dialoger, lokalt engagemang, rundabordsdiskussioner och presskonferenser.</p> <p>SEB är en av två europeiska affärsbanker som är representerade i EU:s plattform för hållbar finansiering, en expertgrupp med uppdrag att ge råd till EU-kommissionen om utveckling och tillämpning av EU:s Taxonomi. SEB arbetar aktivt med de nordiska och baltiska bankföreningarna och deras medlemmar för att dela med sig av den senaste informationen om framstegen och samla in åsikter om utvecklingen av taxonomin.</p>	→ Se SEB:s Års- och Hållbarhetsredovisning 2021; sid. 58–59 (Dialog med våra intressenter)
Princip 5: 5: Bolagsstyrning och kultur <i>Vi engagerar oss för dessa principer genom effektiv styrning och en kultur av ansvarsfull bankverksamhet.</i>		
5.1 Styrningsstruktur	<p>SEB förstärkte hållbarhetsorganisationen 2020 för att öka takten i omställningen, sätta en tydlig struktur för ansvarsfördelning och för att säkerställa att SEB:s hållbarhetsarbete tar upp relevanta frågor och säkrar implementering i hela företaget. Styrelsen är ansvarig för att upprätta en hållbarhetsstrategi på bolagsnivå samt en organisation för att verkställa denna strategi.</p> <p>Verkställande direktören och koncernchefen ansvarar för genomförandet av bolagets hållbarhetsstrategi och införandet av styrningsstrukturen. Verkställande direktören och koncernchefen har inrättat en Koncernövergripande hållbarhetskommitté (GESC) för att hantera genomförandet av bolagets hållbarhetsstrategi. GESC är ett beslutsorgan med vd och koncernchef som ordförande och ansvarar för att övervaka genomförandet av principerna.</p> <p>Sustainable Banking är en operativ enhet som ansvarar för att samordna och driva bolagets övergripande hållbarhetsagenda i nära samarbete med divisionerna och stabs- och supportfunktioner. Chief Sustainability Officer leder enheten Sustainable Banking och är medlem i GESC.</p> <p>SEB:s koncernpolicyer, branschpolicyer och ställningstaganden ger riktlinjer för bästa praxis samt för de internationella konventioner och standarder som vi uppmanar företag att följa.</p>	→ Se SEB:s Års- och Hållbarhetsredovisning 2021; sid. 52 (Medarbetare och gemenskap) sid. 56 (Hållbarhetsstyrning) sid. 57 (Policyramverk för hållbarhet)
5.2 Initiativ och åtgärder	Vi har stort fokus på att utöka hållbarhetskompetensen bland våra anställda. Under 2021 införde vi en hållbarhetsutbildning för anställda som arbetar med privata och medelstora företagskunder.	
5.3 Styrningsstruktur för genomförandet av principerna	<p>SEB ser vikten av att anpassa incitamentsstrukturer till sina hållbarhetsambitioner. Banken har såväl koncernövergripande som specifika mål för de olika divisionerna och enheterna, inriktade på miljö, socialt ansvar och bolagsstyrning, till exempel koldioxidutsläpp, mångfald och regelefterlevnad.</p> <p>Nyckeltal för hållbarhet integreras i allokeringsprocessen för långsiktiga incitamentsstrukturer för medlemmarna i SEB:s koncernledning, för chefer som rapporterar till koncernledningen och för andra relevanta befattningshavare. SEB strävar efter att integrera bankens uppdaterade ambitioner och mål i utvärderingen av SEB:s högre chefer (se sid. 52).</p>	
Anga bankens slutsats/förklaring om den har uppfyllt kraven avseende Styrningsstrukturen för genomförandet av principerna.		
SEB:s styrningsstruktur säkerställer upprättandet, genomförandet och övervakningen av hållbarhetsstrategins implementering, vilket säkerställer att principerna genomförs på ett effektivt sätt.		

Redovisnings- och självbedömningskrav	Övergripande sammanfattning av bankens svar (översiktlig granskning krävs för svar på markerade objekt)	Referenser/länkar till bankens fullständiga svar/relevant information
<p>Princip 6: Öppenhet och ansvarstagande <i>Vi kommer kontinuerligt att granska vårt individuella och kollektiva genomförande av dessa principer och vara tydliga och ansvarsfulla beträffande våra positiva och negativa effekter och vårt bidrag till samhällets mål.</i></p>		
<p>6.1 Framsteg i genomförandet av Principerna för ansvarsfull bankverksamhet</p>	<p>Under 2021 har SEB stärkt sin hållbarhetspolicy på flera olika sätt. En större översyn av policyn för fossila bränslen har ägt rum och uppdateringar har gjorts i policyerna för gruvor och metallindustri. Under det första kvartalet 2022 kommer det att göras uppdateringar av policyerna för sjöfart, skogsbruk, förnybar energi och transport. Miljöpolicyen håller också på att revideras.</p> <p>En intern instruktion, Instruktion för genomförande av hållbarhetspolicy, infördes under 2021.</p> <p>Under 2021 undertecknade SEB Net-Zero Banking Alliance, NZBA och den första redovisningen enligt detta ramverk kommer att göras 2022. Net Zero Asset Managers-initiativet undertecknades i slutet av 2020, där man förbinder sig att stödja målet om nettonollutsläpp av växthusgaser fram till 2050.</p> <p>2021 tillkännagav SEB offentligt en uppdaterad hållbarhetsstrategi, och i samband med detta kommunicerades nya ambitioner och mål, bland annat en strategi för att minska vår exponering mot fossila bränslen och samtidigt fastställa tillväxtambitioner för våra hållbara produkter, rådgivningstjänster och investeringar. Våra mål och ambitioner uttrycks som mätbara index.</p> <p>Som kreditinstitut är SEB skyldigt att rapportera i enlighet med kraven i EU:s Taxonomiförordning per årsskiftet 2021. Utöver den obligatoriska taxonomirapporteringen har SEB valt att offentliggöra frivillig taxonomirapportering av transparens skull.</p> <p>2021 förbättrade SEB sin CDP-rating från D till B, som ett resultat av vårt hållbarhetsarbete.</p> <p>SEB övervakar kontinuerligt regelefterlevnaden inom hållbarhetsområdet. Under 2022 kommer vi att fortsätta med genomförandet av taxonomiförordningen och följa utvecklingen av standarder för hållbarhetsredovisning, både på EU- och internationell nivå.</p>	<p>→ Se SEB:s Års- och Hållbarhetsredovisning 2021; sid. 52 (Medarbetare och gemenskap) sid. 56 (Hållbarhetsstyrning) sid. 57 (Policyramverk för hållbarhet) sid. 209 (Frivillig rapport enligt EU:s Taxonomiförordning)</p>
<p>Ange bankens slutsats/förklaring om den har uppfyllt kraven avseende Framsteg i genomförandet av Principerna för ansvarsfull bankverksamhet.</p>		
<p>Under 2021 har vi tagit viktiga steg i genomförandet av Principerna och arbetet kommer att fortsätta under 2022.</p>		

Revisorns rapport över översiktlig granskning av Skandinaviska Enskilda Banken AB:s hållbarhetsredovisning samt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ), org. nr 502032-9081

Inledning

Vi har fått i uppdrag av styrelsen i Skandinaviska Enskilda Banken AB att översiktligt granska Skandinaviska Enskilda Banken AB:s hållbarhetsredovisning för år 2021. Skandinaviska Enskilda Banken AB har definierat hållbarhetsredovisningens omfattning till sidorna 42–69 och 208–233 i detta dokument och den lagstadgade hållbarhetsrapporten till sidorna 44–69.

Styrelsens och företagsledningens ansvar

Det är styrelsen och företagsledningen som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen inklusive den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med tillämpliga kriterier respektive årsredovisningslagen. Kriterierna framgår på sidan 69 i hållbarhetsredovisningen, och utgörs av de delar av ramverket för hållbarhetsredovisning utgivet av GRI (Global Reporting Initiative) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning och lämna ett yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt uppdrag är begränsat till informationen i detta dokument, och den historiska information som redovisas och omfattar således inte framtidsorienterade uppgifter.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med ISAE 3000 Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. Vi har utfört vår granskning avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. En översiktlig granskning och en granskning enligt RevR 12 har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i övrigt har.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 (International Standard on Quality Control) och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till Skandinaviska Enskilda Banken AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Vår granskning av hållbarhetsredovisningen utgår från de av styrelsen och företagsledningen valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen.

Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för våra uttalanden nedan.

Uttalanden

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och företagsledningen angivna kriterierna.

En lagstadgad hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 28 februari 2022

Ernst & Young AB

Hamish Mabon
Auktoriserad revisor

Charlotte Söderlund
Auktoriserad revisor