

Huvudanförande av styrelseordförande Marcus Wallenberg – SEB:s årsstämma den 4 april 2023

Kära aktieägare,

I snart 170 år har vi stöttat våra kunder, genom såväl goda som dåliga tider. Vi hjälpte våra kunder genom pandemin. Och vi finns vid våra kunders sida genom de ekonomiska utmaningar som kriget i Ukraina har fört med sig.

Som bank är vi en viktig del av samhället, och det är vi stolta över. Vi finns till för att positivt forma framtiden, med ansvarsfull rådgivning och kapital.

Som bank står vi för en ekonomisk infrastruktur och finansiell stabilitet. Det gäller på alla våra hemmamarknader.

Ett väl fungerande banksystem är en förutsättning för ekonomisk utveckling. Vi möjliggör miljontals transaktioner, dygnet runt. Vi fyller också den viktiga funktionen att sammanföra kapital och idéer. Genom historien har det banat väg för utveckling och innovation. Det har skapat tillväxt, långsiktigt värde och starkare samhällen. Genom utdelningarna från banken bidrar vi också till människors pensioner, och till forskning, utveckling och utbildning.

Vår långsiktiga strategi i banken ligger fast med fokus på att framtidssäkra kundrelationer, intäkter och våra digitala plattformar.

*

Det betyder att vi också måste anpassa bankens verksamhet till stora förändringar som påverkar samhället. Detta är avgörande. För att skapa kundvärde, för att trygga vår konkurrenskraft och ytterst för att skapa aktieägarvärde.

Som jag berörde tidigare är klimatförändringarna idag den mest angelägna samhällsfrågan, och står högst på bankens hållbarhetsagenda.

Låt mig nu belysa hur SEB arbetar med denna fråga. Vi vill vara en katalysator i omställningen. Vår riktning är tydlig. Vi anpassar vår affärsstrategi så att den bidrar till Parisavtalet.

Vårt arbete är långsiktigt och faktabaserat. Vi samarbetar med våra kunder i deras hållbarhetsomställning, även de som har en längre resa framför sig. Vi ser att företag använder kassaflödet från sin befintliga affär för att ställa om till mer hållbara produkter och tjänster. För att få fram den teknik och de investeringar som krävs i omställningen måste företagen ha resurser. Och vi måste fortsätta stötta kunderna i den processen.

Det är så vi kan uppnå störst positiv påverkan.

På detta sätt kan vi också vara en ledande aktör i finansieringen av de stora hållbarhetsinvesteringar som väntas pågå i många år framöver. Och ta vårt ansvar för framtida generationer.

Även den snabba teknologiska utvecklingen innebär stora möjligheter för SEB. Möjligheter i termer av att möta kundernas nya utmaningar och behov, så som hög grad av digital tillgänglighet och personligt erbjudande.

Digitaliseringen och utvecklingen inom AI kan också effektivisera vårt arbete, till exempel vad gäller regelefterlevnad. Därför kommer vi fortsätta att investera inom detta område, och säkerställa att vi och våra medarbetare har rätt förmågor.

Den teknologiska utvecklingen för tyvärr också med sig hot och risker, för banken såväl som för samhället. Vi står idag inför ett helt nytt landskap, sett till cyberhot. Den ekonomiska brottsligheten, som i hög utsträckning sker på digitala plattformar, är ett globalt samhällsproblem. I Sverige har vi under året utökat vårt samarbete med myndigheterna och andra banker för att förhindra ekonomisk brottslighet och bedrägerier.

Vårt arbete med att upptäcka, rapportera, bekämpa och förebygga ekonomisk brottslighet tar inga pauser. Det är ett kontinuerligt, ihärdigt arbete. Detta då de kriminella ständigt försöker hitta nya vägar och metoder. Vi utbildar våra medarbetare löpande vad gäller dessa frågor. Under 2022 fortsatte vi också att ytterligare stärka våra rutiner och processer.

*

Låt mig nu adressera en viktig fråga. Ständiga förändringar i omvärlden ökar regelkraven på oss som bank. Och vi måste hela tiden anpassa verksamheten utefter detta. Detta är ett stort skifte under de senaste åren. Och en central fråga i styrelsens arbete.

Begreppet risk har förändrats kraftigt och blivit mer komplext. Som bank måste vi hantera risk på många fler områden än förut. Vi måste förhålla oss till kreditrisk och likviditetsrisk. Men också till risker och ständigt nya regleringar kopplade till hållbarhet, cyberhot och ekonomisk brottslighet. Därtill regulatoriska risker, arbetet med regelefterlevnad och de risker som ett krig för med sig. Den ökade regleringen stärker förtroendet för banksektorn och bidrar till en säkrare infrastruktur. Men detta kräver också stora investeringar från vår sida.

*

Låt mig berätta vad som i övrigt har präglat styrelsens arbete under året. Styrelsens arbete följer en fastställd arbetsordning som reglerar styrelsens roll och arbetsformer. Den reglerar också särskilda instruktioner för våra kommittéer, vilka förbereder vissa frågor för beredning och beslut i styrelsen.

Vi har under 2022 haft 15 styrelsemöten. Därtill har ytterligare sammanlagt 27 möten ägt rum inom Risk- och Kapitalkommittén, Revisions- och Regelefterlevnadskommittén samt Ersättningskommittén.

Utdelning är en av de frågor som har varit på styrelsens agenda under förra året. SEB har en stark kapitalbas och en robust finansiell ställning. Banken är en av Europas mest välkapitaliserade banker, med en stark buffert.

För räkenskapsåret 2022 föreslår styrelsen årsstämman en utdelning på sex kronor och sjuttiofem öre per aktie, vilket motsvarar cirka 50 procent av förra årets vinst.

Sedan 2021 återköper SEB även egna aktier. Återköp är ett komplement till utdelning för att återföra kapital till aktieägarna. Detta är ett flexibelt sätt att anpassa bankens kapitalstruktur utefter utvecklingen på de finansiella marknaderna och i omvärlden.

Under 2022 återköptes egna aktier för 5 miljarder kronor. SEB har under 2023 fortsatt att återköpa aktier och avslutade igår ett återköpsprogram på 1,25 miljarder kronor.

Många andra frågor har också avhandlats av styrelsen under förra året, såsom makroekonomiska genomgångar, kapital- och likviditetsfrågor, kreditportföljen mot bakgrund av omvärldsläget och hållbarhetsomställningen, samt SEB:s långsiktiga strategi och treåriga affärsplan.

*

Kära aktieägare,

SEB har sedan 1999, som en del av den totala ersättningen, erbjudit verkställande ledningen, ledande befattningshavare och nyckelpersoner möjlighet att delta i långfristiga aktierelaterade program. De senaste 14 åren har detta också gällt samtliga medarbetare i banken.

Programmen utvärderas kontinuerligt under året av styrelsens ersättningskommitté. Ersättningen är ett medel för att attrahera och behålla viktig kompetens i SEB. Ett eget ägande i SEB-aktien bland medarbetarna ska också främja ett långsiktigt engagemang för att skapa hållbara värden för kunder och aktieägare.

Mot bakgrund av utvärderingen och dialoger med bankens större ägare lämnar vi förslag till långsiktiga aktieprogram med i huvudsak samma struktur som förra året.

*

Avslutningsvis vill jag framföra styrelsens tack.

Tack till er aktieägare. Som styrelse strävar vi alltid efter att skapa långsiktigt värde, och har ert bästa för ögonen i allt vi gör. Vi är också övertygade om att vi når dit genom att skapa värde för våra kunder.

Tack också till bankens kunder. Vi finns här för er i goda såväl som i utmanande tider, för att ge råd och förverkliga era ambitioner och idéer under hela livet.

Och tack till alla medarbetare. De senaste tre åren har inneburit svåra utmaningar. Först till följd av pandemin och sedan kriget i Ukraina. Vi är stolta och tacksamma att vi har så dedikerade, lojala och kompetenta medarbetare som har stått vid våra kunders sida under dessa omständigheter.

Tack vare er – aktieägare, kunder och medarbetare – fortsätter vi vårt arbete att positivt forma framtiden. Idag och för framtida generationer.