

Ordförandes anförande om styrelsens arbete

Ärade stämmodeltagare,
Styrelsens arbete fortsätter att vara intensivt.

Bankens styrelse har ju det övergripande ansvaret för den verksamhet som bedrivs och beslutar om verksamhetens art och inriktning... strategi samt ramar och mål för detta.

Under det gångna året har styrelsens arbete präglats av den makroekonomiska situationen med globala stagnations- och deflationsrisker samt den ökade geopolitiska oron.

Vi har diskuterat implikationerna för banken och den fortsatta vägen mot att SEB ska nå sina strategiska mål.

Även detta år har styrelsen diskuterat bankens anpassning till de många och långtgående förslagen till nya regelverk internationellt och nationellt.
SEB ska ha finansiell motståndskraft och flexibilitet, vilket vi har. Vi uppfyller idag med råge alla regelkrav.

Under det gångna året manifesterades bankens finansiella styrka av den europeiska bankmyndighetens och europeiska centralbankens översyn av kreditkvaliteten i banksektorn. De stresstester som genomfördes bekräftade att SEB i likhet med det svenska banksystemet har en stark kapitalposition och god kreditkvalitet även i ett mycket stressat finansiellt scenario.

.....

Hur ser då omvärldsförutsättningarna ut idag?

Vi har nu alltsedan finanskrisen briserade levt med en mycket expansiv penningpolitik i synnerhet i USA men gradvis också i Europa.

Det här stödet från centralbankerna har varit avgörande för att utvecklingen i den reala ekonomin ska gå åt rätt håll. Under förra året hjälpte också kraftigt fallande energipriser.

.....

Den globala finanskrisen förde med sig stora störningar i ekonomier och marknader runt om i världen. Därför har också politiker och myndigheter, centralbanker och bankerna själva varit överens om att funktionen, effektiviteten och stabiliteten i det globala finansiella systemet måste säkerställas.

Idag håller också banksystemet mer kapital, finansierar sig längre och har större likviditetsbuffertar.

Bild 1

Som ni ser på bilden är det ju en komplex och stor mängd av regelverk som nu håller på att införas.

Det gäller inte bara kapital och likviditet utan handlar också om infrastruktur och etablering av effektiva gränssnitt mellan tillsyn på makro- respektive mikronivå, om marknadsbeteende och om konsumentskydd.

Och det gäller regelverk som ska implementeras på internationell, regional och nationell nivå.

Flera förtydliganden av ramverket gjordes under det gångna året....

... men ännu diskuteras ytterligare förändringar.

Ett exempel är de pågående diskussionerna om att verka för standardisering av hur mycket kapital en bank måste avsätta när banken lånar ut till olika kunder och därmed tar risk. Det som kallas riskvikter.

Om dessa diskussioner blir verklighet kommer det riskbaserade system som gagnat oss väl under många år behöva omprövas. Hela den svenska bankmodellen bygger ju på att vi känner kunderna väl.

Svenska banker har bland de lägsta kreditförlusterna i världen.

Kunder med dokumenterat lägre risk i sin verksamhet drar också mindre kapital och resurser från banken och kan därmed åtnjuta ett lägre pris på sina krediter.

Nu diskuteras att ersätta detta med ett system som är volymbaserat och som inte skiljer på kunder med hög eller låg risk på samma sätt.

Det innebär att banker måste skjuta till mera kapital även för kunder med hög kreditvärdighet. Det låter kanske enkelt och bra med standardisering, men konsekvensen av detta skulle bli att svenska banker ytterst måste öka kundernas kostnad för att låna.

Det riskerar att flytta finansiering som idag sker via banksystemet till en oreglerad marknad. För att SEB ska kunna finnas där för våra kunder på bästa sätt är en viktig förutsättning att vi tar rätt risker och kan prissätta dem på ett korrekt sätt.

Därför vill vi att Sverige gemensamt ska verka för att standardiserade riskvikter inte införs.

Under 2014 klargjordes också den svenska implementeringen av EU:s kapitaltäckningsdirektiv, det så kallade CRD4.

Och CRD4 gäller inte bara kapital utan reglerar även krav på styrelseledamöter, kvot mellan fast och rörlig ersättning med mera.

Förra årets tog vi ett beslut här på stämman om möjliggöra att rörlig ersättning till medarbetare får motsvara som mest 24 månadslöner av den fasta lönen i enlighet med ramverket för CRD4.

Vi har inte lagt fram ett sådant förslag i år då regeringen – till skillnad från flera andra länder i Europa – har valt att än så länge inte införa den möjligheten för svenska banker. Vi beklagar detta.

Banken möter konkurrenter som inte verkar under samma regelkrav och som kan attrahera våra medarbetare - huvudsakligen utanför Sverige – med en annan ersättningsstruktur.

Ytterligare förtydliganden som gjorts under året... innebär att vi nu vet hur de hårdare kapitalkraven för de största svenska bankerna uttryckt som buffertar eller kapitalpåslag som kan variera över en konjunkturcykel har definierats.

Som en följd av detta har vi förfinat SEB:s kapitalmål till...

...att hålla en buffert på omkring en och en halv procentenheter över kravet från Finansinspektionen. Vi uppfyller ju redan idag Finansinspektionens krav.

Med dagens balansräkning kommer banken behöva ha en kärnprimärkapitalrelation på 17 procent för att uppnå den säkerhetsmarginal som vi eftersträvar.

Med detta kapitalmål vill vi nå en konkurrenskraftig och uthållig avkastning. För oss innebär det att vi även fortsättningsvis strävar efter att nå en avkastning på eget kapital om 15 procent.

Vi behåller utdelningspolicyn om att varje år betala minst 40 procent av vinsten som utdelning och vi har ambitionen att uppnå långsiktig utdelningstillväxt.

Från styrelsens sida anser vi att förslaget till utdelning...

...en höjning med 75 öre till 4 kronor och 75 öre...

är väl avvägt med hänsyn taget till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av det egna kapitalet liksom bankens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt. Det innebär en utdelningsnivå motsvarande 54 procent av vinsten.

Bild 2

Utdelningen har därmed ökat i en jämn takt efter 2009. Under samma period har totalavkastningen i SEB-aktien varit 150 procent och börsvärdet har ökat med 121 miljarder kronor till 218 miljarder kronor vid årsskiftet. Idag är börsvärdet 240 miljarder kronor.

Styrelsens arbete följer en av styrelsen fastställd arbetsordning som reglerar vår roll och arbetsformer liksom särskilda instruktioner för styrelsens kommittéer...

Risk- och Kapitalkommittén ... Revisions- och Regelefterlevnadskommittén ...och Ersättningskommittén.

Styrelsen har under det gångna året haft ett intensivt arbete och många frågeställningar har varit av stor betydelse för bankens framtid.

Vi har haft 12 styrelsemöten då vi bland annat har belyst verksamheten genom djupdykningar i de olika affärs- och marknadssegmenten, diskuterat hållbarhet, talangutveckling, IT-säkerhet liksom bankens riskposition och kreditkvalitet.

Kommittéerna som ju bereder vissa frågor för beslut i styrelsen träffades sammanlagt vid 29 tillfällen.

En sådan fråga som har beretts i Ersättningskommittén är att styrelsen har ansvaret för att föreslå stämman riktlinjer vad gäller ersättning till den verkställande ledningen.

Och som ni har sett i stämmohandlingarna överensstämmer förslaget med de riktlinjer som stämman fattade beslut om för ett år sedan.

Från styrelsens sida betonar vi långsiktighet, eget aktieäggande och tydliga prestationer.

Vi ser det som önskvärt att främja en kultur som uppmuntrar beteende hos medarbetarna som långsiktigt är till förmån för kundernas och därmed bankens långsiktiga framgång.

I dag är det färre än 10 procent av bankens medarbetare som uppstår kontantbaserad individuell rörlig lön.

.....

Som framgår av stämmohandlingarna har vi föreslagit att fler medarbetare omfattas av långfristiga aktieprogram...

...och att vi nu tar ytterligare steg i att förenkla strukturen genom att gå från TVÅ till ETT långfristigt aktiebaserat program...

...utöver vinstdelningsprogrammet för alla medarbetare med undantag för bankens ledning.

Från styrelsen sidan ser vi att långfristiga aktieprogram främjar att bankledningen och övriga deltagare har samma långsiktiga intressen som vi aktieägare.

Går det långsiktigt bra för banken, blir det också ett bra utfall för deltagarna.

För att kunna hantera alla de frågor som på styrelsenivå uppkommer i en banks komplexa verksamhet på ett allsidigt sätt, behövs en styrelse med bred sammansättning och en mångfald av kompetenser och erfarenheter.

Som ordförande kan jag rapportera till er aktieägare att styrelsearbetet har fungerat väl.

Jag vill därför avsluta med att tacka mina kollegor i styrelsen för det gångna året.

Jag vill också på hela styrelsens vägnar rikta ett varmt tack till bankens ledning och medarbetare.

SEB kan idag fortsätta att växa utifrån en styrkeposition... med en god intjäningsförmåga och en stark balansräkning i ryggen.

Tack!