

**Årsredovisning**  
**SEB Trygg Liv**  
**Holding AB**

**2009**

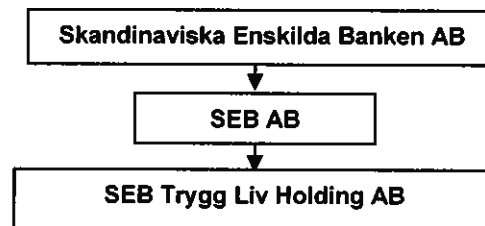


# Innehållsförteckning

<b>Förvaltningsberättelse .....</b>	<b>3</b>
<b>Resultaträkning .....</b>	<b>6</b>
<b>Balansräkning .....</b>	<b>7</b>
<b>Noter .....</b>	<b>8</b>
<b>Not 1 - Väsentliga redovisnings- och värderingsprinciper .....</b>	<b>8</b>
<b>Not 2 – Personalkostnader .....</b>	<b>9</b>
<b>Not 3 – Övriga externa kostnader .....</b>	<b>9</b>
<b>Not 4 – Intäkter från andelar i koncernföretag .....</b>	<b>9</b>
<b>Not 5 – Intäkter från övriga fordringar som är anläggningstillgångar .....</b>	<b>9</b>
<b>Not 6 – Övriga ränteintäkter och liknande intäkter .....</b>	<b>9</b>
<b>Not 7 – Övriga räntekostnader och liknande kostnader .....</b>	<b>9</b>
<b>Not 8 – Skatter .....</b>	<b>9</b>
<b>Not 9 – Andelar i koncernföretag och närstående företag .....</b>	<b>10</b>
<b>Not 10 – Övriga finansiella placeringstillgångar .....</b>	<b>10</b>
<b>Not 11 - Fordringar hos koncernföretag och närstående företag .....</b>	<b>10</b>
<b>Not 12 – Eget kapital .....</b>	<b>11</b>
<b>Not 13 – Skulder till koncernföretag och närstående företag .....</b>	<b>11</b>
<b>Not 14 – Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter .....</b>	<b>11</b>
<b>Not 15 – Löner och ersättningar .....</b>	<b>11</b>
<b>Not 16 - Styrelse och ledande befattningshavare .....</b>	<b>13</b>

## Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för SEB Trygg Liv Holding AB får härmed avge årsredovisning för bolagets verksamhetsår 2009-01-01 -- 2009-12-31. SEB Trygg Liv Holding AB ("Bolaget") är ett helägt dotterbolag till SEB AB, org nr 556563-4861, Stockholm, vilket är ett dotterbolag till Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ) ("SEB"), org nr 502032-9081, Stockholm.



### Allmänt

Bolaget har till uppgift att effektivisera kapitalförsörjning och samordning av SEB:s livförsäkringsverksamhet. Bolagets verksamhet utgörs huvudsakligen av ägandet av aktier i dotterbolag.

Operativt är SEB:s livförsäkringsverksamhet samlad i division Liv. Verksamheten är indelad i tre affärsområden: Sverige, Danmark och International.

Fondförsäkringsverksamheten bedrivs i de tre helägda dotterbolagen; Fondförsäkringsaktiebolaget SEB Trygg Liv ("Fondförsäkringsaktiebolaget"), SEB Life (Ireland) Assurance Co Ltd, samt i det danska dotterbolaget Forsikringsselskabet SEB Link A/S.

Den svenska traditionella livförsäkringsverksamheten bedrivs i Gamla Livförsäkringsaktiebolaget SEB Trygg Liv (publ) ("Gamla Liv") och sedan 2007 i Fondförsäkringsaktiebolaget, i vilket Nya Livförsäkringsaktiebolaget SEB Trygg Liv är fusionerat. Gamla Liv är stängt för nyteckning sedan 1997 och drivs enligt ömsesidiga principer och med försäkringstagarna genom Trygg-Stiftelsen som beslutande part i för verksamheten väsentliga frågor. Trygg-Stiftelsens inflytande baseras dels på ägande och dels på särskilda regler för sammansättningen av styrelsen i Gamla Liv. Försäkringstagarna i Gamla Liv utser via en fullmäktigeorganisation styrelsen i Trygg-Stiftelsen.

I och med att Gamla Liv ej är vinstutdelande och att Bolaget ej har bestämmande inflytande avseende utformningen av Gamla Livs finansiella och operativa strategier konsolideras inte Gamla Liv i SEB Trygg Liv Holding-koncernen.

Den danska traditionella livförsäkringsverksamheten, som är vinstutdelande, drivs i SEB Pensionsförsikring A/S med dotterbolag. Dessa bolag är vinstutdelande och konsolideras i SEB Trygg Liv Holding-koncernen.

Dotterbolaget SEB Trygg Liv Pensionstjänst AB tillhandahåller administrativa tjänster för pensionsstiftelser och är dominerande på den svenska marknaden.

Dotterbolaget BoViva AB tillhandahåller ett koncept för 55+ boende kombinerat med service. BoViva-konceptet innebär att kunder i SEB erbjuds tillgång till hyresrätt med gemensamma utrymmen, viss bemanning och service.

Dotterbolaget CJSC Insurance Company SEB Life Ukraine ("SEB Life Ukraine") ägs tillsammans med tre minoritetsägare, SEB VB gyvybes draudimas, Litauen, Fondförsäkringsaktiebolaget och PuJSB "SEB Bank", Ukraina. Under året har en begränsad testförsäljning av försäkringsprodukter påbörjats. Under 2009 har det bokförda värdet på aktierna i SEB Life Ukraine skrivits ned.

Bolaget har en filial i Riga, Lettland, vars verksamhet består i att samordna livförsäkringsverksamheten i de östeuropeiska länderna.

Det USA-baserade bolaget SEB Trygg Life (USA) Assurance Co Ltd har ej bedrivit någon verksamhet under året.

### **Händelser under räkenskapsåret**

Bolaget har två valutalån om 15,5 MEUR respektive 2 150 MDKK, samt två valutaterminer om 700 MDKK respektive 869 MDKK i syfte att i koncernens perspektiv valutasäkra Bolagets nettoinvesteringar i den irländska respektive den danska verksamheten. Valutareultatet av valutalån och valutatermin har under 2009 varit positivt för bolaget. Effekten av valutasäkringen har neutraliserats i SEB Trygg Liv Holding-koncernens egna kapital.

Skiljeförfarandet mot tidigare ägare till SEB Trygg Life (UK) Assurance Co Ltd, avseende ekonomiska konsekvenser av försäkringsförsäljning före SEB Trygg Life (UK) Assurance Co Ltd förvärvades av Bolaget, pågår fortfarande. SEB Trygg Life (UK) Assurance Co Ltd såldes av Bolaget 2006.

Under maj 2009 har dotterbolagen SEB Pensionsförsikring A/S och SEB Life (Ireland) Assurance Co Ltd lämnat utdelning på 430 MSEK respektive 107 MSEK till Bolaget. Dotterbolaget Fondförsäkringsaktiebolaget har under juni 2009 lämnat en utdelning på 800 MSEK till Bolaget.

Bolaget har under juni 2009 lämnat en utdelning till moderbolaget SEB AB på 1 850 MSEK.

Bolaget har under maj 2009 övertagit ett förlagslån om 719 MDKK till SEB Pensionsförsikring A/S från Repono Consulting AB och samtidigt utökat förlagslånet till SEB Pensionsförsikring A/S om 150 MDKK.

Bolaget har under juni 2009 tillskjutit dotterbolaget Fondförsäkringsaktiebolaget ett villkorat aktieägartillskott på 800 MSEK.

Från och med den 1 januari 2009 har tre personer från ledningen i division Liv, vilka tidigare varit anställda i Fondförsäkringsaktiebolaget, anställts i Bolaget.

### **Händelser efter räkenskapsårets utgång**

Bolaget har under januari 2010 förvärvat de baltiska livförsäkringsbolagen SEB gyvubės draudimas, Litauen, AS SEB Elu-ja Pensionikindlustus, Estland, samt SEB Dzīvības apdrošināšana, Lettland. Bolagen ägdes tidigare av SEB:s banker i respektive land. De baltiska livförsäkringsbolagen har sedan 2006 redovisats operativt i division Liv.

### Förslag till resultatdisposition

Vid årsstämman den 16 juni 2009 i SEB Trygg Liv Holding AB beslutades att i enlighet med styrelsens och verkställande direktörens förslag att disponera det i 2008 års balansräkning redovisade överskottet, 7 001 260 888 kronor, sålunda att till aktieägaren utdela 1 850 000 000 kronor och i ny räkning balansera 5 151 260 888 kronor.

Till bolagsstämmans förfogande står enligt balansräkningen 6 776 098 671 kronor.

Ingen överföring till bundna reserver föreslås. Styrelsen och verkställande direktören föreslår att vinstmedlen disponeras enligt följande:

<b>Balanserat resultat</b>	5 356 898 782
<b>Årets resultat</b>	<u>1 419 199 889</u>
<b>Att disponera</b>	6 776 098 671
<b>Till aktieägaren utdelas (833,33 kronor per aktie)</b>	1 000 000 000
<b>Till nästa år balanseras</b>	5 776 098 671

Resultatet av årets verksamhet och bolagets ställning per 31 december 2009 framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med därtill fogade kommentarer.

Den föreslagna utdelningen till aktieägaren reducerar Bolagets soliditet till 58 procent och koncernens soliditet till 3 procent. Soliditeten är mot bakgrund av att Bolagets och koncernens verksamhet fortsatt bedrivs med lönsamhet betryggande. Likviditeten i Bolaget och koncernen bedöms kunna upprätthållas på en likaledes betryggande nivå.

Styrelsens uppfattning är att den föreslagna utdelningen ej hindrar Bolaget, och övriga i koncernen ingående bolag, från att fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt, ej heller hindra att fullgöra erforderliga investeringar. Den föreslagna utdelningen kan därmed försvaras med hänsyn till vad som anförs i ABL 17 kap 3 § 2-3 st (försiktighetsregeln).

## Resultaträkning

<i>Kkr</i>	<b>Not</b>	<b><u>2009</u></b>	<b><u>2008</u></b>
Personalkostnader	2	-28 740	-6 681
Övriga externa kostnader	3	-58 607	-89 998
<b>Rörelseresultat</b>		<b>-87 347</b>	<b>-96 679</b>
<b>Resultat från finansiella investeringar</b>			
Intäkter från andelar i koncernföretag	4	1 336 270	520 903
Intäkter från övriga fordringar som är anläggningstillgångar	5	43 522	0
Övriga ränteintäkter och liknande intäkter	6	499 963	99 214
Räntekostnader och liknande kostnader	7	-337 722	-649 077
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>1 454 686</b>	<b>-125 639</b>
Skatt på årets resultat och övriga skatter	8	-35 486	175 608
<b>Årets resultat</b>		<b>1 419 200</b>	<b>49 969</b>

## Balansräkning

<i>Kkr</i>	<i>Not</i>	<b>2009</b>	<b>2008</b>
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>			
Andelar i koncernföretag och närstående företag	9	7 886 251	7 106 354
Övriga finansiella placeringstillgångar	10	1 227 560	0
		<b>9 113 811</b>	<b>7 106 354</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>9 113 811</b>	<b>7 106 354</b>
<b>Kortfristiga placeringar</b>			
Fordringar hos koncernföretag och närstående företag	11	324 918	185 602
Fordran uppskjuten skatt		2 705	109 027
Övriga fordringar		2 314	14 941
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		36 503	12 334
		<b>366 440</b>	<b>321 904</b>
<b>Materiella tillgångar</b>		<b>12</b>	<b>21</b>
<b>Kassa och bank</b>		<b>643 006</b>	<b>138 726</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>10 123 269</b>	<b>7 567 005</b>
<b>EGET KAPITAL</b>			
Bundet kapital	12		
Aktiekapital		120 000	120 000
Reservfond		24 000	24 000
<b>Fritt eget kapital</b>			
Balanserat resultat		5 356 899	6 951 292
Årets resultat		1 419 200	49 969
		<b>6 920 099</b>	<b>7 145 261</b>
<b>SKULDER</b>			
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Skulder till koncernföretag och närstående företag	13	3 174 034	2 556
Övriga skulder		4 807	0
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	14	24 329	419 188
		<b>3 203 170</b>	<b>421 744</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER</b>		<b>10 123 269</b>	<b>7 567 005</b>
<b>POSTER INOM LINJEN</b>			
För egna skulder ställda säkerheter		<u>2009</u> Inga	<u>2008</u> Inga
Övriga ställda panter		Inga	Inga
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga

## Noter

### Not 1 - Väsentliga redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd.

Tillgångar och skulder i utländsk valuta redovisas till balansdagens valutakurser. Andelar i dotterbolag redovisas enligt anskaffningsvärdemetoden. Har andelarna på balansdagen ett lägre värde än anskaffningsvärdet skrivs de ned till detta lägre värde, om värdenedgången antas vara bestående.

Bolaget är ett helägt dotterföretag till SEB AB, som i sin tur är ett dotterföretag till Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ), organisationsnummer 502032-9081, i vars koncernredovisning Bolaget med tillhörande dotterföretag konsolideras.

Med närstående företag menas företag inom SEB-koncernen som ej konsolideras i SEB Trygg Liv Holding-koncernen och med koncernföretag menas dotterbolag till SEB Trygg Liv Holding AB. I och med att dotterbolaget Gamla Liv ej är vinstutdelande och att Bolaget ej har bestämmande inflytande avseende utformningen av Gamla Livs finansiella och operativa strategier konsolideras inte Gamla Liv i SEB Trygg Liv Holding-koncernen och inte heller i SEB-koncernen.

Svenska kronor är funktionell valuta och rapporteringsvaluta.

### Koncernbidrag

Bolaget redovisar koncernbidrag och aktieägartillskott i enlighet med uttalande från Redovisningsrådets Akutgrupp om koncernbidrag. Koncernbidrag som lämnas och tas emot i syfte att minimera koncernens skatt redovisas i de juridiska personerna som minskning respektive ökning av fritt eget kapital efter justering av aktuell skatt.

### Skatter

Bolaget beskattas enligt lagen om inkomstskatt. Inkomstskatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt och redovisas över resultatet. Aktuell skatt är skatt som hänför sig till periodens skattepliktiga resultat.

Uppskjuten skatt uppstår på grund av temporära skillnader mellan en tillgångs eller skulds skattepliktiga värde och bokförda värde. Uppskjuten skatt redovisas i resultaträkningen. Bolagets uppskjutna skatteskuld har beräknats med 26,3 procent från och med 2008-12-31.

### Realiserade och orealiserade värdeförändringar

Realisationsvinster och realisationsförluster definieras som skillnaden mellan försäljningspris och anskaffningsvärde.

Sådana förändringar som förklaras av valutakursförändringar redovisas som valutakursvinst eller valutakursförlust under posten Övriga räntetäkter och liknande intäkter, alternativt Räntekostnader och liknande kostnader.



**Not 2 – Personalkostnader**

	<u>2009</u>	<u>2008</u>
Personal anställd i Holding AB, se även not 15	-28 740	-6 681

**Not 3 – Övriga externa kostnader**

	<u>2009</u>	<u>2008</u>
Juridiska tjänster avseende skiljeförfarande SEB Trygg Life (UK) Assurance Co Ltd	-1 902	-4 283
Övriga kostnader	-56 705	-85 715
	<u>-58 607</u>	<u>-89 998</u>

**Not 4 – Intäkter från andelar i koncernföretag**

	<u>2009</u>	<u>2008</u>
Utdelning under 2009 från SEB Trygg Life (Ireland) Assurance Co Ltd, 106 565 Kkr, SEB Pensionsförsäkring A/S, 429 705 Kkr och från Fondförsäkringsaktiebolaget, 800 000 Kkr	1 336 270	520 903

**Not 5 – Intäkter från övriga fordringar som är anläggningstillgångar**

	<u>2009</u>	<u>2008</u>
Ränteintäkt förlagslån till SEB Pension A/S	43 522	0

**Not 6 – Övriga ränteintäkter och liknande intäkter**

	<u>2009</u>	<u>2008</u>
Koncernföretag	596	3 557
Närstående företag <sup>1</sup>	499 321	95 192
Externa företag	46	465
	<u>499 963</u>	<u>99 214</u>

**Not 7 – Övriga räntekostnader och liknande kostnader**

	<u>2009</u>	<u>2008</u>
Koncernföretag	-20 450	-122
Närstående företag <sup>2</sup>	-313 346	-646 863
Externa företag	-3 926	-2 092
	<u>-337 722</u>	<u>-649 077</u>

**Not 8 – Skatter**

	<u>2009</u>	<u>2008</u>
Uppskjuten skatt <sup>3</sup>	-107 983	80 999
Aktuell skatt på koncernbidrag	72 497	94 609
	<u>-35 486</u>	<u>175 608</u>

<sup>1</sup> Varav 481 725 (47 165) Kkr hänförliga till valutasäkring.

<sup>2</sup> Varav -168 732 (-645 906) Kkr hänförliga till valutasäkring.

<sup>3</sup> Den uppskjutna skatten är till övervägande del hänförlig det realiserade valutaresultatet av valutaterminen som används till valutasäkring av eget kapital.

**Not 9 – Andelar i koncernföretag och närstående företag**

Specifikation koncernföretag	Säte/Orgnr	Antal aktier	Andel i %	Bokfört värde (Kkr)
Fondförsäkringsaktiebolaget SEB Trygg Liv	Stockholm, 516401-8243	1 500 000	100	3 928 250
Gamla Livförsäkringsaktiebolaget SEB Trygg Liv (publ)	Stockholm, 516401-6536	249	99,6	24 900
SEB Trygg Liv Pensionstjänst AB	Göteborg, 556064-5151	10 000	100	7 500
SEB Life (Ireland) Assurance Co Ltd	Dublin, Irland	2 000 000	100	185 508
SEB Trygg Life (USA) Assurance Co Ltd	Phoenix, USA	300	100	3 643
SEB Pensionsförsikring A/S	Köpenhamn, Danmark	3	100	3 471 697
Forsikringsselskabet SEB Link A/S	Köpenhamn, Danmark	10	100	224 200
CJSC Insurance Company SEB Life, Ukraine	Kiev, Ukraina	100 000	99,997	39 000
BoViva AB	Stockholm, 556573-9322	100	100	1 553
<b>Bokfört värde vid årets utgång</b>				<b>7 886 251</b>

Specifikation koncernföretag	Eget kapital	Årets resultat
Fondförsäkringsaktiebolaget SEB Trygg Liv	4 959 290	1 318 705
Gamla Livförsäkringsaktiebolaget SEB Trygg Liv (publ) <sup>4</sup>	70 624 945	27 469 513
SEB Trygg Liv Pensionstjänst AB	4 627	1 713
SEB Life (Ireland) Assurance Co Ltd	161 168	91 051
SEB Trygg Life (USA) Assurance Co Ltd	3 094	-107
SEB Pensionsförsikring A/S	3 255 418	450 972
Forsikringsselskabet SEB Link A/S	234 025	7 073
CJSC Insurance Company SEB Life, Ukraine	39 317	-4 644
BoViva AB	4 487	-1 592

Förändringsanalys aktier i dotterbolag	
Vid årets ingång	7 106 354
Aktieägartillskott (Fondförsäkringsaktiebolaget)	800 000
Nedskrivning (SEB Life Ukraina)	-20 103
<b>Bokfört värde vid årets utgång</b>	<b>7 886 251</b>

Utöver det bokförda värdet på aktierna i dotterbolagen finns betydande övervärden i deras verksamheter i form av nuvärden på förväntade framtida vinster från tecknade försäkringsavtal.

**Not 10 – Övriga finansiella placeringstillgångar**

	<u>2009</u>	<u>2008</u>
Derivat	29 011	0
Förlagslån till SEB Pension	1 198 549	0
	<u>1 227 560</u>	<u>0</u>

**Not 11 - Fordringar hos koncernföretag och närstående företag**

	<u>2009</u>	<u>2008</u>
Fordringar övrigt koncernföretag	324 918	139 647
Fordringar övrigt närstående företag	0	45 955
	<u>324 918</u>	<u>185 602</u>

<sup>4</sup> Bolaget bedrivs enligt ömsesidiga principer, det vill säga allt överskott tillfaller försäkringstagarna i bolaget. Detta bolag konsolideras ej i SEB Trygg Liv Holding-koncernen och således ej i SEB-koncernen.

**Not 12 – Eget kapital**

Aktiekapitalet är 1 200 000 aktier med ett kvotvärde av 100 kronor per aktie.

	Aktiekapital	Reservfond	Balanserat resultat	Periodens resultat	Totalt
Ingående balans 1 januari	120 000	24 000	6 951 292	49 969	7 145 261
Föregående års vinstdisposition			49 969	-49 969	0
Omräkningsdifferenser			812		812
Personaloptionsprogram			1 668		1 668
Utdelning till SEB AB			-1 850 000		-1 850 000
Erhållet/lämnat koncernbidrag <sup>5</sup>			275 655		275 655
Skatteeffekt av erhållet/lämnat koncernbidrag			-72 497		-72 497
Periodens resultat				1 419 200	1 419 200
<b>Utgående balans 31 december</b>	<b>120 000</b>	<b>24 000</b>	<b>5 356 899</b>	<b>1 419 200</b>	<b>6 920 099</b>

Aktieägarna har lämnat villkorat aktieägartillskott som uppgår till totalt 6 447 433 (6 447 433) Kkr.

**Not 13 – Skulder till koncernföretag och närstående företag**

	<u>2009</u>	<u>2008</u>
Skulder övrigt, koncernföretag	2 160	2 556
Skulder övrigt, närstående företag	3 171 874	0
	<u>3 174 034</u>	<u>2 556</u>

**Not 14 – Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter**

	<u>2009</u>	<u>2008</u>
Koncernföretag	0	122
Närstående företag <sup>6</sup>	9 756	410 472
Externt	14 573	8 594
	<u>24 329</u>	<u>419 188</u>

**Not 15 – Löner och ersättningar**

I Bolaget redovisas förutom lön och ersättningar för personal anställd i Bolaget, not 2, även lön och ersättningar för ledningen för division Liv. Av ledningen för division Liv är VD, CFO och chefen för utlandsverksamheten anställda i Bolaget. Chefen för den danska verksamheten och VD för Gamla Liv är anställda i respektive bolag och deras kostnader redovisas där. Övriga medlemmar av ledningen för division Liv är anställda i Fondförsäkringsaktiebolaget, men deras ersättningar redovisas i Bolaget då deras arbete kan hänföras till Bolaget.

<sup>5</sup> Koncernbidrag, efter avdrag för skatteeffekt, redovisas direkt mot eget kapital. Koncernbidrag har erhållits från dotterbolagen Fondförsäkringsaktiebolaget SEB Trygg Liv, 323 000 Kkr, och SEB Trygg Liv Pensionstjänst AB, 2 315 Kkr. Bolaget har lämnat koncernbidrag på 47 500 Kkr till moderbolaget SEB AB samt 2 160 Kkr till dotterbolaget BoViva AB.

<sup>6</sup> Avser valutasäkring.

<b>Utbetalda löner och ersättningar</b>	<b>2009</b>	<b>2008</b>
Styrelse och verkställande direktör		
- Fast lön	3 348	3 341
- Rörlig lön <sup>7</sup>	0	300
Ledande befattningshavare 5 (5) personer		
- Fast lön	8 807	7 858
- Rörlig lön <sup>8</sup>	0	2 808
Tjänstemän	1 721	1 375
	<b>13 876</b>	<b>15 682</b>
<b>Sociala kostnader</b>		
Styrelse och verkställande direktör	4 581	4 908
Ledande befattningshavare 5 (5) personer	11 708	9 292
Tjänstemän	464	272
	<b>16 753</b>	<b>14 472</b>
<b>Varav pensionskostnader</b>		
Styrelse och verkställande direktör	2 792	2 952
Ledande befattningshavare 5 (5) personer	7 250	5 141
Tjänstemän	0	0
	<b>10 042</b>	<b>8 093</b>

#### Verkställande direktören

Utöver löner och ersättningar enligt ovan har VD erhållit förmåner till ett värde av 190 (182) Kkr. VD:s rörliga lön baseras på en kombination av SEB:s mål och individuella mål och kan maximalt uppgå till 50 procent av den fasta lönen. VD har avgiftsbestämd pensionslösning där premien är beräknad på förmåner som motsvarar en ålderspension som utgår vid 60 års ålder med 70 procent av lönen fram till 65 års ålder och därefter med 65 procent av lönen. Vid uppsägning från Bolagets sida – uppsägningstid 12 månader – utgår ett avgångsvederlag om 24 månaders lön. Bolaget äger rätt att från avgångsvederlaget avräkna vad som erhållits i kontant ersättning från annan anställning eller näringsverksamhet.

#### Ledande befattningshavare

Utöver löner och ersättningar enligt ovan har ledande befattningshavare erhållit förmåner till ett värde av 572 (316) Kkr. Den rörliga lönen för ledande befattningshavare baseras på en kombination av division Livs mål och individuella mål och kan maximalt uppgå till 30-50 procent av den fasta lönen. Den rörliga lönen är delvis pensionsgrundande. De ledande befattningshavarna har en kombination av avgiftsbestämda och förmånsbestämda pensionslösningar.

Personaloptioner/Performance shares	Verkställande Direktör	Ledande befattnings- havare
År 2002	0	0
År 2003	216 553	10 000
År 2004	0	0
År 2005	58 410	58 811
År 2006	30 871	19 822
År 2007	61 396	39 520
År 2008	75 428	31 680
År 2009	127 688	83 200
	<b>570 346</b>	<b>243 033</b>

1999 infördes det första personaloptionsprogrammet för koncernen. Personaloptionsprogram har sedan också beslutats för åren 2000 – 2004. Alla programmen har en löptid på sju år, en intjänandeperiod om

<sup>7</sup> Rörlig lön avser lön intjänad under perioden.

<sup>8</sup> Rörlig lön avser lön intjänad under perioden.

tre år och en utnyttjandeperiod om fyra år. Alla programmen innehåller en rätt att vid lösen köpa aktier av serie A i banken. 2002 års program avslutades 2009.

De långsiktiga incitamentsprogrammen som beslutats för 2005 – 2009 har en ny prestationsbaserad struktur jämfört med 1999 – 2004 års program. Programmen baseras på performance shares. Löptiden, intjänande- och utnyttjandeperioden är densamma men utfallet, det vill säga antalet tilldelade performance shares som slutligen kan utnyttjas, beror på utvecklingen av två förutbestämda prestationskrav med samma vikt: real ökning av vinst per aktie och total avkastning i förhållande till SEB:s konkurrenter. Innehavarna kompenseras för utdelning som lämnas till aktieägarna under utnyttjandeperioden, såvida inte innehavaren har utnyttjat rätten att omvandla sina slutgiltigt tilldelade performance shares till SEB A-aktier, genom att det antal A-aktier som varje performance share ger rätt att förvärva årligen räknas om under utnyttjandeperioden efter det att respektive årsstämma hållits. Performance shares är inte ett värdepapper och kan inte säljas, pantsättas eller överföras på annan.

Ett beräknat värde per performance share i 2009 års program har emellertid beräknats till 10 (55) kronor (baserat på genomsnittlig stängningskurs för en SEB A-aktie vid tilldelning i juni månad). Under 2009 löpte intjänandeperioden för 2006 års program ut med ett utfall av 38 procent. Vid SEB: årsstämma 2009 togs beslut om ytterligare två program, ett aktiesparprogram för alla medarbetare och ett aktiematchningsprogram för ett fåtal särskilt utvalda nyckelpersoner. Ytterligare information kring programmen finns i SEB:s årsredovisning.

## Not 16 - Styrelse och ledande befattningshavare

<b>Styrelseledamöter</b>	<b><u>2009</u></b>	<b><u>2008</u></b>
Antal på balansdagen	4	4
Varav män	4	4
<b>Verkställande direktör och andra ledande befattningshavare</b>		
Antal på balansdagen	6	6
Varav män	6	5

Stockholm den 12 14 2010

  
Jan Erik Back  
Ordförande

  
Nils-Fredrik Nyblæus

  
Anders Møssberg  
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den 13 14 2010

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB



Lena Eidmann  
Auktoriserad revisor

Öhrlings

PRICEWATERHOUSECOOPERS 

## Revisionsberättelse

Till årsstämman i

### SEB Trygg Liv Holding AB

Org nr 556201-7904

Vi har granskat årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning i SEB Trygg Liv Holding AB för år 2009. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen och för att årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av årsredovisningen. Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och förvaltningen på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisionssed i Sverige. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att med hög men inte absolut säkerhet försäkra oss om att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för belopp och annan information i räkenskapshandlingarna. I en revision ingår också att pröva redovisningsprinciperna och styrelsens och verkställande direktörens tillämpning av dem samt att bedöma de betydelsefulla uppskattningar som styrelsen och verkställande direktören gjort när de upprättat årsredovisningen samt att utvärdera den samlade informationen i årsredovisningen. Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningsskyldig mot bolaget. Vi har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av bolagets resultat och ställning i enlighet med god redovisningssed i Sverige. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen, disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den <sup>13</sup>/<sub>4</sub> 2010

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB



Lena Eidmann  
Auktoriserad revisor