

Punkt 16

Styrelsens för Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ) förslag vid årsstämman den 26 mars 2019 till riktlinjer för lön och annan ersättning till verkställande direktören och ledamöter av den verkställande ledningen

Förslag

Styrelsen föreslår att följande riktlinjer för lön och annan ersättning till verkställande direktören och ledamöter av den verkställande ledningen ska beslutas av årsstämman. Förslaget överensstämmer i allt väsentligt med de riktlinjer som fastställdes av årsstämman 2018.

Regelverk

Riktlinjerna står i överensstämmelse med såväl den svenska Finansinspektionens föreskrifter om ersättningar i finansiella företag, som den svenska bolagsstyrningskoden och svenska och internationella regler och riktlinjer i tillämpliga delar.

Enligt gällande regler ska banken identifiera medarbetare vars arbetsuppgifter har en väsentlig inverkan på koncernens riskprofil. Ledamöterna i den verkställande ledningen ingår i denna kategori.

Riktlinjer

SEB vill attrahera och behålla engagerade och kompetenta medarbetare som bidrar till bankens långsiktiga framgång. Ersättning ska uppmuntra goda prestationer, sunda och ansvarstagande beteenden samt ett risktagande som är anpassat efter SEB:s värderingar och av styrelsen fastställd risknivå. Den ska främja ett långsiktigt engagemang bland medarbetarna för att skapa hållbara värden för kunder och aktieägare. Ersättning baseras på erfarenhet, ansvar och prestation. Prestationen utvärderas utifrån finansiella och icke-finansiella mål och med SEB:s värderingar som utgångspunkt.

För att belöna de bästa medarbetarna ska ersättningen vara konkurrenskraftig på de marknader och inom de segment där SEB verkar. SEB:s konkurrenter utgörs av såväl lokala och regionala finansiella institutioner, som globala aktörer.

Ersättningsstrukturen för den verkställande ledningen består av tre huvuddelar, **fast lön, aktiebaserad ersättning** samt **pension och andra förmåner**. Den totala ersättningen speglar komplexiteten, ansvaret och ledarskapsförmågan som behövs för respektive befattning, liksom individens prestation. Ersättningsstrukturen innehåller ingen kontantbaserad rörlig ersättning.

Fast lön utgör grunden i den totala marknadsmässiga ersättning som erbjuds för att attrahera ledande befattningshavare med den kompetens som erfordras. Nivån ska sättas utifrån de krav som ställs på befattningen och varje befattningshavares prestation över tid.

Aktiebaserad ersättning utgör ett medel för att attrahera och behålla ledande befattningshavare med viktig kompetens i SEB. Därtill är det ett incitament för medarbetarna att bli aktieägare i SEB, vilket skapar och stärker ett långsiktigt engagemang i enlighet med aktieägarnas intressen.

Tilldelningen av aktiebaserad ersättning baseras på SEB:s riskjusterade resultat och på styrelsens bedömning av utfallet av de finansiella målen räntabilitet på eget kapital/räntabilitet på allokerat kapital och kostnadsmål liksom icke-finansiella mål som kundnöjdhet och parametrar som regelverksefterlevnad, medarbetarengagemang, SEB:s hållbarhetsarbete och riskhantering enligt SEB:s affärsplan. Den initiala tilldelningen ska inte överstiga 100 procent av den fasta lönen.

Riskjustering sker av slutligt utfall. Information om utformningen och kostnaden för de långfristiga aktieprogrammen för 2019 finns i styrelsens förslag om programmen (punkt 17 på dagordningen för årsstämman).

Pensionsplanerna för ledamöterna i verkställande ledningen är premiebaserade, med undantag för en andel enligt kollektivavtal som omfattar samtliga anställda. Pensionsplanen ska vara i linje med koncernens ersättningspolicy.

Vid uppsägning från bankens sida utgår, förutom maximalt tolv månaders uppsägningstid också avgångsvederlag om högst tolv månaders lön. Banken har rätt att från avgångsvederlaget avräkna det som befattningshavaren erhåller i ersättning från annan anställning.

Övriga förmåner såsom bilförmån och hushållsnära tjänster ska vara marknadsmässiga.

Allmänt

Styrelsen ska ha rätt att frångå de fastställda principerna om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det.

Stockholm i februari 2019

Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ)

STYRELSEN