

Bolagsstyrning inom SEB

SEB:s bolagsstyrningsrapport har utarbetats i enlighet med Årsredovisningslagen och Svensk kod för bolagsstyrning (Bolagsstyrningskoden). Bolagsstyrningsrapporten är reviderad av bankens revisorer.

Förmågan att upprätthålla förtroendet hos kunder, aktieägare och andra är av avgörande betydelse för SEB. För att uppnå detta är det viktigt att ha en tydlig och effektiv struktur för ansvarsfördelning och styrning, varvid bland annat risken för intressekonflikter undviks.

Tydlig ansvarsfördelning

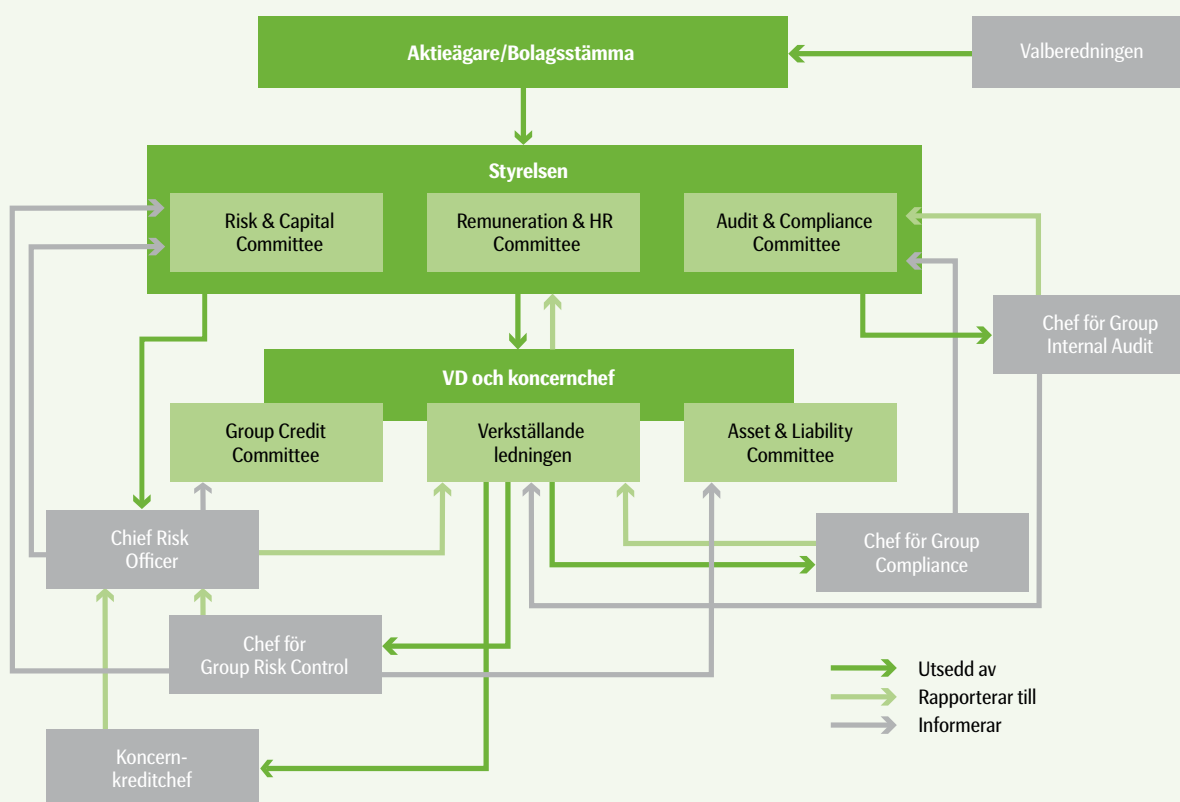
Inom SEB läggs stor vikt vid att skapa tydliga roller för befattningshavare och beslutsinstanser, till exempel inom kreditgivning, corporate financeverksamhet, kapitalförvaltning och försäkringsrörelse.

Policies och instruktioner är viktiga verktyg för styrelsen och verkställande direktören i deras styrande och kontrollerande roll. Avsikten med SEB:s policies och instruktioner är att klargöra ansvarsfördelningen inom koncernen. Särskilt viktiga är arbetsordningen för styrelsen, instruktionerna för verkställande direktö-

ren och för koncernens affärsverksamhet, koncernens kreditinstruktion och riskpolicy, etikpolicy, instruktionen för hantering av frågor om intressekonflikter, instruktionen för åtgärder mot penningtvätt och finansiering av terrorism, ersättningspolicy, Code of Business Conduct och policy om Corporate Sustainability.

Bolagsstyrningsrapporten och mer information om bolagsstyrning inom SEB finns också på SEB:s hemsida, www.sebgroup.se.

Ansvarsfördelning och styrning



SEB:s verksamhet styrs, kontrolleras och följs upp i enlighet med policies och instruktioner fastställda av styrelsen och verkställande direktören.

Aktieägare och bolagsstämma

SEB har cirka 300 000 aktieägare, av vilka cirka 180 000 har innehav som är mindre än 500 aktier. 650 aktieägare har innehav som är större än 100 000 aktier.

SEB:s största aktieägare och aktieägarstruktur per den 31 december 2010 framgår av tabellerna nedan.

Aktieägarnas inflytande i banken utövas vid bolagsstämman som är bankens högsta beslutande organ. Alla aktieägare som är registrerade i aktieboken och som har anmält deltagande i tid har rätt att delta i stämman och rösta för samtliga sina aktier. De aktieägare som inte själva kan närvara har möjlighet att låta sig företrädas genom ombud.

Årsstämman 2010 hölls den 11 maj 2010. Protokollet från stämman finns tillgängligt på SEB:s hemsida. Några av de beslut som fattades vid stämman var:

- Utdelning av 1 (en) krona per aktie;
- Arvode till styrelsen;
- Val av elva styrelseledamöter, Signhild Arnegård Hansen och Birgitta Kantola som nya ledamöter;
- Beslut om valberedning för årsstämman 2011;
- Fastställande av riktlinjer för ersättning till verkställande direktören och andra ledamöter av den verkställande ledningen;
- Beslut om tre långfristiga aktiebaserade program; ett aktiesparprogram, ett performance shareprogram och ett aktiematchningsprogram;
- Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om köp och försäljning av egna aktier för bankens värdepappersrörelse, för de långfristiga aktiebaserade programmen och för kapitaländamål;
- Ändring av bolagsordningen som en anpassning till nya regler i aktiebolagslagen om kallelse till bolagsstämma.

Vid stämman användes ett elektroniskt röstsysteem med röst-dosor vid omröstningarna.

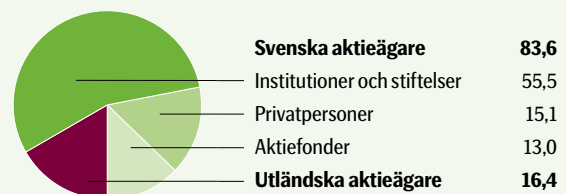
De största aktieägarna

31 december, 2010	Antal aktier	Varav C-aktier	Andel kapital, %	Andel röster, %
Investor AB	456 089 264	2 725 000	20,8	20,9
Trygg-Stiftelsen	177 447 478	0	8,1	8,2
Alecta	153 125 000	0	7,0	7,1
Swedbank/Robur Fonder	79 406 296	0	3,6	3,7
SHB	37 885 353	36	1,7	1,7
AMF Försäkring & Fonder	36 000 000	0	1,6	1,7
SHB Fonder	34 392 681	0	1,6	1,6
Wallenbergsstiftelser	33 057 244	5 871 173	1,5	1,3
SEB Fonder	30 893 952	0	1,4	1,4
AFA Försäkring	30 014 339	874 280	1,4	1,3
Andra AP-fonden	25 589 704	0	1,2	1,2
Skandia Liv	24 051 596	2 096 832	1,1	1,0
Norska Staten	22 889 603	0	1,0	1,1
Nordea Fonder	21 548 406	0	1,0	1,0
Fjärde AP-fonden	20 819 667	0	0,9	1,0
Utländska aktieägare	467 171 193	1 541 965	21,3	21,4

Källa: Euroclear AB/SIS Ägarservice AB

Aktieägarstruktur

Andel av aktiekapitalet den 31 december 2010

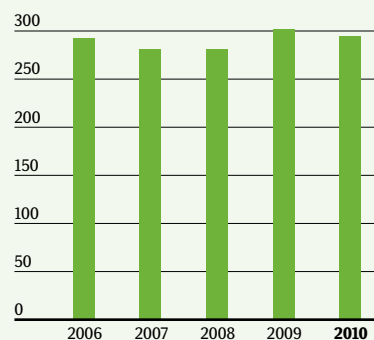


Majoriteten av Bankens närmare 300 000 aktieägare är privatpersoner med små innehav. De tio största aktieägarna äger tillsammans 49 procent av antalet aktier och röster.

Källa: VPC/SIS Ägarservice

Antal aktieägare

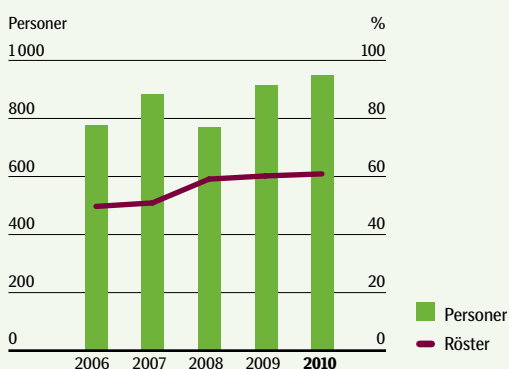
31 december, tusental



SEB-aktien är en av de fem mest spridda aktierna på NASDAQ OMX Stockholmsbörsen.

Närvaro vid årsstämman

2006–2010





SEB:s årsstämma 2010

På podiet från vänster: Ulf Thornander, SEB:s chefsjurist, Sven Unger, stämмоordförande, Marcus Wallenberg, styrelsens ordförande och Annika Falkengren, SEB:s verkställande direktör och koncernchef.

Stämman, som för första gången hölls på City Conference Centre i Stockholm, samlade 950 deltagare.



Valberedningen

Enligt beslut vid årsstämman 2010 har ledamöterna i valberedningen inför årsstämman 2011 utsetts under hösten 2010. Fyra av bankens största aktieägare har utsett var sin representant att ingå i valberedningen. Sammansättningen av valberedningen framgår av tabellen nedan.

Valberedningens uppdrag är att arbeta fram förslag till ordförande vid stämman, antal styrelseledamöter, arvode åt styrelsen och revisorerna, styrelse och styrelseordförande, fördelning av arvodet mellan styrelsens ledamöter och ersättning för kommittéarbete, revisorer (i förekommande fall) samt beslut om valberedning inför nästa årsstämma, att föreläggas årsstämman för beslut.

En viktig princip är att styrelsen skall ha den storlek och sammansättning som är mest ändamålsenlig för banken. Det är därvid avgörande att styrelseledamöterna representerar den erfarenhet och det kunnande från den finansiella sektorn och andra sektorer som krävs till följd av bankens läge och framtida inriktning samt har den internationella erfarenhet och det kontaktnät som erfordras. Valberedningen för årsstämman 2011 har hållit fem möten samt haft kontakt även mellan mötena. Valberedningens förslag, med särskilt yttrande över förslaget till styrelse, finns på SEB:s hemsida och en redogörelse för valberedningens arbete kommer att lämnas vid årsstämman 2011. Ingen särskild ersättning har utgått till valberedningens ledamöter.

Valberedning inför årsstämman 2011

Ledamot	Representant för	Röster, % 31 aug. 2010
Petra Hedengran, <i>Ordförande</i>	Investor	20,9
William af Sandeberg	Trygg-Stiftelsen	8,2
Staffan Grefbäck	Alecta	7,0
Maj-Charlotte Wallin	AFA Försäkring	1,6
Marcus Wallenberg, <i>Styrelsens ordförande</i>	SEB	
Urban Jansson, <i>Adjungerad ledamot utsedd av styrelsen</i>		
		37,7

Styrelsen

Styrelseledamöterna utses av aktieägarna vid årsstämman med en mandattid på ett år, till slutet av nästkommande årsstämma.

Styrelsen har sedan årsstämman 2010 bestått av elva ordinarie ledamöter, utan suppleanter, valda av årsstämman samt två ordinarie ledamöter och två suppleanter som arbetstagarrepresentanter. För att styrelsen skall vara beslutför måste mer än hälften av ledamöterna vara närvarande. Den enda bolagsstäm-movalda ledamoten som är anställd i banken är verkställande direktören, Annika Falkengren. Styrelsens sammansättning från och med årsstämman 2010 framgår av tabell på sidan 59 och uppgifter om ledamöterna framgår av sidorna 64–65.

Styrelsen har fastställt en arbetsordning som reglerar styrelsens roll och arbetsformer liksom särskilda instruktioner för styrelsens kommittéer. Styrelsen har det övergripande ansvaret för den verksamhet som bedrivs i banken och koncernen och beslutar om verksamhetens art och inriktning (strategi) samt ramar och mål för detta. Styrelsen följer regelbundet upp och utvärderar verksamheten utifrån de av styrelsen bestämda målen och riktlinjerna. Vidare har styrelsen ansvaret för att se till att verksamheten är organiserad på ett sådant sätt att redovisningen, medelsförvaltningen och de ekonomiska förhållandena i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt och att riskerna i verksamheten är identifierade och definierade samt mäts, följs upp och kontrolleras, allt i överensstämmelse med externa och interna regler, inklusive bankens bolagsordning.

Styrelsen utser och entledigar verkställande direktören och dennes ställföreträdare. Vidare utser och entledigar styrelsen vice verkställande direktörer, koncernriskchefen, ledamöterna i verkställande ledningen och koncernrevisionschefen liksom nominerar verkställande direktörer och styrelseledamöter i större dotterbolag.

Styrelseordföranden organiserar och leder styrelsens arbete och kallar bland annat till styrelsesammanträden, beslutar om agendan och bereder ärendena för styrelsesammanträdena efter samråd med verkställande direktören.

Styrelseledamöterna får löpande information, och vid behov utbildning, om regeländringar, bland annat sådana som rör bankens verksamhet och styrelseledamots ansvar i ett noterat företag. De har kontinuerligt tillfälle att diskutera frågor med styrelsens ordförande, verkställande direktören och styrelsens sekreterare.

Verkställande direktören deltar vid alla styrelsesammanträden utom i ärenden där hinder på grund av jäv föreligger såsom då verkställande direktörens arbete utvärderas. Andra

Utvärdering av styrelsen, styrelsens ordförande, verkställande direktören och verkställande ledningen

SEB tillämpar en metod för årlig självutvärdering som bland annat inkluderar en enkät med därpå följande diskussioner i styrelsen. Genom processen utvärderas styrelsens, styrelseordförandens och kommittéernas verksamhet och arbetsmetod. I utvärderingen granskas bland annat hur styrelsens arbete ytterligare kan förbättras, huruvida varje enskild styrelseledamot deltar aktivt i styrelsens och kommittéernas diskussioner och bidrar med autonoma omdömen samt om atmosfären på mötena underlättar öppna diskussioner. Resultatet av utvärderingen har presenterats för och diskuterats i styrelsen och i valberedningen.

Styrelsens ordförande utvärderar, formellt en gång om året, de enskilda ledamöternas arbete. Marcus Wallenberg deltog inte i den utvärdering av ordförandens arbete som leddes av Tuve Johannesson.

Styrelsen utvärderar löpande verkställande direktörens och verkställande ledningens arbete varvid verkställande direktören eller annan ur verkställande ledningen inte deltar.

Styrelsearbetet under 2010

Styrelsearbetet följer en årlig plan. Under 2010 hölls tolv styrelsemöten. Väsentliga frågor som avhandlats under året är bland annat:

Första kvartalet

- Bokslutsrapport
- Årsredovisning
- Externrevisorns presentation av revisionen av koncernredovisningen och årsredovisningen
- Riktlinjer för ersättning till verkställande direktören och övriga ledamöter av verkställande ledningen
- Långfristiga aktiebaserade program
- Kapital- och finansieringsfrågor, inklusive risklimit
- Koncernens risktagande, inklusive kreditkvalitet och kreditportföljens och likviditetssituationens utveckling

Andra kvartalet

- Delårsrapport för första kvartalet
- Kapital- och finansieringsfrågor, inklusive risklimit
- Koncernens risktagande, inklusive kreditkvalitet och kreditportföljens och likviditetssituationens utveckling
- Grundlig genomgång av affärsområden och marknadssegment

Tredje kvartalet

- Delårsrapport för andra kvartalet
- Kapital- och finansieringsfrågor, inklusive risklimit; Basel III
- Koncernens risktagande, inklusive kreditkvalitet och kreditportföljens och likviditetssituationens utveckling
- Grundlig genomgång av affärsområden och marknadssegment

Fjärde kvartalet

- Delårsrapporten för tredje kvartalet
- Kapital- och finansieringsfrågor, inklusive risklimit
- Koncernens risktagande, inklusive kreditkvalitet och kreditportföljens och likviditetssituationens utveckling
- Strategisk inriktning för koncernens verksamhet
- Övergripande långsiktiga mål för verksamheten
- Årlig genomgång av policier och instruktioner
- Affärsplaner, finansiella planer och prognoser
- Utvärdering av styrelsen och styrelsens ordförande liksom av verkställande direktören

medlemmar i bankens ledning deltar när så krävs för att tillhandahålla styrelsen information eller på anmodan från styrelsen eller verkställande direktören. Bankens och koncernens chefsjurist är styrelsens sekreterare.

Styrelsens kommittéer

Styrelsens övergripande ansvar kan inte delegeras. Emellertid har styrelsen inrättat kommittéer för att handlägga vissa definierade frågor och för att bereda sådana frågor för beslut av styrelsen. Inom styrelsen finns för närvarande tre kommittéer: Risk and Capital Committee, Audit and Compliance Committee samt Remuneration and Human Resources Committee. Vid kommittéernas möten förs protokoll som snarast möjligt efter mötena

delges övriga ledamöter i styrelsen. Kommittéerna rapporterar regelbundet till styrelsen. Ledamöterna utses för ett år i taget. En viktig princip är att så många av styrelsens ledamöter som möjligt skall delta i kommittéarbetet, även som ordförande i kommittéerna. Styrelsens ordförande är ledamot i samtliga tre kommittéer men inte ordförande i någon. Varken verkställande direktören eller andra befattningshavare i banken ingår i Audit and Compliance Committee eller i Remuneration and Human Resources Committee. Verkställande direktören är ledamot i Risk and Capital Committee. Arbetet i styrelsens kommittéer regleras av instruktioner som fastställts av styrelsen. Förutom arbetet i kommittéerna tillämpas ingen arbetsfördelning i styrelsen.

Styrelseledamöter

Namn	Befattning	Vald	Oberoende i förhållande till		Risk and Capital Committee	Audit and Compliance Committee	Remuneration and HR Committee	Totalt arvode, kronor	Närvaro styrelsemöten	Närvaro kommittémöten
			Banken	större aktieägare						
Marcus Wallenberg	Ordförande	2002	Ja	Nej	●	●	●	2 062 500	100%	100%
Jacob Wallenberg	Vice ordförande	1997	Ja	Nej				450 000	100%	–
Tuve Johannesson	Vice ordförande	1997	Ja	Ja			●	645 000	100%	100%
Signhild Arnegård Hansen	Ledamot	2010	Ja	Ja				375 000	100%	–
Urban Jansson	Ledamot	1996	Ja	Ja	●			885 000	92%	100%
Birgitta Kantola	Ledamot	2010	Ja	Ja				375 000	88%	–
Tomas Nicolin	Ledamot	2009	Ja	Ja			●	762 500	100%	100%
Christine Novakovic	Ledamot	2008	Ja	Ja		●		570 000	90%	80%
Jesper Ovesen	Ledamot	2004	Ja	Ja	●			700 000	92%	81%
Carl Wilhelm Ros	Ledamot	1999	Ja	Ja		●		762 500	100%	100%
Annika Falkengren	Ledamot	2005	Nej	Ja	●			–	100%	95%
Göran Lilja	Ledamot*	2006						–	100%	–
Cecilia Mårtensson	Ledamot*	2008						–	83%	–
Göran Arrius	Suppleant*	2002						–	100%	–
Pernilla Pahlman	Suppleant*	2010						–	100%	–

● Ordförande ● Vice ordförande ● Ledamot *Av anställda utsedda ledamöter

Risk and Capital Committee

Styrelsens *Risk and Capital Committee* har till uppgift att stödja styrelsen i dess arbete med att fastställa och granska att banken är organiserad och leds på ett sådant sätt att alla risker inom koncernens verksamhet är identifierade och definierade samt att riskerna mäts, övervakas och kontrolleras i enlighet med externa och interna regler. Kommittén beslutar om principer och parametrar för att mäta och fördela risk och kapital inom koncernen och bereder, för styrelsens beslut, förslag till tillsättande och entledigande av koncernriskchefen. Kommittén har vidare att, i förekommande fall, ta ställning till verkställande direktörens förslag till tillsättande och entledigande av chefen för Group Risk Control.

Koncernfinanschefen har det övergripande ansvaret för information och presentation av de kapitalärenden som före-

dras för kommittén. Koncernriskchefen har det övergripande ansvaret för information och presentation av risk- och kreditärenden.

Audit and Compliance Committee

Styrelsens *Audit and Compliance Committee* stödjer styrelsen i dess arbete med att kvalitetssäkra bankens finansiella rapportering och den interna kontrollen över den finansiella rapporteringen. Kommittén bereder också för, styrelsens beslut, vid behov förslag till tillsättande och entledigande av koncernrevisionschefen. Kommittén håller fortlöpande kontakt med bankens externa och interna revisorer och diskuterar samordningen mellan den externa och interna revisionen. Kommittén följer upp att eventuella anmärkningar och påpekanden från revisorerna åtgärdas. Den fastställer vidare riktlinjer för vilka andra tjänster än revision som får upphandlas av banken och koncer-

Kommittén har under 2010 bland annat behandlat följande frågor:

	Risk- and Capital Committee	Audit and Compliance Committee	Remuneration and Human Resources Committee
Ledamöter	Urban Jansson (Ordförande) Marcus Wallenberg (Vice ordförande) Jesper Ovesen Annika Falkengren	Carl Wilhelm Ros (Ordförande) Marcus Wallenberg (Vice ordförande) Christine Novakovic	Tomas Nicolin (Ordförande) Marcus Wallenberg (Vice ordförande) Tuve Johannesson
Antal möten	21	7	14
Väsentliga frågor under 2010	<ul style="list-style-type: none"> • Granskning och förslag, för beslut av styrelsen, till koncernpolicies och strategier såsom riskpolicy och riskstrategi, kreditpolicy, kreditinstruktion, kapitalpolicy, likviditets- och pantsättningspolicy och handels- och investeringspolicy • Uppföljning av tillämpningen av dessa policies • Uppföljning av hur koncernens risker utvecklas • Beredning för styrelsens beslut avseende limiter för marknads- och likviditetsrisker • Beslut om kreditpolicies och instruktioner som kompletterar koncernens kreditpolicy och kreditinstruktion • Beslut i individuella kreditärenden (ärenden av väsentlig betydelse eller av principiell karaktär) • Granskning av väsentliga förändringar i kreditportföljen och kreditprocessen inom banken och koncernen • Granskning av ärenden relaterade till operationell risk, marknads- och likviditetsrisk samt försäkringsrisk; • Granskning av väsentliga förändringar i den övergripande kapital- och likviditetssituationen och kapitaltäckningsförhållanden i koncernen inklusive förberedelser för implementeringen av Basel III • Beredning, för beslut av styrelsen, av ändringar av koncernens kapitalmål och kapitalförvaltningsfrågor såsom utdelningsnivå • Inrättande och utnyttjande av återköpsprogram av egna aktier och • Strategiska diskussioner om en heltäckande finansiell hantering, generellt och i balansräkningen. 	<ul style="list-style-type: none"> • Behandling av bokslut och delårsrapporter liksom revisionsrapporter; • Uppföljning av internrevisionen i banken och koncernen • Uppföljning av complianceärenden; • Uppföljning av den interna kontrollen över den finansiella rapporteringen • Uppföljning av bankens IT-strategi och struktur • Uppföljning av andra tjänster än revision som upphandlas av banken och koncernen från de externa revisorerna • Fastställande av en revisionsplan för internrevisionen, koordinerad med planen för externrevisionen • Godkännande av den årliga planen för Group Compliance arbete • Diskussioner med företrädare för externrevisionen vid ett flertal tillfällen, utan närvaro av verkställande direktören eller annan person från bankens ledning, och • Diskussioner om förändringar i redovisningsreglerna. 	<ul style="list-style-type: none"> • Årlig översyn av ersättningspolicy för koncernen, för beslut av styrelsen • Förslag, för godkännande av styrelsen och beslut av bolagsstämman, till riktlinjer för ersättning till verkställande direktören och ledamöterna i den verkställande ledningen • Förslag, för beslut av styrelsen, till ersättning till verkställande direktören och ledamöterna i den verkställande ledningen efter de av bolagsstämman fastställda riktlinjerna • Förslag, för beslut av styrelsen, till ersättning till koncernrevisionschefen • Förslag, för beslut av styrelsen, till ersättning till koncernriskchefen • Godkännande av förslag om kompensation till cheferna för compliance- respektive riskkontrollverksamheten • Förslag till och uppföljning av långfristiga aktiebaserade program • Uppföljning av ersättningsprinciper, kortfristiga kontantbaserade program och pensionsåtaganden och • Uppföljning av den årliga genomgången av kompetensförsörjning och talangutveckling.

nen från de externa revisorerna och utvärderar externrevisorernas arbete och oberoende samt bereder förslag till valberedningen inför bolagsstämans val av revisor.

Kommittén har vidare att, i förekommande fall, ta ställning till verkställande direktörens förslag till tillsättande och entledigande av chefen för Group Compliance. Internrevisionsarbetet och complianceverksamheten följs löpande.

De externa revisorerna deltog vid kommitténs samtliga möten under 2010. Föredragande i kommittén är koncernrevisionschefen och chefen för Group Compliance.

Remuneration and Human Resources Committee

Styrelsens *Remuneration and Human Resources Committee* stödjer styrelsen i ersättningsfrågor (enligt den av styrelsen antagna ersättningspolicyn), ledarskapsfrågor, successionsplanering och andra personalfrågor så att SEB kan rekrytera, behålla och belöna medarbetarna på ett sunt och konkurrenskraftigt sätt.

Kommittén bereder, för styrelsens beslut, långfristiga aktiebaserade program för de anställda och pensionsplaner för verkställande direktören och andra ledamöter av den verkställande ledningen. Den bereder också, för beslut av styrelsen, förslag till verkställande direktör och dennes ställföreträdare, vice verkställande direktörer och ledamöter i verkställande ledningen. Kommittén följer och utvärderar bankens incitamentsprogram och tillämpningen av de av bolagsstämman fastställda riktlinjerna för ersättning till verkställande direktören och ledamöterna i verkställande ledningen liksom andra ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i banken. En rapport om granskningen av att bankens ersättningsystem överensstämmer med ersättningspolicyn skall årligen presenteras för kommittén.

Kommittén övervakar också koncernens pensionsåtaganden samt övervakar, tillsammans med styrelsens Risk and Capital Committee, åtgärder vidtagna för att trygga koncernens pensionsåtaganden inkluderande utvecklingen i bankens pensionsstiftelser. I kommittén diskuteras även personalfrågor av strategisk betydelse, såsom successionsplanering avseende strategiskt viktiga positioner och andra ledarförsörjningsfrågor.

I ärenden där hinder på grund av jäv inte föreligger är verkställande direktören tillsammans med chefen för Group Human Resources, föredragande i kommittén.

Verkställande direktören/koncernchefen

Styrelsen har fastställt en instruktion för verkställande direktörens/koncernchefens arbete och roll. Verkställande direktören har ansvaret för den löpande förvaltningen av koncernens verk-

samhet enligt styrelsens riktlinjer samt fastställda policies och instruktioner. Verkställande direktören rapporterar till styrelsen och avger månadsvis en särskild VD-rapport till styrelsen som bland annat behandlar utvecklingen av verksamheten utifrån de beslut som har fattats i styrelsen.

Verkställande direktören utser koncernfinanschefen, divisionscheferna, chefen för staber och affärsstöd och cheferna för olika staber och supportfunktioner. Koncernfinanschefen utses i samråd med styrelsens ordförande, chefen för Group Compliance i samråd med styrelsens Audit and Compliance Committee, chefen för Group Risk Control i samråd med styrelsens Risk and Capital Committee och koncernkreditchefen i samråd med koncernriskchefen.

Verkställande direktör och koncernchef är Annika Falkengren. Ställföreträdare för verkställande direktören och koncernchefen är Bo Magnusson.

Verkställande direktören har tre olika kommittéer till sitt förfogande för att leda den operativa verksamheten; verkställande ledningen (Group Executive Committee), Group Credit Committee (sid. 62) och Asset and Liability Committee (sid 62).

För att bäst tillvarata hela koncernens intresse samråder verkställande direktören med den *verkställande ledningen*, och dess kommitté för godkännande av nya produkter i frågor av större eller principiell betydelse. Verkställande ledningen diskuterar bland annat frågor som är av intresse för flera divisioner, strategifrågor, affärsplaner, finansiella prognoser och rapporter. Under 2010 hölls 22 sammanträden med verkställande ledningen.

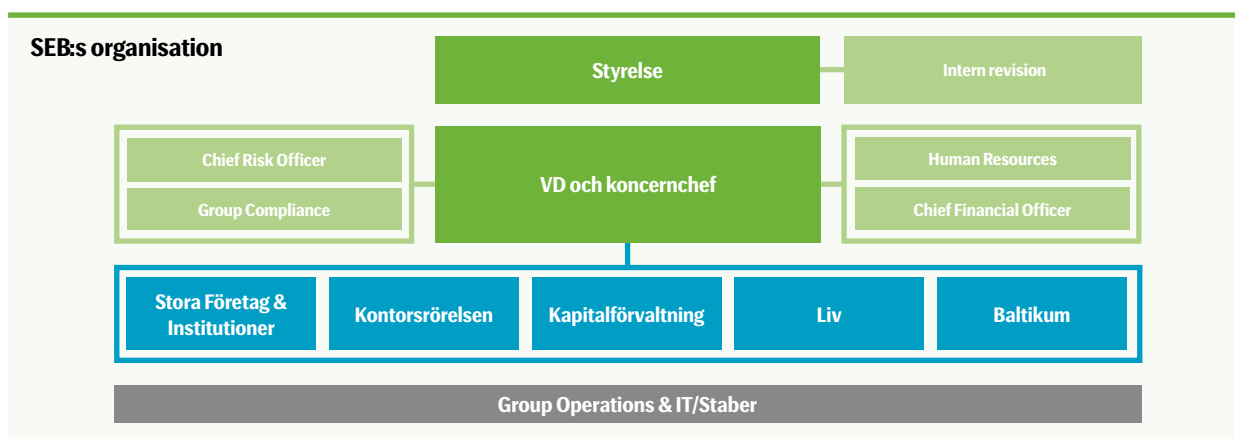
Under hösten 2010 efterträddes Fredrik Boheman av Anders Johnsson som chef för Kapitalförvaltning, Anders Mossberg av Jan Stjernström som chef för division Liv och Ingrid Engström av Ulf Peterson som chef för Group Human Resources. Pia Warnerman utsågs till chef för Group Operations & IT samt ledamot av verkställande ledningen i december 2010.

Fler uppgifter om den verkställande direktören och verkställande ledningen finns på sid 66–67.

Divisioner, affärsområden och affärsenheter

Styrelsen har i en instruktion reglerat verksamheten i koncernen och fastställt hur koncernens divisioner, inklusive den utländska verksamheten i filialer och dotterbolag, skall styras och vara organiserade.

SEB:s verksamhet är organiserad i fem divisioner. Divisionernas verksamhet är uppdelad i affärsområden, vilka i sin tur är uppdelade i affärsenheter. Divisionschefen är övergripande ansvarig för divisionens verksamhet och utser, efter verkstäl-



lande direktörens hörande, chefer för affärsområdena inom divisionen och de dotterbolag som divisionen ansvarar för. Inom varje division finns en ledningsgrupp vari divisionschefen och ett antal affärsområdes- och dotterbolagschefer inom divisionen ingår. Även inom affärsområdena och affärsenheterna finns ledningsgrupper.

För koordination av verksamheterna i några av de länder utanför Sverige där flera divisioner bedriver verksamhet, såsom Danmark, Norge och Finland, har en landansvarig chef utsetts. Den landansvarige rapporterar till en särskilt utsedd ledamot av den verkställande ledningen.

SEB:s fem divisioner

- **Stora Företag & Institutioner**, med Magnus Carlsson som chef, för SEB:s kontakter med stora företag, finansiella institutioner och fastighetsbolag
- **Kontorsrörelsen**, med Mats Torstendahl som chef, för SEB:s kontorsrörelse och kortverksamhet
- **Kapitalförvaltning**, med Anders Johnsson som chef, för SEB:s fond- och kapitalförvaltningsverksamhet och private banking
- **Liv**, med Jan Stjernström som chef, för SEB:s livförsäkringsverksamhet samt
- **Baltikum**, med Martin Johansson som chef, för SEB:s verksamhet i de baltiska länderna.

Staber och affärsstöd

SEB:s *stabs- och affärsstödsfunktioner*, Group Operations & IT och Group Staff, är divisionsövergripande funktioner med målet att effektivisera, strömlinjeforma och öka skal fördelarna för affärsverksamheten. SEB har ett antal stabs- och affärsstödsfunktioner. Generellt har koncernstaberna i SEB ett globalt funktionellt ansvar och äger och förvaltar SEB:s koncerngemensamma instruktioner och policies, processer och metoder i syfte att proaktivt stödja verkställande direktören, verkställande ledningen, chefer och medarbetare samt alla affärsenheter inom koncernen.

Riskorganisation och ansvar

Det yttersta ansvaret för koncernens riskorganisation och att verksamheten bedrivs med en god intern kontroll ligger hos styrelsen. Styrelsens Risk and Capital Committee stödjer styrelsen i detta arbete. Styrelsen och kommittén får minst en gång per kvartal en rapport över utvecklingen av koncernens exponering avseende risker.

Verkställande direktören och koncernchefen har det övergripande ansvaret för att hantera alla koncernens risker i enlighet med styrelsens fastställda policies och instruktioner. Verkställande direktören skall säkerställa att SEB:s organisation och arbetssätt är ändamålsenliga samt att verksamheten bedrivs i enlighet med externa och interna regler. Verkställande direktören har ett särskilt ansvar för att presentera väsentlig information gällande koncernens risker till styrelsen, inklusive information om utnyttjande av limiter.

Det primära ansvaret för att säkerställa att styrelsens avsikter gällande riskhantering och riskkontroll tillämpas inom koncernen ligger på *Asset and Liability Committee (ALCO)* och Group Credit Committee. ALCO, med verkställande direktören som ordförande, hanterar frågor om koncernens och divisionernas övergripande risknivå samt beslutar om, bland annat, risklimiter och metoder för riskmätning och kapitalstyrning. Inom

ramen för styrelsens koncernövergripande kapitalpolicy och riskpolicy har ALCO fastställt policydokument för ansvarsfördelning och hantering av koncernens risker samt för förhållandet mellan risk och kapital. ALCO hade 15 sammanträden under 2010.

Group Credit Committee (GCC) har styrelsens mandat att fatta alla kreditbeslut, med undantag för några få ärenden som är förbehållna styrelsens Risk and Capital Committee. GCC har även till uppgift att regelbundet se över regelverket för kreditgivning och att, när så är påkallat, förelägga styrelsens Risk and Capital Committee förslag till ändringar. Verkställande direktören är ordförande i kommittén och koncernriskchefen är vice ordförande. GCC hade 56 sammanträden under 2010.

I oktober 2010 fastställde styrelsen en ny struktur som formellt kombinerar riskkontroll- och kreditorganisationen under ledning av koncernriskchefen. Strukturen är i linje med internationell standard inom branschen. Koncernriskchefen utses av styrelsen och rapporterar till verkställande direktören. Koncernriskchefen levererar regelbundet rapporter till styrelsen, Risk and Capital Committee, verkställande ledningen, ALCO och GCC. Koncernriskchefen är ansvarig för den övergripande inriktningen av och reglerna för riskhanteringen, för tillsynen över riskhanteringen och riskkontrollfunktionerna i koncernen och för att säkerställa att riskhanteringsfunktionerna inom affärsverksamheten har tillräckliga resurser. Koncernriskchefens verksamhet styrs av en instruktion som har antagits av styrelsen. Riskkontrollfunktionen beskrivs närmare på sid 63.

Kreditorganisationen har en oberoende ställning. Group Credits ansvarar för ledning och styrning av kreditprövningsprocessen samt för viktiga individuella kreditbeslut. Funktionen ansvarar även för analys och uppföljning av kreditportföljens sammansättning och för efterlevanden av policies fastställda av Risk and Capital Committee och styrelsen. Verksamheten är reglerad i koncernens, av styrelsen fastställda, kreditinstruktion.

Koncernkreditchefen utses av verkställande direktören, efter förslag från koncernriskchefen, och rapporterar till koncernriskchefen. Styrelsen och Risk and Capital Committee får minst en gång per kvartal information om sammansättningen av kreditportföljen, inklusive stora exponeringar och kreditförluster. Ordföranden i divisionernas kreditkommittéer har vetorätt i kreditbeslut. Kreditorganisationen är skild från de affärsdrivande enheterna och hanterar enbart kreditfrågor. Beslut som innebär ett materiellt undantag från kreditregelverket hänskjuts till en högre nivå i beslutshierarkin.

Ansvaret för koncernens löpande riskhantering ligger inom respektive division och inom Group Treasury. Varje division och divisionschef har ansvar för att, inom koncernens fastställda riktlinjer, se till att riskerna hanteras och kontrolleras på ett tillfredsställande sätt på daglig basis. Det är en grundläggande princip att alla kontrollfunktioner skall vara oberoende av affärsverksamheten.

Internrevision, compliance och riskkontroll

I koncernen finns tre kontrollfunktioner, oberoende från affärsverksamheten – internrevision, compliance och riskkontroll.

Koncernens *internrevision* är en oberoende granskningsfunktion, direkt underställd styrelsen. Internrevision ansvarar huvudsakligen för att tillhandahålla styrelsen och verkställande direktören tillförlitlig och objektiv utvärdering av riskhantering samt kontroll- och styrningsprocesser i syfte att minska förekomsten av risker och förbättra kontrollstrukturen inom koncernen. Koncernrevisionschefen rapporterar löpande till styrelsens

Information om revisor

Banken skall enligt bolagsordningen ha minst en och högst två revisorer med högst lika många suppleanter. Till revisor får även registrerat revisionsbolag utses. Revisorerna förordnas enligt svensk lag för en tid av fyra år.

PricewaterhouseCoopers AB har varit bankens revisor sedan 2000 och omvaldes 2008 för tiden till och med årsstämman 2012. Huvudansvarig har från och med årsstämman 2006 varit Peter Clemedtson, auktoriserad revisor. Peter Clemedtson har erfarenhet från revisionsuppdrag i ett antal större svenska företag och är för närvarande även revisor i Ericsson.

De arvoden som revisorerna fakturerat för revisionen av bankens bokslut för räkenskapsåren 2009 och 2010 och för övriga uppdrag som fakturerats under denna tid framgår av tabellen.



REVISOR

Av bolagsstämman vald revisor
PricewaterhouseCoopers

PETER CLEMEDTSON

Född 1956; Revisor i SEB och huvudansvarig sedan 2006.
Auktoriserad revisor.

Arvoden till revisorer

Mkr	2010	2009
Revisionsuppdraget	31	34
Revisionsnära rådgivning	19	17
Skatterådgivning	14	12
Övriga tjänster	19	21
Summa	83	84

I tillägg till ovanstående uppgår revisionsarvoden och rådgivningstjänster i samband med försäljningen av den tyska kontorsrörelsen till 123 Mkr (11). Majoriteten av arvoden är hänförliga till PricewaterhouseCoopers.

Audit and Compliance Committee och informerar även verkställande direktören och den verkställande ledningen regelbundet. Audit and Compliance Committee fastställer årligen en plan för internrevisionens arbete.

Koncernens *compliancefunktion* är helt oberoende från affärsverksamheten samtidigt som den är en stödfunktion för verksamheten. Den är också skild från koncernens juristfunktioner. Compliance skall arbeta proaktivt för compliancekvalitet i koncernen samt främja compliancefrågor genom råd och uppföljning inom alla complianceområden och därigenom stödja affärsverksamheten och ledningen. Speciella ansvarsområden är skyddet för kunderna, uppträdande på marknaden, åtgärder för att förhindra penningtvätt och finansiering av terrorism liksom regelefterlevnad och kontroll. Uppgifterna för compliancefunktionen innefattar bland annat hantering av risker, övervakning, rapportering, utveckling av interna regler inom complianceområdet, utbildning samt kontakter med tillsynsmyndigheter. Chefen för Group Compliance utses av verkställande direktören efter godkännande av styrelsens Audit and Compliance Committee och rapporterar löpande till verkställande direktören och verkställande ledningen och informerar även styrelsens Audit and Compliance Committee om compliancefrågor. Som ett resultat av analyser av koncernens compliancerisker fastställer verkställande direktören, efter godkännande från Audit and Compliance Committee, en årlig complianceplan.

Koncernens *riskkontrollfunktion* utövar den koncernövergripande riskkontrollen och övervakar koncernens risker, i första hand kreditrisker, marknadsrisker, försäkringsrisker, operationella risker och likviditetsrisker, se vidare sid 38–54. Funktionen är skild från affärsverksamheten. Chefen för riskkontrollfunktionen, som utses av verkställande direktören efter godkännande av styrelsens Risk and Capital Committee, rapporterar till koncernriskchefen.

För koncernens internrevision och complianceverksamhet finns av styrelsen fastställda instruktioner. Verkställande direktören fastställer instruktionen för verksamheten inom riskkontrollfunktionen.

Ersättning till styrelsen

SEB:s årsstämma 2010 fastställde ett sammanlagt arvode till styrelsens ledamöter om 7 587 500 kronor att fördelas enligt följande: 2 062 500 kronor till styrelsens ordförande, 3 525 000 kronor att fördelas mellan övriga bolagsstämموvalda ledamöter som ej är anställda i banken med 450 000 kronor vardera till vice ordförandena och 375 000 kronor vardera till övriga ledamöter, samt 2 000 000 kronor för kommittéarbete att fördelas enligt följande: Risk and Capital Committee; 510 000 kronor till ordföranden samt 325 000 kronor till annan ledamot, Audit and Compliance Committee; 387 500 kronor till ordföranden samt 195 000 kronor till annan ledamot samt Remuneration and Human Resources Committee; 387 500 kronor till ordföranden samt 195 000 kronor till annan ledamot. Bankens ordförande och anställda i banken uppbär inte något arvode för kommittéarbete.

Styrelsearvodet utbetalas löpande under mandatperioden.

Efter förslag från SEB:s valberedning, har styrelsen fastställt en policy om styrelseledamöternas aktieäggande i SEB. Rekommendationen enligt policyn är att varje styrelseledamot använder 25 procent av sitt årliga arvode, exklusive kommittéarvode, efter skatt, till att förvärva aktier i SEB.

Information om ersättningsprinciper och ersättning till verkställande direktören och ledamöterna i den verkställande ledningen liksom om långfristiga aktiebaserade program finns på sid 70–72.

Styrelse



MARCUS WALLENBERG

Född 1956; B. Sc (Foreign Service)
Ordförande sedan 2005.

Andra uppdrag: Ordförande i Saab och Electrolux. Vice ordförande i Ericsson. Ledamot i AstraZeneca, Stora Enso, Temasek Holding samt Knut och Alice Wallenbergs stiftelse.

Bakgrund: Citibank i New York, Deutsche Bank i Tyskland, S G Warburg Co i London och Citicorp i Hongkong 1980–1984. SEB 1985–1990. Stora Feldmühle i Tyskland 1990–1993. Vice VD Investor 1993–1999, verkställande direktör och koncernchef 1999–2005.

Egna och närståendes aktieinnehav: 755 698 A-aktier och 753 C-aktier.



TUVE JOHANNESON

Född 1943; Civ.ek., MBA och Ekon. Dr. H.C.

Vice ordförande sedan 2007.

Andra uppdrag: Ordförande i Ecolan International A/S. Ledamot i Cardo och Meda. Industriell rådgivare till EQT och JCB Excavators.

Bakgrund: Tetra Pak 1969–1983 i flera ledande befattningar i Sydafrika, Australien och Sverige. 1983–1988 vice VD för Tetra Pak. 1988–1995 koncernchef för VME, sedermera Volvo Construction Equipment och 1995–2000 koncernchef för Volvo Car Corporation. Vice styrelseordförande i Volvo Car Corporation 2000–2004.

Egna och närståendes aktieinnehav: 200 000 A-aktier.



JACOB WALLENBERG

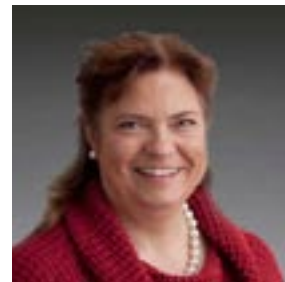
Född 1956; Civ.ek. och MBA.

Vice ordförande sedan 2005 (Ordförande 1998–2005).

Andra uppdrag: Ordförande i Investor. Vice ordförande i Atlas Copco och SAS. Ledamot i ABB, Knut och Alice Wallenbergs Stiftelse, the Coca-Cola Company och Handelshögskolan i Stockholm.

Bakgrund: JP Morgan 1981–1982. Hambros Bank 1983. SEB 1984–1990, först i London, därefter i olika befattningar på SEB i Singapore, Hongkong och främst i Sverige. 1990–1992 vice VD i Investor. 1993 åter till SEB; 1997 utnämnd till VD och koncernchef för SEB-koncernen och 1998 till styrelseordförande.

Egna och närståendes aktieinnehav: 421 785 A-aktier.



SIGNHILD ARNEGÅRD HANSEN

Född 1960; Fil.kand. och journalistutbildning.

Andra uppdrag: Ordförande i Svenska LantChips, Utah Chips Corporation och Les Artisans de Gout. Ledamot i bl.a. Invention, Loomis, IFL (vid Handelshögskolan i Stockholm), Lunds Universitet, Svensk-Amerikanska Handelskammaren i New York och Institutet för Näringslivsforskning.

Bakgrund: Verktällande direktör i det familjeägda bolaget Svenska LantChips från starten 1992 till 2006. Ordförande i Svensk Näringsliv 2007–2010.

Egna och närståendes aktieinnehav: 278 A-aktier.



URBAN JANSSON

Född 1945; Högre bankutbildning (Skandinaviska Enskilda Banken).

Andra uppdrag: Ordförande i Bergendahls, Global Health Partner, HMS Networks, Rezidor Hotel Group m.fl. Ledamot i Clas Ohlson, Höganäs m.fl.

Bakgrund: SEB 1966–1984, från 1972 i flera ledande befattningar. 1984–1990 VD och koncernchef i HNJ Intresenter (tidigare ett dotterbolag till Incentive-koncernen) 1990 utnämnd till vice VD i Incentive-koncernen. 1992–1998 VD och koncernchef för AB Ratos. Från 1998 flera styrelseuppdrag.

Egna och närståendes aktieinnehav: 53 840 A-aktier.



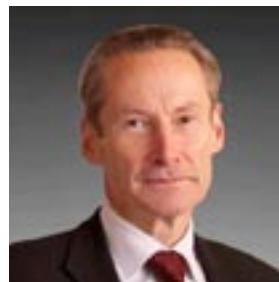
BIRGITTA KANTOLA

Född 1948; Jur.kand.

Andra uppdrag: Partner i Birka Consulting, Helsingfors. Ledamot i NasdaqOMX (New York), StoraEnso och Nobina.

Bakgrund: Bred erfarenhet av bank- och finanssektorn, bland annat från Nordiska Investeringsbanken 1980–1986 och 1988–1995, från 1991 som vice VD och finanschef. Vice VD och finansdirektör i International Finance Corporation 1995–2000. Vice VD i Ålandsbanken i Finland 2001.

Egna och närståendes aktieinnehav: 10 000 A-aktier.



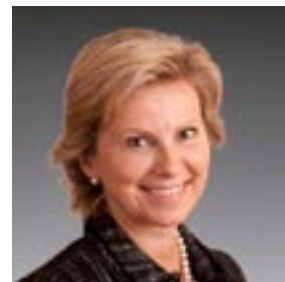
TOMAS NICOLIN

Född 1954; Civ.ek. och M.Sc (Management).

Andra uppdrag: Ledamot i Nordstjernan, Active Biotech, Nobelstiftelsen, Axel och Margaret Ax:son Johnsons Stiftelse, Centrum för Rättvisa och Stiftelsen Institutet för Näringslivsforskning. Medlem i rådet för Handelshögskolan i Stockholm och Investeringsskommittén för NIAM:s fastighetsfond.

Bakgrund: Bred erfarenhet av finanssektorn, bland annat som verkställande direktör i Alecta, Tredje AP-fonden och E. Öhman J:or Fondkommission samt från en ledande befattning inom Handelsbanken.

Egna och närståendes aktieinnehav: 65 000 A-aktier.



CHRISTINE NOVAKOVIC

Född 1964; B. Sc. (Ekonomi)

Andra uppdrag: Ledamot i Earth Council, Genève och DEAG Deutsche Entertainment, Berlin.

Bakgrund: Dresdner Bank 1990–1991. UBS i Tyskland 1992–1996 (chef för Treasury och stabschef). 1996–2004 ledande positioner i Citibank AG i Frankfurt (Board of Managing Directors), Hong Kong (Global Head of Warrants and Head of Corporate Finance Asia) och Düsseldorf (VD för Citibank Privatkunden AG); 2005 HypoVereinsbank i Tyskland (ledamot av Koncernstyrelsen, Konzernvorstand).

Egna och närståendes aktieinnehav: 5 700 A-aktier.



JESPER OVESEN

Född 1957; Civ.ek. och MBA.

Andra uppdrag: Finansdirektör i TDC A/S. Ledamot i FLSmidth & Co A/S, Danisco A/S och Orkla ASA.

Bakgrund: Price Waterhouse 1979–1989. Vice VD och så småningom koncernchef i Baltica Bank A/S 1989–1994. 1994–1998 vice VD och finanschef på Novo Nordisk A/S. 1998–2002 finansdirektör på Danske Bank A/S, 2003–2006 finansdirektör LEGO Holding A/S, VD för Kirkbi A/S 2007. Sedan januari 2008 finansdirektör i TDC A/S.

Egna och närstående aktieinnehav: 5 000 A-aktier.



CARL WILHELM ROS

Född 1941; Fil. pol. Mag.

Andra uppdrag: Ordförande i Martin Olsson. Ledamot i Anders Wilhelmsen & Co, Camfil, INGKA (Ikea) Holding och Bisnode.

Bakgrund: Astra 1967–1975. Alfa Laval 1975–1985, ekonomidirektör från 1978. Förste vice VD Ericsson 1985–1999. Har sedan dess haft flera styrelseuppdrag.

Egna och närstående aktieinnehav: 16 816 A-aktier och 38 C-aktier.



ANNIKA FALKENGREN

Född 1962; Civ.ek.

Verkställande direktör och koncernchef från och med november 2005.

Andra uppdrag: Vice ordförande i Svenska Bankföreningen. Ledamot i Securitas, Ruter Dam och stiftelsen Mentor.

Bakgrund: Trainee i SEB 1987. Trading & Capital Markets 1988–2000; Utnämnd till global chef för Fixed income 1995, global chef för trading 1997 och chef för Merchant Banking 2000. Chef för division Corporate & Institutions och vice VD i SEB 2001–2005 samt ställföreträdande koncernchef 2004–2005.

Egna och närstående aktieinnehav: 384 423 A-aktier och 616 819 performance shares.

Av anställda utsedda ledamöter



GÖRAN LILJA

Född 1963; utsedd 2006; Högre bankutbildning.

Ordförande i Finansförbundet i SEB:s koncernklubb. Vice ordförande i Finansförbundets Regionala Klubb Väst i SEB. Ledamot av European Works Council SEB Group sedan 2006.

Bakgrund: SEB sedan 1984 i olika positioner. Vice ordförande i Finansförbundet i SEB:s koncernklubb och ordförande i Finansförbundets Regionala Klubb Väst 2006–2008. Vald till ordförande i Finansförbundet i SEB:s koncernklubb 2008.

Egna och närstående aktieinnehav: 2 688 A-aktier.



CECILIA MÅRTENSSON

Född 1971; utbildning i ekonomi och arbetsrätt, diplomerad personalstrateg.

Vice ordförande i Finansförbundets koncernklubb i SEB. Ordförande i lokalklubben för Group Operations. Ledamot i Finansförbundet.

Bakgrund: SEB sedan 1990, varav de första nio åren inom Kontorsrörelsen. Fackliga uppdrag sedan 1995; 2004 vald till vice ordförande i Finansförbundets koncernklubb i SEB. Sedan 2007 ordförande för Group Operations lokalklubb.

Egna och närstående aktieinnehav: 3 836 A-aktier och 120 C-aktier.



GÖRAN ARRIUS

Född 1959; Sjöofficer.

Ordförande Akademikerföreningen SEB och JU SEK.

Andra uppdrag: Styrelseledamot i SACO.

Bakgrund: Började sin karriär som sjöofficer. På Trygg Hansa Liv i flera olika befattningar inom livförsäkringsverksamheten sedan 1988. Idag produktspecialist för tjänstepensioner inom SEB Trygg Liv.

Egna och närstående aktieinnehav: 978 A-aktier.



PERNILLA PÅHLMAN

Född 1958; Universitetsutbildad i hälso- och arbetsmiljö.

Andre vice ordförande i Finansförbundets koncernklubb i SEB.

Bakgrund: SEB sedan 1981, till 2000 inom Kontorsrörelsen, därefter IT.

Facklig representant sedan 1990. Sedan 2008 vice ordförande i Finansförbundets lokala klubb i Stockholm och region Öst.

Egna och närstående aktieinnehav: 559 A-aktier och 9 C-aktier.

Verkställande ledning



ANNIKA FALKENGREN

Född 1962, anställd i SEB 1987; Civ. ek.
Verkställande direktör och koncernchef
sedan november 2005.

Andra uppdrag: Vice ordförande i Svenska Bankföreningen. Ledamot i Securitas, Ruter Dam och stiftelsen Mentor.

Bakgrund: Trainee i SEB 1987. Trading & Capital Markets 1988–2000: Utnämnd till global chef för Fixed Income 1995, global chef för Trading 1997 och chef för Merchant Banking 2000. Chef för division Corporate & Institutions och vice VD i SEB 2001–2005 samt ställföreträdande koncernchef 2004–2005.

**Egna och närståendes aktie-
innehav:** 384 423 A-aktier och
616 819 performance shares.



JOHAN ANDERSSON

Född 1957; anställd i SEB 1980; Civ. ek.
Chief Risk Officer sedan november
2010.

Bakgrund: Olika befattningar inom Stora företag & Institutioner i Stockholm, New York och London 1980–1994. Verksam inom den centrala kreditfunktionen sedan 1995, ställföreträdande koncernkreditchef 2000–2003. Chef för SEB:s centrala risk- och kreditfunktion 2004–2010.

**Egna och närståendes aktie-
innehav:** 30 930 A-aktier, 154 C-aktier,
101 374 performance shares och 6 695
deferral rights.



JAN ERIK BACK

Född 1961; anställd i SEB 2008; Civ. ek.
Vice VD, Ekonomi- och finansdirektör
sedan augusti 2008.

Bakgrund: Svenska Handelsbanken i flera olika positioner inom finansfunktionen 1986–1998. Försäkringsbolaget Skandia 1998–2007, efter fyra år i olika positioner utsedd till Ekonomi- och finansdirektör 2002. Förste vice VD och finansdirektör på Vattenfall 2007–2008.

**Egna och närståendes aktie-
innehav:** 33 780 A-aktier och 227 078
performance shares.



MAGNUS CARLSSON

Född 1956; anställd i SEB 1993; Civ. ek.
Vice VD, chef för division Stora företag
& Institutioner (Merchant Banking)
sedan 2005.

Bakgrund: Bank of Nova Scotia 1980–1993 i flera ledande befattningar i London. Chef för Project & Structured Finance, Merchant Banking 1996, chef för Corporate Clients 1999 och senare ställföreträdande chef för SEB Merchant Banking. Chef för division Merchant Banking och vice VD i SEB sedan 2005.

**Egna och närståendes aktie-
innehav:** 44 523 A-aktier och 313 093
performance shares.



VIVEKA HIRDMAN-RYRBERG

Född 1963; anställd i SEB 1990; Ekon.
lic. i nationalekonomi.
Informationsdirektör sedan september
2009.

Bakgrund: Coopers & Lybrand 1987–1990. Analytiker och förvaltare inom SEB:s division Kapitalförvaltning 1990–1994. SEB:s första Privatekonom 1994–2000. Chef för Produkter inom division Liv 2001–2004. Presschef och informationschef 2004–2006. Rådgivare och chef VD-kansliet 2007–2009.

**Egna och närståendes aktie-
innehav:** 15 427 A-aktier och 70 428
performance shares.



MARTIN JOHANSSON

Född 1962; anställd i SEB 2005; Civ. ek.
Chef för division Baltikum sedan star-
ten i juni 2009.

Bakgrund: Citigroup 1987–2005, först vid Citibank i Sverige 1987, sedan i olika befattningar runt om i världen, bland annat som landchef i Portugal (1999–2002) och Kanada (2002–2005). Dessförinnan tre år i Indonesien som ansvarig för Corporate Banking och Corporate Finance och fyra år i Brasilien som Senior Banker. 2005–2009 chef för Client Relationship Management inom SEB:s division Stora Företag & Institutioner.

**Egna och närståendes aktie-
innehav:** 16 625 A-aktier, 144 527 per-
formance shares och 17 511 deferral
rights.



ANDERS JOHNSSON

Född 1959; anställd i SEB 1984; Högre
bankutbildning.
Chef för division Kapitalförvaltning
sedan november 2010.

Bakgrund: Götabanken 1981–84. Valutahandlare SEB 1984–85; chefsvalutahandlare i Singapore, 1985–88; chefsvalutahandlare i Stockholm 1988–96; chef för SEB:s valutahandel i Norge 1996–98; chef för valutahandel i Stockholm 1999. Chef för Aktiehandel, strategi och Analys samt Privatkunder inom Private Banking 1999–2003. Global chef för Trading & Capital Markets inom Stora Företag och Institutioner 2003–2010.

**Egna och närståendes aktie-
innehav:** 26 109 A-aktier, 26 880 per-
formance shares och 56 654 deferral
rights.



HANS LARSSON

Född 1961; anställd i SEB 1984; Civ. ek.
Chef för Strategisk planering och
Affärsutveckling från 2009.

Bakgrund: SEB Trading & Capital Markets 1984–2002: chef för räntehandeln 1986, Trading & Capital Markets i New York 1988–1992, chef för Debt Capital Markets från 1994. Utnämnd till ställföreträdande global chef för Client Relations Management 2002. Ansvarig för Affärsutveckling och VDkansliet 2005–2006, Stabschef oktober 2006–december 2008.

**Egna och närståendes aktie-
innehav:** 22 669 A-aktier, 17 C-aktier,
181 555 performance shares och
20 601 deferral rights.



BO MAGNUSSON

Född 1962; anställd i SEB 1982; Högre bankutbildning.

Ställföreträdande VD och koncernchef sedan juli 2008. Chef för Staber och Affärsstöd från 2009.

Bakgrund: SEB Trading & Capital Markets 1982–1998 i ett flertal ledande befattningar som redovisningschef och controller inom både Trading & Capital Markets, SEB Group Finance och Enskilda Securities. 1998 utnämnd till Chief Financial Officer för SEB Merchant Banking och 2000 även till stabschef för divisionen. 2003 utnämnd till global chef för Cash Management & Securities Services och 2005 till ställföreträdande chef för Merchant Banking. 2005–2006 chef för Nordic Retail & Private Banking; chef för division Kontorsrörelsen 2007–2008.

Egna och närståendes aktieinnehav: 34 650 A-aktier och 280 198 performance shares.



ULF PETERSON

Född 1961; anställd i SEB 1987; Jur. kand.

Chef för Group Human Resources sedan november 2010.

Bakgrund: Kontorschef SEB, Uppsala 1992–1995; kreditchef, Region Norr 1995–1996, biträdande regionchef, Region Norr 1997; kreditchef, Region Öst 1998; biträdande regionalchef, Region Öst 1999; affärsområdeschef, Operations 2000–2002; global chef för Private Banking 2002–2006. Global personalchef, Kontorsrörelsen 2007–2010.

Egna och närståendes aktieinnehav: 5 294 A-aktier och 96 401 performance shares.



JAN STJERNSTRÖM

Född 1955; anställd i SEB sedan 2004; Fil.kand. och Civ.ek.

Chef för division Liv sedan november 2010.

Bakgrund: Svenska Finans 1978–1983; Citigroup 1983–2004, vice VD Citibank Stockholm till 1990, därefter VD och Senior Credit Manager vid Citibanks Londonfilial 1990–2001; Market Manager and Country Corporate Officer in Finland 2001–2003 och European Industry Head inom Citigroup i London 2003–2004; Chef för division Merchant Banking och landchef för SEB i Finland 2004–2007; VD för SEB Trygg Liv Sverige 2007–2010.

Egna och närståendes aktieinnehav: 5 507 A-aktier, 167 589 performance shares och 13 277 deferral rights.



MATS TORSTENDAHL

Född 1961, anställd i SEB 2009, Civ.ing. Vice VD, chef för division Kontorsrörelsen från och med 2009.

Bakgrund: ABB 1985–87. Östgöta Enskilda Bank 1987–2000, bland annat som kontorschef i Stockholm 1996–2000. Utsedd till vice vd i Danske Bank, Sverige 2001. Förste vice VD och chef för Danske Bank i Sverige samt ledamot i Danske Banks verkställande ledning 2004–2008.

Egna och närståendes aktieinnehav: 17 825 A-aktier och 264 198 performance shares.



PIA WARNERMAN

Född 1959, anställd i SEB 1987, Civ.ek. Chef för Group Operations & IT från och med december 2010.

Andra uppdrag: Styrelseledamot i Nasdaq OMX Nordic Ltd.

Bakgrund: ABB 1984–1987. SEB Trading och Capital Markets 1987–1992. Kreditanalytiker 1992–1996. Ansvarig för kreditadministration inom Stora företag och Institutioner i Stockholm 1997–1999. SEB Tokyo Bransch 1999–2000. År 2000–2005 ansvarig för Operations inom Stora Företag och institutioner. Ansvarig för Global Transaction Services under 2005–2007. 2007–2010 chef för Group Operations.

Egna och närståendes aktieinnehav: 3 524 A-aktier, 131 649 performance shares och 7 210 deferral rights.

Intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen

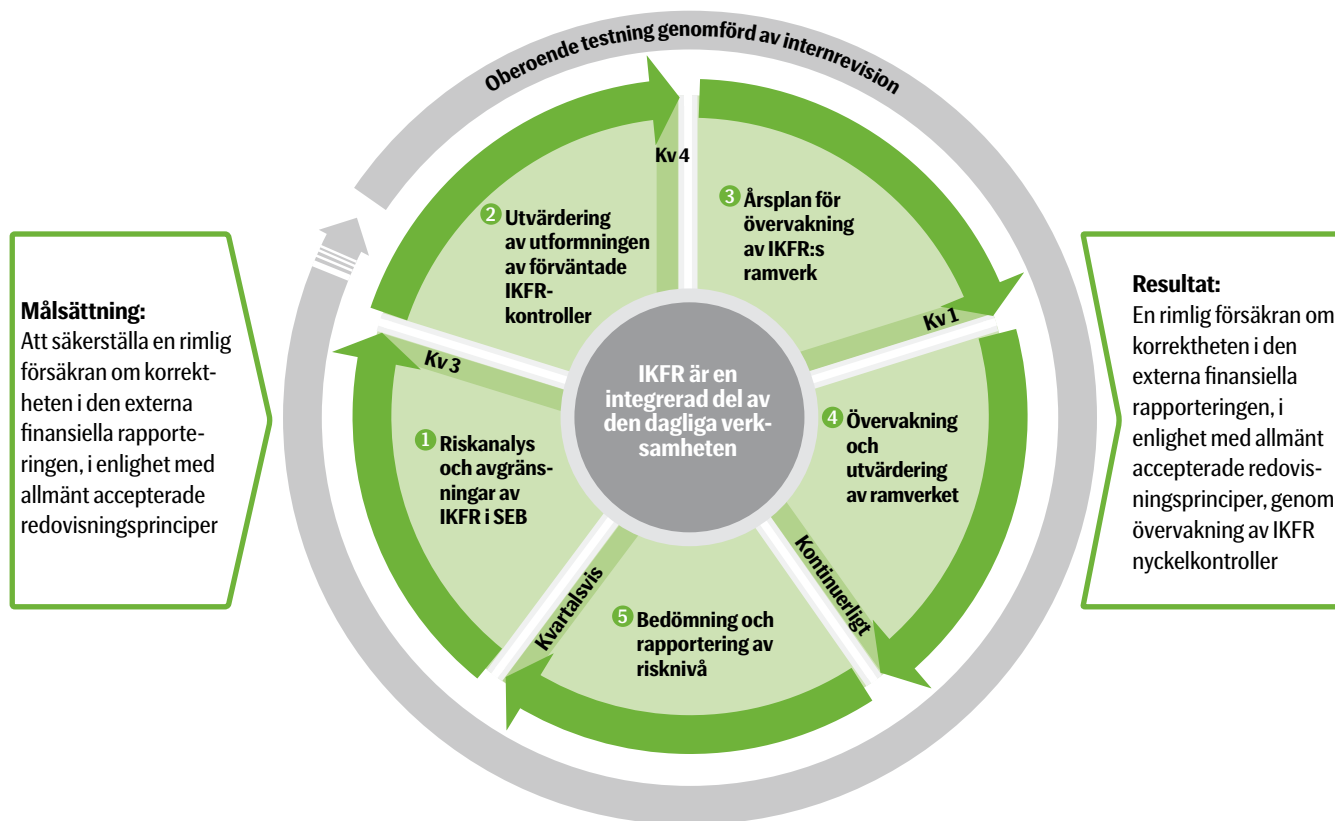
Intern kontroll av den finansiella rapporteringen (IKFR) definieras som den process, utförd av styrelsen, ledningen och annan berörd personal, som syftar till att säkerställa en rimlig försäkran om korrektheten i den finansiella rapporteringen.

Arbetet med IKFR i SEB är strukturerat enligt det ramverk som har givits ut av "The Committee of Sponsoring Organizations (COSO)". Med utgångspunkt i ramverket drivs arbetet med IKFR i SEB i en årlig cykel som innefattar följande aktiviteter:

- En årlig analys av de finansiella rapporteringsriskerna i SEB genomförs för att identifiera de legala enheter, processer samt IT-system som skall omfattas av IKFR-ramverket.
- Varje år utvärderas och valideras den förväntade interna kontrollstrukturen som fastställs centralt. Denna förväntade kontrollstruktur, som utformas för respektive process, används sedan som utgångspunkt vid utvärdering av faktiskt implementerade kontroller inom respektive legal enhet.

- En plan för övervakningsaktiviteter för det kommande året sammanställs och koordineras med planerade revisionsaktiviteter av den finansiella rapporteringen.
- Interna kontroller och aktiviteter som syftar till att stärka befintlig intern kontrollstruktur är en del av den dagliga verksamheten.
- Kontroller genomförs löpande i syfte att utvärdera den interna kontrollstrukturen både utifrån ett design- och effektivitetsperspektiv.
- Kvartalsvis rapporteras IKFR-risknivå, inklusive en bedömning av identifierade brister och hur väl dessa täcks av kompenenserande kontroller.

COSO-ramverket är uppbyggt kring fem internkontrollkomponenter; Kontrollmiljö, Riskbedömning, Kontrollaktiviteter, Informations- och kommunikationsvägar samt Övervakning. Hur dessa fem komponenter är integrerade i SEB's årscykel för IKFR framgår av bilden och texten nedan.



1 Riskanalys och avgränsningar av IKFR i SEB

Ett effektivt ramverk för IKFR säkerställs genom att fokusera på risker i legala enheter och processer som är relevanta och materiella för den finansiella rapporteringen på koncernnivå. Dessa risker identifieras genom följande fyra aktiviteter, som genomförs på årsbasis: "Top-down"-riskanalys, analys av risk och avgränsning av legala enheter, analys av risk och omfattning avseende processer liksom av risk och omfattning avseende IT-system.

Årligen genomförs analyser både på legal enhetsnivå och på koncernnivå i syfte att identifiera de risker som är mest kritiska att övervaka från ett finansiellt rapporteringsperspektiv. Resultatet

från dessa analyser används sedan vid fastställandet av omfattningen och utformningen av kontroll- och övervakningsaktiviteter.

Vilka legala enheter som skall omfattas av IKFR-ramverket det kommande året baseras på en analys av SEB:s resultat- och balansräkning på koncernnivå. När den legala avgränsningen är godkänd identifieras relevanta och materiella processer per legal enhet. Slutligen bestäms vilka IT-system som skall övervakas utifrån ett IKFR-perspektiv.

Analysen sammanfattas i en IKFR-rapport för det kommande året, som presenteras för Audit and Compliance Committee.

2 Utvärdering av utformningen av förväntade IKFR-kontroller

Årligen utvärderas och valideras utformningen av de förväntade IKFR-kontroller som sätts centralt för respektive process i syfte att säkerställa att denna kontrollstruktur hanterar identifierade väsentliga risker för fel i den finansiella rapporteringen. Denna utvärdering genomförs i workshops med representanter från olika funktioner och divisioner inom SEB, som tillsammans har den process- och redovisningsexpertis som krävs.

Väsentliga risker för fel i den finansiella rapporteringen, identifierade i riskbedömningen, hanteras genom en kontrollstruktur som i enlighet med COSO-ramverket är uppdelad på tre olika kontrollkategorier:

- **Bolagsövergripande kontroller:** Exempel på bolagsövergripande kontroller som ingår i IKFR strukturen är "Country CFO Assertion" som syftar till att övervaka kontroller på transaktionsnivå och analytiska kontroller på koncernnivå.
- **Kontroller på transaktionsnivå:** Exempelvis registreringskontroller, avstämningskontroller och valideringskontroller av transaktionsdata relevant för den finansiella rapporteringen.
- **IT-kontroller:** Exempelvis kontrollrutiner för utveckling och förändringar av system samt behörighetskontroller.

Utöver dessa tre kontrollkategorier utvärderas löpande kontrollmiljön (exempelvis hur organisationsstrukturen stödjer IKFR:s ramverk) samt hur väl IT-miljön stödjer en effektiv och välkontrollerad finansiell rapporteringsprocess.

3 Årsplan för övervakning av IKFR:s ramverk

Baserat på omfattningen och utformningen av IKFR-strukturen görs en årsplan för övervakningen av processer och kontroller för det kommande året. Årsplanen inkluderar förväntade övervakningsaktiviteter per kontroll och legal enhet. Planen innefattar både löpande statusuppföljning av kontrollaktiviteter och periodiska utvärderingar som genomförs inom olika delar av SEB i syfte att säkerställa en tillförlitlig finansiell rapportering.

Innan årsplanen fastställs stäms föreslagna övervakningsaktiviteter av gentemot intern- och externrevisionens respektive revisionsplaner, i syfte att koordinera dessa aktiviteter. Den slutliga planen för övervakning av IKFR:s ramverk presenteras årligen för Audit and Compliance Committee.

4 Övervakning och utvärdering av ramverket

Övervakning av IKFR-ramverket i syfte att utvärdera utformningen och effektiviteten av kontrollerna genomförs löpande, och är oftast en integrerad del av den dagliga verksamheten inom respektive avdelning med kontrollansvar. Övervakningen sker genom en kombination av löpande statusuppföljning av kontrollaktiviteter samt periodiska utvärderingar.

Exempel på löpande statusuppföljning av kontrollaktiviteter är validering av kontroller inom värderingsprocessen avseende finansiella instrument, samt kvartalsvis uppföljning av "Key Risk Indicators" avseende kontoavstämningar etc. Exempel på periodiska utvärderingar är "Management Operational Risk Self Assessment" som genomförs för samtliga materiella affärsprocesser samt "IKFR gap analys" som genomförs för samtliga materiella ekonomiprocesser. Dessa utvärderingar syftar till att identifiera operationella risker, inklusive risker för felaktigheter i den finansiella rapporteringen, utvärdera om förväntade interna kontroller finns på plats samt initiera förbättringsåtgärder i syfte att stärka IKFR-strukturen.

5 Bedömning av och rapportering om risknivå

Resultatet från övervakningen av IKFR:s ramverk konsolideras och analyseras i syfte att bedöma residual risknivå. Detta sker kvartalsvis i samband med färdigställandet av kvartalsrapporter och årsredovisningen, och sammanfattas i en rapport som beskriver bedömd residual risknivå, inklusive en bedömning av identifierade brister och hur väl dessa täcks av kompensande kontroller. Denna rapport presenteras för Group CFO kvartalsvis och för Audit and Compliance Committee årligen.

Därutöver granskar koncernens internrevision den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen utifrån den plan som fastställs av Audit and Compliance Committee. Resultatet av internrevisionens granskning, liksom de åtgärder som vidtas och statusen avseende dessa, rapporteras löpande till Audit and Compliance Committee.

Rapport om ersättningar i SEB

Ersättningsstrategi

SEB har en tydlig ersättningsstrategi. Den främjar en intern kultur som långsiktigt styr mot vad som är bäst för kunderna och därmed över tid ger bankens aktieägare den bästa avkastningen. Medarbetarnas kompetens och engagemang för kunderna är avgörande för bankens långsiktiga utveckling. I SEB uppmuntras goda prestationer och beteenden, samt ett balanserat risktagande som går i linje med kundernas och aktieägarnas förväntningar.

SEB:s ersättningsystem återspeglar också ett sunt risktagande med hänsyn till sysselsatt kapital och finansieringsbehov.

För att kunna attrahera, motivera och behålla de bästa krafterna är det avgörande för SEB att ersättningen till medarbetarna är konkurrenskraftig på den marknad och inom det segment där banken verkar. SEB:s konkurrenter utgörs av såväl lokala och regionala finansiella institutioner, som globala aktörer. Över hälften av bankens intäkter genereras från stora globala företag och finansiella institutioner. SEB:s ersättningsstruktur behöver därför spegla den internationella marknad där banken är verksam.

Ersättningsstruktur

SEB har en ersättningsstruktur som består av tre huvudkomponenter:

- Fast lön
- Rörlig lön – kortfristig kontantersättning och långfristig aktiebaserad ersättning
- Pension och andra förmåner.

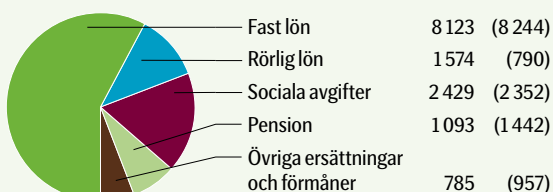
Komponenterna används för att nå en adekvat total ersättning med en sund balans mellan fast och rörlig lön samt mellan ersättning på kort och lång sikt. Den totala ersättningen skall spegla komplexiteten, ansvaret och den ledarskapsförmåga som behövs för respektive befattning liksom för individens prestationer.

Rörlig lön är ett medel för att driva och belöna en utveckling och ett uppträdande som skapar aktieägarvärde både på kort och lång sikt. Samtidigt är rörlig lön väsentligt för att uppnå flexibilitet i de totala ersättningskostnaderna. SEB strävar efter att utbetalningen av den rörliga ersättningen skall anpassas till tidshorisonten för risktagandet.

Utformningen av pensionsplanerna för alla medarbetare är till hög grad beroende av landsspecifika krav och lokala kollektivavtal.

Personalkostnader

Mkr



Kortfristig kontantersättning

Kortfristiga kontantersättningar inom SEB baseras på såväl individens prestationer och beteenden som teamets, affärsenhetens och hela koncernens årliga prestationer. Under 2010 svarade de kortfristiga kontantersättningarna för 12 procent av bankens totala personalkostnader, jämfört med 6 procent under 2009. Ökningen speglar bankens högre rörelseresultat under 2010.

Långfristig aktiebaserad ersättning

Avsikten med de långfristiga aktiebaserade programmen är att belöna högre chefer, nyckelpersoner och personer som uppnått toppresultat liksom att stimulera de anställda till att bli aktieägare och därmed få deras intressen och perspektiv mer i linje med aktieägarnas. De långfristiga programmen är prestationsbaserade, förutom de program som riktar sig till alla SEB:s medarbetare.

Bolagsstämman 2010 beslutade om tre olika program för 2010 med olika syften och delvis överlappande målgrupper:

- ett aktiesparprogram för alla medarbetare
- ett performance shareprogram för ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner och
- ett aktiematchningsprogram för ett fåtal särskilt utvalda nyckelpersoner.

Alla tre programmen är aktiebaserade och förutsätter att deltagarna är kvar inom SEB för en bestämd tid.

Ytterligare information om de långfristiga aktiebaserade programmen återfinns i not 9d och på www.sebgroup.se liksom i årsredovisningarna för tidigare år.

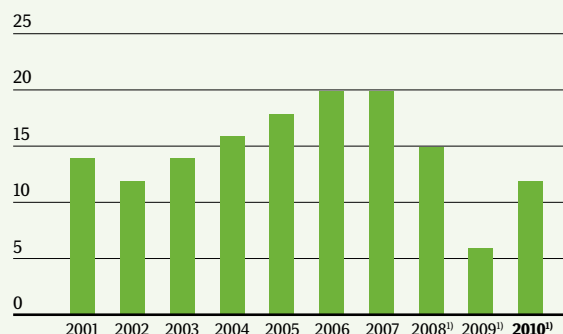
Aktiesparprogram

Aktiesparprogrammet riktas till alla medarbetare och syftar till att främja "Ett SEB" samt att skapa ett långsiktigt engagemang i SEB.

Medarbetarna erbjuds att förvärva A-aktier i SEB till ett belopp motsvarande upp till 5 procent av den fasta bruttolönen. Köpen görs under fyra perioder, efter publiceringen av bankens kvartalsrapporter. Om aktierna sedan behålls under tre år räknat från dagen för köpet och deltagaren vid den tidpunkten fortfarande är anställd inom SEB, får deltagaren en aktie av serie A i SEB av banken för varje behållen aktie.

Rörlig ersättning

Rörlig kontantersättning i relation till den totala personalkostnaden (inkl. sociala avgifter), procent



1) Visar kvarvarande verksamhet från och med 2008.

Ersättningar inom SEB-koncernen 2010

Tusental kronor

2010	Fast lön	Kortfristig kontantersättning	Kostnad för långfristiga aktiebaserade program	Förmåner	Totalt	Pensioner
SEB-koncernen	8 123 083	1 392 125	182 226	96 709	9 794 143	1 092 833
<i>varav</i>						
VD och koncernchef Annika Falkengren	7 000	—	2 682	1 278	10 960	6 368
Övriga ledamöter av verkställande ledningen	57 412	—	11 337	2 279	71 028	21 440

Under 2010 har verkställande ledningen i genomsnitt bestått av 11 ledamöter exklusive koncernchefen.

Performance shareprogram

Detta program syftar till att behålla och attrahera ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner och att skapa ett långsiktigt engagemang i SEB, att stärka helhetssynen på SEB och att skapa ett incitament för deltagarna att bli aktieägare i banken. En performance share under programmet är en villkorad rätt att vid en framtida tidpunkt köpa en A-aktie i banken. Utfallet av programmet, det vill säga det antal av tilldelade performance shares som till sist kan utnyttjas, beror på hur förutbestämda prestationskrav uppfylls (se sid 72). Prestationskraven mäts under en inledande treårsperiod. Vidare krävs att deltagaren är kvar inom SEB. Programmet har en total löptid på sju år, inklusive prestationsperioden.

Aktiematchningsprogram

Programmet omfattar ett antal utvalda nyckelmedarbetare i SEB. För de medarbetare som erhöll kortfristig kontantersättning för räkenskapsåret 2010 innehålls 25 procent av ersättningen obligatoriskt i tre år. De innehållna medlen avsätts till en särskild pool. Ett bestämt antal innehavsrätter registreras för varje deltagare i poolen. En innehavs rätt motsvarar marknadspriset för en A-aktie vid tidpunkten för avsättningen till poolen.

Efter tre år får varje deltagare en A-aktie för varje innehavs rätt och därutöver ett villkorat antal matchningsaktier. Antalet matchningsaktier beror på hur ett förutbestämt prestationskrav (se sid 72) uppfylls under treårsperioden. Det finns vidare ett tak som begränsar antalet matchningsaktier.

Verkställande direktören, ledamöterna av den verkställande ledningen och andra deltagare som inte erhöll någon ersättning under det kortfristiga rörliga ersättningsprogrammet gör en egen investering i SEB A-aktier till ett i förhand fastställt belopp. Efter tre år får deltagaren en aktie av serie A i SEB per behållen aktie av Banken. Utöver dessa aktier får varje deltagare ett villkorat antal matchningsaktier för de behållna och mottagna aktierna. Deltagaren måste också vara kvar inom SEB under treårsperioden.

Ersättningar till verkställande direktören och verkställande ledningen

SEB:s styrelse har utarbetat förslag till principer för lön och annan ersättning för verkställande direktören och verkställande ledningen, vilka årsstämman 2010 har godkänt. Styrelsen har sedan beslutat om faktisk ersättning till verkställande direktören efter förslag från styrelsens Remuneration and Human Resources Committee. Kommittén har också beslutat om ersättningen till övriga ledamöter av verkställande ledningen enligt de av årsstämman fastställda principerna. Inför årsstämman 2010

lämnade de externa revisorerna ett yttrande om att styrelsen och den verkställande direktören under år 2009 följt de principer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställdes på årsstämman 2009.

Den totala ersättningen för verkställande direktören och de andra ledamöterna i den verkställande ledningen har under 2010 bestått av tre huvuddelar; fast lön, långfristiga aktiebaserade program och pensionsförmån. Således ingår inte kortfristig rörlig kontantersättning. Till detta kan andra förmåner tillkomma enligt marknadspraxis som till exempel bilförmån.

Pensionsplanen kan vara förmånsbestämd eller premiebaserad och skall vara oantastbar. Målet är att öka den premiebaserade andelen pensionsplaner. I de förmånsbaserade planerna finns tak för den pensionsmedförande lönen. Vid uppsägning från bankens sida av verkställande direktören eller ledamot av verkställande ledningen utgår avgångsvederlag om maximalt 12 månaders lön. Banken äger rätt att från avgångsvederlaget avräkna det som befattningshavaren erhåller i kontant ersättning från annan anställning eller från egen näringsverksamhet.

Ersättningen för verkställande direktören och ledamöterna av den verkställande ledningen under 2010 framgår av not 9c.

Genomgång och anpassning av SEB:s ersättningspolicy

Chefen för Group HR and Organisational Development genomför årligen en genomgång av SEB:s ersättningspolicy och föreslår ändringar i policyn, efter att synpunkter har inhämtats från bland annat enheten för riskkontroll. Efter beredande i verkställande ledningen ger verkställande direktören sedan förslag till ändrad policy till styrelsens ersättningskommitté. Efter beredande i kommittén fastställs ersättningspolicyn av styrelsen.

I Sverige började ett nytt regelverk för ersättningar inom den finansiella sektorn gälla den 1 januari 2010. SEB följer vid varje tidpunkt gällande regelverk och har fastställt vilka medarbetare som kan ha en betydande inverkan på riskexponeringen i Banken. SEB har definierat alla befattningar med mandat att exponera Banken för betydande risker eller har ett betydande inflytande på beslut som kan leda till en betydande riskexponering för Banken. Totalt identifierades 483 personer i SEB-koncernen som risktagare under 2010. Den 1 mars 2011 träder de första uppdateringarna av detta regelverk i kraft. Den fullständiga ersättningsrapporten i enlighet med det nya regelverket presenteras på www.sebgroup.

Status för utestående långfristiga aktiebaserade program

31 december 2010

Performance shareprogrammen

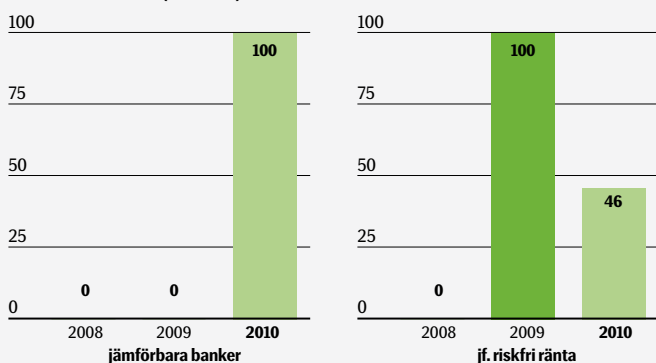
Prestationskrav:

För att ge full tilldelning av performance shares enligt programmet måste två förutbestämda prestationskrav uppfyllas: Totalavkastningen (Total Shareholder Return, TSR) jämfört med dels SEB:s konkurrenter, dels jämfört med svenska statens tioåriga obligation, dvs den långfristiga riskfria räntan (LTIR).

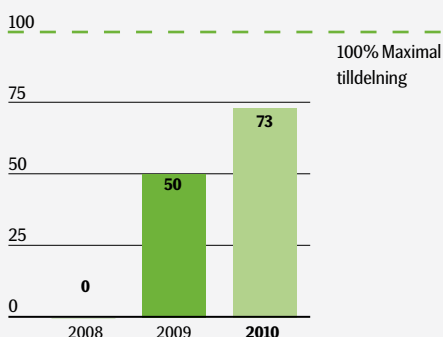
- 1) Kriteriet avseende **TSR jämfört med konkurrenterna** ger ett utfall i det lägsta spannet om SEB:s TSR når det viktade bankindexet. Då blir utfallet 10 procent av maximal tilldelning. Däröver ökar antalet performance shares som tilldelas upp till ett tak vid 7 procent utöver bankindex. Vid den nivån blir det fullt utfall enligt detta prestationskrav (det vill säga 50 procent av den maximala tilldelningen).
- 2) Kriteriet avseende **TSR jämfört med LTIR** ger ett utfall om SEB:s TSR överstiger den långfristiga räntan med två procentenheter per år. Då blir utfallet 10 procent av maximal tilldelning. Maximal tilldelning för detta kriterium (dvs 50 procent av total tilldelning) uppnås om TSR når LTIR plus 11 procent per år.

Om bara ett av ovanstående kriterier är helt uppfyllt, kan bara hälften av antalet performance shares tilldelas. För full tilldelning måste bägge kriterierna vara helt uppfyllda.

Prestationskriterier (status %)



Tilldelning status (%)



Aktiematchningsprogrammet

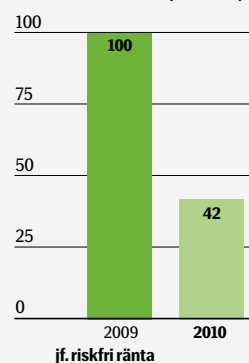
Prestationskrav:

För att ge full tilldelning i programmet måste TSR uppgå till minst LTIR.

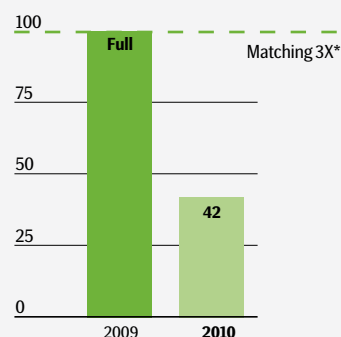
TSR jämfört med LTIR ger en tilldelning av så kallade matchningsaktier om SEB:s TSR uppgår till minst LTIR plus 2 procent per år. Utfallet är då en matchningsaktie. Det maximala utfallet, med linjär fördelning inom intervallet, uppnås om TSR når LTIR plus 23 procent per år.

Det maximala utfallet för deltagarna i programmet är fem matchningsaktier för VD, fyra matchningsaktier för de övriga medlemmarna i den verkställande ledningen och tre matchningsaktier för övriga deltagare.

Prestationskriterier (status%)



Tilldelning status (%)



Årtalen betecknar Introduktionsåren
*) 4X för GEC