

Tomas Nicolin

Ordförande i styrelsens
ersättningskommitté

Ersättningar

Ersättningspolicy för ledningen i SEB

Fast lön

Långfristig
aktiebaserad
ersättning

Pension
och andra
förmåner

Aktiesparprogram

Oförändrat från föregående år

- 1 Anställda sparar under en 12-månadersperiod

max 5% av bruttolönen



Aktier
i SEB

- 2 Aktierna behålls under tre år från första köp

- 3 Banken matchar med samma antal aktier



Aktiematchningsprogram

Prestationsbaserat

- 1 Deltagare investerar visst belopp eller innehåller del av kortfristig kontantbaserad rörlig ersättning

Individuellt belopp



- 2 Aktierna behålls under tre år från första köp

- 3 Banken matchar med samma antal aktier



Aktiematchningsprogram

Prestationsbaserat

- 4 Banken matchar med som högst 3x aktier (högst 4x aktier till verkställande ledningen) beroende på uppfyllandet av förutbestämda prestationskrav

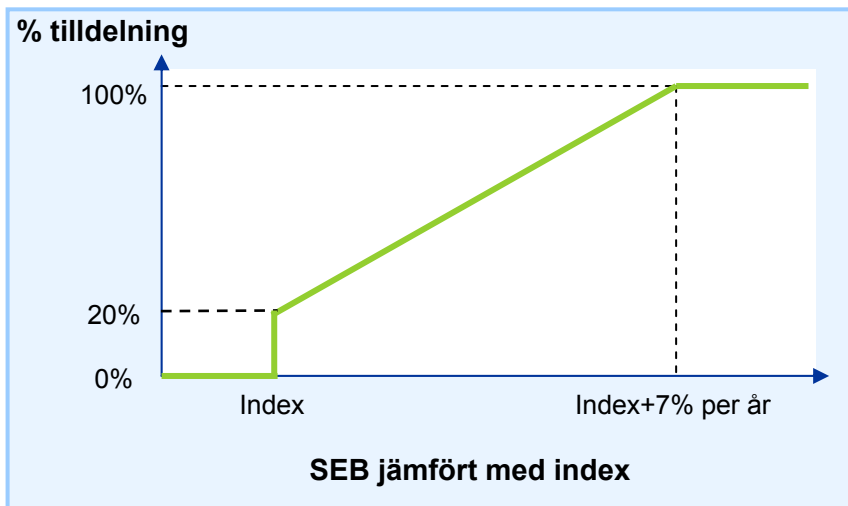


Prestationskriterier

SEB-aktiens 3-åriga totalavkastning jämfört med...

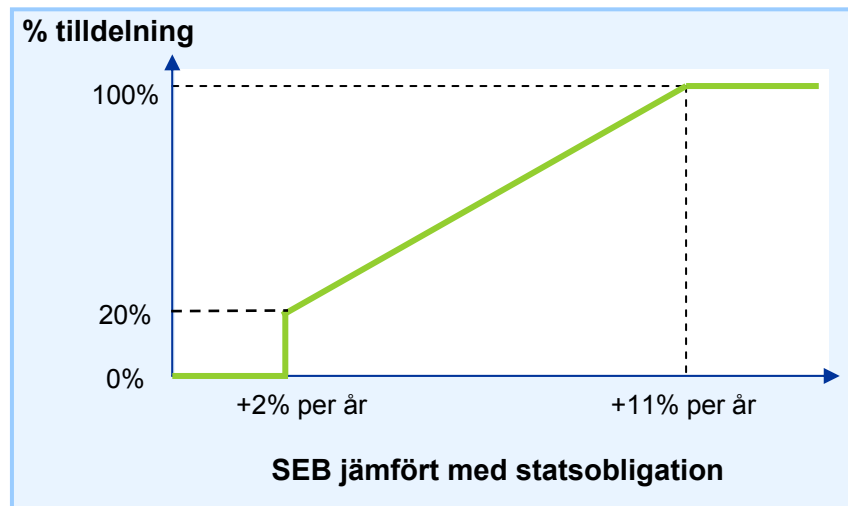
...konkurrenter/bankindex

1/3 vikt



...10-årig statsobligation

2/3 vikt



Bankindex baserat på 75 % nordiska banker och 25% europeiska banker (FTSEEurofirst300 Banks Index)

Status på utestående långfristiga aktiebaserade program 31 december 2010

(Exklusive Aktiesparprogram)

Performance share-program

2005	62%	slutlig tilldelning
2006	38%	slutlig tilldelning
2007	0%	slutlig tilldelning
2008	0%	slutlig tilldelning
2009	50%	beräknad tilldelning
2010	62%	beräknad tilldelning

Aktiematchningsprogram

2009	100%	beräknad tilldelning
2010	42%	beräknad tilldelning