

Punkt 17 a) – c)**Styrelsens för Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ) förslag till beslut vid årsstämman den 4 april 2023 angående långfristiga aktieprogram för 2023**

Bakgrund och mål för de långfristiga aktieprogrammen

Skandinaviska Enskilda Banken AB (SEB eller Banken) vill attrahera, behålla, utveckla och belöna engagerade och kompetenta medarbetare som bidrar till bankens långsiktiga framgång. Ersättning ska uppmuntra goda prestationer, sunda och ansvarstagande beteenden samt ett risktagande som är anpassat efter SEB:s beteenden och av styrelsen fastställda risknivå. Den ska främja ett långsiktigt engagemang bland medarbetarna för att skapa hållbara värden för kunder och aktieägare. Ersättning ska baseras på erfarenhet, ansvar och prestation. Prestationen utvärderas ur ett flerårigt perspektiv utifrån finansiella och icke-finansiella mål och med SEB:s beteenden och treåriga affärsplan som utgångspunkt.

Aktiebaserad ersättning utgör ett medel för att attrahera och behålla viktig kompetens i SEB och dess dotterbolag. Därtill är det ett incitament för medarbetarna att bli aktieägare i SEB, vilket skapar och stärker ett långsiktigt engagemang i enlighet med aktieägarnas intressen. Tillämpliga regelverk för finansiella institutioner kräver också att rörlig ersättning till stor del betalas ut i aktier eller aktierelaterade instrument.

SEB introducerade långfristiga aktieprogram 1999. Information om programmen har bland annat lämnats i årsredovisningarna och vid årsstämmorna. Omfattningen av de utestående programmen framgår av årsredovisningen för 2022.

Programmen utvärderas kontinuerligt under året av styrelsens ersättningskommitté, Remuneration and Human Resources Committee. Kommittén följer också medarbetarnas deltagande i programmen.

Utvärderingen har generellt fokus på att behålla samma struktur som förra året, och på samma gång beakta effektiviteten, attraktiviteten och konkurrenskraften i Bankens ersättningsprogram. Vidare tas hänsyn till marknads- och samhällstrender, aktieägarnas preferenser samt den interna och externa kommunikationen.

Resultatet av utvärderingen återrapporteras till styrelsen och diskuteras med de största aktieägarna tillsammans med de förslag som föreslås utifrån slutsatserna.

Förslag

Mot bakgrund av den ovan beskrivna utvärderingen och diskussioner med Bankens större ägare föreslår styrelsen att årsstämman för 2023 beslutar om följande tre långfristiga aktieprogram med i huvudsak samma struktur som förra året:

- a) SEB Resultatandel 2023, för alla medarbetare i de flesta länder där SEB bedriver verksamhet,
- b) SEB Aktieprogram 2023 för verkställande ledningen, vissa andra ledande befattningshavare och nyckelpersoner, och
- c) SEB Villkorade Aktieprogram 2023 för vissa anställda i valda affärsenheter.

Förslagen har beretts av styrelsen och styrelsens ersättningskommitté. Styrelsens och kommitténs bedömning är att förslagen ger en bra balans mellan att motivera medarbetarna och att ge en långfristig, väl avvägd och konkurrenskraftig kompensation. Styrelseledamöter som deltar i något av programmen har inte deltagit i styrelsen beslutsprocess för detta förslag.

De föreslagna programmen ger utrymme för riskjustering för såväl nuvarande som framtida risker. Slutligt utfall kan därför i efterhand sättas ned delvis eller helt i enlighet med gällande regelverk, bland annat med beaktande av Bankens resultat och det kapital och den likviditet som verksamheten kräver.

SEB Resultatandel 2023 (17 a)

SEB Resultatandel i korthet

SEB Resultatandel 2023 är ett vinstandelsprogram för alla medarbetare (exklusive medlemmar av verkställande ledningen) i de flesta länder där SEB bedriver verksamhet. SEB Resultatandel 2023 kräver normalt, med undantag för t.ex. pension, övertalighet och sjukdom, att deltagaren är anställd under tre år från tilldelning av de villkorade aktierätterna eller det villkorade uppskjutna beloppet för att vara berättigad till betalning i SEB A-aktier eller kontanter justerat för totalavkastningen i SEB:s A-aktie.

För anställda i Sverige föreslås den individuella maximala tilldelningen i programmet vara begränsad till 75 000 kronor. För anställda i andra länder är tilldelningen bestämd i lokala valutor och föreslås vara begränsad till ett belopp som motsvarar cirka 30 000 – 100 000 kronor beroende på anställningsland.

Prestationskriterier

Utfallet baseras på utvecklingen av förutbestämda långsiktiga finansiella och icke-finansiella mål på koncernnivå. De finansiella målen är avkastning på eget kapital och kostnadsutveckling. Avkastning på eget kapital utvärderas i absoluta termer och relativt till hur andra banker presterar medan kostnadsutvecklingen utvärderas baserat på de kostnads mål som kommunicerats externt.

De icke-finansiella målen är kundnöjdhet och hållbarhet. Utvärderingen av kundnöjdhet baseras på resultaten i externa undersökningar jämfört med internt uppsatta kundnöjdhetsmål medan hållbarhet utvärderas baserat på de hållbarhetsmål som kommunicerats externt.

På individuell nivå beror tilldelningen av kontantersättningen och SEB A-aktier också på att den anställda uppfyller dennes skyldigheter gentemot SEB. Utfallet är vidare villkorat av att förslag till utdelning till aktieägarna framställs på årsstämman 2024. Styrelsen kan dock besluta att tilldela ett utfall även om förslag till utdelning inte framställs på årsstämman, om beslutet att inte framställa ett förslag om utdelning följer av tillfälliga regler eller rekommendationer från myndigheter att begränsa utdelning.

Generell struktur och aktieleverans

Med förbehåll för nedanstående villkor utbetalas normalt 50 procent av utfallet kontant och 50 procent skjuts upp i tre år. För anställda i Sverige tilldelas den uppskjutna delen i villkorade aktierätter. Efter tre år omvandlas de villkorade aktierätterna och utbetalas i form av SEB A-aktier. Varje villkorad aktierätt medför en rätt att erhålla en SEB A-aktie.

För anställda utanför Sverige tilldelas den uppskjutna delen såsom ett uppskjutet villkorat kontantbelopp. Efter tre år justeras det uppskjutna beloppet för totalavkastningen i SEB:s A-aktie

(d.v.s. prisutvecklingen i SEB:s A-aktie, inklusive återinvesterade utdelningar) och utbetalas kontant.

För SEB Resultatandel 2023 föreslås att införa en möjlighet för de anställda att välja utbetalningsstruktur enligt följande modell:

1. Utbetalning 50 % kontant direkt och 50 % i aktier (eller kontant justerat för direktavkastning) efter 3 år enligt beskrivningen ovan om inget annat val görs av den anställda (standardalternativet),
2. Utbetalning 100 % i aktier, eller kontant justerat för direktavkastning, efter 3 år med justerad högre initial tilldelning eller
3. Utbetalning 100 % kontant direkt med justerad lägre initial tilldelning.

Justering av den initiala tilldelningen i alternativ 2 och 3 kommer ske för att så långt som möjligt säkerställa samma totala kostnad som om alla anställda betalats i enlighet med standardalternativ 1 ovan.

Skulle det totala utfallet under SEB Resultatandel 2023 understiga en nivå motsvarande cirka 30 procent av det maximala utfallet får hela utfallet betalas ut kontant utan att någon del skjuts upp.

Deltagarna kompenseras för utdelning till aktieägarna under uppskjutandeperioden. Det innebär att antalet villkorade aktierätter justeras under uppskjutandeperioden med hänsyn tagen till utdelningen. Beräkningen av totalavkastningen tar hänsyn till återinvesterad utdelning under uppskjutandeperioden.

Programmet innebär en skyldighet för Banken att leverera högst cirka 9,0 miljoner A-aktier. Det förväntade utfallet för programmet är cirka 1,8 miljoner A-aktier.

Kostnad och riskbegränsning

För information om de beräknade kostnaderna för SEB Resultatandel 2023 samt säkringsåtgärder för att motverka de finansiella riskerna med programmet, vänligen se "*Kostnad för programmen*" samt "*Säkringsåtgärder och överlåtelse av aktier*" nedan.

SEB Aktieprogram 2023 (17 b)

SEB Aktieprogram 2023 i korthet

SEB Aktieprogram 2023 är ett program för verkställande ledningen, vissa andra ledande befattningshavare och nyckelpersoner, maximalt totalt 1 000 personer. SEB Aktieprogram 2023 kräver normalt, med undantag för t.ex. pension, sjukdom och planerad avveckling, att deltagaren är anställd under tre år från tilldelning för att vara berättigad till betalning. En ytterligare förutsättning för slutligt utfall för personer i verkställande ledningen och deras direktrapporterande är att de äger aktier (inklusive aktierätter för vilka äganderätten övergått till deltagaren) i SEB till ett i förväg bestämt belopp, för verkställande ledningen motsvarande en nettoårslön. Aktierna ska förvärvas senast under den inledande treårsperioden (se "*Generell struktur och aktieleverans*" nedan). Om dessa krav inte uppfylls kan aktierättigheterna förverkas. För verkställande ledningen ska den initiala tilldelningen inte överstiga 100 procent av den fasta lönen.

Prestationskriterier

Deltagarna tilldelas ett individuellt bestämt antal villkorade aktierätter, baserat på deras position och uppfyllelse av förutbestämda mål på koncern-, enhets- och individnivå enligt SEB:s och relevant enhets affärsplan samt den enskilda individens utvecklingsplan. Målen fastställs årligen

som en blandning av finansiella och icke-finansiella mål. Exempel på koncernnivå är de finansiella målen räntabilitet på eget kapital och räntabilitet på allokerat kapital samt kostnads mål. Exempel på icke-finansiella mål är t.ex. kundnöjdhet och parametrar som regelefterlevnad (compliance), medarbetarengagemang, utvecklingen i SEB:s hållbarhetsarbete och riskhantering. Målen utvärderas utifrån ett flerårigt perspektiv inklusive, i tillämpliga delar, både absolut och relativ prestation och med hänsyn till SEB:s treåriga affärsplan.

Generell struktur och aktieleverans

För verkställande ledningen och andra ledande befattningshavare övergår äganderätten till 50 procent av de villkorade aktierätterna efter tre år och 50 procent efter fem år. För anställda som har en väsentlig påverkan på Bankens riskprofil övergår äganderätten till 50 procent av de villkorade aktierätterna efter tre år och 50 procent efter fyra år. För övriga deltagare övergår 100 procent av äganderätten till de villkorade aktierätterna efter tre år. Efter respektive kvalifikationsperiods slut kvarstår inskränkningen av förfoganderätten under ytterligare ett år varefter aktierätterna kan lösas under en treårsperiod. Varje aktierätt ger deltagaren rätt att erhålla en SEB A-aktie.

För de deltagare som finns i länder huvudsakligen utanför SEB:s europeiska verksamheter är strukturen densamma som beskrivits ovan, men tilldelningen skjuts upp som ett villkorat uppskjutet belopp och utbetalas kontant justerat för totalavkastningen i SEB:s A-aktie, inklusive aktieutdelningen under perioden efter kvalifikationsperioden.

För att ytterligare förenkla och förstärka aktieägandet är perioden under vilken aktierätterna kan lösas för den verkställande ledningen förlängd så länge som personen ingår i verkställande ledningen.

Innehavarna kompenseras för utdelning till aktieägarna efter kvalifikationsperioden. Det innebär att antalet aktierätter justeras under uppskjutandeperioden med hänsyn tagen till utdelning. Beräkningen av totalavkastningen tar hänsyn till återinvesterad utdelning under uppskjutandeperioden.

Programmet innebär en skyldighet för Banken att leverera högst cirka 4,2 miljoner A-aktier.

Kostnad och riskbegränsning

För information om de beräknade kostnaderna för SEB Aktieprogram 2023 samt säkringsåtgärder för att motverka de finansiella riskerna med programmet, vänligen se "*Kostnad för programmen*" samt "*Säkringsåtgärder och överlåtelse av aktier*" nedan.

SEB Villkorade Aktieprogram 2023 (17c)

SEB Villkorade Aktieprogram 2023 i korthet

SEB Villkorade Aktieprogram 2023 är ett program för utvalda anställda på nivån under ledande befattningshavare, maximalt totalt 1 000 deltagare. För att vara berättigad att erhålla utbetalning i programmet krävs att deltagaren inte blivit uppsagd av SEB eller avslutat sin anställning i SEB och tagit upp ny anställning, styrelseuppdrag, partnerskap, uppdrag eller direkt eller indirekt involverad i affärsverksamhet som kan vara skadlig för Banken innan utgången av kvalifikationsperioden.

Prestationskriterier

Deltagare som har en väsentlig påverkan på Bankens riskprofil beviljas ett individuellt antal aktierätter och villkorade aktierätter medan andra deltagare beviljas ett individuellt antal villkorade aktierätter. Antalet aktierätter och villkorade aktierätter som beviljas deltagarna baseras på uppfyllelsen av förutbestämda mål på koncern-, affärsenhets- och individuell nivå som beskrivs i SEB:s och relevant enhets affärsplan samt den enskilda individens utvecklingsplan. Målen fastställs årligen som en blandning av finansiella och icke-finansiella mål. Exempel på koncernnivå är de finansiella målen räntabilitet på eget kapital och räntabilitet på allokerat kapital samt kostnadsmål. Exempel på icke-finansiella mål är t.ex. kundnöjdhet och parametrar som regelefterlevnad (compliance), medarbetarengagemang, utvecklingen i SEB:s hållbarhetsarbete och riskhantering. Målen utvärderas utifrån ett flerårigt perspektiv inklusive, i tillämpliga delar, både absolut och relativ prestation och med hänsyn till SEB:s treåriga affärsplan.

Generell struktur och aktieleverans

Ägandet av aktierätterna överförs till deltagarna direkt. Ägandet av villkorade aktierätter för deltagare som har en väsentlig påverkan på Bankens riskprofil överförs proportionellt under en fyraårsperiod i fyra årliga andelar. Ägandet av villkorade aktierätter för andra anställda överförs proportionellt under en treårsperiod i tre årliga andelar. Varje aktierätt ger rätt att få en SEB A-aktie.

Kvalifikationsperioderna för programmet föreslås vara kortare än tre år för att vara förenliga med tvingande regulatoriska ersättningsregler för banker.

Efter överlåtelsen av äganderätten finns ytterligare en inskränkning av förfoganderätten om ett år, varefter aktierätterna kan konverteras till aktier under en sexmånadersperiod och överförs till deltagaren.

För de deltagare som finns i länder huvudsakligen utanför SEB:s europeiska verksamheter är strukturen densamma som beskrivs ovan, men tilldelningen skjuts upp som ett villkorat uppskjutet belopp och utbetalas kontant justerat för totalavkastningen i SEB:s A-aktie, inklusive aktieutdelningen efter kvalifikationsperioden.

Innehavarna kompenseras för utdelning som lämnas till aktieägarna efter kvalifikationsperioden. Antalet aktierätter/det uppskjutna beloppet omräknas årligen, efter kvalifikationsperioden, med beaktande av utdelningen.

Programmet innebär en skyldighet för Banken att leverera högst cirka 1,4 miljoner A-aktier.

Kostnad och riskbegränsning

För information om de beräknade kostnaderna för SEB Aktieprogram 2023 samt säkringsåtgärder för att motverka de finansiella riskerna med programmet, vänligen se "*Kostnad för programmen*" samt "*Säkringsåtgärder och överlåtelse av aktier*" nedan.

Tilldelning under programmen

Det högsta antalet aktier som kan komma att tilldelas under programmen är 14,6 miljoner aktier. Det beräknade, förväntade utfallet är cirka 6,9 miljoner aktier. Det högsta antalet aktier under programmen motsvarar cirka 0,66 procent inklusive och 0,25 procent exklusive SEB Resultatandel (förväntat utfall motsvarar cirka 0,31 procent inklusive och 0,23 procent exklusive SEB Resultatandel) av det totala antalet aktier i banken. Leverans av aktier föreslås ske med befintliga A-aktier. Tilldelning under programmen ska ske före årsstämman 2024.

Det antal aktier varje deltagare i programmen kan erhålla kan bli föremål för omräkning enligt villkoren för programmen till följd av fondemission, split, företrädesemission och liknande åtgärder.

Deltagande i endera av programmen förutsätter att det är legalt möjligt och lämpligt i den jurisdiktion som berörs och att sådant deltagande enligt Bankens bedömning är möjligt med rimliga administrativa och finansiella kostnader.

Aktier som erhålls och aktier som förvärvas under programmen är SEB A-aktier med rätt till utdelning. Aktierätterna är inte värdepapper som kan säljas, pantsättas eller överföras på annan.

Beskattning

Programmen har utformats så att deltagarna normalt beskattas för förmånen av att erhålla aktier först det inkomstår då aktierna erhålls. Det skattepliktiga förmånsvärdet som uppkommer beräknas normalt som senaste betalkurs den dag aktierna erhålls. Förmånsvärdet beskattas hos innehavarna som inkomst av tjänst innebärande att, i flertalet fall, sociala avgifter kommer att debiteras arbetsgivaren.

Kostnad för programmen

SEB Resultatandel 2023

Den *högsta* årliga kostnaden för den uppskjutna delen av SEB Resultatandel 2023, dvs. aktier och kontanter justerade för totalavkastningen i SEB:s A-aktie, som kan belasta resultaträkningen är 160 Mkr, av vilket 33 Mkr utgör sociala avgifter. Den beräknade årliga kostnaden i resultaträkningen för det *förväntade* utfallet är 65 Mkr, av vilket 14 Mkr utgör sociala avgifter. Den förväntade aggregerade kostnaden i resultaträkningen under programmets totala löptid är 260 Mkr.

SEB Aktieprogram 2023

Den *högsta* årliga kostnaden för SEB Aktieprogram 2023 som kan belasta resultaträkningen är 165 Mkr, av vilket 38 Mkr utgör sociala avgifter. Den beräknade årliga kostnaden i resultaträkningen för det *förväntade* utfallet är 145 Mkr, av vilket 33 Mkr utgör sociala avgifter. Den förväntade aggregerade kostnaden i resultaträkningen under programmets totala löptid är 580 Mkr.

SEB Villkorade Aktieprogram 2023

Baserat på strukturen för SEB Villkorade Aktieprogram 2023, där en del av ägandet överförs omedelbart och en del fördelas *pro rata*, kommer den årliga kostnaden att variera varje år under programmets löptid. Den *högsta* årliga kostnaden för SEB Villkorade Aktieprogram 2023 som kan påverka resultaträkningen är 105 Mkr det första året och 13 Mkr det sista året, varav 25 Mkr respektive 3 Mkr är relaterade till sociala avgifter. Den årliga kostnaden i resultaträkningen för det *förväntade* beräknade resultatet enligt programmet beräknas uppgå till 105 Mkr respektive 13 Mkr, varav 25 Mkr respektive 3 Mkr är relaterade till socialavgifter. Den förväntade aggregerade kostnaden i resultaträkningen under programmets totala löptid är 214 Mkr.

Antaganden

Beräkningen av den högsta årliga kostnaden utgår från att kursen på en SEB A-aktie är 120 kronor och att ingen deltagare i programmet lämnar SEB under anställningsperioden. Om kursen på SEB-aktien skulle öka från den antagna kursen på 120 kronor, ökar den högsta beräknade årliga kostnaden med cirka 2,5 Mkr för varje krona som kursen ökar. Den del av programmen som

löses med kontanter (till skillnad mot aktier) kommer att skapa en volatilitet i resultaträkningen eftersom skulden i resultaträkningen kontinuerligt omvärderas till aktuell aktiekurs.

Övrigt

Den förväntade genomsnittliga årliga kostnaden i resultaträkningen för de tre programmen motsvarar cirka 1,64 procent av SEB-koncernens totala personalkostnader.

Säkringsåtgärder och överlåtelse av aktier

SEB Resultatandel 2023, SEB Aktieprogram 2023 och SEB Villkorade Aktieprogram 2023 innebär vissa finansiella risker för Banken beroende på kursutvecklingen i bankens A-aktie. Dessa risker avses säkras med återköp av egna aktier (punkt 18 b på dagordningen för årsstämman) eller med så kallade swapavtal med tredje part. Sociala kostnader säkras inte. Baserat på dagens räntenivå, beräknas den årliga räntekostnaden för säkringsarrangemanget för programmen vara försumbar.

Det finns olika metoder för genomförande av överlåtelsen av aktier till deltagarna under programmen, såsom överlåtelse av egna aktier eller avtal med tredje part där den tredje parten överlåter aktier till deltagarna i programmen. Styrelsen anser att överlåtelse av egna aktier är den mest kostnadseffektiva och flexibla metoden. Detta föreslås därför som huvudalternativ (punkt 18 c på dagordningen för årsstämman).

Styrelsens förslag till beslut angående långfristiga aktieprogram för 2023 (punkt 17 a - c på dagordningen)

Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut om långfristiga aktieprogram för 2023 i den omfattning och enligt de huvudprinciper som anges ovan i form av:

- a) SEB Resultatandel 2023, för alla medarbetare i de flesta länder där SEB bedriver verksamhet,
- b) SEB Aktieprogram 2023 för verkställande ledningen, vissa andra ledande befattningshavare och nyckelpersoner, och
- c) SEB Villkorade Aktieprogram 2023 för vissa anställda i valda affärsenheter.

Styrelsen bemyndigas att besluta om de närmare villkoren för SEB Resultatandel 2023, SEB Aktieprogram 2023 och SEB Villkorade Aktieprogram 2023 baserat på de föreslagna huvudprinciperna, inklusive sådana ändringar som kan vara nödvändiga eller önskvärda för att tillgodose nationell lagstiftning, regelverk eller etablerad praxis. Styrelsen bemyndigas också att reducera utfallet, helt eller delvist, i SEB Resultatandel 2023, SEB Aktieprogram 2023 och SEB Villkorade Aktieprogram 2023 med hänsyn till om utfallet, bland annat från ett riskperspektiv, är skäligt med hänsyn till SEB:s resultat och finansiella position, förhållandena på aktiemarknaden, förhållanden hänförliga till den individuella deltagaren och andra omständigheter såsom förändringar i redovisningsprinciper eller lag. Beslutad ändring ska offentliggöras i samband med SEB:s första finansiella rapport efter beslutet.

Styrelsen bemyndigas vidare att göra mindre ändringar i SEB Resultatandel 2023, SEB Aktieprogram 2023 och SEB Villkorade Aktieprogram 2023 från tid till annan om ändringarna anses tillrädliga och förutsatt att programmen efter sådana ändringar inte avviker från de principer som beskrivits ovan. Eventuella ändringar får inte resultera i att det sammanlagda totala antal aktier och högsta beräknade totala kostnad för programmen överskrids.

Styrelsen kan delegera de rättigheter som här beskrivs till Ersättningskommittén.

För beslut i enlighet med styrelsens förslag krävs att aktieägare representerande mer än hälften av de avgivna rösterna biträder besluten.

Stockholm i februari 2023

Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ)

STYRELSEN