

Du har rätt att få denna information innan du köper försäkringen och det är viktigt att du läser den. Uppgifterna är en kortfattad översikt över försäkringen och utgör inte fullständiga försäkringsvillkor. Du kan få del av de fullständiga försäkringsvillkoren – Produktvillkor år 2014 för sjukförsäkring i SEB separat riskförsäkring - på seb.se/forsakringsvillkor, eller genom att kontakta oss på telefonnummer 077-11 11 800 (privatpersoner) eller 077-43 10 00 (företag).

Som konsument kan du få råd och hjälp vid köp av försäkring via Konsumentverket, hos de kommunala konsumentvägledarna och Konsumenternas försäkringsbyrå. Uppgifter om Konsumentverkets webbadress och kontaktuppgifter till Konsumenternas försäkringsbyrå finns i avsnittet "Om du inte är nöjd".

Om något försäkringsskydd är särskilt viktigt för dig, uppmanas du att ta reda på om det omfattas av försäkringen genom att kontakta oss, ansvarig förmedlare eller rådgivare.

Försäkringen tecknas i SEB Pension och Försäkring AB, org.nr 516401-8243, 106 40 Stockholm nedan kallat Försäkringsbolaget.

Ersättning till distributör

Våra försäkringar kan säljas via Försäkringsbolaget eller via förmedlare, där Skandinaviska Enskilda Banken AB är en av dessa. När försäkring tecknas får förmedlaren en ersättning från Försäkringsbolaget motsvarande en procentsats av inbetald premie. Nivån på ersättningen avtalas mellan Försäkringsbolaget och respektive förmedlare.

Den förmedlare som säljer eller ger dig råd om produkten kan ta ut kostnader som inte framgår av denna förköpsinformation. Om så är fallet ska förmedlaren i fråga informera dig om detta och om de totala kostnaderna.

Rådgivning och ersättning till Försäkringsbolagets anställda

Försäkringsbolaget tillhandahåller rådgivning om de försäkringsprodukter som Försäkringsbolaget distribuerar.

Försäkringsbolagets anställda ersätts för sitt arbete genom en fast månadslön. Någon ersättning som baseras på ingångna försäkringsavtal lämnas således inte.

Ordlista

Se slutet av Förköpsinformationen.

Försäkringen

Försäkringen

Försäkringen är en sjukförsäkring.

Hur fungerar försäkringen?

Sjukförsäkring är en försäkring vars ersättning betalas ut om den försäkrades arbetsförmåga på grund av sjukdom eller olycksfall är nedsatt med minst 25 procent under längre tid än karenstiden.

Premiebefrielse

I sjukförsäkringen ingår premiebefrielse avseende premie för den tid sjukperioden varar utöver tre månader till så stor del av premien som arbetsförmågan är nedsatt. Arbetsförmågan måste vara nedsatt med minst 25 procent. I övrigt gäller samma regler som för sjukförsäkring enligt ovan.

Viktigt att veta

Tecknande

Tecknandet kan ske mellan 16 och 60 års ålder, dock senast fem år före den försäkrades avtalade pensionsålder.

Hälsoprövning

Som huvudregel kan försäkring tecknas eller ändras, utan sedvanlig hälsoprövning, under förutsättning att den försäkrade är fullt arbetsför i enlighet med gällande försäkringsvillkor. Undantag kan t.ex. förekomma vid högre försäkringssummor. Om hälsoprövning måste göras, är det inte möjligt att teckna eller ändra en försäkring med särskilda villkor.

Medgivande att inhämta upplysningar

Om Försäkringsbolaget begär det, för att bedöma rätten till försäkring eller utbetalning, ska den försäkrade lämna sitt medgivande till att Försäkringsbolaget begär in nödvändiga upplysningar.

Oriktiga eller ofullständiga uppgifter

Det är mycket viktigt att fullständiga och korrekta uppgifter lämnas såväl i samband med tecknande eller ändring av försäkring som vid försäkringsfall.

Om det i efterhand visar sig att det har lämnats ofullständiga eller oriktiga uppgifter kan försäkringen i enlighet med lagstiftning bli helt eller delvis ogiltig.

Rätt till ersättning

Rätten till ersättning gäller endast för tid efter den försäkrades 16 års ålder och tid före den försäkrades 65 års ålder, dock längst till den avtalade pensionsåldern.

Viktiga begränsningar

Det finns begränsningar i försäkringsgivarnas ansvar vid självmord, missbruk eller kriminell handling, uppsåtligt framkallande av försäkringsfall eller eget vållande, vistelse utom Norden, krigstillstånd i Sverige, deltagande i främmande krig eller politiska oroligheter utom Sverige, vistelse utom Sverige vid krig eller krigsliknande oroligheter samt atomkärnprocess. För Försäkringsbolaget gäller även begränsningar vid flygning och särskilt riskfylld verksamhet.

Ändring av försäkringsvillkoren

Försäkringsvillkoren kan ändras, bl.a. när det blir nödvändigt med hänsyn till ändrad försäkringsvillkoren lagstiftning, myndigheters föreskrifter eller ändrad lagtillämpning.

Principen för vinstdelning

Varken försäkringstagaren eller den försäkrade har rätt till någon del av den vinst som kan uppstå genom försäkringsrörelsen.

Flytträtt

Försäkring tecknad inom SEB separat riskförsäkring kan inte flyttas.

Återköp

Försäkring tecknad inom SEB separat riskförsäkring kan inte återköpas.

Tillämplig lag

Huvudregel

För försäkringsavtalet gäller svensk allmän lag.

Undantag: Tabellen visar undantag från huvudregeln.

När försäkringstagaren är...	så tillämpas lagen i...
fysisk person - som inte är svensk medborgare och - som har sin vanliga vistelseort i en EES-stat	Sverige, i den mån det är möjligt enligt vad som stadgas om tillämplig lag för försäkringsavtal i den staten. I annat fall tillämpas lagen i den staten.
juridisk person - och driftstället som försäkringsavtalet gäller för är beläget i en EES-stat	den staten.

Observera! Det är förhållandet vid den tidpunkt när försäkringsavtalet träffas som är avgörande vid bedömningen av vilken stats lagar som gäller.

Tillsynsmyndighet

SEB Pension och Försäkring AB ("Försäkringsbolaget") är ett försäkringsföretag och står under Finansinspektionens tillsyn.

Kontaktuppgifter till Finansinspektionen är:
Finansinspektionen, Box 7821, 103 97 Stockholm, telefon 08-408 980 00, e-post: finansinspektionen@fi.se. Webbplats: www.fi.se

Försäkringsbolaget står även, vad avser marknadsföring, under Konsumentverkets tillsyn.

Kontaktuppgifter till Konsumentverket är:
Konsumentverket/KO, Box 48, 651 02 Karlstad, telefon 0771-42 33 00, e-post: konsumentverket@konsumentverket.se
Webbplats: www.konsumentverket.se

Sjukförsäkringsbelopp

Försäkringsbelopp

Inom SEB separat riskförsäkring kan arbetsgivaren välja mellan olika alternativa beräkningssätt för att bestämma försäkringsbeloppet. Detta får dock inte överstiga den maximala ersättningsnivå, som kan utgå i förhållande till anmäld lön, enligt de av Försäkringsbolaget vid var tid tillämpade maximala sjukförsäkringsnivåerna. De alternativa sätten att beräkna försäkringsbeloppet är Max-nivå, ITP-nivå, Max-/ITP-nivå, Löneväxlings-ITP och Procent på förmånskategori.

Förmånskategorier

När avtal om SEB separat riskförsäkring ingås ska det upprättas förmånskategorier för försäkrade med gemensam grund. Med gemensam grund avses bland annat likartade arbetsuppgifter, befattningar, funktioner eller liknande.

För att ett avtal om SEB separat riskförsäkring ska kunna ingås måste vid tecknandet av avtalet varje förmånskategori avse minst fem anställda i koncernen som omfattas av samma utfästelse och kategorin får inte vara sammansatt av försäkringsskäl. Det är dock inte nödvändigt att samtliga av dessa anställda ansluts till SEB separat riskförsäkring, under förutsättning att de som inte ansluts till SEB separat riskförsäkring ansluts till en motsvarande försäkring hos Försäkringsbolaget eller annat försäkringsbolag. Detsamma gäller vid senare bildande och ändring av förmånskategori.

Huvuddelägare och näringsidkare

En huvuddelägare och näringsidkare får inte ingå i en förmånskategori och kan därför inte omfattas av SEB separat riskförsäkring. Försäkrad som under försäkringstiden blir huvuddelägare eller näringsidkare kan inte längre omfattas av SEB separat riskförsäkring. En sådan förändring ska anmälas snarast möjligt till försäkringsbolaget.

Krav på anslutning

En person som anställs av försäkringstagaren efter det att denne tecknat avtal om SEB separat riskförsäkring och som omfattas av försäkringstagarens pensionsutfästelse samt uppfyller förutsättningarna för att få ingå i en förmånskategori ska, för att få ingå i en förmånskategori, anslutas till befintligt avtal om SEB separat riskförsäkring eller motsvarande försäkring hos Försäkringsbolaget eller annat försäkringsbolag inom nittio dagar från den tidpunkt då anställningen påbörjades.

Motsvarande gäller om en person som är anställd hos försäkringstagaren får en ny befattning, som medför att denne uppfyller förutsättningarna att få ingå i en förmånskategori.

Krav på den försäkrade

För att få ingå i en förmånsgrupp ska den försäkrade vid anslutningen till förmånskategorin vara fullt arbetsför och omfattas av beskrivningen av förmånskategoriens sammansättning enligt ovan.

Tidpunkt för anslutning

En försäkrad anses vara ansluten till en förmånskategori antingen den dag då Försäkringsbolaget fått en anmälan om anslutning eller vid en senare tidpunkt som angivits i anmälan.

Ändringar

Höjning av försäkringsbeloppet

Höjning får göras i enlighet med Försäkringsbolagets vid var tid gällande ändringregelverk.

Ikraftträdande

Tecknande vid fullt arbetsför

I följande situationer är det möjligt att teckna försäkring utan en fullständig hälsoprövning.

När avtal om SEB separat riskförsäkring ingås

Under förutsättning att den försäkrade är fullt arbetsför den dag då avtalet SEB separat riskförsäkring träder i kraft träder försäkringen i kraft denna dag. Detta förutsätter dock att försäkringstagaren ansluter den försäkrade inom 90 dagar från den aktuella tidpunkten och att den försäkrade uppfyller kraven enligt ovan på att ingå i en förmånskategori.

Vid anslutning av individ

Under förutsättning att den försäkrade är fullt arbetsför när dennes anställning påbörjades träder försäkringen i kraft vid denna tidpunkt. Detta förutsätter dock att försäkringstagaren ansluter den försäkrade inom 90 dagar från den dag anställningen påbörjades och att den försäkrade uppfyller kraven enligt ovan på att ingå i en förmånskategori.

Byte av anställningskategori

Under förutsättning att den försäkrade är fullt arbetsför när denne byter anställningskategori träder försäkringen i kraft vid denna tidpunkt. Detta förutsätter dock att försäkringstagaren ansluter den försäkrade inom 90 dagar från den dag den försäkrade bytte anställningskategori och att denne uppfyller kraven enligt ovan på att ingå i en förmånskategori.

Tecknande med fullständig hälsoprövning

För det fall försäkring inte kan tecknas enligt de regler som gäller för fullt arbetsför enligt ovan gäller följande.

Under förutsättning att försäkring kan beviljas på normala villkor och utan förbehåll (premieförhöjning eller klausul) och det inte av anmälan om anslutning framgår att försäkringen ska träda i kraft vid en senare tidpunkt, träder försäkringen i kraft vid den tidpunkt som från och med den dag som den försäkrade ansluts till en förmånskategori inom ett avtal om SEB separat riskförsäkring.

Observera! En förutsättning för försäkringens ikraftträdande är att den försäkrade uppfyller kraven enligt ovan på att ingå i en förmånskategori.

Ändring av försäkringsskydd

Vid ändring av en gällande försäkring träder det förändrade försäkringsskyddet i kraft den 1:a i den månad Försäkringsbolaget mottagit anmälan om ändring eller den senare tidpunkt som framgår av begäran om ändring av försäkringen.

Om en ändring av försäkringsskyddet ska hälsoprövas är det en förutsättning för ikraftträdandet att ändringen kan beviljas på normala villkor och utan förbehåll (premieförhöjning eller klausul).

Höjning vid fullt arbetsför

För det fall att den önskade höjningen av försäkringsbeloppet leder till att man för den försäkrade överskrider den vid var tid gällande gräns som Försäkringsbolaget tillämpar för krav på utökade hälsouppgifter/ läkarutlåtande vid nyteckning av motsvarande försäkring och försäkringsbelopp, har dock Försäkringsbolaget rätt att kräva att den försäkrade genomgår en sedvanlig hälsoprövning med godkänt resultat innan ändringen av försäkringen träder i kraft. Detsamma gäller om den önskade höjningen av försäkringsbeloppet leder till att den försäkrade överskrider den vid var tid gällande gräns som Försäkringsbolaget tillämpar för krav på specialistundersökning vid nyteckning av motsvarande försäkring och försäkringsbelopp.

Vid bedömningen av om gränsen för utökade hälsouppgifter/ läkarutlåtande respektive specialistundersökning har överskridits har Försäkringsbolaget rätt att göra en sammanläggning av samtliga försäkringar som den försäkrade omfattas av hos Försäkringsbolaget. Sammanläggning görs separat för försäkring avseende den försäkrades arbetsförmåga respektive dödsfall.

Återförsäkring

Om Försäkringsbolaget enligt vid var tid gällande regler ska återförsäkra viss del av försäkringen på grund av försäkringsbeloppets storlek, träder försäkringen eller en ändring av denna i kraft först när återförsäkringen har beviljats.

Premier

Premieberäkning

Premien för sjukförsäkring, beräknas vid varje faktureringsstidpunkt utifrån aktuella antaganden om bl.a. framtida avkastning, försäkringsrisker, driftskostnader och skatt.

Premiebetalning

Försäkringstagaren är ansvarig för att betala premie för försäkring som tecknats. Premien ska betalas senast på den dag som angivits på fakturan, eller på annat sätt, angiven förfalldag. Vid försenad premiebetalning har Försäkringsbolaget rätt att ta ut dröjsmålsränta. Om premie inte betalas i rätt tid, har Försäkringsbolaget rätt att säga upp försäkringen. Uppsägningen får verkan 14 dagar efter den dag då uppsägningen avsändes, om inte premien betalas inom denna frist.

Om dröjsmålet inte avser första premien, finns det vissa möjligheter att återuppliva försäkringarna genom att betala premien inom tre månader från att uppsägningen fått verkan.

Efterskydd

Med efterskydd avses att försäkringsskyddet helt eller delvis gäller under en viss tid efter det att den försäkrades anställning har upphört hos försäkringstagaren.

Utbetalning

Allmänt

Utbetalning sker månadsvis i efterskott efter uppnådd karenstid. Av försäkringshandlingarna framgår vilken karenstid som gäller.

Förutsättningar för ersättning

Skadetillfället för sjukdomen eller olycksfallsskadan ska inträffa under försäkringstiden.

Anmälan om en sjukdom eller olycksfallsskada ska göras skriftligen till Försäkringsbolaget snarast möjligt efter sjukperiodens början.

Vad utbetalas?

Det är det avtalade försäkringsbeloppet som utbetalas. Vid sjukperiod som pågår längre tid än 12 månader sker en indexering av det utbetalda beloppet.

Skatteregler

Erlagd premie är, med vissa begränsningar, avdragsgill för den som betalar premien. Utbetalning från försäkringen är inkomstskattepliktig.

Meddelanden

Meddelanden och information med anledning av försäkringsavtalet, bl.a. årsbesked, kontrolluppgifter, ändring av villkor eller motsvarande, kan komma att tillhandahållas via de digitala plattformar som försäkringsbolaget vid var tid använder sig av och som är tillgängliga för mottagaren. Den som önskar att få information via brev har möjlighet att kontakta försäkringsbolaget och begära detta.

Övrigt

Försäkringsbolagets senaste årsredovisning kan hämtas från www.seb.se/pension

Ordlista

Ord	Förklaring
Fullt arbetsför	Med fullt arbetsför menas att den anställde kan fullgöra ett vanligt arbete utan inskränkningar, inte uppbär sjuklön från arbetsgivaren, inte uppbär ersättning, eller har vilande sådan, från Försäkringskassan (sjukpenning, aktivitetsersättning, sjukersättning, handikappersättning eller liknande ersättning) och inte har särskilt anpassat arbete eller lönebidragsanställning. Vidare gäller att den anställde inte ska ha haft nedsatt arbetsförmåga mer än 14 dagar i en följd under de senaste tre månaderna.
Försäkringsgivare	Försäkringsgivare är SEB Pension och Försäkring AB 516401-8243.
Försäkringstagare	Den som ingår försäkringsavtalet med försäkringsgivare om Sjukförsäkring inom SEB separat riskförsäkring. Försäkringstagaren är ägare till försäkringen som tecknas enligt avtalet. Övergår äganderätten till annan betraktas denne därefter som försäkringstagare till den överlåtna försäkringen.
Försäkrad	Den person på vars liv försäkringen gäller.
Förmånstagare	Förmånstagare är den som försäkringsbeloppet ska betalas ut till. Förmånstagare till sjukförsäkring är alltid den försäkrade. Förordnad kan inte ändras eller återkallas. En förmånstagare har inte någon rätt att förfoga över sjukförsäkringen.
Försäkringsgrundande inkomst	Den till Försäkringsbolaget anmälda lönen. Lönen ska följa företagets pensionspolicy, men kan högst uppgå till den försäkrades arbetsinkomst. Dock gäller en begränsning av lön på maximalt 30 inkomstbasbelopp.
Huvuddelägare	Med huvuddelägare avses en person som till följd av eget eller närstående persons aktie eller andelsinnehav i företaget eller annan liknande grund har ett bestämmande inflytande över företaget. Som närstående person räknas föräldrar, mor- och farföräldrar, make/maka/sambo, avkomling eller avkomlings make/maka/sambo, syskon eller syskons make/maka/sambo eller avkomling samt dödsbo vari huvuddelägare eller någon av honom närstående personer är delägare.
Näringsidkare	Med näringsidkare avses en person som driver näringsverksamhet i form av handelsbolag, kommanditbolag eller enskild firma.
Karenstid	Den tid sjukperioden måste pågå innan rätten till ersättning inträder.
Återförsäkring	Om Försäkringsbolaget enligt tillämpade regler ska återförsäkra en viss del av en försäkring på grund av försäkringens storlek, gäller särskilda regler för ikraftträdande och ändring av försäkring m.m.

Om du inte är nöjd

Kontakta oss

Vår strävan är att du som kund alltid ska vara nöjd med oss. Om något inte har fungerat som det ska, vill vi förstås veta varför. Om du är missnöjd med ett beslut eller handläggningen i ett ärende kan du därför alltid vända dig till oss.

Börja alltid med att kontakta den person eller avdelning som har handlagt ditt ärende. Vi får då också möjlighet att se över ditt ärende igen. Om du behöver hjälp att hitta rätt person eller avdelning kan du kontakta vår växel på telefon 0771-62 10 00.

Om du fortfarande inte är nöjd efter beslut av din handläggare, kan du vända dig till Klagomålsansvarig för att få en överprövning av ditt ärende. För att Klagomålsansvarig ska kunna hjälpa dig på bästa sätt ber vi dig skriftligen meddela oss ditt personnummer/försäkringsnummer och vad ditt klagomål gäller samt vem du har varit i kontakt med tidigare.
SEB, Pension & Försäkring, Klagomålsansvarig, 106 40 Stockholm

Andra instanser

Du har även möjlighet att kontakta instanser utanför försäkringsbolaget.

Konsumentvägledaren i din hemkommun lämnar kostnadsfritt information och råd i bank- och försäkringsfrågor till konsumenter.

Konsumenternas Försäkringsbyrå lämnar kostnadsfritt upplysningar och råd i försäkringsfrågor till konsumenter.

Konsumenternas Försäkringsbyrå, Box 24215, 104 51 Stockholm, telefon 0200-22 58 00, www.bankforsakring.konsumenternas.se

Konsumentverket lämnar webbaserad konsumentupplysning genom Hallå konsument, www.hallakonsument.se

Personförsäkringsnämnden avger rådgivande yttranden i tvister mellan konsumenter och försäkringsbolag avseende sjuk-, olycksfalls- och livförsäkring i de fall där det krävs medicinska bedömningar. Nämnden kan även pröva en konsuments rätt att teckna eller förnya en individuell personförsäkring. För att nämnden ska pröva ärendet finns bland annat vissa tidsgränser.

Personförsäkringsnämnden, Box 24067, 104 50 Stockholm, telefon 08-522 787 20, www.forsakringsnamnder.se/pfn

Allmänna reklamationsnämnden (ARN) lämnar rekommendationer på hur tvister mellan konsumenter och näringsidkare bör lösas. En anmälan till ARN ska vara skriftlig. För att nämnden ska pröva ärendet finns bland annat vissa värde- och tidsgränser. ARN prövar dock inte den typ av ärenden som prövas av Personförsäkringsnämnden.

Allmänna reklamationsnämnden (ARN), Box 174, 101 23 Stockholm, telefon 08-508 860 00, www.arn.se

EU:s webbplats för tvistlösning online

Om tvisten rör ett avtal som ingåtts via internet kan du även lämna in ditt klagomål via EU:s webbplats för tvistlösning online.
www.ec.europa.eu/odr

Domstol

Slutligen kan ett ärende alltid hänskjutas till rättslig prövning vid allmän domstol. Ytterligare information om domstolsväsendet kan du få av Domstolsverket, 551 81 Jönköping, telefon 036-15 53 00, fax 036-16 57 21, www.domstol.se

Information enligt dataskyddsförordningen ((EU) 2016/679) om behandling av personuppgifter m.m. i SEB Pension och Försäkring AB

Personuppgiftsansvarig:

SEB Pension och Försäkring AB - nedan Pension & Försäkring
Org.nr 516401-8243
106 40 Stockholm

Telefon 077-11 11 800

Pension & Försäkrings integritetspolicy, med fullständig information om Pension & Försäkrings personuppgiftsbehandling, hittar du på seb.se/personuppgifter-pf. Du kan också vända dig till Pension & Försäkrings kundcenter för att få informationen per post.

Nedan följer en sammanfattning av hur Pension & Försäkring hanterar dina personuppgifter och dina rättigheter.

Insamling av personuppgifter

Personuppgifter lämnas och inhämtas innan och i samband med att en kundrelation inleds och ett avtal ingås och/eller ett uppdrag lämnas, eller i övrigt i samband med en kundrelation. Vid kontakt med Pension & Försäkring per telefon kan samtalet komma att spelas in.

Ändamål

Pension & Försäkring behandlar personuppgifter för de ändamål som anses nödvändiga enligt nedan:

- ingående, administration och fullgörande av ingångna avtal, inklusive rådgivning
- för uppfyllande av förpliktelser enligt lag, annan författning eller myndighetsbeslut
- för marknads- och kundanalyser samt systemutveckling och marknadsföring

Notera att känsliga personuppgifter, främst uppgifter om hälsa, i vissa fall kan komma att behandlas.

Personuppgifter kan för angivna ändamål – med beaktande av reglerna om sekretess – ibland komma att lämnas ut till andra bolag inom SEB-koncernen eller till företag såväl inom EU/EES som utom EU/EES (tredje land) som SEB-koncernen samarbetar med.

Dina rättigheter

Du har rätt att få information om vilka personuppgifter om dig som behandlas av Pension & Försäkring och har därmed rätt att få ett registerutdrag.

Du kan även vända dig till Pension & Försäkring om du vill:

- a) begära rättelse av felaktig eller ofullständig uppgift,
- b) begära radering eller begränsning av behandlingen av personuppgifter,
- c) invända mot behandlingen eller
- d) få ut de personuppgifter som du själv har tillhandahållit Pension & Försäkring och som Pension & Försäkring behandlar med stöd av avtal eller samtycke samt, om det är tekniskt möjligt, få dessa överförda direkt till annan personuppgiftsansvarig (dataportabilitet).

Din begäran och/eller invändning enligt ovan prövas av Pension & Försäkring i det enskilda fallet.

Om du önskar information eller har en begäran enligt ovan, kan du lämna eller skicka en begäran härom till SEB, Dataskydd, 106 40 Stockholm, eller kontakta Pension & Försäkring på telefonnummer ovan. På samma sätt kan du anmäla om du inte vill ha direktreklam från Pension & Försäkring.

Dataskyddsombud

Pension & Försäkring har utsett ett dataskyddsombud som har till uppgift att övervaka att Pension & Försäkring följer reglerna om skydd av personuppgifter. Dataskyddsombudet ska fullgöra sitt uppdrag på ett oberoende sätt i förhållande till Pension & Försäkring. Du kan kontakta dataskyddsombudet på SEB, Dataskyddsombud, 106 40 Stockholm.