

Översikt

Inledning

Dessa villkor gäller i tillämpliga delar för tjänstegrupplivförsäkring med försäkringsbelopp 9,1 prisbasbelopp, nedan kallad TGL, tecknad i SEB Pension och Försäkring AB, organisationsnummer 516401-8243. TGL är en kapitalförsäkring för dödsfall utan sparinslag.

Innehåll

1. Försäkringsavtalet	1
2. Premier	2
3. Premiebefrielse	3
4. Försäkringens förmåner	3
5. Förmånstagarförordnande	3
6. Utbetalning	4
7. Begränsning av försäkringsgivarens ansvar	4
8. Ordlista	5
Om du inte är nöjd	5
Information enligt dataskyddsförordningen ((EU) 2016/679)	6

Ordlista

I villkoren finns ett antal fackord som inte förklaras där du finner dem i den löpande texten. Vi har samlat förklaringarna på ett ställe, i ordlistan.

1. Försäkringsavtalet

Gruppavtalet

Arbetsgivaren har med SEB Pension och Försäkring AB, nedan kallat Försäkringsbolaget, ingått ett gruppavtal om TGL för samtliga anställda samt, i förekommande fall, delägare verksamma i bolaget (nedan kallade företagare). Gruppavtalet utgör samtidigt ett försäkringsavtal om TGL till förmån för grupplederna.

Parter

Parter är arbetsgivaren och Försäkringsbolaget.

Arbetsgivaren är försäkringstagare. Försäkrad är den anställde eller företagare som omfattas av försäkringen enligt nedan.

Beträffande rätten till försäkringsförmåner ska den försäkrade betraktas som försäkringstagare. Rätten att i förekommande fall förordna förmånstagar tillkommer den försäkrade.

Förutsättningar

Försäkringsavtalet grundar sig på de uppgifter som försäkringstagaren eller den försäkrade skriftligen eller på annat sätt lämnat till Försäkringsbolaget.

För försäkringsavtalet gäller vad som anges i försäkringsbekräftelsen och de handlingar som hör till denna samt vad som anges i gruppavtalet och dessa villkor.

Försäkringsavtalet gäller under ett kalenderår och förlängs med ett år i taget på de villkor som Försäkringsbolaget anger, om det inte sägs upp av någon av parterna.

Vem omfattas av TGL?

Försäkringen omfattar anställd och i vissa fall (se nedan "Företagare") företagare som arbetar minst åtta timmar per helgfri vecka, räknat i genomsnitt per månad. Vidare krävs att den anställde/företagaren vid försäkringens tecknande eller, om den anställde/företagaren inträder senare i gruppen, vid tiden för inträdet är fullt arbetsför.

Med fullt arbetsför menas att den försäkrade kan fullgöra ett vanligt arbete utan inskränkningar, inte uppbära sjuklön från arbetsgivaren, eller ersättning från Försäkringskassan (sjukpenning, sjuk/aktivitetsersättning - även vilande eller tidsbegränsad, handikappersättning eller annan liknande ersättning), inte ha särskilt anpassat arbete eller lönebidragsanställning eller har varit sjukskriven/erhållit ersättning från Försäkringskassan mer än 14 dagar sammanlagt under de tre senaste månaderna.

Anställd/företagare som inte är fullt arbetsför när arbetsgivaren tecknar avtal om TGL, omfattas av försäkringen när denne åter är fullt arbetsför. Under förutsättning att gällande försäkringsavtal föreligger är den försäkrade försäkrad så länge anställningen består/den försäkrade arbetar i företaget, dock tidigast från och med månaden efter den månad den försäkrade fyller 18 år och längst till och med månaden före den månad då den försäkrade uppnår ordinarie pensionsålder. Försäkringen kan dock fortsätta att gälla till och med månaden före den månad då den försäkrade fyller 70 år, om den försäkrade efter ordinarie pensionsålder fortsätter sin anställning hos samma arbetsgivare/fortsätter att arbeta i företaget.

Utsända arbetstagare

Även arbetstagare som av arbetsgivaren är utsänd från Sverige för tjänstgöring utomlands omfattas av försäkringen om anställningen uppfyller de förutsättningar som gäller för att arbetstagaren ska kunna omfattas av "Avtal om social trygghet för tjänstemän vid utlandstjänstgöring". Motsvarande gäller företagare vid utlandstjänstgöring. Vid utlandstjänstgöring gäller dock vissa inskränkningar i försäkringen, se p 7 nedan.

Företagare

Företagare som är verksam i företaget och omfattas av gruppavtalet omfattas av denna försäkring, dock inte företagare med verksamhet inom näringsgrenarna jordbruk, skogsbruk (inklusive rennärning) eller fiske. Som företagare betraktar vi

- samtliga ägare i företag som inte är juridiska personer (enskild firma, enkelt bolag)
- samtliga ägare i handelsbolag
- komplementären i kommanditbolag

Villkor TGL 9,1 prisbasbelopp för företag utan kollektivavtal

- anställd aktieägare i aktieföretag som ensam eller sammanräknad med annan aktieägare, som är make/registrerad partner, föräldrar eller barn till företagaren, äger minst 1/3 av aktierna i bolaget.

Även företagare som omfattas av försäkringen för egen del anses som försäkrad respektive försäkringstagare och arbetsgivare i dessa villkor.

När är den anställde/företagaren försäkrad?

TGL gäller så länge anställningen består eller företagaren arbetar i företaget, dock tidigast från och med månaden efter den månad den försäkrade fyller 18 år och längst till och med månaden före den månad då den försäkrade uppnår ordinarie pensionsålder. Försäkringen kan dock fortsätta gälla till och med månaden före den månad den försäkrade fyller 70 år, om den försäkrade efter ordinarie pensionsålder fortsätter sin anställning hos samma arbetsgivare/arbeta i samma företag.

Observera! TGL gäller inte

- vid grundutbildning som värnpliktig eller
- vid tjänstledighet enligt lagen om arbetstagares rätt till ledighet för utbildning (efterskydd gäller dock vid viss utbildning, se nedan under Förlängt efterskydd).

Tiden för Försäkringsbolagets ansvar

Om inte något annat anges i gruppavtalet inträder Försäkringsbolagets ansvar enligt följande:

Om den försäkrade vid den tidpunkt då gruppavtalet ingås uppfyller förutsättningarna för att tillhöra den grupp som omfattas av avtalet inträder Försäkringsbolagets ansvar från och med den dag då gruppavtalet ingicks. Om någon inträder senare i gruppen inträder Försäkringsbolagets ansvar från och med dagen för inträdet.

Vad är efterskydd?

Efterskydd innebär att försäkringsskyddet fortsätter att gälla under en viss tid efter det att den försäkrade utträtt ur den försäkrade gruppen på grund av att anställningen hos försäkringstagaren har upphört.

När gäller efterskydd?

Efterskydd gäller under tre månader från det att den försäkrade utträdde ur gruppen, dock längst till och med månaden före den månad då den försäkrade fyller 65 år eller uppnår ordinarie pensionsålder om denna är lägre än 65 år.

Om den försäkrade får sin arbetsförmåga nedsatt med minst 25 procent förlängs efterskyddet med lika många dagar som arbetsförmågan varar med denna omfattning.

Om den försäkrade under den tid efterskydd löper ansluts till annan tjänstegruppplivförsäkring eller tecknar fortsättningsförsäkring upphör efterskyddet att gälla. Vidare upphör efterskyddet att gälla om den försäkrade bosätter sig utomlands.

Förlängt efterskydd vid arbetslöshet

Om den försäkrade blir arbetslös fortsätter försäkringsskyddet att gälla viss tid (förlängt efterskydd) under förutsättning att den försäkrade står till den svenska arbetsmarknadens förfogade på sätt som krävs för att få dagpenning från erkänd arbetslöshetskassa. Den som är arbetssökande i annan EU-stat och uppfyller kraven för att få dagpenning från arbetslöshetskassa eller enligt lagen om kontant arbetsmarknadsstöd anses också stå till arbetsmarknadens förfogande, dock längst i tre månader. Med att stå till arbetsmarknadens förfogande (dvs. söka arbete) menas också att genomgå omskolning till ny yrkesverksamhet med omskolningsbidrag.

Förlängt efterskydd vid byte av anställning och tjänstledighet

Förlängt efterskydd gäller även för

- den som har en ny anställning utan TGL eller annan tjänstegruppplivförsäkring med i huvudsak samma förmåner.
- den som är tjänstledig för studier enligt lagen om arbetstagares rätt till ledighet för utbildning, om den tjänstledige uppstår studiemedel eller studiestöd.
- den som har en ny anställning och på grund av arbetstiden endast omfattas av halvt försäkringsbelopp men i den tidigare anställningen omfattas av helt belopp. Efterskyddet gäller då för halvt belopp under de första sex månaderna i den nya anställningen.

Hur länge gäller det förlängda efterskyddet?

Det förlängda efterskyddet gäller under lika lång tid som den försäkrade varit anställd under de senaste två åren före anställningens upphörande eller före det att tjänstledigheten inträdde. Om den försäkrade får sin arbetsförmåga nedsatt med minst 25 procent förlängs efterskyddet med lika många dagar som arbetsförmågan varar med denna omfattning. Det förlängda efterskyddet gäller längst till och med månaden före den månad då den försäkrade fyller 65 år. Om den försäkrade har en lägre ordinarie pensionsålder än 65 år gäller det förlängda efterskyddet längst till och med månaden före den månad då pensionsåldern uppnås. Efterskyddet upphör om den försäkrade bosätter sig utomlands.

Efterskydd för företagare

Företagare är inte berättigad till förlängt efterskydd enligt bestämmelserna ovan. Detta gäller dock inte anställd aktieägare i aktieföretag.

Fortsättningsförsäkring

Om försäkringen upphör att gälla har den försäkrade rätt att inom tre månader teckna fortsättningsförsäkring med liknande omfattning som gällde då försäkringen upphörde, under förutsättning att denne inte omfattas av annan tjänstegruppplivförsäkring med liknande förmåner. Rätten till fortsättningsförsäkring gäller längst till utgången av månaden före den månad då den försäkrade fyller 65 år eller uppnår ordinarie pensionsålder om denna är lägre än 65 år.

Principen för vinstdelning

Försäkringstagaren har inte någon rätt till del i den vinst som kan uppstå genom försäkringsrörelsen.

Försäkringsbolagets rätt att ändra villkoren

Försäkringsbolaget förbehåller sig rätten att ändra dessa villkor under försäkringstiden, i den mån detta blir nödvändigt med hänsyn till ändrad lagstiftning, myndigheters föreskrifter eller ändrad lagtillämpning. Försäkringsbolaget har också rätt att ändra villkoren, om ändringen godkänns av de parter som slutit det bakomliggande pensionsavtalet. Försäkringsbolaget har, förutom i de fall som anges särskilt i dessa villkor, även rätt att ändra villkoren om ändringen generellt sett kan anses gynnsam för försäkringstagarna. En ändring träder i kraft en månad efter det att Försäkringsbolaget skickat information till försäkringstagaren om ändringen samt de nya villkoren, eller den tidigare tidpunkt som följer av lag. Slutligen har Försäkringsbolaget rätt att ändra villkoren om de allmänna förutsättningarna förändras på så sätt att villkorsändringen kan anses sakligt befogad med hänsyn till försäkringens art eller någon annan särskild omständighet. En sådan ändring träder i kraft sex månader efter det att Försäkringsbolaget skickat information till försäkringstagaren om ändringen samt de nya villkoren.

En ändring som generellt kan anses vara obetydlig eller gynnsam för försäkringstagarna får genomföras utan att försäkringstagarna informeras om detta särskilt.

Försäkringsbolaget har även rätt att ändra försäkringsvillkoren i samband med förlängning av gruppavtalet.

Tillämpliga lagar

Huvudregel

För försäkringsavtalet gäller försäkringsavtalslagen (2005:104) och svensk allmän lag i övrigt.

Undantag: Tabellen visar undantag från huvudregeln.

När försäkringstagaren är en	Så tillämpas lagen i
juridisk person - och driftstället som försäkringsavtalet gäller för beläget i ESS-stat	den staten.

Observera: Det är förhållandet vid den tidpunkt när försäkringsavtalet träffas som är avgörande vid bedömningen av vilken stats lagar som gäller.

Anmälan om förändringar

Det ankommer på arbetsgivaren att fortlöpande anmäla förändringar avseende vilka anställda som omfattas av försäkringsavtalet i enlighet med vad som anges i gruppavtalet.

Skaderegister

Försäkringsbolaget har rätt att registrera anmälda skador med anledning av detta försäkringsavtal i ett skadeanmälningsregister (GSR) som är gemensamt för försäkringsbranschen.

Pantsättning och överlåtelse

Försäkringen kan inte pantsättas eller överlåtas.

2. Premier

Arbetsgivarens skyldighet att betala premien

Arbetsgivarens skyldighet när det gäller att upprätthålla försäkringsavtalet består i att betala premien på det sätt som avtalet anger.

Beräkning av premie

Premien bestäms för ett år i taget och omräknas på huvudförfallodagen. Premien utjämnas så att den är densamma per anställd och månad. Premien bestäms med hjälp av antaganden om framtida avkastning, försäkringsrisker och driftskostnader. Försäkringsbolaget har rätt att ändra antagandena löpande. I förekommande fall tillämpas den procentuella höjning av premien som fastställdes när försäkringsavtalet träffades. Vid omräkningen har Försäkringsbolaget rätt att ändra premien.

När ska premien betalas?

Premien ska betalas senast på den i fakturan, eller på annat sätt angivna förfalldagen.

Utebliven eller försenad betalning

Om premien inte betalas i rätt tid har Försäkringsbolaget rätt att säga upp försäkringsavtalet till upphörande. Uppsägningen får verkan 14 dagar efter den dag då uppsägningen avsändes, om inte premien betalas inom denna frist.

Återupplivning

Om dröjsmålet med premiebetalning inte avser första premien och premien betalas inom tre månader från det att uppsägningen fått verkan, återupplivas försäkringen till att gälla enligt sin tidigare omfattning från och med dagen efter den dag då premien betalas. Återupplivning kan endast ske för hela gruppen.

Om försäkringstagaren begär att en försäkring, som på grund av dröjsmål med premiebetalning upphört att gälla, ska återupplivas, har Försäkringsbolaget rätt att ta ut en särskild avgift för att genomföra återupplivningen av försäkringen. Försäkringsbolaget fastställer återupplivningsavgiften löpande.

Dröjsmålsränta

Om en premie inte betalas på förfalldagen har Försäkringsbolaget rätt att kräva dröjsmålsränta enligt räntelagen (1975:635).

3. Premiebefrielse

Vad är premiebefrielse?

Premiebefrielse innebär att skyldigheten att betala premie upphör utan att försäkringsavtalet i övrigt påverkas.

Rätt till premiebefrielse och karenstid

Om den försäkrade på grund av sjukdom eller olycksfallsskada är helt arbetsoförmögen eller har fått arbetsförmågan nedsatt med minst 25 procent och arbetsförmågan har varat i minst 90 dagar i följd (karenstid) har arbetsgivaren rätt till premiebefrielse för den tid sjukperioden varar utöver karenstiden. Motsvarande gäller om den försäkrade under den senaste tolv månadersperioden varit arbetsoförmögen i sammanlagt 105 dagar.

Med sjukperiod avses den tid arbetsoförmåga varar utan avbrott under försäkringstiden.

Arbetsgivaren ska på Försäkringsbolagets begäran inge de handlingar angående arbetsförmågan som Försäkringsbolaget behöver för att kunna bedöma om rätt till premiebefrielse föreligger.

Beräkning av karenstid

Karenstiden förkortas om

- den försäkrade åter blir arbetsoförmögen inom tolv månader från den senast avslutade sjukperiod då ersättning har betalats ut och
- den nya sjukperioden varar längre än trettio dagar.

Vid en ny sjukperiod förkortas i ett sådant fall karenstiden med summan av de sjukperioder som har varat längre än trettio dagar och som helt eller delvis ligger inom de senaste tolv månaderna, räknat från den nya sjukperiodens start.

Vid beräkning av karenstid bortses från tid som den försäkrade varit arbetsoförmögen innan denne började omfattas av TGL som tecknats hos Försäkringsbolaget.

Hur länge gäller rätten till premiebefrielse?

Rätten till premiebefrielse gäller så länge arbetsförmågan består, dock längst till och med månaden före den månad då den försäkrade fyller 65 år eller uppnår ordinarie pensionsålder, om denna är lägre än 65 år.

I de fall då den försäkrade är delvis arbetsförmögen och fortsätter att arbeta hos samma arbetsgivare, gäller regler för premiebefrielse så länge anställningen består, dock längst till och med månaden före den månad då den anställde fyller 70 år.

4. Försäkringens förmåner

Grundbelopp

Vid den försäkrades dödsfall utbetalas grundbelopp till förmånstagaren enligt nedanstående tabell. Helt eller halvt belopp utbetalas beroende på den anställdes ordinarie arbetstid.

Om den ordinarie arbetstiden, räknat i genomsnitt per månad, är

- minst 16 timmar per helgfri vecka utbetalas helt belopp
- minst 8 timmar men mindre än 16 timmar per helgfri vecka utbetalas halvt belopp.

Grundbeloppets storlek anges nedan i antal prisbasbelopp.

Har den försäkrade vid dödsfallet fyllt	Helt belopp	Halvt belopp
18 men ej 55 år	9,1	4,55
55 men ej 56 år	8,6	4,3
56 men ej 57 år	8,1	4,05
57 men ej 58 år	7,6	3,8
58 men ej 59 år	7,1	3,55
59 men ej 60 år	6,6	3,3
60 men ej 61 år	6,1	3,05
61 men ej 62 år	5,6	2,8
62 men ej 63 år	5,1	2,55
63 men ej 64 år	4,6	2,3
64	4,1	2,05

Efterlämnar den försäkrade arvsberättigat barn som vid dödsfallet inte fyllt 17 år, är grundbeloppet 9,1 respektive 4,55 prisbasbelopp oavsett den försäkrades ålder.

Om den ordinarie arbetstiden, räknat i genomsnitt per månad, är

- minst 16 timmar per helgfri vecka utbetalas helt belopp
- minst 8 timmar men mindre än 16 timmar per helgfri vecka utbetalas halvt belopp.

Barntillägg

Om den försäkrade efterlämnar arvsberättigat barn utbetalas ett tillägg för varje sådant barn enligt nedanstående tabell. Helt eller halvt belopp utbetalas beroende på den anställdes ordinarie arbetstid enligt den ordning som gäller beträffande grundbeloppet.

Barnets ålder vid dödsfallet	Helt belopp	Halvt belopp
ej fyllt 17 år	2,8	1,4
fyllt 17 men inte 19 år	2,3	1,15
fyllt 19 men inte 20 år	1,8	0,9

Samordning av försäkringsbelopp

Om den försäkrade omfattas av flera tjänstegrupplivförsäkringar, betalas försäkringsbeloppet ut från den försäkring som ger den högsta ersättningen. Detta gäller såväl TGL enligt dessa villkor som annan tjänstegrupplivförsäkring med i huvudsak samma förmåner. Samordning av försäkringsbelopp från TGL enligt dessa villkor och annan tjänstegrupplivförsäkring sker på det sätt som berörda försäkringsbolag bestämmer.

5. Förmånstagarförordnande

Generellt förordnande

Om inget annat förordnande har gjorts gäller generella förmånstagarförordnanden enligt nedan.

Grundbelopp

Förmånstagare till grundbeloppet är i följande ordning

1. make/registrerad partner/sambo
2. barn
3. föräldrar eller, om någon av dem är avliden, den efterlevande föräldern.

Observera: Ett förordnande till den försäkrades make eller registrerade partner gäller även under den tid som ett mål om äktenskapsskillnad eller upplösande av det registrerade partnerskapet pågår.

Om förmånstagare avlider eller helt eller delvis avstår från sin rätt inträder de som står närmast i tur enligt förordnandet som förmånstagare.

Barntillägg

Förmånstagare till barntillägget är det barn tillägget avser.

Annat förordnande

Om den försäkrade vill ha ett annat förmånstagarförordnande än enligt ovan ska ändringen göras skriftligen hos Försäkringsbolaget. Annat förordnande kan endast göras till fysisk person.

Observera: Ett förordnande som den försäkrade gjort enligt föregående stycke gäller endast så länge gruppavtalet består och den försäkrade tillhör den försäkringsberättigade gruppen eller, i förekommande fall, så länge efterskyddet består.

6. Utbetalning

När sker utbetalning?

Grundbeloppet och eventuellt barntillägg utbetalas om den försäkrade avlider under försäkringstiden. För närmare detaljer, se p 4 Försäkringens förmåner.

Begäran om utbetalning

Arbetsgivaren ska skriftligen anmäla dödsfallet till Försäkringsbolaget så snart som möjligt och intyga att den avlidne omfattats av försäkringen.

Den som begär utbetalning ska styrka sin rätt till beloppet och i övrigt följa Försäkringsbolagets anvisningar om medverkan i utredning av försäkringsfallet.

De handlingar och övriga upplysningar som har betydelse för bedömningen av Försäkringsbolagets ansvarighet ska anskaffas och skickas in utan kostnad för Försäkringsbolaget. Om Försäkringsbolaget begär det ska medgivande lämnas till att Försäkringsbolaget inhämtar upplysningar från läkare, sjukhus, annan vårdanstalt, allmän försäkringskassa eller annan försäkringsinrättning.

Tidpunkt för utbetalning

Utbetalning ska ske senast en månad efter det att rätten till ersättning har inträtt och den som gör anspråk på utbetalning har fullgjort sina skyldigheter enligt ovan.

Om utbetalning begärs och det finns anledning att utreda om någon uppgift som lagts till grund för försäkringsavtalet varit oriktig eller ofullständig, behöver Försäkringsbolaget dock inte göra utbetalningen förrän en månad efter det att utredningen har avslutats. Utredningen ska bedrivas skyndsamt. Motsvarande gäller om en utbetalning begärs och det finns anledning att utreda Försäkringsbolagets betalningsskyldighet och mot vem denna ska fullgöras.

Dröjsmålsränta

Sker utbetalning senare än vad som anges i dessa villkor betalar Försäkringsbolaget dröjsmålsränta enligt räntelagen (1975:635). Räntan betalas ut samtidigt som försäkringsbeloppet. Om den ränta som ska utbetalas är mindre än en halv procent av ett prisbasbelopp för det år då utbetalning sker utbetalas dock inte någon ränta.

7. Begränsning av försäkringsgivarens ansvar

Force majeure

Försäkringsbolaget är inte ansvarigt för en sådan skada som beror på lagbud, myndighets åtgärd, krigshändelse eller terrorhandling eller någon annan liknande omständighet. Försäkringsbolaget är inte heller ansvarigt för en skada som beror på strejk, blockad, bojkott eller lockout, även om Försäkringsbolaget självt vidtar eller är föremål för någon sådan konfliktåtgärd. Vidare är Försäkringsbolaget inte skyldigt att i andra fall ersätta en skada som uppstår, om Försäkringsbolaget har varit normalt aktsamt.

Inskränkningar i försäkringens giltighet

Vid självmord, flygning, särskilt riskfylld verksamhet, vistelse utomlands, krig och politiska oroligheter eller atomkärnprocess gäller särskilda bestämmelser om försäkringens giltighet. Dessa bestämmelser anges nedan. Inskränkningen i försäkringens giltighet hävs helt eller delvis, om parterna träffar ett särskilt avtal om detta. Premier som har betalats under försäkringstiden återbetalas inte.

7.1 Självmord

Innan ett år förflutit från det att försäkringen trädde i kraft gäller försäkringen vid den försäkrades självmord, om det måste antas att försäkringen tecknades utan tanke på självmordet. Om en försäkring har förnyats, räknas ettårstiden från dagen för det första avtalet.

7.2 Flygning

Om den försäkrade är passagerare, gäller försäkringen vid alla slag av flygningar. Om den försäkrade är förare eller har någon annan funktion ombord gäller försäkringen inte för den försäkrades dödsfall som inträffar till följd av militär flygning, avancerad flygning, yrkesmässig provflygning eller – utom Europa – bruks-, skol- eller privatflygning.

7.3 Särskilt riskfylld verksamhet

Försäkringen gäller inte för den försäkrades dödsfall som beror på att den försäkrade deltagit i sport, idrotts-, äventyrs-, expeditons- eller annan riskfylld sysselsättning, som inte kan anses som motions- eller fritidssysselsättning i normal omfattning och intensitet.

Exempel på sådana sysselsättningar är när den försäkrade

- utövar verksamhet som stuntman eller luftakrobat
- utövar bergsklättring, dykning, fallskärmschoppning, ballong-, glid- eller drakflygning eller liknande verksamhet
- deltar i motorfordonstävling på bana eller träning inför sådan tävling, om den försäkrade, eller företaget som den försäkrade helt eller delvis äger, uppstår inkomst av verksamheten
- utövar boxning, kampsport eller därmed jämförbar utövning
- utövar särskild riskfylld yrkesverksamhet, såsom livvakt eller liknande
- utövar fotboll, amerikansk fotboll, rugby, bandy, innebandy, basketboll, handboll eller ishockey, om den försäkrade utövar idrotten i någon av de två högsta divisionerna och har eller har haft inkomst på grund av denna
- utövar utförsäkring på elitnivå, om den försäkrade har eller har haft inkomst på grund av denna.

7.4 Krigstillstånd i Sverige

Vid krigstillstånd i Sverige gäller särskild lagstiftning ifråga om Försäkringsbolagets ansvarighet och rätt att ta ut tilläggspremie (krigspremie).

7.5 Deltagande i främmande krig eller politiska oroligheter utom Sverige

Försäkringen gäller inte för den försäkrades dödsfall som inträffar då den försäkrade deltar i krig, som inte sammanhänger med krigstillstånd i Sverige, eller i politiska oroligheter utanför Sverige. Försäkringen gäller inte heller för dödsfall som inträffar inom ett år efter sådant deltagande och som kan anses ha orsakats av kriget eller oroligheterna. Deltagande i ett FN-uppdrag räknas inte som deltagande i krig eller politiska oroligheter.

7.6 Vistelse utom Sverige vid krig eller krigsliknande oroligheter

Försäkringen gäller inte för den försäkrades dödsfall som kan anses ha orsakats av krig, som inte hänger samman med krigstillstånd i Sverige, eller av krigsliknande politiska oroligheter och som inträffar då den försäkrade, utan att delta i kriget eller oroligheterna, vistas utanför Sverige i ett område där sådana förhållanden råder. Försäkringen gäller inte heller för dödsfall som inträffar inom ett år efter en sådan vistelse och som kan anses ha orsakats av kriget eller oroligheterna.

Om kriget eller oroligheterna bryter ut medan den försäkrade vistas i området gäller inskränkningen inte under de tre första månaderna därefter. Inskränkningen gäller inte för en försäkrad som deltar i ett FN-uppdrag eller annat organiserat humanitärt hjälparbete, om dödsfallet inträffar efter det att tre år förflutit från den tidpunkt då försäkringen trädde i kraft eller senast återupptogs.

7.7 Atomkärnprocess

Försäkringen gäller inte för den försäkrades dödsfall, som inträffar till följd av atomkärnprocess, till exempel kärnklyvning, kärnsammansmältning eller radioaktivt sönderfall.

Oriktiga eller ofullständiga uppgifter

Försäkringstagaren och den försäkrade är enligt försäkringsavtalslagen (2005:104) skyldiga att på begäran av försäkringsbolaget lämna upplysningar som kan ha betydelse för frågan om en försäkring ska meddelas, utvidgas eller förnyas. I lagen regleras konsekvenserna av att någon av dem lämnar någon uppgift som är oriktig eller ofullständig.

Svikligt förfarande m.m.

Om försäkringstagaren förfarit svikligt eller i strid mot tro och heder, är försäkringsavtalet ogiltigt. Premier som har betalats under försäkringstiden återbetalas inte.

Oriktiga uppgifter i övrigt

Om försäkringstagaren eller den försäkrade annars uppsåtligt eller av oaktsamhet som inte är ringa lämnat oriktiga eller ofullständiga uppgifter av betydelse gäller följande.

Om Försäkringsbolaget med kännedom om det rätta förhållandet inte till någon del skulle ha träffat försäkringsavtal med försäkringstagaren, ger försäkringen inte någon rätt till ersättning. Premier som har betalats under försäkringstiden återbetalas inte.

Oriktiga uppgifter vid försäkringsfall

Om den försäkrade eller någon annan som begär ersättning efter ett försäkringsfall uppsåtligt eller av grov vårdslöshet oriktigt har uppgivit eller förtigit eller dolt något av betydelse för bedömningen av rätten till ersättning, kan ersättningen till denne sättas ned efter vad som är skäligt med hänsyn till omständigheterna.

9. Ordlista

Ord	Förklaring
Arbetsförmåga	På grund av sjukdom eller olycksfallsskada nedsatt arbetsförmåga. Med sjukdom jämföras isolering som smittbärande enligt någon myndighets föreskrift.
EES-stat	En stat som är medlem av Europeiska ekonomiska samarbetsområdet (EES). I EES ingår för närvarande (januari 2014) följande EU-länder, det vill säga Belgien, Bulgarien, Cypern, Danmark, Estland, Finland, Frankrike, Grekland, Irland, Italien, Lettland, Litauen, Luxemburg, Malta, Nederländerna, Polen, Portugal, Rumänien, Slovakien, Slovenien, Spanien, Storbritannien, Sverige, Tjeckien, Tyskland, Ungern och Österrike samt EES-länderna Norge, Island och Liechtenstein.
Fullt arbetsför	Med fullt arbetsför menas att den försäkrade kan fullgöra ett vanligt arbete utan inskränkningar, inte uppbär sjuklön från arbetsgivaren, eller ersättning från Försäkringskassan (sjukpenning, sjuk/aktivitetsersättning – även vilande eller tidsbegränsad, handikappersättning eller annan liknande ersättning), inte ha särskilt anpassat arbete eller lönebidragsanställning eller ha varit sjukskriven/erhållit ersättning från Försäkringskassan mer än 14 dagar sammanlagt under de senaste 3 månaderna.
Förmånstagare	Förmånstagare är den som försäkringsbeloppet ska utbetalas till om den försäkrade gjort ett förordnande om detta.
Försäkringsgivare	Ett försäkringsbolag som åtagit sig att betala ut det överenskomna försäkringsbeloppet om ett försäkringsfall inträffar. I dessa villkor är SEB Pension och Försäkring AB försäkringsgivaren.
Försäkrad	En person på vars liv försäkringen gäller.
Försäkringstagare	Den som äger försäkringen.
Försäkringsbesked	Skriftlig bekräftelse på att ett försäkringsavtal träffats.
Prisbasbelopp	Belopp som grundar sig på prisutveckling i samhället (konsumentprisindex) och som varje år bestäms av regeringen.
Sambo	Den som är sambo enligt sambolagen (2003:376)

Om du inte är nöjd

Kontakta oss

Vår strävan är att du som kund alltid ska vara nöjd med oss. Om något inte har fungerat som det ska, vill vi förstås veta varför. Om du är missnöjd med ett beslut eller handläggningen i ett ärende kan du därför alltid vända dig till oss.

Börja alltid med att kontakta den person eller avdelning som har handlagt ditt ärende. Vi får då också möjlighet att se över ditt ärende igen. Om du behöver hjälp att hitta rätt person eller avdelning kan du kontakta vår växel på telefon 0771-62 10 00.

Om du fortfarande inte är nöjd efter beslut av din handläggare, kan du vända dig till Klagomålsansvarig för att få en överprövning av ditt ärende. För att Klagomålsansvarig ska kunna hjälpa dig på bästa sätt ber vi dig skriftligen meddela oss ditt personnummer/försäkringsnummer och vad ditt klagomål gäller samt vem du har varit i kontakt med tidigare.
SEB, Pension & Försäkring, Klagomålsansvarig, 106 40 Stockholm, klaga@seb.se

Andra instanser

Du har även möjlighet att kontakta instanser utanför försäkringsbolaget.

Konsumentvägledaren i din hemkommun lämnar kostnadsfritt information och råd i bank- och försäkringsfrågor till konsumenter.

Konsumenternas Försäkringsbyrå lämnar kostnadsfritt upplysningar och råd i försäkringsfrågor till konsumenter.

Konsumenternas Försäkringsbyrå, Box 24215, 104 51 Stockholm, telefon 0200-22 58 00, www.bankforsakring.konsumenternas.se

Konsumentverket lämnar webbaserad konsumentupplysning genom Hallå konsument, www.hallakonsument.se

Personförsäkringsnämnden avger rådgivande yttranden i tvister mellan konsumenter och försäkringsbolag avseende sjuk-, olycksfalls- och livförsäkring i de fall där det krävs medicinska bedömningar. Nämnden kan även pröva en konsuments rätt att teckna eller förnya en individuell personförsäkring. För att nämnden ska pröva ärendet finns bland annat vissa tidsgränser.

Personförsäkringsnämnden, Box 24067, 104 50 Stockholm, telefon 08-522 787 20, www.forsakringsnamnder.se/pfn

Allmänna reklamationsnämnden (ARN) lämnar rekommendationer på hur tvister mellan konsumenter och näringsidkare bör lösas. En anmälan till ARN ska vara skriftlig. För att nämnden ska pröva ärendet finns bland annat vissa värde- och tidsgränser. ARN prövar dock inte den typ av ärenden som prövas av Personförsäkringsnämnden.

Allmänna reklamationsnämnden (ARN), Box 174, 101 23 Stockholm, telefon 08-508 860 00, www.arn.se

EU:s webbplats för tvistlösning online

Om tvisten rör ett avtal som ingåtts via internet kan du även lämna in ditt klagomål via EU:s webbplats för tvistlösning online.
www.ec.europa.eu/odr

Domstol

Slutligen kan ett ärende alltid hänskjutas till rättslig prövning vid allmän domstol. Ytterligare information om domstolsväsendet kan du få av *Domstolsverket, 551 81 Jönköping, telefon 036-15 53 00, fax 036-16 57 21, www.domstol.se*

Information enligt dataskyddsförordningen ((EU) 2016/679) om behandling av personuppgifter m.m. i SEB Pension och Försäkring AB

Personuppgiftsansvarig:

SEB Pension och Försäkring AB - nedan Pension & Försäkring

Org.nr 516401-8243

106 40 Stockholm

Telefon 077-11 11 800

Pension & Försäkrings integritetspolicy, med fullständig information om Pension & Försäkrings personuppgiftsbehandling, hittar du på seb.se/personuppgifter-pf. Du kan också vända dig till Pension & Försäkrings kundcenter för att få informationen per post.

Nedan följer en sammanfattning av hur Pension & Försäkring hanterar dina personuppgifter och dina rättigheter.

Insamling av personuppgifter

Personuppgifter lämnas och inhämtas innan och i samband med att en kundrelation inleds och ett avtal ingås och/eller ett uppdrag lämnas, eller i övrigt i samband med en kundrelation. Vid kontakt med Pension & Försäkring per telefon kan samtalet komma att spelas in.

Ändamål

Pension & Försäkring behandlar personuppgifter för de ändamål som anses nödvändiga enligt nedan:

- ingående, administration och fullgörande av ingångna avtal, inklusive rådgivning
- för uppfyllande av förpliktelser enligt lag, annan författning eller myndighetsbeslut
- för marknads- och kundanalyser samt systemutveckling och marknadsföring

Notera att känsliga personuppgifter, främst uppgifter om hälsa, i vissa fall kan komma att behandlas.

Personuppgifter kan för angivna ändamål – med beaktande av reglerna om sekretess – ibland komma att lämnas ut till andra bolag inom SEB-koncernen eller till företag såväl inom EU/EES som utom EU/EES (tredje land) som SEB-koncernen samarbetar med.

Dina rättigheter

Du har rätt att få information om vilka personuppgifter om dig som behandlas av Pension & Försäkring och har därmed rätt att få ett registerutdrag.

Du kan även vända dig till Pension & Försäkring om du vill:

- begära rättelse av felaktig eller ofullständig uppgift,
- begära radering eller begränsning av behandlingen av personuppgifter,
- invända mot behandlingen eller
- få ut de personuppgifter som du själv har tillhandahållit Pension & Försäkring och som Pension & Försäkring behandlar med stöd av avtal eller samtycke samt, om det är tekniskt möjligt, få dessa överförda direkt till annan personuppgiftsansvarig (dataportabilitet).

Din begäran och/eller invändning enligt ovan prövas av Pension & Försäkring i det enskilda fallet.

Om du önskar information eller har en begäran enligt ovan, kan du lämna eller skicka en begäran härom till SEB, Dataskydd, 106 40 Stockholm, eller kontakta Pension & Försäkring på telefonnummer ovan. På samma sätt kan du anmäla om du inte vill ha direktreklam från Pension & Försäkring.

Dataskyddsombud

Pension & Försäkring har utsett ett dataskyddsombud som har till uppgift att övervaka att Pension & Försäkring följer reglerna om skydd av personuppgifter. Dataskyddsombudet ska fullgöra sitt uppdrag på ett oberoende sätt i förhållande till Pension & Försäkring. Du kan kontakta dataskyddsombudet på SEB, Dataskyddsombud, 106 40 Stockholm.