

# Tjänstegrupplivförsäkring (TGL)

## För företag med pensionsplan i SEB Pension och Försäkring



Försäkringen är en dödsfallsförsäkring som ger de anhöriga en extra ekonomisk ersättning om den anställda skulle avlida.

Tjänstegrupplivförsäkring (TGL) är en dödsfallsförsäkring utan sparinslag, som du som har tecknat TryggPlan hos oss kan teckna för dina anställda. Försäkringen ger den anställdes anhöriga en extra ekonomisk ersättning om den anställda skulle avlida. Premien är 39 kronor per månad och anställd. Premien är avdragsgill för dig som arbetsgivare.

### **För dig som tecknat TryggPlan**

Arbetsgivare utan kollektivavtal som har tecknat TryggPlan hos oss kan teckna frivillig TGL för sina anställda och för delägare som är verksamma i bolaget. Företagare med verksamhet inom näringsgrenarna jordbruk, skogsbruk (inklusive rennäring) eller fiske kan dock inte teckna TGL för egen del.

### **Vem omfattas av försäkringen?**

Försäkringen omfattar anställd eller företagare som arbetar minst 8 timmar per helgfri vecka, räknat i genomsnitt per månad. Vidare krävs att den anställda är fullt arbetsför. Anställd som inte är fullt arbetsför när arbetsgivaren tecknar avtal om TGL, omfattas av försäkringen när denne åter är fullt arbetsför. Med fullt arbetsför menas att man kan fullgöra ett vanligt arbete utan inskränkningar, inte uppbära sjuklön från arbetsgivaren, inte uppbära ersättning, eller har vilande sådan, från Försäkringskassan (sjukpenning, aktivitetsersättning, sjukersättning, handikappersättning eller annan liknande ersättning), och inte ha särskilt anpassat arbete. Vidare gäller att den försäkrade inte ska ha haft nedsatt arbetsförmåga mer än 14 dagar sammanlagt under de senaste 3 månaderna. Den som ska försäkras kan vara lönebidragsanställd.



### Efterskydd

Om anställningen upphör gäller ett så kallat efterskydd, som inne bär att försäkringsskyddet fortsätter att gälla under en begränsad tid. Som huvudregel gäller efterskyddet i högst tre månader, men vid nedsatt arbetsförmåga och vid arbetslöshet kan efterskyddet gälla under en längre period.

### Försäkringens förmåner – Grundbelopp

Vid den försäkrades dödsfall utbetalas grundbeloppet till förmånstagaren enligt tabellen nedan. Helt eller halvt belopp utbetalas beroende på den anställdes ordinarie arbetstid. Om den ordinarie arbetstiden, räknat i genomsnitt per månad, är:

- minst 16 timmar per helgfri vecka utbetalas helt belopp
- minst 8 timmar men mindre än 16 timmar per helgfri vecka utbetalas halvt belopp.

Grundbeloppets storlek anges nedan i antal prisbasbelopp.

Har den försäkrade vid dödsfallet fyllt	Helt belopp	Halvt belopp
18 men ej 55 år	6,00	3,00
55 men ej 56 år	5,50	2,75
56 men ej 57 år	5,00	2,5
57 men ej 58 år	4,50	2,25
58 men ej 59 år	4,00	2,00
59 men ej 60 år	3,50	1,75
60 men ej 61 år	3,00	1,50
61 men ej 62 år	2,50	1,25
62 men ej 63 år	2,00	1,00
63 men ej 64 år	1,50	0,75
64 år	1,00	0,50

### Barn tillägg

Om den försäkrade efterlämnar arvsberättigat barn som vid dödsfallet ännu inte fyllt 20 år, utbetalas ett tillägg för varje sådant barn enligt nedanstående tabell. Helt eller halvt belopp utbetalas beroende på den anställdes ordinarie arbetstid enligt den ordning som gäller beträffande grundbeloppet.

Barnets ålder vid dödsfallet	Helt belopp	Halvt belopp
Ej fyllt 17 år	2,00	1,00
Fyllt 17 men inte 19 år	1,50	0,75
Fyllt 19 men inte 20 år	1,00	0,50

### Makeförsäkring

Om den försäkrades make avlider gäller makeförsäkring under förutsättning att någon av makarna har barn som inte fyllt 17 år vid dödsfallet, och den avlidne maken inte omfattas av TGL eller annan tjänstegrupplivförsäkring med i huvudsak samma förmåner. Med make avses även registrerad partner. Sambo jämställs med make om barnet under 17 år är gemensamt för den försäkrade och den avlidne eller om barnet under 17 år inte är gemensamt, men sambon är förmånstagare till försäkringsgrundbelopp. Helt eller halvt belopp utbetalas beroende på den anställdes ordinarie arbetstid enligt den ordning som gäller beträffande grundbeloppet.

- **Helt grundbelopp**  
0,50 prisbasbelopp till den anställde.  
1,00 prisbasbelopp till varje barn under 17 år.
- **Halvt grundbelopp**  
0,25 prisbasbelopp till den anställde.  
0,50 prisbasbelopp till varje barn under 17 år.

### Utbetalning och skatteregler

Försäkringsbeloppet som utbetalas ska inte inkomstbeskattas. Försäkringsbeloppet utbetalas till förmånstagare om den anställde avlider. Om inget annat förordnande har gjorts gäller följande förmånstagarförordnande för grundbeloppet:

1. make/registrerad partner/sambo
2. barn
3. föräldrar eller om någon av dem är avliden, den efterlevande föräldern

Den försäkrade kan anmäla ett annat förmånstagarförordnande.

### Begravningshjälp

Om inget grundbelopp utbetalats från försäkringen på grund av att förmånstagare helt saknas, utbetalas istället en begravningshjälp med 0,5 prisbasbelopp till den försäkrades dödsbo.

#### Vill du veta mer?

Kontakta din försäkringsrådgivare eller försäkringsförmedlare för en närmare presentation. Du kan också ringa oss på 0771-43 10 00.